erhverv
DJURSLAND

september 2020

DER BØR ALTID VÆRE EN
GRAVID TIL STEDE

TOMMY BLEV
SELVSTÆNDIG
DAGEN EFTER EKSAMEN

BILEN&BOSSEN:
NÆSTEN ET
KÆRLIGHEDS-FORHOLD

HENRIK LUND RASMUSSEN:
HENRIK SKIFTER KØLEANLÆG UD MED
VINFLASKER

Speciale i entrepriseret

Den bedste måde at forebygge på, er at være på forkant

Vi rådgiver en række østjyske entreprenører, håndværkere, ingeniør- og arkitektvirksomheder om alt fra udbud, kontrakter og syn og skøn

Lindhardt Steffensen Advokater

Tel. 88 33 46 46 - www.lsalaw.dk

VVS-installation

per møller

RUGVÆNGET 14 • 8500 GRENAA
TLF. 86 32 21 77 • FAX 86 30 07 77

- VAND • VARME • SANITET • VENTILATION
- BLIKKENSLAGERARBEJDE
- OLIEFYRSSERVICE

www.permoeller.dk

Aalsrode Tømrerfirma fik en alt-mulig-mand til at passe værkstedet

Du kan ansætte en småjobber helt ned til en time om ugen. Virksomhedsservice i Jobcenter Norddjurs er altid klar til at finde det rette match netop til din virksomhed.

Kontakt Hanne på 2423 4428 eller virksomhedsservice@norddjurs.dk

småjob Norddjurs

jobcenter Norddjurs

Torvet 3, 8500 Grenaa · www.jobnet.dk

HAR DU EN IDÈ TIL ET ARRANGEMENT I MILJØFORUM?

Vil du gerne vide, hvad der sker i Miljøforum?

– gå ind på vores hjemmeside

mfnorddjurs.dk

hvor du kan få mere at vide, melde dig til (gratis) – og hvor du kan komme med forslag til arrangementer

Miljøforum Norddjurs Erhverv er et samarbejde mellem interesserede virksomheder i Norddjurs og Norddjurs Kommune med henblik på at formidle erfaringsudveksling og viden om reduktion af virksomhedernes miljøbelastning og forøgelse af produktiviteten. Denne formidling sker primært ved erfaringsudveksling i de enkelte udviklingsgrupper (interessegrupper) og ved afholdelse af diverse arrangementer - typisk fyraftensmøde, hvor alle kan deltage.

miljøforum NORDDJURS ERHVERV
www.mfnorddjurs.dk

INDHOLD

4 DER BØR ALTID VÆRE EN **GRAVID TIL STEDE**

De to søstre Julie Liv og Maria Morin er helt klare i mæglet, når de giver gode råd til andre med mod på at udvikle nye produkter, selv om det første tip serveres med et glimt i øjet. Deres vision er at digitalisere hele hestebranchen, og deres løsning er godt på vej ud i verden.

6 TOMMY BLEV **SELVSTÆNDIG** DAGEN EFTER EKSAMEN

For tre år siden startede den unge bygningskonstruktør Tommy Kiørboe-Cao enkeltmandsvirksomheden KplusC Arkitektur og Design, hvor han tegner huse. Det var dagen efter, at han fik sit uddannelsesbevis. Nu driver han virksomheden med et ungt team i Hornslet.

8 BILEN&BOSSEN: NÆSTEN ET **KÆRLIGHEDSFORHOLD**

Hvem kender ikke til begrebet „kærlighed ved første blik"? Sven Arne Vallentin fra Ebeltoft er selv udlært automekaniker og er vokset op i Sorø, hvor hans far var brugtbilhandler, så interessen for biler er kommet ind med modermælken.

10 VI OPFØRER OS **ORDENTLIGT**

12 STOR SUCCES MED **SOCIALT ANSVARLIGE UDLÅN** TIL PRIVATE

14 **SPAREKASSEFUSION** ØGER LOKALE VIRKSOMHEDERS FORRETNINGSMULIGHEDER

16 **TAG DIALOGEN** MED VIRKSOMHEDERNE

18 RANDERS-VIRKSOMHED OPFINDER **HÅNDSPRIT-DISPENSER MED MULIG ADGANGSKONTROL**

20 NU TAGER JEG **IKKE ARBEJDET MED HJEM**

22 HENRIK SKIFTER KØLEANLÆG UD MED **VINFLASKER**

Personprofil Henrik Lund Rasmussen, SA-AL Køleteknik og Lund Vine **[forsidefoto]** I en liggestol i sydens sol langt væk fra arbejde, møder og køleanlæg, gik der en prop op for Henrik Lund Rasmussen. Han ville sælge gode vine. Fra årsskiftet har han solgt virksomheden SA-AL Køleteknik, for nu skal der mere tid til passionen for vin og familien.

24 **AJOUR** – KALENDER – NAVNE – SELSKABER REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED

Erhverv Djursland er effektiv og målrettet BtB kommunikation til alle virksomheder, håndværkere, kontorer og forretninger på hele Djursland. 83% af modtagerne kender magasinet og deraf læser 90% det – 68% endda altid eller ofte (læserundersøgelse 2011).

Udgiver: Mercatus A/S, Grenaa tlf. 86 30 06 19.

Redaktion: Lars Chalmer Rasmussen (ansv.), Jens Nikolajsen og Natascha Kalika Østergaard.

Annoncer: Lars Chalmer Rasmussen, tlf. 86 30 06 19 og Palle Mikkelsen, tlf. 28 10 20 44.

Oplag: 2.100 elleve gange årligt. ISSN1903-3613. Samt online udgave til ca. 1.400 abonnenter.

Tryk/distribution: Grefta Tryk A/S, tlf. 86 32 29 22 / Distribution PLUS til samtlige postregistrerede firmaer, forretninger og kontorer på Djursland.

Næste nummer udkommer i uge 41.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Klummer og advertorials er betalte indlæg.

mercatus

BYGMA GRENAA
IKKE FOR AMATØRER
Åstrupvej 16 · 8500 Grenaa · Tlf. 87 58 11 00

DJURSLAND KLOAK-SERVICE ApS v/Ulrik Sinding
Abildgårdsvej 10 • 8570 Trustrup
86334677 • 86334121 • www.u-sinding.dk

NYBORG SØRENSEN
VI GIVER DIG KVALITET TIL EN PRIS – DER HOLDER
Tlf. 86 38 12 66 · www.nyborg-s.dk

XL BYG
RYOMGÅRD
TØMMERHANDEL & BYGGECENTER
Vestergade 108 · 8550 Ryomgård · Tlf. 87 74 12 34
www.vorupgruppen.dk

Ny inspiration opstår som bekendt ofte, når mennesker med vidt forskellige kompetencer, erfaringer og personlighed mødes og udveksler idéer. Det er også baggrunden for at de etablerede softwarevirksomheden Mosson ApS i Ebeltoft. „Vi talte ofte om at bruge alle de digitale processer, jeg som ingeniør kendte fra sundhedsbranchen i helt andre sammenhænge, og med min søsters mand som var chefdyrepasser, faldt snakken på hestebranchen," indleder Julie, der er administrerende direktør i selskabet. „Vi havde ingen hestefaglig baggrund," supplerer Maria, der er uddannet kunsthistoriker og som hurtigt erfarede, at digitaliseringen var kørt helt uden om den branche. „Alle aktører fra staldpige over berider til hesteejer har en smartphone i lommen, men alle arbejdsgange foregik analogt, for der var ingen softwareløsning, der kunne connecte alle de data, der er omkring hestene, der ofte er kolossalt kostbare. Det er det hul, vi har set og udviklet en softwareløsning til."

» VI SATTE FRA STARTEN DET MÅL, AT DET SKULLE VÆRE EN INTERNATIONAL LØSNING

Mange mil i gummistøvler

Når de hyggelige familieaftener var slut, idéerne fået frit spil og hvidvinen sluppet op, var det Julie, der, som gravid, i detaljer kunne huske enkelthederne og samle op.

„Første vigtige råd er at gå ud i virkeligheden. Vi startede på staldgulvet med at hente viden," fortsætter Julie, og fortæller, at de to hele vejen igennem har haft en meget ydmyg tilgang til branchens mange forskellige aktører. De to siger samstemmende, at de som kvindelige ledere har haft nemt ved at række ud efter hjælp. „Vi har aldrig fået nej, når vi har spurgt hestefolk om hjælp." Det har givet dem mange tætte sparringspartnere i miljøet.

» VI HAR DEN FORDEL, AT KUNDERNE IKKE SKAL SKIFTE FRA EN ANDEN DIGITAL LØSNING, MEN ALENE ÆNDRE TIL NYE DIGITALE ARBEJDSGANGE

„Vi erfarede, at det er en bred målgruppe, hvor hestene bruges forskelligt fx til spring, væddeløb, dressur eller politiarbejde."

Kunderne er typisk professionelle stalde, der spænder fra små med få enheder til flere hundrede heste. „Vi satte fra starten det mål, at det skulle være en international løsning. Ikke alene fordi digitale løsninger implicit er det, men også fordi branchen i høj grad er international," forklarer Maria og påpeger, at kunderne ofte deltager i de samme stævner og hestene handles over landegrænser.

Det rigtige team

Ifølge de to søstre hviler udviklingen af deres software på sindssygt meget feltarbejde i meget forskellige kulturer. Den digitale løsning er lavet, så den grundlæggende favner de forskellige discipliner, men hvor hver enkelt hovedområde, har sin egen indgang. „For eksempel er der særlige sikkerhedskrav til den løsning, svenskerne anvender til deres politiheste," forklarer Julie, der også mener, at det har været bærende for hele projektet, at de har formået at sammensætte det helt rigtige team, til at udvikle systemet. „Vi har både en bestyrelse og et advisory board med en bred vifte af kompetencer, der sikrer vores viden internt i teamet. På den måde har vi kunne lave meget skudsikre funktionsbeskrivelser, og på det grundlag hyre eksterne IT kompetencer ind til at lave en god arkitektur med en brugerflade, der er nem at lære. For os har den rigtige teamsammensætning været afgørende."

