

erhverv

D J U R S L A N D

november 2022

BEGRÆNSNINGERNE BLIVER

KILDE TIL KREATIVITET

VORES INDSATS ER

KOMMET TIFOLD IGEN

PILOTPROJEKT GAV

**MARKANT FLERE
MEDLEMMER**

BILEN&BOSSEN:

DET ER MIN BIL

OG MIG DER KØRER DEN

KASPER STEENFELDT TIPSMARK:

PASSION OG FÆLLESSKAB

GIVER MIG ENERGI



RYOMGÅRD
TØMMERHANDEL & BYGGECENTER
Vestergade 108 · 8550 Ryomgård · Tlf. 87 74 12 34
www.vorupgruppen.dk



NYBORG SØRENSEN

VI GIVER DIG KVALITET
TIL EN PRIS – DER HOLDER



Tlf. 86 38 12 66 · www.nyborg-s.dk

” Vi skaber en pensionsløsning,
der sikrer **din hverdag** og
matcher **dine fremtidsdrømme**.

pensionselskabet.dk

+45 20 90 43 00

Speciale i entrepriseret

Den bedste måde at forebygge på, er at være på forkant

Vi rådgiver en række østjyske entreprenører, håndværkere, ingeniør- og arkitektvirksomheder om alt fra udbud, kontrakter og syn og skøn

Lindhardt & Steffensen
Advokater

Tel. 88 33 46 46 - www.lsalaw.dk



**DJURSLAND
KLOAK-SERVICE**
ApS v/Ulrik Sinding

Grundlagt i 1964

**– STADIG DANSK
OG LOKALEJET**



- Slamsugning
- Spuling
- TV-inspektion
- Water-Jetting
- Betonsanering
- Tørstofsugning
- Slamafvanding
- Industrispuling 0-3000 BAR

Abildgårdsvej 10 · 8570 Trustrup · 86334677 · 86334121 · www.u-sinding.dk



VVS-installation

per møller
RUGVÆNGET 14 · 8500 GRENAÅ
TLF. 86 32 21 77 · FAX 86 30 07 77

- VAND · VARME · SANITET · VENTILATION
- BLIKKENS LAGERARBEJDE
- OLIEFYRSERVICE



www.permoeller.dk

VI HAR TRAILEREN TIL DIG!

HUS OG HAVE TRAILER
Lille og alsidig trailer til dine gør-det-selv projekter. Traileren er udstyret med tipfunktion og foldbar trækvang, som er pladsbesparende ved lodret opbevaring.

Indv. ladmål: 204x116x35 cm
Totalvægt: 500 / 750 kg
Vejledende pris: 8.155 kr.

1205S TILT
TILBUD
5.995
INKL. MOMS
EKSKL. LEVERING
790,-



KOM OG BESØG OS TIL EN GOD TRAILERSNAK!

Brenderup



E. Møllers Auto ApS
Tlf. 86 32 65 66

Gyvelbakken 2 · 8500 Grenaa
www.emollersauto.dk

MØD OS PÅ


24-timers service - hvis uheldet er ude!

Ring på tlf. **+45 86 32 73 44**

**Vi er eksperter i
hydrauliske anlæg
og trykluft**



Vi udfører syn og service på bl.a.

- Kraner
- Autolifte
- Trucks
- Spil
- Pumper
- Gear
- Løftegrej
- Ventiler
- Cylindre



**GRENAÅ / AARHUS
HYDRAULIK**

Grenaa · Tlf. 8632 7344 · www.grenaaahydraulik.dk
Aarhus · Tlf. 8615 2299 · www.aarhushydraulik.dk

Fra sygeplejerske til ansvarlig for frugt- og grønt i Let-Køb som småjobber

Du kan ansætte en småjobber helt ned til en time om ugen. Virksomhedsservice i Jobcenter Norddjurs er altid klar til at finde det rette match netop til din virksomhed.

Kontakt virksomhedsservice på 2399 4238
eller virksomhedsservice@norddjurs.dk



småjob
Norddjurs



jobcenter
Norddjurs

Torvet 3, 8500 Grenaa · www.jobnet.dk





Udgivelse nr. 258. Erhverv Djursland udgives af kommunikationsbureauet Mercatus A/S, Færgevej 1, 1., 8500 Grenaa

Redaktion: Lars Chalmer Rasmussen (ansv.), Jens Nikolajsen og Haakon Rønnow Petersen.