Nu skal vores baby vokse

Selskabet har tidligere modtaget støtte fra Vækstfonden og er nu i en fase, hvor der kigges efter investorer. „Vores baby skal vokse sig til teenager og vores ressourcer skal i høj grad bruges på service, kommunikation og marketing," siger Maria. „Vi har fået stor ros for, at vores abonnement har en meget lav startpris. Og så har vi den fordel, at kunderne ikke skal skifte fra en anden digital løsning, men alene ændre til nye digitale arbejdsgange, der giver dem masser af fordele og overblik."

At der satset internationalt er også en af årsagerne til placeringen centralt i Ebeltoft. „Vores familier er glade for at bo her, men nærheden til lufthavnen er også meget vigtig for vores udvikling," slår de to søstre fast.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

De to søstre Julie Liv og Maria Morin er helt klare i mæglet, når de giver gode råd til andre med mod på at udvikle nye produkter, selv om det første tip serveres med et glimt i øjet. Deres vision er at digitalisere hele hestebranchen, og deres løsning er godt på vej ud i verden.

DER BØR ALTID VÆRE EN GRAVID TIL STEDE

Adm. direktør Julie Liv og Maria Morin, Mosson ApS

TOMMY BLEV SELVSTÆNDIG DAGEN EFTER EKSAMEN

For tre år siden startede den unge bygningskonstruktør Tommy Kiørboe-Cao enkeltmandsvirksomheden KplusC Arkitektur og Design, hvor han tegner huse. Det var dagen efter, at han fik sit uddannelsesbevis. Nu driver han virksomheden med et ungt team i Hornslet.

På et gammelt og mørkt loftsrum hjemme i privaten i Aarhus startede den dengang 28-årige Tommy Kiørboe-Cao ud med at tegne huse for folk. Det var i 2017. Han lånte en gammel printer af sin svigerfar og købte en brugt computer, og så tegnede han ellers løs. Pludselig var der meget at lave.

„Så var jeg nødt til at flytte til et større kontor og udvide med medarbejdere, så vi i dag er to på kontoret inklusiv mig selv samt en byggeleder," forklarer Tommy, der i dag er fyldt 31.

» VI HAR BARE EN NATURLIG RESPEKT FOR HINANDEN, OG VI VED, HVOR VI HAR VORES SPIDSKOMPETENCER

Ungt team

Tommy er den yngste på kontoret, men aldersforskellen er ikke et problem, når de alle samarbejder.

„Generelt er vi et ungt team. Mine to ansatte er begge 36 år, men de er samme sted i livet med familie, så vi taler stort set samme sprog, og det er en fordel. Den ene er også uddannet tømrer og den anden murer, så

Ejerleder Tommy Kiørboe-Cao, KplusC Arkitektur og Design

de er eksperter på hvert deres felt," siger han.

At tegne er Tommys spidskompetence, så de tre supplerer hinanden rigtig godt. Han trækker derfor på de kompetencer, de alle har.

„Vi har bare en naturlig respekt for hinanden, og vi ved, hvor vi har vores spidskompetencer, og så er det lige meget, hvor gamle vi er."

Indimellem sidder der flere ved skrivebordene på kontoret i Hornslet, der er yngre end chefen selv.

„Jeg er selv rimelig nyuddannet, så jeg kan godt lide at have studerende i praktik, fordi det er fedt at lære fra sig og hjælpe dem på vej. Det er jo ikke så lang tid siden, at jeg selv har været der," forklarer han.

Fra Aarhus til Djursland

Tommy flyttede med sin kæreste på landet på Djursland, efter at han ifølge egne ord har været en „Aarhus-dreng" i 28 år.

„Jeg kunne egentlig starte op i Aarhus, da mange af mine kunder også er der, men der er rigtig mange fordele ved at drive virksomhed på Djursland. Laver man en god ting her, så ved alle det, og man får et godt ry langt ude i Djurslands småbyer," forklarer han.

Personlig kontakt, dialog og en god pris er noget, indbyggerne på Djursland vægter højt, mener Tommy.

„Og her hilser vi på hinanden, for der er et helt andet sammenhold," siger han og fortsætter: „Jeg er jo bare en ung knægt fra Aarhus, der brænder for det, jeg laver, og det har folkene herude taget rigtig godt imod, og de stoler på mig," siger han.

» JEG ER JO BARE EN UNG KNÆGT FRA AARHUS, DER BRÆNDER FOR DET, JEG LAVER, OG DET HAR FOLKENE HERUDE TAGET RIGTIG GODT IMOD, OG DE STOLER PÅ MIG

Selvstændig på barsel

Tommy har to drenge – en på 2,5 år og en lille dreng på ni måneder.

„Det var faktisk på grund af min ældste søn, at jeg startede selvstændigt. Jeg skulle på barsel, og så ville jeg gerne have mere tid sammen med ham, når jeg skulle starte med at arbejde. Det er bare lettere, når man er sin egen chef," siger Tommy.

Og da han fandt ud af, at det godt kunne løbe rundt, lagde han endnu flere kræfter i firmaet.

„Jeg er så glad for det, for det giver mig en masse frihed. Jeg møder altid klokken ti, så jeg kan være sammen med drengene om morgenen," siger han og fastslår, at han fortsætter mange år endnu, hvis han kan.

„Min svigerfar har faktisk spurgt efter den printer, som han lånte mig, da jeg startede op på loftsrummet for godt tre år siden. Den skal han nok få på et tidspunkt, men vi bruger den stadig," slutter han med et smil.

Natascha Kalika Østergaard,
natascha@mercatus.dk

Hvem kender ikke til begrebet „kærlighed ved første blik"? Sven Arne Vallentin fra Ebeltoft er selv udlært automekaniker og er vokset op i Sorø, hvor hans far var brugtbilhandler, så interessen for biler er kommet ind med modermælken.

BILEN & BOSSEN

NÆSTEN ET KÆRLIGHEDSFORHO

„Da jeg for mange år siden for første gang så en Jaguar E, sagde jeg til mig selv: Ligegyldigt hvad der sker i mit liv, må jeg på et eller andet tidspunkt eje sådan en," fortæller Sven Arne, der før han blev pensioneret arbejdede med biler i forskellige sammenhænge. Ifølge ham er Jaguar E'en en af århundreds mest berømte biler.

Garagen ved Jernhatten

I 2004 hørte Sven Arne et rygte om, at der stod en E-type hos en pensioneret pladesmed, der var flyttet til Djursland. Det endte med en handel og flirten blev dermed til et „Ja".

Bilen havde tilhørt en engelsk pilot, der var kørt galt ved Nr. Snede, og pladesmeden købt den i 1968 af forsikringsselskabet for 5.000 kr. Han satte den i stand og fik danske plader på i 1974.

Sven Arne har efter overtagelsen selv renoveret det ædle køretøj fra ende til anden. „Der var en del pladearbejde og bilen blev lakeret, ligesom der blev monteret nyt læderindtræk. I 2019 monterede jeg en totalrenoveret ny original motor," beretter Sven Arne, der især bruger

LD

bilen til veterantræf på Kalø, vel og mærke når solen skinner.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

Jaguar E-type Serie 1
Fixet Head Coupe

Produceret:	1964-68 i 7667 eksemplarer af FHC Serie 1
Nypris:	Ca. 75.000 DKK
Vægt:	1123 kg.
Motor:	6-cyl. række 4235 ccm
Effekt:	265 HK / 384 Nm
Acceleration:	0-100 km/t 6,9 sek.
Tophastighed:	242 km/t

Medejer og direktør Tom Bille, GSM Maskinfabrik A/S

VI OPFØRER OS ORDENTLIGT

GSM Maskinfabrik A/S har været med i GMC Miljøcertificeringen i 15 år. Det har været med til at systematisere og dokumentere virksomhedens indsats på både det interne og eksterne miljø.

Medejer og direktør Tom Bille har været i GSM siden 70'erne, hvor han stod i lære som smed. „Der er sket et holdningsskift i forhold til miljøarbejdet i hele vores branche, og vi har brugt vores GMC Miljøcertificering til at sætte tingene i system," fortæller han.

Varme og strøm

Resultatet af arbejdet er et løbende fokus på, at reducere energiforbruget til varme og strøm. „Vi byggede en 1.000 kvm ny hal for tre år siden, og i den projektering stillede vi krav om, at forbruget blev minimeret og fik blandt andet opstillet et pillefyr, der i dag opvarmer hele virksomheden," siger Tom, der også fortæller, at alene det har halveret varmeudgiften.

Det har givet lidt blod på tanden, og der er ved at blive lagt en plan for, at udskifte vinduerne i den oprindelige bygning fra midtfirserne. „Vi er sikre på, at det vil være med til, at vi kan spare yderligere på varmeforbruget til gavn for miljøet."

De tidligere diesel- og gasdrevne gaffeltrucks er også ved at være skiftet ud med nye eldrevne.

» DER ER SKET ET HOLDNINGSSKIFT I FORHOLD TIL MILJØARBEJDET I HELE VORES BRANCHE

Medejer og direktør Tom Bille

Ekstern rådgiver

Mindst to gange om året mødes miljøudvalget for at gennemgå miljøforholdene. „Vi har i mange år haft den eksterne miljø- og arbejdsmiljørådgiver Avidenz A/S tilknyttet, for at sikre, at både vores interne arbejdsmiljø og vores miljøpåvirkning udadtil løbende bliver taget op," fortsætter Tom, der er chef for næsten 30 ansatte, hvoraf langt de fleste er smede og maskinarbejdere.

» CERTIFICERINGEN MED GMC TYDELIGGØR OGSÅ ARBEJDET, OG VI INFORMERER LØBENDE GSM OM NYE LOVKRAV

Kemiingeniør og miljøtekniker Winnie Ax

„Udvalget består, udover fire medarbejdere fra gulvet, vores sekretær og jeg, af Winnie Ax, der er kemiingeniør og miljøtekniker fra rådgiveren."

At både det interne og eksterne miljø går hånd i hånd finder Winnie helt naturligt. „Vores primære mål er forebyggelse af arbejdsmiljøuheld og miljøbelastende adfærd. Derfor ser vi altid på begge forhold, fordi de hænger sammen."

Kort beslutningsproces

GSM har valgt at gå helt lavpraktisk til værks, hvor en del af mødet er en rundtur på virksomheden. „Det giver synergi i vores sikkerhedsrunderinger, at både medarbejdere og en med beslutningkompetence deltager, for vi kan som rådgivere alene komme med forslag til forbedringer," forklarer Winnie. Hun sørger for, at aftalerne bliver fastholdt i et referat. „Jeg tager samtidig billeder af de forhold, hvor jeg ser forbedringspotentiale." Metoden giver ifølge hende også alle et godt medejerskab til at handle miljøbevidst.

„Certificeringen med GMC tydeliggør også arbejdet, og vi informerer løbende GSM om nye lovkrav, så de får viden om, hvilke krav, de på sigt, skal leve op til."

„Et af område, vi skal i gang med at kigge nærmere på, er Arbejdspladsvurdering (APV), hvor vi har igangsat en proces i vores etablerede udvalg," runder Tom af.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

STOR SUCCES MED SOCIALT ANS

Tilbage i finanskriseårene havde den lille Djursland-baserede Knebel Sparekasse, sammen med et lokalt rådgivningsfirma stor succes med en ny forretningsmodel, hvor de ydede lån til boligejere, der ikke i det etablerede system kunne opnå tilstrækkelige lån i ejerboligen, f.eks. pga. et „forkert" postnummer, samt gældsramte, der med vilje og evne ønskede at få styr på deres økonomi og blive gældfrie.

Finanstilsynet satte en brat stopper for forretningsmodellen, fordi de private engagementer ikke opfyldte banker og realkreditinstitutters krav om f.eks. rådighedsbeløb eller et cpr-nummer der ikke var for gammelt. Men fem både nuværende og tidligere erhvervs- og finansierings-institutledere tog bolden op og startede en udlånsvirksomhed, der tog mere hensyn til baggrunden for låneønsker, frem for de firkantede regler, som banker og realkreditinstitutter har fået udstukket af Finanstilsynet.

Det var tidligere hotelejer Ole Fonden, Tommy Larsen, selvstændig revisor i Thorsager, Michael Bak, som driver det økonomiske rådgivningsfirma FinansTeam, H.C. Nielsen, tidligere direktør i Knebel Sparekasse og Per Revsbeck, tidligere direktør i Nykredit Bank og Realkredit på Djursland.

» DE MENNESKER, VI HJÆLPER, ER IKKE „LUKSUSFÆLDE-TYPER", MEN FOLK DER ER HAVNET I ET ØKONOMISK MORADS

De kunne straks se store muligheder i at hjælpe de mennesker, der ikke passede ind i det etablerede system med finansiering samtidig med, at det var en god forretningsmodel for både ejerne og investorerne. Sammen stiftede de derfor i oktober 2014 et nyt aktieselskab med navnet „FT-Kredit af 2014 A/S", som kunne træde i stedet for Sparekassens udlånsaktivitet.

For at gøre selskabets mission mere tydelig, har ledelsen valgt at ændre navnet til Recapital Ejendomskreditselskab A/S.

Recapital forretningsmodellen

Til særligt økonomisk pressede personer, der f.eks. i forbindelse med skilsmisse eller sygdom har oparbejdet en uoverskuelig gældspost, yder Recapital via samarbejde med et økonomisk rådgivningsfirma lån, så de kan komme økonomisk på fode igen.

Direktør i selskabet Per Revsbeck forklarer, at målet er at få de gældsramte tilbage på ret kurs, så de igen kan gøre brug af normale lånekanaler. „De mennesker, vi hjælper,

Direktør Per Revsbeck og bestyrelsesformand Tommy Larsen, Recapital Ejendomskreditselskab A/S

VARLIGE UDLÅN TIL PRIVATE

er ikke „Luksusfælde-typer", men folk der er havnet i et økonomisk morads med uoverskuelige økonomiske følger. Det er altid familier eller enkeltpersoner som præsterer en stabil indkomst, men som på grund af deres situation har brug for rådgivning, oprydning og hjælp til styring af økonomien.

Siden stiftelsen har vi hjulpet en lang række skyldnere, der har flyttet sig fra at være i en håbløs økonomisk situation, til at få overblik over deres økonomi og få et stabilt og sikkert finansielt fundament."

Selv om Recapital og deres investorer har stort fokus på at investere i en social ansvarlig model, er fundamentet også, at det skal være en både god og sikker forretning. Det er et fælles træk hos investorerne, at de finder forretningsmodellen sympatisk, fordi lånerne får professionel hjælp, samtidig med at der er en fin balance mellem risiko og afkast. Udlånskapitalen er fremskaffet via selskabets aktionærer samt de investorer, der har indskudt kapital i selskabets ansvarlige model.

Både Recapital og de økonomiske rådgivningsfirmaer, der står for at hjælpe og vurdere lånerne, er godkendt af Finanstilsynet.

» SELSKABET HAR SIDEN STARTEN IKKE HAFT ET ENESTE TAB

Flere har behov for hjælp

Per fortæller, at der er rigtig mange gældsramte, som har behov for hjælp og som opfylder selskabets krav. Derfor er der planer om en ekspansion af selskabet. Pr. 1. januar i 2020 har selskabet 85 private lånere, som i alt har lånt 23 mio. kr. på maksimalt ti års løbetid. Men der er mange flere, selskabet kan hjælpe – og samtidig få et godt og fast afkast på. „Der er dags dato, på trods af coronatid og andre udfordringer, overhovedet ingen restancer hos de 85 lånere, og selskabet har siden starten ikke haft et eneste tab."

Tiltalende og hæderlig forretningsmodel

Økonom Kim Steenfeldt Petersen fra Rønde er selvstændig og en af de pt. 17 investorer i selskabet. Han investerer gennem sit eget holdingselskab. Samtidig sidder han i bestyrelsen for et andet større investeringsfirma.

„Som investor og økonom er jeg meget optaget af alene at investere i sikre og fornuftige projekter. Kogt helt ind er det kombinationen af det sociale element, med hjælp til skyldnere i uføre, og et fornuftigt afkast med god sikkerhed. Jeg finder forretningsmodellen tiltalende og hæderlig, for selv om udlånsrenten er lidt i den høje ende, får lånerne professionel hjælp."

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

Fire erklærede mål skal give udbytte for erhvervskunderne i den „nye" Sparekassen Djursland, som er det fortsættende navn for sammenlægningen af Langå Sparekasse og Sparekassen Djursland.

I dag er det de færreste virksomheder der vælger et pengeinstitut, fordi det rent bankteknisk kan noget mere. Heller ikke fordi renteniveauet er lidt bedre. Ifølge direktør Peter Lading Sørensen ligner varerne på hylderne hinanden, bankerne kan i realiteten det samme, og en meget stor del af virksomhedens bankforretninger klares digitalt på nettet. Alligevel tror han på, at den større volumen, den endnu bedre soliditet og det udvidede samlede geografiske område vil være en fordel også for den fusionerede sparekasses kunder. Peter er nemlig ret sikker på, at det først og fremmest handler om mennesker. Derfor arbejder erhvervsafdelingen efter fire faste mål, som sidder på rygmarven af erhvervsrådgiverne.

» SAMMEN FÅR VI EN STØRRE VOLUMEN OG EN ENDNU BEDRE SOLIDITET. DET BETYDER, AT VI FÅR NEMMERE VED AT GIVE FLERE LÅN

Direktør Peter Lading Sørensen

Nemmere at få lån

Den fusionerede sparekasse får i sagens natur større økonomiske muskler. Det er en fordel for erhvervskunderne, forklarer Peter. „Sammen får vi en større volumen og en endnu bedre soliditet. Det betyder, at vi får nemmere ved at give flere lån til det lokale erhvervsliv, uden at vi kommer i klemme med Finanstilsynet. Vi kan også nemmere sige ja til en større virksomhed, der er i gang med en ekspansion."

Det offentliges krav til pengeinstitutterne er store og bliver ikke mindre. De krav kan sparekassen også nemmere honorere med flere medarbejdere, så der bliver mere tid til at rådgive den enkelte virksomhedsleder.

Hurtige og motiverede svar

Vicedirektør Ole Bonde, der bl.a. bliver ansvarlig for den centrale erhvervsafdeling, ved, hvor vigtigt det er for virksomhederne at få hurtig og kompetent rådgivning med et svar, der kan bruges til noget, så aktuelle økonomiske udfordringer kan

Vicedirektør Ole Bonde og direktør Peter Lading Sørensen, Sparekassen Djursland

blive løst i en fart. Derfor er „svar hurtigt" det første af de fire erklærede mål for erhvervsrådgiverne.

Brænder for at udvikle
Som lokalt pengeinstitut har den enkelte medarbejder ifølge Ole indgående indsigt i, hvad der rører sig i lokalområdet. „Kombineret med opdateret faglig bankviden sætter det os i stand til at prikke vores erhvervskunder på skulderen, når vi kan se nye muligheder for dem. Erhvervsrådgiverne brænder for at hjælpe virksomhederne med at udvikle sig. At være proaktive er derfor også et erklæret mål for os."

» AT VÆRE PROAKTIVE ER DERFOR OGSÅ ET ERKLÆRET MÅL FOR OS
Vicedirektør Ole Bonde

Langsigtede løsninger
Ole vil ikke benægte, at erhvervsrådgiverne også er sælgere. Men for ham og rådgiverteamet handler det først og fremmest om at sikre god økonomisk stabilitet for virksomheden. Det tredje mål er derfor „ansvarlighed". „Vi tænker langsigtet. Vi kommer med ærlige og konstruktive løsningsforslag, som vi kan stå inde for. Vi vil være en troværdig sparringpartner."