Profilering: Lars Chalmer Rasmussen, tlf. 40 51 06 19, Palle Mikkelsen, tlf. 28 10 20 44 og Malene Lemming, tlf. 86 30 06 19.

Oplag: 2.100 elleve gange årligt. ISSN1903-3613. Samt online udgave til ca. 1.000 abonnenter.

Tryk/distribution: Greftha Tryk A/S, tlf. 86 32 29 22 / Distribution PLUS til samtlige postregistrerede firmaer, forretninger og kontorer på Djursland.

Næste nummer udkommer i uge 48.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Klummer og advertorials er betalte indlæg.



INDHOLD

4 BEGRÆNSNINGERNE BLIVER KILDE TIL KREATIVITET

Tekstilvirksomheden Kvadrat i Ebeltoft har sat sig benhårde mål for at blive markedsledende i bæredygtighed i en branche, der er den fjerde mest forurenende i verden. Midlet er at skabe ejerskab til projektet blandt medarbejdere og samarbejdspartnere.

6 VORES INDSATS ER KOMMET TIFOLD IGEN

En pæn stor andel af de ukrainske flygtninge, der er på Djursland, er kommet i job. De er blevet taget godt imod af virksomhederne, som udtrykker stor tilfredshed med den nye arbejdskraft.

8 PILOTPROJEKT GAV MARKANT FLERE MEDLEMMER

Et ønske om at være mere for medlemmerne udviklede sig til et større projekt. Over det seneste år har projektet medført, at Ebeltoft Handelsstandsforening har øget medlemstallet med 15 procent.

11 BILEN&BOSSEN: DET ER MIN BIL OG MIG DER KØRER DEN

Der er ingen tvivl om, at han har en forkærlighed for køretøjer fra sin ungdom. I det næsten klinisk rene værksted står flere eksemplarer fuldstændigt totalrenoverede. Perlen i samlingen er en Ford Taurus fra 1982.

14 VI HAR FØDDERNE SOLIDT PLANTET PÅ DJURS LAND

16 VI KAN OMDØBE VORES STRATEGI DIREKTE TIL GRØN FORRETNINGSPLAN

18 PASSION OG FÆLLESSKAB GIVER MIG ENERGI

Personprofil Museumsdirektør Kasper Steinfeldt Tipsmark, Gammel Estrup Danmarks Herregårdsmuseum [forsidefoto] Den nye museumsdirektør på Gammel Estrup Danmarks Herregårdsmuseum brænder for historien, og han mener, at passion og fællesskab er det, der driver både hans hverdag på museet og familielivet.