Relationer og netværk
Ejerleder Tonny Nielsen i Food Diagnostics ApS begrunder helt enkelt, hvorfor han valgte at samarbejde med sparekassen. „Det har rigtig meget med mennesker at gøre. Vi ønskede en lokal bank, hvor der er nærhed, tæthed og dialog."

Derfor er „relationsskabende" det fjerde og sidste mål, forklarer Peter. „Fordi vi alle er så engagerede i vores lokalområde, kan vi også aktivt hjælpe med at etablere relationer og netværk mellem den enkelte virksomhedsleder og andre i vores omfattende fælles netværk, så det personlige match kan bidrage til en gensidig positiv udvikling."

Fastholder ultralokalt fokus
Selvom hovedsædet fremover bliver placeret i Langå, bliver bankens centrale erhvervsafdeling i Vivild. Alle erhvervskunder beholder sin personlige erhvervsrådgiver, forsikrer sparekassedirektøren „Vi er i dag en del af lokalområdets puls i hele vores forretningsområde, hvor de enkelte erhvervrådgivere ved, hvad der rører sig og mødes med kunderne på deres hjemmebane fra Grenaa i øst til Langå/Randers i vest. Dette fokus beholder vi selvfølgelig også fremover. Vi vil engagere os endnu mere i udvikling og lokalt liv, og vi tager ansvar for det, for det er en del af vores DNA."

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

SPAREKASSEFUSION
ØGER LOKALE VIRKSOMHEDERS FORRETNINGSMULIGHEDER

Randers/Norddjurs DI-formanden foreslår, at kommunen kvalitetstester de ydelser, der bliver leveret til lokale virksomheder.

Både Randers og Norddjurs Kommune har ifølge den lokale DI-formand lagt sig i selen det seneste år for at blive mere servicemindede overfor erhvervslivet. Derfor håber han også, at bestræbelserne vil afspejle sig i en bedre placering for kommunerne i DI's nye erhvervsklimaundersøgelse 2020.

Ekstra indsats

Per er spændt på resultatet. „I sidste måned svarede en række af virksomheder på, hvor godt de synes om det lokale erhvervsklima i deres kommune. DI's erhvervsklimaundersøgelse 2020 er dermed i fuld gang, og det bliver særligt spændende at se til november, hvordan det i år falder ud for Randers og Norddjurs.

Midt i en coronatid kan det være nok så nyttigt, at vi virksomheder giver et velfortjent skulderklap, når det er berettiget. Og det synes jeg, de to kommuner i vores område, Norddjurs og Randers, har fortjent. De har begge gennem det seneste års tid gjort en ekstra indsats for erhvervslivet."

Ros for coronainitiativer

Det er sværere at levere god service, når krybben er tom anerkender DI-formanden. „Siden Norddjurs forrige år blev ramt økonomisk, har kommunen fået styr på økonomien og har endda formået i takt med corona-krisen at hjælpe kommunens virksomheder på forskellig vis gennem en række understøttende indsatser på lige fod med initiativer fra en række andre kommuner landet over.

Men i tilgift har Norddjurs nu et tilbud til virksomheder i kommunen, der er ramt af coronakrisen og kun kan fortsætte med at få lønkompensation indtil udgangen af august. Kommunen har indgået et samarbejde med AOF MIDT om et efteruddannelsestilbud til virksomhedernes medarbejdere. Virksomhedsejere vil dermed få yderligere tid til at få virksomheden op i omdrejninger igen, samtidig med at medarbejdernes kompetencer styrkes."

Vigtig partner

Også i Randers sikrer kommunen, at der er godt gang i erhvervslivet, konstaterer han. „Det ses ikke mindst i form af et rekordstort salg af erhvervsjord.

Kommunen er for os virksomheder en særdeles vigtig partner. Kommunen er den offentlige myndighed, som vores virksomheder oftest er i kontakt med. De er derfor en vigtig brik i virksomhedernes vilkår for at drive forretning. Og så er det jo ikke at kimse ad, at lige vores to kommuner gør det ganske godt.

Det er nok så meget værd at give hver af kommunerne et solidt skulderklap for."

Mål på medarbejderne

Han opfordrer kommunen til at spørge virksomhederne, hvordan de oplever kommunens service. „Mange virksomhedsledere vil blive stolte af at få opmærksomhed fra kommunen. Hvis man spørger, hvordan servicen bliver oplevet og hvad der eventuelt kan gøres bedre, kommer der måske nogle konkrete idéer til nye tiltag. Det kan også have en effekt på medarbejderne i frontlinien, som garanteret ikke vil have en dårlig rating af virksomheden." Dialog er efter Per's mening det vigtigste, når kommunens service overfor virksomhederne skal udvikles. Han er sikker på, at der vil komme mange guldkorn, som kan bruges i det daglige samarbejde med virksomhederne.

» OG SÅ ER DET JO IKKE AT KIMSE AD, AT LIGE VORES TO KOMMUNER GØR DET GANSKE GODT

» MANGE VIRKSOMHEDSLEDERE VIL BLIVE STOLTE AF AT FÅ OPMÆRKSOMHED FRA KOMMUNEN

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

Formand Per Hastrup, DI Randers-Norddjurs

TAG DIALOGEN
MED VIRKSOMHEDERNE

RANDERS-VIRKSOMHED OPFINDER
HÅNDSPRIT-DISPENSER MED

I en tid hvor håndsprit og håndhygiejne har et enormt fokus, steppede Michael Quist, direktør for i-clean i Randers, processen op om at få udviklet en desinfektionsstander.

„Alle skulle have fat i håndsprit, så vi smed alle andre projekter til side, så vi kunne fokusere 100 procent på det her og fik lynhurtigt lanceret i-clean. Selvom vi ikke havde nogen anelse om, at der var en Coronakrise lige om hjørnet, da vi gik i gang, var det et perfekt tidspunkt, at den kom ud," fortæller Michael.

» MEDARBEJDERNE SKAL STIKKE HÅNDEN IND UNDER DISPENSEREN OG FÅ EN NØJAGTIG DOSERING SPRIT, INDEN LÅGEN GÅR OP

Spar en medarbejder

På kontoret i Randers hænger der en af virksomhedens skærme, når man træder ind i bygningen. „Velkommen tilbage fra sommerferie. Du har stadig et job", står der på skærmen ved siden af en i-clean desinfektionsstander.

„På den måde skal medarbejderne stikke hånden ind under dispenseren og få en nøjagtig dosering sprit, inden lågen går op, og man kan gå ind. Virksomhederne sparer også rigtig meget sprit med de her maskiner. Jeg vil vove at påstå, at flere kan halvere forbruget af sprit, fordi den doserer," forklarer Michael og fortsætter:

„Men man sparer også en medarbejder, det kan være en vagt ved indgangen til en butik eller en der skal spritte af og rengøre, når kunder eller gæster har rørt ved noget," siger han.

Design efter behov

Idéen var at skabe intelligente produkter, der kan tale sammen med eksisterende produkter. Derfor er det også en mulighed at leje eller købe desinfektionsdispenseren med en bom eller låge, der åbner og lukker.

„Det er jo oplagt ved indgangen til en buffet og andre steder i restaurationsbranchen, foreningslivet eller sygehuse og plejehjem," forklarer han.

Der er mange muligheder for tilvalg, og virksomhederne designer selv efter behov.

„De vælger selv, om de bare har brug for desinfektionsstanderen med infoskærm eller de også har brug for en låge eller bom. Teksten på skærmen styrer de selv, hvis den står i en kantine, kan de eksempelvis have dagens ret eller åbningstider stående, og der kan også være et nyhedsfeed i bunden. Alle kan abonnere eller købe dem, så der er mange muligheder," siger han.

» DEN DIKTERER, OM DU HAR FEBER, OG HAR DU DET, SÅ ÅBNER LÅGEN IKKE

Mål temperaturen

Noget andet nyt, der er lige på trapperne fra i-clean, er infoskærme med temperaturmålere.

„Den dikterer, om du har feber, og har du det, så åbner lågen ikke. Mange steder har de en medarbejder til at stå manuelt og måle temperaturen i panden, men på denne her måde er processen blevet automatiseret, og man sparer en medarbejder," forklarer han.

Ifølge direktøren, forsøger de at overbevise mange virksomheder om, at det er indlysende at bruge i-clean i den tid, som vi lever i nu.

„Lufthavne, plejehjem og den lokale brugs, bruger den allerede. Brugsen har eksisterende bomme, når kunderne går ind, dem har vi installeret en infoskærm og spritdispenser på, så de går op, når man har sprittet hænderne," forklarer han.

Og så gjorde købmanden en fidus.

„Han anvendte den som reklamesøjle, så hans leverandører købte reklameplads på skærmen," fortæller Michael.

Han forsikrer, at i-clean ikke er det sidste, vi har set fra virksomheden med fokus på desinfektion.

„Vi vil være med til at påvirke folk til, at de bliver ved med at spritte hænder. Næste idé er løsningen til desinficering af elektronik med et særligt UV-lys, som kan bruges på blandt andet skoler og i institutioner," siger han og fortsætter:

„Vi tror på, at det er et parameter i fremtiden, at vi føler os trygge, og det bygger vi videre på," slutter han.

Natascha Kalika Østergaard, natascha@mercatus.dk

O MULIG ADGANGSKONTROL

En desinfektions-stander, der kan kombinere tvungen dosering af håndsprit med adgangskontrol, infoskærm og reklamesøjle, er hvad virksomheden i-clean fra Randers har lanceret under Corona-krisen.

Bettina Andersen og direktør Jørgen Birch, Camo Leather

NU TAGER JEG IKKE ARBEJDET MED

Hun var glad for sit arbejde som social- og sundhedsassistent og elskede kontakten med mennesker, men i 2018 gik hun ned med stress, der udviklede sig til en depression. Sidste år, efter to måneders jobprøvning, blev 29-årige Bettina Andersen fastansat hos virksomheden Camo Leathers i Auning.

Bettina Andersen sætter sig ind i bilen og kører de godt 45 minutter, det tager fra Gerlev, hvor hun bor, til Industrivej i Auning, hvor virksomheden Camo Leathers har kontor og lager. Det har hun gjort siden hun blev fastansat i november 2019.

„Det er lige meget, hvor meget tid jeg skal bruge på at køre til og fra arbejde, hvis bare jeg er glad og kommer ud af den hjemmegående bobbel, hvor alle dage flyder sammen," forklarer hun.

» DET ER IKKE NEMT AT FÅ DELTIDSANSATTE, OG JEG VIL MEGET HELLERE ANSÆTTE EN SMÅJOBBER SOM BETTINA

Jørgen Birch

Samarbejdet med jobcentret

Camo Leathers er lædergrossist og sælger læder til mange kendte designerbrands i hele Skandinavien. Bettinas arbejde består af at standse læderprøver ud og sende dem ud til møbelfabrikker, møbelpolstrere, arkitekter og forretninger i hele verden. Her startede hun med at arbejde to timer om dagen, fortæller direktør Jørgen Birch.

„Bettina klarede det rigtig godt, og hun var glad for at være her, så derfor ville jeg gerne være med til at hjælpe hende til at få et arbejdsliv igen," fortæller han.

Han oplevede, at samarbejdet med kommunen og jobcentret var meget fleksibelt, og han har ikke fortrudt ansættelsen.

» DET VAR SVÆRT AT FORESTILLE SIG, AT JEG NOGENSINDE VILLE FÅ ET NORMALT ARBEJDSLIV IGEN

Bettina Andersen

„Det er ikke nemt at få deltidsansatte, og jeg vil meget hellere ansætte en småjobber som Bettina, der virkelig har viljen og lysten til det, hun laver," siger han.

Bettina mærkede for alvor, hvor glad hun var for at arbejde, da hun i forbindelse med coronakrisen blev hjemsendt i otte uger.

„Jeg savnede virkelig at have noget at stå op til. Jeg er træt, når jeg kommer hjem fra arbejde, men jeg er også meget glad."

Arbejdstid der passer

Bettina var nervøs for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

„Det var grænseoverskridende at træde ind ad døren her, og jeg havde maven fuld af sommerfugle, for jeg vidste, at det ville blive svært at komme i gang igen," fortæller hun og fortsætter: „Jeg havde været hjemme i så lang tid, at det var svært at forestille sig, at jeg nogensinde ville få et normalt arbejdsliv igen," siger Bettina rørt.

Hun har stille og roligt trappet op i arbejdstid og har i dag 24 timer om ugen.

„Jeg var oppe om morgenen med mine børn alligevel, så jeg kunne lige så godt møde lidt før, og så bad jeg om at få flere timer. Derudover har jeg fri hver onsdag, så jeg kan få styr på alt derhjemme, men det er mit mål, at jeg på sigt får onsdagen med," siger hun.

En succes

Jobbet er ikke opfundet til Bettina, men var en ledig stilling, da hun kom i jobprøvning.

„De har taget så godt imod mig, og jeg føler, at jeg er på lige fod med alle andre. De gav mig lov til at blive en succes," forklarer hun.

Bettina har altid været glad, udadvendt og elskede at arbejde med mennesker.

„Pludselig kunne jeg ikke kende mig selv. Jeg fik hjertebanken, hvis bare telefonen ringede," fortæller hun.

Hendes mand og deres to børn på fem og seks år kan mærke en kæmpe forskel, efter at hun arbejder igen.

„Jeg vil ikke huskes som en mor, der ikke kunne være der for sine børn. Så det eneste, jeg fortryder, er, at jeg ikke skiftede arbejde noget før. I mit tidligere arbejde tog jeg alt med hjem, sådan et arbejde skal jeg ikke have. Nu tager jeg ikke arbejdet med hjem," slutter hun.

Natascha Kalika Østergaard,
natascha@mercatus.dk

HJEM

Henrik Lund Rasmussen, SA-AL Køleteknik og Lund Vine

HENRIK SKIFTER KØLEANLÆG UD MED

I en liggestol i sydens sol langt væk fra arbejde, møder og køleanlæg, gik der en prop op for Henrik Lund Rasmussen. Han ville sælge gode vine. Fra årsskiftet har han solgt virksomheden SA-AL Køleteknik, for nu skal der mere tid til passionen for vin og familien.

„Jeg har hele tiden sagt, at jeg ville ud af virksomheden, inden jeg fylder 55 år. Det gør jeg næste år, så det er ved at være tid, hvis jeg skal nå mit mål," fortæller Henrik Lund Rasmussen, da han bliver spurgt, hvorfor han sælger SA-AL Køleteknik.

Nyt kapitel

26 år med SA-AL Køleteknik er snart ovre, og han ser frem til årsskiftet, hvor virksomheden overdrages til nye hænder.

„Mange har spurgt, hvorfor det lige skal være nu," siger Henrik og tænker noget tid, før han fortsætter:

» DEM, DER KENDER MIG, VED, AT DER IKKE ER LANGT FRA TANKE TIL HANDLING

„Men jeg vil ikke vente til jeg er 65-70 år. Jeg har til tider arbejdet over 60 timer om ugen i rigtig mange år, og så har jeg set kollegaer, der ikke kan få solgt, når de er klar til at sælge som 70-årig, fordi de ikke kan finde en køber. Det vil jeg ikke risikere, og så er det nemmere at sælge en virksomhed, når den vækster," fortæller han.

Det er et pres, han gerne vil undgå, og derfor er det nu.

„Jeg lukker ned for et kapitel og åbner op for et nyt, og det glæder jeg mig til," siger han.

Lund Vine

Tilbage i juni 2018 åbnede Henrik vinforretningen Lund Vine i Grenaa i en kammerats baglokale, der tidligere har været brugt som arkiv.

„Jeg lå i den her liggestol i sydens sol og sagde til min kone, at jeg ville sælge vine. Dem, der kender mig, ved, at der ikke er langt fra tanke til handling. Så jeg startede op med Lund Vine," siger han med et smil.

Passionen og interessen for vin er ikke ny, den har han haft i godt 20 år.

VINFLASKER

„Jeg lavede selv en vinkælder i huset, hvor vi boede dengang, og da ungerne ikke gad med på charterferier mere, skiftede min kone og jeg dem ud med vinrejser i stedet, og jeg holder også vinsmagninger derhjemme," fortæller han, og påpeger, at det vil han gerne lave mere af.

„Vinsmagninger og arrangementer, hvor jeg stiller et telt op, eller fester, hvor jeg kommer ud med vin og min kone, der er kok, kommer med maden, det ønsker vi at lave mere af sammen."

Og vin er der nok af, han har omkring 80-100 forskellige flasker på hylderne i butikken, som han løbende skifter ud og fornyer.

„Men jeg har også nogle favoritter, som kunderne køber mange flasker af, dem beholder jeg selvfølgelig i sortimentet," siger han.

» DA UNGERNE IKKE GAD MED PÅ CHARTERFERIER MERE, SKIFTEDE MIN KONE OG JEG DEM UD MED VINREJSER I STEDET

Familietid med barnebarnet

Med salget af virksomheden, skal Henrik bruge mere tid på familien og rejser – særligt vinrejser.

„Jeg har tidligere været i Sydafrika, Spanien og Portugal, men min favoritdestination er Italien," fortæller han.

Lisbeth, der har været hans kone gennem 30 år, og deres fælles børn Jonas, Julie og Simon kommer også til at se mere til deres far. Særligt Jonas' søn William på tre år glæder Henrik sig til at bruge mere tid sammen med.

„Det sker automatisk, når jeg ikke arbejder 60 timer om ugen. Han skal også med ud at rejse, og vi skal bruge tid i vores sommerhus i Gjerrild Nordstrand, der har vi nemlig brugt alt for lidt tid," fortæller den stolte farfar.

Ser han frem i tiden, er det netop der, han vil være.

„Om ti år ligger jeg oftere i en liggestol i sydens sol, jeg har stadig med vin at gøre og så kan det være, at der er kommet flere børnebørn til," slutter han.

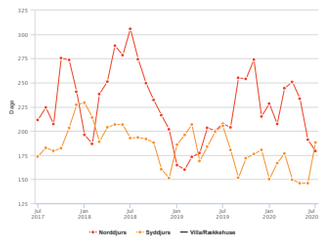
Natascha Kalika Østergaard, natascha@mercatus.dk

BOLIGMARKED

Salgspris pr. kvm.
Villaer/Rækkehuse

Område	Boligtype	Ændring måned	Ændring år
Norddjurs	Villa/Rækkehuse	-4,4%	-13,3%
Syddjurs	Villa/Rækkehuse	-1,8%	0,3%

Salgstid
Villaer/Rækkehuse

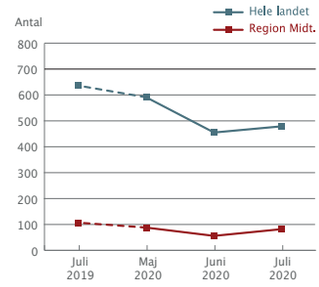


Område	Boligtype	Ændring måned	Ændring år
Norddjurs	Villa/Rækkehuse	-6,1%	-13,5%
Syddjurs	Villa/Rækkehuse	28,8%	-8,4%

Kilde: Boligsiden.dk

KONKURSER

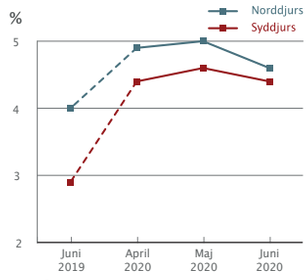
Antal erklærede konkurser



Kilde: Danmarks Statistik

LEDIGHED

Fuldtidsledige
% af arbejdsstyrken (foreløbige) efter område, alder og køn.