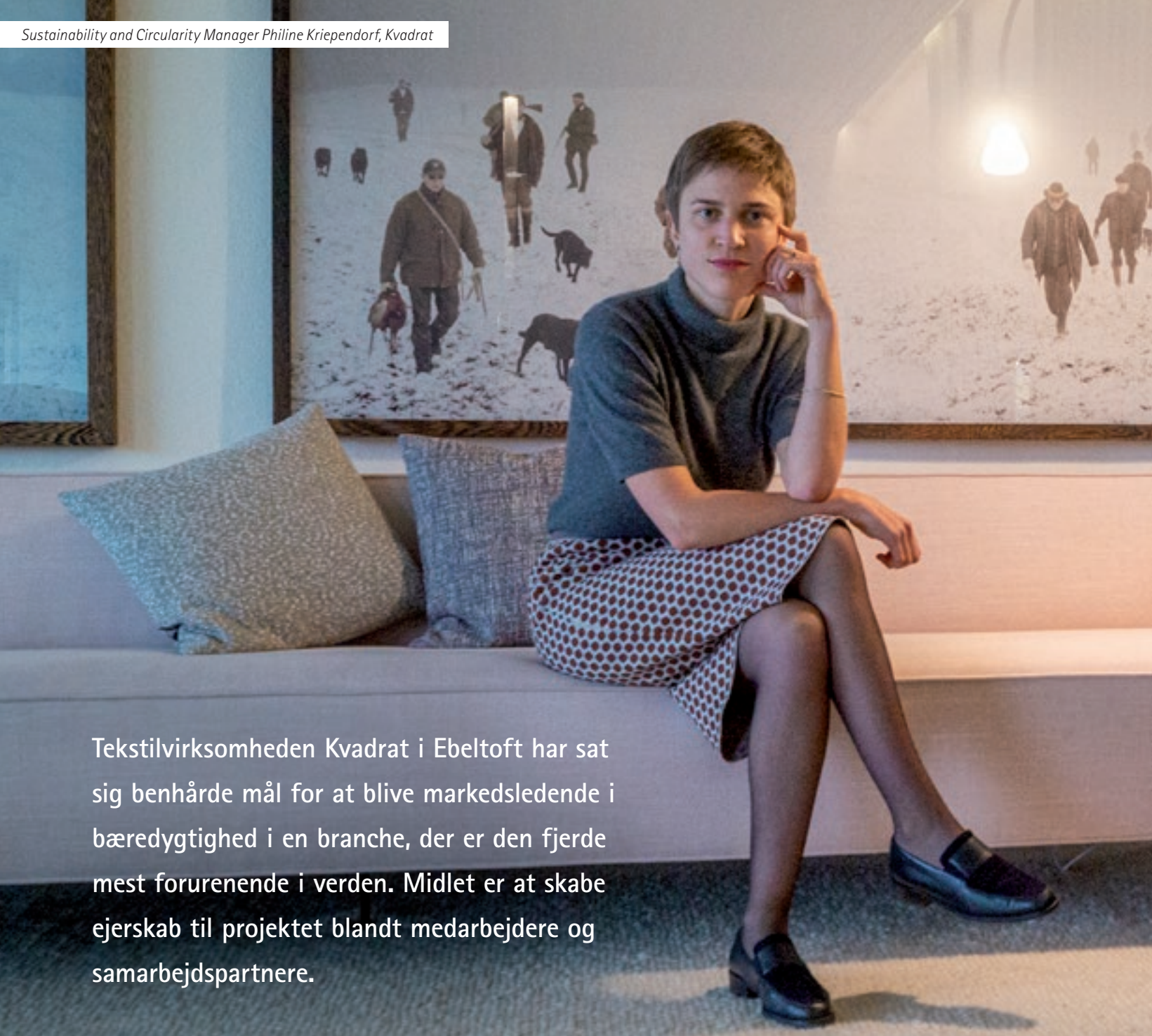
21 AJOUR – NAVNE – SELSKABER REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED



GRENAA

IKKE FOR AMATØRER

Åstrupvej 16 · 8500 Grenaa · Tlf. 87 58 11 00



Tekstilvirksomheden Kvadrat i Ebeltoft har sat sig benhårde mål for at blive markedsledende i bæredygtighed i en branche, der er den fjerde mest forurenende i verden. Midlet er at skabe ejerskab til projektet blandt medarbejdere og samarbejdspartnere.

Smukt placeret i den vilde natur i det sydlige Ebeltoft ligger Kvadrat, en virksomhed, der designer tekstiler og tekstilrelaterede produkter og fremstiller dem primært i seks produktionsenheder rundt omkring i Europa. Det seneste år har man her arbejdet hårdt på at samle data og sætte sig høje mål for en mere bæredygtig produktion og ultimativt blive net zero CO2-udleder i 2040.

„Vi er tilsluttet Science Based Targets initiative, SBTi, en uafhængig standard, der stræber efter at guide virksomheder med science-based

metoder i at begrænse den globale opvarmning. Vi har brugt et år på at indsamle data for vores klimaaftryk

» **TEKSTILBRANCHEN ER EN AF DE MEST FORURENENDE, OG VI HAR DERFOR MULIGHED FOR AT GØRE EN STOR FORSKEL**

ved at følge Greenhouse Gas Protocol standard, som opdeler udledninger i tre grupper, som kaldes scopes. I scope 1 har vi udledningen fra vores egne virksomheder, og scope 2 står for emissioner fra den energi, vi køber. I scope 3 tager vi højde for emissioner, som opstår i vores forsyningskæde,” forklarer Philine Kriependorf.

Som Sustainability and Circularity Manager havde hun ansvaret for at skabe Kvadrat’s bæredygtigheds-

strategi, som omfatter 12 strategiske mål. Målet er 50 procent reduktion af CO2-udledningen i scope 1 og 2 allerede i 2025 og 100 procent i 2030 samt for alle tre scopes i 2040. 97 procent af CO2-udledningen ligger i scope 3, som blandt andet dækker produktion af råmaterialer, transport, forretningsrejser og anvendelse af tekstilerne hos kunden.

Mindre vand og mere genanvendelse

„Tekstilbranchen er en af de mest forurenende, og vi har derfor mulighed for at gøre en stor forskel ved at nedbringe vores del af den. Vores største kundesegment er arkitekter, som stiller høje krav om performance, dokumentation og i stigende grad forfølger CO2-neutrale byg-

BEGRÆNSNINGERNE BLIVER KILDE TIL KREATIVITET



ninger, så vi har en tradition hos Kvadrat for at arbejde med bæredygtighed sammen med vores kunder,” fortæller Philine.

Med sine ambitiøse CO2-målsætninger ønsker virksomheden at bidrage til Paris Agreement om højest 1,5 graders global temperaturstigning ved århundredets udgang. I Kvadrats satsning er der også sat mål for resurseforbrug som vand, fibre, kemikalier og emballage.

„I 2025 skal affald fra produktionen og vores vandforbrug være reduceret med 25 procent, 30 procent af vores tekstilrelaterede omsætningen skal

blive genereret af salg af recycled produkter og 40 procent af vores omsætning skal komme fra cirkulære servicemodeller. Det kræver en indsats i hele koncernen,” mener Philine.

Global ligestilling om få år

Med cirka 1.000 medarbejdere i 21 lande og 39 showrooms foreligger der et omfattende arbejde, som skal organiseres.

Derfor er der udvalgt 35 change makers blandt medarbejderne. De uddannes løbende i bæredygtighed og indgår i et globalt Kvadrat-netværk, der udbreder viden om projektet til

blandt andre leverandører og kunder og bringer viden tilbage til Kvadrat.

„I de seneste seks måneder er ejerskabet af projektet bredt ud til afdelingerne, for det skal være hele organisationens agenda. Det kræver vidensdeling og samarbejde at undgå modstand og skabe bedre løsninger,” fortæller Philine Kriependorf.

Fremover er hun projektleder for strategiske projekter og ansvarlig for at bygge rammer for diversitet og inklusionsagendaen i virksomheden. Her er der sat mål om, at halvdelen af ledelsen skal bestå af kvinder fra 2025, og alle ansatte skal have betalt barsel i otte uger fra 2024 globalt i koncernen.

*Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk*

**» DET KRÆVER
VIDENSDELING OG
SAMARBEJDE AT UNDGÅ
MODSTAND OG SKABE
BEDRE LØSNINGER**



VORES INDSATS ER KOMMET TIFOLD IGEN

En pæn stor andel af de ukrainske flygtninge, der er på Djursland, er kommet i job. De er blevet taget godt imod af virksomhederne, som udtrykker stor tilfredshed med den nye arbejdskraft.

Der er i alt 235 ukrainske flygtninge i den erhvervsaktive alder på Djursland. Siden de kom hertil, er der arbejdet intenst fra jobcentre og virksomheder på at få dem i job. I skrivende stund er 96 af dem nu i deltids- eller fuldtidsjob, og de har allerede skabt sig et godt ry. Tre af dem, er ansat på hotel i Ebeltoft.

„Vi er meget glade for vores tre ukrainske medarbejdere, som møder ind med både taknemmelig-

hed og arbejdsomhed. De er meget ærekære, omhyggelige og pligtopfyldende i deres arbejde. Hygiejne er ekstremt vigtig for vores forretning, og vores ukrainere ser detaljerne og er meget effektive,” roser Jonas Langhoff.