	Juni 2019	April 2020	Maj 2020	Juni 2020
Antal	689	845	863	788
	561	855	902	865

Kilde: Danmarks Statistik

De tilgængelige data for hhv. erklærede konkurser og bruttoledighed giver pga. Covid-19 ikke nødvendigvis et retvisende billede af perioden. Tallene kan være undervurderede og det reelle niveau er meget usikkert.

NAVNE

Syddjurs Kommune

Direktør Jørgen Andersen fratræder sin stilling 1. januar 2021. Han har som direktør haft ansvaret for en række forskellige afdelinger inden for de store velfærdsområder. Fra 2007 var han direktør med referenceansvar for sundhed, ældre, social og arbejdsmarked. Fra 2013 også med reference til skole og dagtilbud og familieområdet. Og fra 2017 har han haft referenceansvar for sundhed, ældre, social, familieområdet, samt skoler og dagtilbud. Jørgen ønsker at få mere tid til familie, interesser og frivilligt arbejde i den sidste del af sit arbejdsliv.

Business Djursland

Ole Svit er tiltrådt som direktør for Business Djursland, hvor han tidligere var tilknyttet som forretningsudvikler. Det er sket i en omstrukturering af foreningens sekretariat, hvor sekretariatschef Henrik Jespersen er overgået til en stilling som projektmedarbejder. Der er også indgået en samarbejdsaftale med Kari Baklund, der kommer til at stå for udsendelse af nyhedsbreve, opdatering af hjemmeside mm.

Djurslands Bank A/S

I forbindelse med en intern ændring af organisationen er der sket følgende udnævnelser i Djurslands Bank.

Peter Møller er fremover områdedirektør for privatkundeafdelingerne i Randers, Auning, Ebeltoft, Kolind, Ryomgård, Rønde og Grenaa. Han står ligeledes i spidsen for de to erhvervsafdelinger i henholdsvis Randers og Grenaa.

Erhvervschef Ronnie Kristensen er blevet udnævnt til erhvervschef for både erhvervsafdelingen i Grenaa og for Randers/Djursland.

Tidligere erhvervskundechef Anders Tækker Rasmussen er udnævnt til landbrugschef med hovedansvar for rådgivning af bankens landbrugskunder.

Dansk Industri

DI Randers-Norddjurs har fået Vice President Benny Daugholm, Terma Operations i bestyrelsen, hvor han har afløst Vice President, HR, Kirsten Nielsen Sørensen, Terma Aerostructures A/S. Den samlede bestyrelse ser dermed således ud:
Adm. dir. Per Hastrup, Prodan A/S (formand), adm. dir. Poul Petersen, Seafood.Supply. DK ApS (næstformand), adm. dir. Palle Martin, L-Tek A/S (næstformand), Vice President Benny Daugholm, Terma Operations, adm. dir. Søren Mark Andersen, Toppac A/S, adm. dir. Peter Eriksen, BilButikken A/S, fabriksdirektør Peter Bogh Lindgaard, DermaPharm A/S, adm. dir. Ebbe Sørensen, Grenaa Motorfabrik A/S, managing director Morten Hartvig Jakobsen, Projector A/S samt HR-direktør Margrete Larsen, Verdo A/S.

DI Østjylland har fået Group CEO og Co-founder Pernille Alberg Pedersen, Pond Global A/S, og Senior Vice President Jørgen O. M. Laursen, Terma Aerostructures A/S i bestyrelsen.
Den samlede bestyrelse ser dermed således ud:
Stiftende partner Anders Strange, AART Architects A/S (formand), adm. dir. Morten S. Nielsen, AVK International A/S (næstformand), kommunikationsdirektør Kasper Ibsen Beck, Arla (næstformand), adm. dir. Lars Brunsø, Akva Waterbeds A/S, Senior Vice President Jørgen O. M. Laursen, Terma A/S, adm. dir. Rene Hougaard Brund, Scanpan A/S, adm. dir. Preben Rasmussen, Skovby Møbelfabrik A/S,
direktør Jens Egdal, Rambøll Danmark A/S, adm. dir. Peter Sejer, Sciteq A/S, partner Claus Berner Nielsen, Bech-Bruun Advokatfirma, direktør Lars Sørensen, Vognmand Johs Sørensen & Sønner A/S og Group CEO og Co-founder Pernille Alberg Pedersen, Pond Global A/S.

ERHVERV

KALENDER

NAVNE

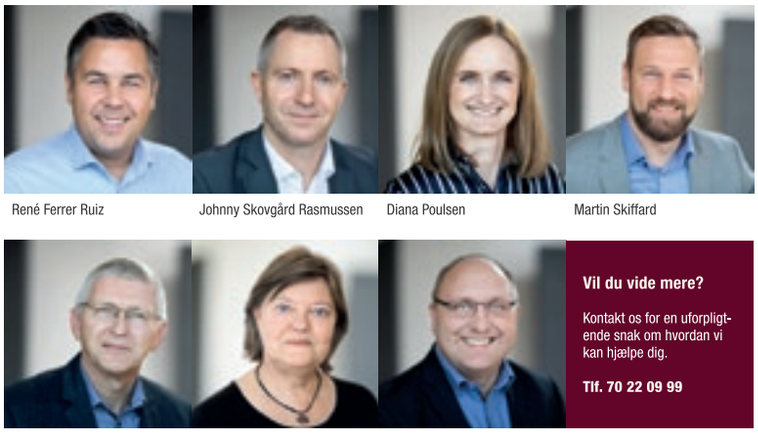
Få relevante indlæg optaget gratis i Ajour.
info@erhvervdjursland.dk

KOVSTED & SKOVGÅRD

revision | rådgivning

Hos Kovsted & Skovgård bestræber vi os på at være **nærværende**, **troværdige**, **udviklende** og **forretnings-orienterede**, både i vores arbejde med vore kunder og internt overfor hinanden.

Vi sørger for effektiv økonomihåndtering, så du får tryghed og frihed til at drive din forretning. Det er endvidere vor målsætning, at tage initiativ til proaktiv rådgivning der gavner **din** forretning.



René Ferrer Ruiz · Johnny Skovgård Rasmussen · Diana Poulsen · Martin Skiffard

Carl-Emil Nielsen · Marianne Laursen · Peter Kjeldsen

Vil du vide mere?

Kontakt os for en uforpligt-ende snak om hvordan vi kan hjælpe dig.

Tlf. 70 22 09 99

Kovsted & Skovgård
beskæftiger 52 medarbejdere, heraf 5 statsautoriserede revisorer og 5 registrerede revisorer på kontorerne i Aarhus, Rønde og Ebeltoft.

Afdelinger
Østeralle 8 - 8400 Ebeltoft
Hovedgaden 34 - 8410 Rønde
Vestre Ringgade 61 - 8200 Aarhus N

Kontakt
Tlf. 70 22 09 99
mail@kovsted.dk
www.kovsted.dk

Hvad tæller for dig?

DJURSLANDS BANK | Erhverv

Din lokale installatør

- El-installation
- Automation
- IT-netværksløsninger
- Industriservice
- Solceller
- Sikringsanlæg

BP Søendergaard

www.bpelectric.dk

Trekanten 44 B
8500 Grenaa
Tlf. 86 32 32 99

Deres garanti for kompetence og engagement

Husk at sikre dig plads i 2021 udgaven af

Djursland
Turistguide

Guiden er den eneste samlede turistguide for Djursland. Den udgives i samlet 75.000 eksemplarer i tre selvstændige sprogudgaver på dansk, tysk og engelsk. Guiden trykkes i 4 farver på 80 gr. papir i A4-format.

Digital udgave: Djursland Turistguide produceres også i en digital udgave, der findes på www.djurslandturistguide.dk med hyperlinks på alle annoncer.

Guiden er gratis og distribueres løbende effektivt på udvalgte steder på Djursland, ligesom den udleveres med nøglerne hos nogle feriehusudlejere.

Djursland Turistguide udgives af Mercatus A/S

Læs mere på www.djurslandturistguide.dk eller kontakt Palle: palle@mercatus.dk · tlf. 86 30 06 19

ERHVERV

Hans Sandgren Jakobsen
Den danske plejeseng RotoBed Home, der er designet af møbeldesigner Hans Sandgren Jakobsen, har vundet to priser ved årets uddeling af European Design Award. Juryudvalget består af 17 uafhængige designere, designundervisere og redaktører som pegede på RotoBed i kategorierne »Design for Elders« og »Medical Furniture«. Der er i alt 21 kategorier i den årlige designdyst.