Passer godt til dansk kultur

Han er stifter og direktør for Langhoff & Juul med restaurant i Aarhus og hotel i Ebeltoft, hvor de tre ukrainske kvinder, Hanna Solodovnyk, Maryna Klymenko og Anastasiia Fliarkovska, er ansat. En af dem er kommet til hotellet af sig selv, og to er er ansat ved kontakt til Syddjurs Kommune. Her har man fået i alt 36 ud af 105 i job igennem støtte til jobsøgning, korte praktikker og nogle få i løntilskud.

I Norddjurs Kommune er billedet nogenlunde det samme.

» **DE ER MEGET
ÆREKÆRE, OMHYGGELIGE
OG PLIGTOPFYLDENDE I
DERES ARBEJDE**

Her har man 130 voksne ukrainske flygtninge, hvoraf cirka 60 nu er i arbejde. De fleste igennem jobcenteret, hvor man har matchet kompetencer med ledige stillinger

og har holdt en jobmesse. Nogle har selv fundet job. Kulturelt matcher ukrainerne det danske sindelag godt.

Stor velvilje til at ansætte

„De ligner os med samme humør og samme humor. Der er ikke noget der. Samarbejdet fungerer upåklageligt, og vi oplever ingen kulturelle sammenstød. Vi vil gerne beholde dem så længe som muligt, men vi forstår godt, at de har et ønske om at komme hjem til deres eget land,” fortæller Jonas Langhoff.

Udfordringerne med at få flygtninge i arbejde er, at der er kommet



» SAMARBEJDET FUNGERER UPÅKLAGELIGT, OG VI OPLEVER INGEN KULTURELLE SAMMENSTØD

mange på en gang, at de ikke havde et CPR-nummer, og at mange af dem ikke taler engelsk. Mange virksomheder kræver danskundskaber, men der har været en stor velvilje til at ansætte dem alligevel.

God hjælp fra kommunen

„Vi bruger en blanding af engelsk og kropssprog for at kommunikere. Og så har vi downloadet en app,

der kan oversætte til ukrainsk, og det fungerer upåklageligt. Vi har selvfølgelig brugt ekstra tid på oplæring, men det er ikke meget, og det er kommet tifold igen,” slår Jonas Langhoff fast.

Alle de bekymringer, de måske har haft, er der ikke. Der kan selvfølgelig være traumer, men de har ikke oplevet nogen på hotellet. Han mener, man som arbejdsgiver ikke

skal være bekymret for at ansætte ukrainere, for de bidrager, og han har ikke oplevet udfordringer med det juridiske, og kommunen har været meget behjælpelig, synes han.

*Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk*

A photograph of three women standing on a cobblestone street in front of a shop with large windows. The woman on the left is older, with short blonde hair, wearing a dark coat and a blue and white patterned scarf, leaning on a decorative red metal railing. The woman in the middle is younger, with dark hair, wearing a red coat over a beige sweater. The woman on the right is also younger, with blonde hair in a braid, wearing a light-colored jacket over a black top. The shop windows behind them display various items, including what looks like pottery or crafts. The building has dark wooden framing and light-colored walls.

PILOTPROJEKT GAV **MARKANT FLERE MEDL**



MEMMER

Et ønske om at være mere for medlemmerne udvikle sig til et større projekt. Over det seneste år har projektet medført, at Ebeltoft Handelsstandsforening har øget medlemstallet med 15 procent.

For to år siden besluttede Ebeltoft Handelsstandsforening, at der skulle ske noget. Bestyrelsen havde behov for at gøre sit arbejde mere synligt for medlemmerne, så den besluttede at oprette en Instagram-profil for foreningen. Men ingen følte sig kompetent til opgaven, så man inviterede kommunikationskonsulent Camilla Lykke ind til at holde et oplæg om Instagram.

„Camilla gjorde det godt, men da hun erfarede, hvad vi var oppe imod, mente hun, at sådan en profil ikke ville løse det for os. Derfor kontaktede hun konsulent

Anne Møgelvang, som blandt andet har erfaring med medlemsforeninger og strategisk kommunikation, og vi endte med at hyre Camilla og Anne til at hjælpe os med at udvikle foreningen,” husker Hanne Sloth, formand for Ebeltoft Handelsstandsforening.