KALENDER

Iværksætterkursus - Lørdag
12. september 2020 kl. 8:00-16:00, Business Djursland, Ny Lufthavnsvej 21, 8560 Kolind.
Enkeltdagsforløb. Alle med en forretningsidé eller nystartede iværksættere, der har brug for at udvikle og formulere en klar strategi.
Arr./info: www.businessdjursland.dk, ole.svit@businessdjursland.dk / 5338 6823

Seminar om persondataforordningen
22. september 2020 kl. 08.30-16.00, Administrationsbygningen, Tingvej 17, 8543 Hornslet.
Seminaret henvender sig til små og mellemstore virksomheder fra hele Region Midt, og giver en indføring i de krav, man som virksomhedsejer skal leve op til. Seminaret vil behandle relevante problemstillinger, og gøre virksomhedsejeren klogere på, hvordan man kan håndtere lovgivningen i praksis.
For at deltage, er det påkrævet, at virksomhedens CVR-nummer er over tre år og registreret i Region Midtjylland. Gratis deltagelse.
Arr.: Erhvervshus Midtjylland i samarbejde med Erhverv Randers, Erhverv Norddjurs og Erhvervsservice Syddjurs og gennemføres af Beierholm.
Tilm.: www.erhvervshusmidtjylland.dk

Erhverv Grenaa medlemsmøde
24. september 2020 kl. 08:00-09:30, Pavillonen, Kærvej 11, 8500 Grenaa.
Mulighed for gæstedeltagelse. www.erhvervgrenaa.dk

Iværksætter - Akademi
29. september 2020 kl. 09:00-16:00, endnu ukendt lokation.
Start på forløb på seks dage. Står du overfor at etablere din egen virksomhed? Bliv klædt godt på med dette akademifag i Iværksætteri i praksis. Du får indsigt i skabe et godt og lovligt fundament til din idé, så du kan markedsføre det bedst muligt på det marked, som har størst potentiale. Dette skriver du ind i din forretningsplan, som er strategien fra de redskaber dette fag giver dig.
Arr./info: Dania Erhverv, anly@eadania.dk / 6195 3528

Bestyrelsesuddannelse - Akademi
29. september 2020 kl. 09:00-16:00, Fregatten Jylland, S.A. Jensens vej 2-4, 8400 Ebeltoft.
Start på forløb på tre dage. Uddannelsen er for dig, der gerne vil professionalisere bestyrelsesarbejdet og som måske allerede er ejerleder/bestyrelsesmedlem eller har ambitioner om det.
Arr./info: Dania Erhverv, anly@eadania.dk / 6195 3528

Fremtidens transport
1. oktober 2020 kl. 17:00-19:30, Pavillonen, Kærvej 11, 8500 Grenaa.
»Fremtidens transport – og hvordan det massivt vil påvirke samfund og erhvervsliv«. Direktør René Tønder, AutoInc., Tempe, Arizona, USA. Alle er velkomne.
Arr./Tilm.: www.erhvervGrenaa.dk

Detailhandel - Akademi Syddjurs
19. oktober 2020 kl. 08:00-15:00, Maltfabrikken, Maltvej 4-12, 8400 Ebeltoft.
Start på forløb på fire mandage i træk. Skab ny forretning – det strategiske arbejde med kundens indkøbsoplevelse i centrum. Unikt uddannelsesforløb, hvor du som ejerleder/butiksansvarlig udarbejder en strategisk forretningsplan, som sikrer at I kan eksekvere til handling.
Arr./info: Business Djursland/Dania Erhverv, anly@eadania.dk / 6195 3528

Detailhandel - Akademi Norddjurs
21. oktober 2020 kl. 08:00-15:00, Bæredygtighedens Hus, Havnecentervej 1, 8500 Grenaa.
Start på forløb på fire onsdage i træk. Skab ny forretning – det strategiske arbejde med kundens indkøbsoplevelse i centrum. Unikt uddannelsesforløb, hvor du som ejerleder/butiksansvarlig udarbejder en strategisk forretningsplan, som sikrer at I kan eksekvere til handling.
Arr./info: Business Djursland/Dania Erhverv, anly@eadania.dk / 6195 3528

Erhverv Grenaa medlemsmøde
29. oktober 2020 kl. 08:00-09:30, Pavillonen, Kærvej 11, 8500 Grenaa.
»Vi er stolte af Danmarks bedste og billigste infrastruktur«. Palle Mikkelsen (dir., Aqua Djurs), Søren Gertsen (dir., Grenaa Varmeværk), og Morten Therkildsen (dir., Reno Djurs)
Arr./Tilm.: www.erhvervGrenaa.dk – Mulighed for gæstedeltagelse.

Made By Djursland 2020
5. november 2020, Stenvad Mosebrugscenter, Stendyssevej 14, 8586 Ørum. Tema: Bæredygtighed. Årets store erhvervsevent på Djursland afholdes for 6. gang. Reserver dagen – Program følger.

Erhverv Grenaa medlemsmøde
26. november 2020 kl. 08:00-09:30, Pavillonen, Kærvej 11, 8500 Grenaa.
Mulighed for gæstedeltagelse. www.erhvervgrenaa.dk

REGNSKABER

Alle data er indhentet i perioden 27.05.2020-30.06.2020
Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen, NN Markedsdata. Gengivet uden ansvar.
Antal ansatte er en usikker variabel.)
Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)
***) Virksomheden er reklamebeskyttet.*
Se evt.: https://datacvr.virk.dk/data/cvr-hjælp/få-hjælp-til-cvr/reklamebeskyttelse

BIRKBALLE OG NICHOLAISEN APS
Mørkevej 8 8410 Rønde
Regnskabsafslutning 1-4-2020

Bruttofortjeneste	2,8	(2,6)
Resultat før skat	1,0	(0,7)
Egenkapital	4,0	(3,2)
Antal ansatte	6	

DANCARROT APS*
Randersvej 1 8963 Auning
Regnskabsafslutning 30-4-2020

Bruttofortjeneste	62,1	(59,5)
Resultat før skat	3,5	(3,6)
Egenkapital	2,8	(2,9)
Antal ansatte	142	

EBELTOFT PAPIRHANDEL APS*
Nørrebakke 1 8400 Ebeltoft
Regnskabsafslutning 30-4-2020

Bruttofortjeneste	0,9	(0,8)
Resultat før skat	0,3	(0,1)
Egenkapital	0,7	(0,5)
Antal ansatte	2	

HUJ A/S
Energivej 22 8963 Auning
Regnskabsafslutning 30-4-2020

Bruttofortjeneste	17,2	(15,6)
Resultat før skat	8,7	(7,1)
Egenkapital	16,8	(15,4)
Antal ansatte	51	

JYDELAND MASKINFABRIK A/S
Drammelstrupvej 2 8400 Ebeltoft
Regnskabsafslutning 30-4-2020

Bruttofortjeneste	10,8	(11,7)
Resultat før skat	4,2	(4,8)
Egenkapital	8,1	(10,5)
Antal ansatte	16	

KTP DATA A/S
Sønderskovvej 7 8520 Lystrup
Regnskabsafslutning 30-4-2020

Bruttofortjeneste	8,1	(9,1)
Resultat før skat	2,5	(3,2)
Egenkapital	2,5	(3,0)
Antal ansatte	10	

SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg.dato
41566604	Norau ApS	06.08.2020
41518227	Byggeselskabet Grenaa ApS	14.07.2020
41515023	Træpiller Online ApS	13.07.2020
41510420	ØST-TEK ApS	10.07.2020
41504633	Østdjurs Byg & Belægning ApS	08.07.2020
41503629	Esesso Ejendomme ApS	08.07.2020
41484071	2B Boxe Auning ApS	02.07.2020
41478942	Marienborg ApS	01.07.2020
41441399	Flemming Kjær Transport ApS	18.06.2020
41411228	K - R ApS	08.06.2020
41394390	Cleen Engros ApS	29.05.2020
41391839	Dig og mig ApS	28.05.2020
41367725	USB akvariegødning ApS	18.05.2020
41602791	nordic extraction ApS	20.08.2020
41595523	Union Square ApS	18.08.2020
41594411	Westerworld Innovations ApS	18.08.2020
41581611	Tømrer & Bådebygger J. Rasmussen ApS	12.08.2020
41575220	SB Stål Design ApS	11.08.2020
41565047	Eventyr og Røverhistorier ApS	05.08.2020
41554444	Bachmann Dressage ApS	31.07.2020
41550856	Recollection ApS	30.07.2020
41548665	Feldballe Erhvervs Centrum ApS	29.07.2020
41530952	Dr. ClarkProfessionalHolistic NaturalTreatment biological-physiological-Genetic.com ApS	20.07.2020
41529695	Holistic Professional Treatment ApS	20.07.2020
41529245	GSH Komplementar ApS	20.07.2020
41505133	Dogomark ApS	08.07.2020
41503009	ACTER Aps	08.07.2020
41502096	Breinholdt Byggefirma ApS	08.07.2020
41499877	Duus & Møller ApS	07.07.2020
41496320	Vrist Consulting ApS	06.07.2020
41490977	Landevejskroen af 2020 ApS	04.07.2020
41487798	Vinderød Optik ApS	03.07.2020
41486937	Restaurant Tullio ApS	03.07.2020
41486554	Bruuns Ejendomsselskab ApS	02.07.2020
41481552	Hesso ApS	01.07.2020
41481358	Din Smed Søren Andersen ApS	01.07.2020
41474343	Mother Goose ApS.	30.06.2020
41468467	Havnehuset Ebeltoft ApS	29.06.2020
41455691	TSL II ApS	23.06.2020
41452390	JC Kids ApS	22.06.2020
41442255	Attrupgaard A/S	18.06.2020
41436778	Skinpop.dk ApS	16.06.2020
41416335	Dose4you ApS	09.06.2020
41415797	Djurs Ejendomsselskab II ApS	09.06.2020
41404876	Honess ApS	04.06.2020
41400242	Djurs Ejendomsselskab I ApS	02.06.2020
41390131	Landbrugsservice ApS	28.05.2020
41388579	Jeppe Fastrup Holding ApS	27.05.2020
41383658	CCM Dressage ApS	26.05.2020
41373008	Snedvig Tømrer ApS	20.05.2020
41369450	Pieces ApS	19.05.2020
41366524	Tofte Art ApS	18.05.2020