De to unge kvinder kontaktede virksomheder i byen, både dem der var medlem, og dem der ikke var. Samtidigt var det lykkedes at få Syddjurs Kommunes Erhvervspulje med på at gøre det til et pilotprojekt og støtte med halvdelen af omkostningerne. Resultatet af undersøgelsen viste et stort behov for synlighed og inddragelse.

Netværksmøder og udvalg var løsningen

„Vi har åbenlyst ikke været gode nok til at fortælle om bestyrelsens og foreningens arbejde, så nogle medlemmer mente ligefrem, at vi ikke lavede noget. Det gjorde ondt på os. Mere positivt er det, at flere efter-spurgte at mødes med de andre medlemmer og at kunne bidrage, selv om man ikke sidder i bestyrelsen,” fortæller Hanne Sloth.

Blandt de virksomheder, der ikke var medlem, var nogle ganske enkelt ikke blevet spurgt, andre vidste ikke, hvorfor

de skulle melde sig ind, og nogle havde ikke råd. Og blandt andet virksomhederne på fiskerihavnen kunne ikke se sig selv som en del af foreningen, da de ligger lidt afsides fra centrum. Der var behov for at gøre noget.

„Heldigvis var bestyrelsen villig til at skabe forandringer med det samme, for det er vigtigt. Sammen med Camilla

og Anne lavede vi netværksmøder, også for ikke-medlemmer, fire workshops i online-kommunikation, og så nedsatte vi forskellige udvalg, så menige medlemmer kunne få

indflydelse,” forklarer Hanne Sloth.

Ebeltoft skal være foretrukne ferieby

Hjemmesiden er blevet forbedret, og foreningens Facebook-side har også fået en tur. Tidligere var det næsten udelukkende tilbud fra butikkerne, der florerede her, men nu er der kommet mere relevant indhold om foreningen og medlemmerne. Den har i dag mere end 6.000 følgere.

„Jeg synes, at det er lykkedes alt sammen, men det er jo ikke slut. Ebeltoft Handelsstandsforening har nu en større sammenhængskraft. Der er sket et kæmpe løft af vores synlighed og hvad vi står for, og medlemmerne føler nu, de får mere for deres kontingent,” fortæller Hanne Sloth.

Projektet bliver afsluttet den 11. oktober, men bestyrelsen har aftalt en klippekortordning med Camilla og Anne,

så foreningen kan blive på sporet. Der er lavet en femårs-plan, der skal gøre Ebeltoft til den foretrukne ferieby i Danmark hele året, og første satsning

er at gøre mere ud af vinterferien for at trække turister til.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

» **HELDIGVIS VAR
BESTYRELSEN VILLIG TIL
AT SKABE FORANDRINGER
MED DET SAMME, FOR
DET ER VIGTIGT**

» **DER ER SKET ET
KÆMPE LØFT AF VORES
SYNLIGHED OG HVAD VI
STÅR FOR**

MURERFIRMA
Bent Klausen Aps



Industrivej 20 · 8586 Ørum Djurs · Tlf. 8638 1160 · CVR-nr.: 21 14 72 06
info@bentklausen.dk · www.bentklausen.dk






Få hjælp til at skabe
 overblik og godt indhold
 på dine **sociale medier**

8630 0619 · www.mercatus.dk

STOCKFLETHS JULEFROKOST

Julefrokost #1

- 2 slags sild med karrysalat
- Æg og rejer med urte mayo
- Gravad laks med rævedressing og julesalat
- Lun leverpostej med bacon og svampe
- Fiskefilet med remoulade og citron
- Tarteletter med høns i asparges
- Confiteret andelår, rustik salat med figen, appelsin og valnød
- Øl marineret svinebryst med sprød svær og rødkålsskompot
- Camembert frit med solbærsyltetøj og ristet brioche
- Ris a la mande med kirsebærsauce