Selskabsændringer

40479554	Pinpoint Biomechanics ApS	12.08.2020 2)
32358101	Selskabet af 22. februar 2019 ApS	10.08.2020 3)
40352066	Byg og glad ivs	10.08.2020 2)
29795231	NETITIS ApS	06.08.2020 3)
39887282	Drift ApS	06.08.2020 2)
40652426	Petabit ApS	05.08.2020 3)
37467383	Tech Inno 2019 ApS	05.08.2020 3)
44625717	STEEN KASTRUP ELEKTRONIC ApS	04.08.2020 3)
38842188	Camilla Rigmor IVS	04.08.2020 3)
39930021	Ovotours IVS	04.08.2020 3)
27232663	IHJ SCANDINAVIA A/S	22.07.2020 4)
28660669	VIPAX ApS	15.07.2020 4)
32942741	CP POWER ApS	14.07.2020 4)
37826332	FB Huse ApS	10.07.2020 2)
40080279	Selskabet under lukning af 16.03.2020 A/S	07.07.2020 3)
46300017	TATA STEEL DENMARK BYGGESYSTEMER A/S	06.07.2020 1)
32647596	KLESSNERS AUTO ApS	03.07.2020 4)
39847469	Hornslet Webstore IVS	03.07.2020 3)
41161426	DNE Djurslands Nedbrydning og Entreprenør ApS	30.06.2020 3)
38678639	2BalanceOil 4Healing Inst. IVS	29.06.2020 3)
29788847	MUREREN 2006 ApS	27.06.2020 2)
38169688	Prixcom ApS	24.06.2020 4)
34622566	AVIO ApS	24.06.2020 4)
36985798	Better Climate ApS	24.06.2020 4)
39616831	Louise Adelholm Svenningsen IVS	24.06.2020 4)
28676808	Guld i Rønde ApS	24.06.2020 4)
35417842	GOTTLIEB GROUP ApS	24.06.2020 4)
32341586	GOTTLIEB AGENCY & MANAGEMENT ApS	24.06.2020 4)
33151373	JGO CONVERTING & TRADING ApS	24.06.2020 4)
39377918	Murermesterens Vikarbureau ApS	24.06.2020 4)
37091685	Aktieselskabet af 07.07	24.06.2020 4)
32341594	GOTTLIEB PRODUCTION ApS	24.06.2020 4)
38164384	Flint IvS	23.06.2020 4)
37892203	Landmålercompagniet af 260716 ApS	11.06.2020 2)
37347477	Johan Hansen vikar og Transport Service IVS	08.06.2020 4)
29936145	HOLE-IN-1 ApS	08.06.2020 4)
37415030	Knudsminde Kloak IVS	08.06.2020 4)
35051562	AM AUTO SERVICE ApS	08.06.2020 4)
39361434	BV Danmark ApS	08.06.2020 4)
39198371	Nix IVS	02.06.2020 1)
39195038	454 IVS	02.06.2020 1)
39668637	Snedvigbyg IvS	30.05.2020 2)
36464372	SWIPES ApS	28.05.2020 3)
15200308	Advokatselskabet af 1. maj 2018 A/S	27.05.2020 4)
49363818	CBHASSEL ApS	20.05.2020 4)

0) Anmodning om opløsning – 1) Likvidation vedtaget – 2) Konkursdekret afsagt – 3) Opløst ved erklæring – 4) Virksomheden er opløst

MIDTDJURS TØMRER & MURER APS
Sønderskovbakken 40 8581 Nimtofte
Regnskabsafslutning 31-3-2020

Bruttofortjeneste	1,6	(1,0)
Resultat før skat	0,4	(-0,1)
Egenkapital	0,9	(0,6)
Antal ansatte	4	

NØRGAARD REVISION REGISTREREDE REVISORER APS
Storegade 15B 8500 Grenaa
Regnskabsafslutning 30-6-2020

Bruttofortjeneste	0,8	(1,0)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	0,2	(0,3)
Antal ansatte	3	

SKOMØ A/S
Julius Kajus Vej 1 8400 Ebeltoft
Regnskabsafslutning 31-3-2020

Bruttofortjeneste	19,0	(18,2)
Resultat før skat	7,9	(6,2)
Egenkapital	8,5	(7,3)
Antal ansatte	29	

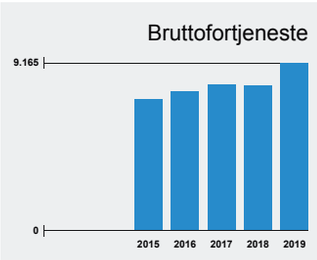
VAHLE A/S
Industrivej 8 8544 Mørke
Regnskabsafslutning 30-4-2020

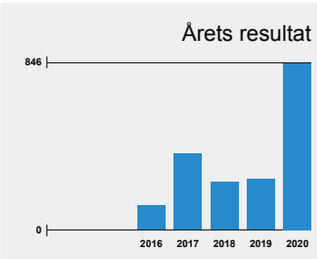
Bruttofortjeneste	9,1	(8,5)
Resultat før skat	0,5	(0,2)
Egenkapital	2,3	(2,0)
Antal ansatte	19	

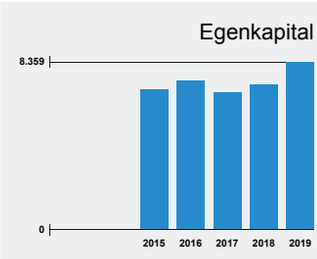
PN DETAIL A/S
Falcksvej 2 8400 Ebeltoft

Regnskabsafslutning	30-4-2020	
Bruttofortjeneste	4,0	(3,2)
Resultat før skat	1,1	(0,3)
Egenkapital	2,1	(1,3)
Antal ansatte	8	

Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)







Ejerleder Peter Nielsen, PN Detail A/S

Designerlamper til laveste netpris løfter Ebeltoft-butik

Det er gammeldags at tænke, at detailhandel er dyrere end onlinehandel. Kontant melding fra ejerleder Peter Nielsen, der med sit PN Detail A/S driver Punkt1 og Lysmesteren på havnen i Ebeltoft.

Tre ben løfter salg og indtjening

For et par år siden rykkede Peter sine butikker samlet ned på havnen. I øvrigt sammen med det tredje ben, som er en webshop med designerlamper, kaldet designerlys.dk. I flytteåret gav den en masse ekstraomkostninger, men i seneste regnskabsår har sammenflytningen givet pote, og selskabet har med Peters egne ord haft et rigtig godt år. Bruttoavancen er steget fra 3,2 til 4 mio. kr., og resultatet efter skat er gået fra 0,25 mio. kr. til 0,85 mio. kr. Sjældne vækstal fra en detailbutik på Djursland. Webshoppen bidrager ifølge Peter en stor del til indtjeningen. Han kan ikke helt skille de tre ben fra hinanden, men fortæller at belysningsomsætningen udgør ca. halvdelen af omsætningen. Her tegner webshoppen sig igen for omkring halvdelen og er altså omkring 25% af den samlede omsætning. „De tre ben på samme adresse betyder også, at vi kan udnytte personalet på tværs, skiftende gennem året. Meget salg i butikken med turister om sommeren, mere gang i webshoppen om vinteren. Vi kan hjælpe hinanden og overskue, hvor der er behov for en ekstra hånd eller to."

Sælger mere med laveste netpris

Peter har besluttet at have samme priser i den fysiske butik og på nettet, både på lamper og hvidevarer. „Vi har mange, der kikker på designerlamper. De går igen, hvis de ikke bliver tilbudt samme pris som på nettet. Prisen er en afgørende faktor. Vi vil hellere tjene 100 kr. end 0 kr. Hvis de bestiller på nettet, har vi jo tabt.
Vi er nødt til det. Det er gammeldags at tænke, at detailhandel er dyrere end onlinehandel. Der er jo fin service på nettet, og returretten er ofte bedre. Vi har husleje ja, men det trækker folk ind og får dem måske solgt noget mere. Jeg kan ikke se, hvad der retfærdiggør en højere pris i butikken. Det er bare virkeligheden i dag. Hvis man ikke vil indse det, får man det svært som detailhandler!"

Kun designerlamper

Mange lampekunder kommer ifølge Peter bl.a. fra hele Djursland, Skødstrup og Løgten. „Vi kan vise nogle varer, man ikke kan se andre steder. Vi interesserer os primært for designerlamper, og alene de stærke brands. Jeg vil hellere lade Silvan og de andre om alt andet. Det er færre og færre butikker, der har fokus på designerlamper, derfor kommer folk langvejs fra for at købe af os." Nogle leverandører stiller f.eks. store krav til uddannelse og design af butikken, så det bruger Peter og hans personale en del krudt på.

Positiv udvikling

Det har været en god turistsæson for de to butikker. „Syddjurs gør mere og mere for at aktivere havneområdet i Ebeltoft. Der har været mange mennesker. Det er også godt med de nye P-pladser på den gamle tømmerhandelgrund. Det flytter meget mere aktivitet på havnen."
Han forventer at kunne holde omsætningen med en marginal stigning det kommende år. „Jeg håber og forventer samme resultat til næste år. Der er mange eksterne ting, vi ikke kan styre. Der kommer f.eks. mange netbutikker fra udlandet, der kan påvirke detailhandelen på nogle varegrupper."

Danske Hoteller
www.danske-hoteller.dk

Find danseskoene frem når der spilles op til dans og glæd jer til en hyggelig aften

Julefrokost 2020
på Hotel Marina i Grenaa

~~27.~~ udsolgt + 28. november og 4. + 5. december kl. 19 - 01

Vi serverer det store julebord

- 2 slags sild med karrysalat – serveres ved bordet
- Rødspættefilet med remoulade og citron
- Æg med rejer og mayonnaise
- Gravad og røget laks med asparges og sennepsdressing
- Sylte med rødbeder og sennep
- Lun leverpostej med bacon og champignons
- Æbleflæsk
- Frikadeller med rødkål
- Julemedister med stuvet hvidkål
- Tarteletter med høns og asparges
- Skinke med grønlangkål og brunede kartofler
- Ribbensteg med rødkål og sauce
- And med æbler og svesker
- Osteanretning
- Ris a la mande med kirsebærsauce

Julefrokost og underholdning inkl. øl, vin og vand fra kl. 19-01

Pr. person **698,-**

Julefrokost og underholdning inkl. øl, vin og vand fra kl. 19-01 samt overnatning i delt værelse og morgenmad

Pr. person . . . **1098,-**

HOTEL MARINA

Kystvej 32 · 8500 Grenaa
Tlf. 86 32 25 00 · info@hotel-marina.dk
www.hotel-marina.dk