Min. 2 personer 348,-

Julefrokost #2

- 3 slags sild med karrysalat
- Æg og rejer med urte mayo
- Gravad laks med rævedressing
- Røget ål med røeræg og purløg
- Fiskefilet med remoulade og citron
- Lun leverpostej med bacon og svampe
- Æbleflask med røget flask
- Tarteletter med høns i asparges
- Ølmarineret svinebryst med sprød svær og rødkålsskompot
- Confiteret andelår, rustik salat med figen, appelsin og valnød
- Frugtsalat med råcreme og chokolade
- Camembert frit med solbærsyltetøj og ristet brioche
- Ris a la mande med kirsebærsauce

Min. 12 personer 498,-

Vores julefrokoster kan både bestilles i og ud af huset
 Fra kun 2 personer og op til 150 personer
 Levering ved mere end 20 personer på hele Djursland

Bestil på
tlf. 3170 9462

RESTAURANT
STOCKFLETH


Pavillon

JULEFROKOST 2022



29. OKTOBER - ALLAN OLSEN
 Klassiske smørrebrød de lux kl. 18.00 á kr. 155,-
 Pris koncert og julefrokost kr. 475,-
 ved køb af min 10 billetter kr. 435,-



25. NOVEMBER - SMUKKE MØLLER - GASOLIN OG KIM LARSEN KOPI
 Traditionel julefrokost kl. 18.00 á kr. 245,-
 Pris koncert og julefrokost kr. 470,-
 ved køb af min 10 billetter kr. 430,-



26. NOVEMBER - PAUL POTTS MED GRY JOHANSEN
 Julefrokost kl. 18.00 á kr. 225,-
 Pris koncert og julefrokost kr. 570,-
 ved køb af min 10 billetter kr. 530,-



01. DECEMBER JACOB DINESEN
 Klassisk julefrokost kl. 18.00 á kr. 245,-
 Pris koncert og julefrokost kr. 580,-
 ved køb af min 10 billetter kr. 530,-

Kærvej 11 · 8500 Grenaa · Tlf. 8632 1633 · www.pavillon.dk

10

www.erhvervDJURLAND.dk · november 2022

DET ER MIN BIL

OG MIG DER KØRER DEN



Der er ingen tvivl om, at han har en forkærlighed for køretøjer fra sin ungdom. I det næsten klinisk rene værksted står flere eksemplarer fuldstændigt totalrenoverede. Perlen i samlingen er en Ford Taunus fra 1982. →





Hans navn er Hans Peter Porskjær, men alle, også han selv, kalder ham HP. Han er uddannet landbrugs-maskinmekaniker, men er nok mest kendt for at have været ejerleder af DMP Mølleservice A/S i Balle. Hans hjerte banker for knallerter, motorcykler og biler fra hans ungdom i 80'erne, og det banker ekstra meget for hans Ford Taunus TC3 2,0 V6 Ghia fra 1982.

„Jeg har altid drømt om at have en Taunus, fordi jeg kan relatere til den fra min ungdom. Den er ufatteligt behagelig at køre i. Motoren spinder bare, og man sidder skidegodt i den. Det er almindeligvis ikke Taunus, folk samler på, men for mig er den helt speciel,“ forklarer HP.

Han er vokset op på landet og har altid været fascineret af traktorer. Sin første Yamaha knallert fik han som 15-årig i 1977, og hans første bil var en WV boble 1302. Den næste var en Taunus, som han købte i 1981. Siden har han i mange år repareret knallerter og motorcykler. Først i 2013 købte han sin nuværende Taunus Ghia, som for en 1982-model har ekstremt meget ekstraudstyr.

Den er ikke til salg

„Der er blandt andet automatgear, servostyring, fartpilot og centrallås. Det var ikke almindeligt for biler dengang. Jeg har renoveret den fra ende til anden. Jeg har tit min hustru, Ginger, med til træf, men det er jo mig, der kører. Det er 'min bil',“ slår HP fast.

Han husker en sjov episode, hvor han parkerer Taunus'en på den eneste ledige plads til træf på Kalø. Ved siden af står en splinterny Ford Mustang, men alle beundrer Taunus'en, og det ender med, at Mustang-ejeren foreslår, at de bytter bil.

„Jeg har fået tilbudt 145.000 kroner for den, men jeg sagde nej. Jeg har dog solgt flere af mine andre motorcykler og biler. Men min Taunus beholder jeg,“ slutter HP Porskjær.

*Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk*



Ford Taunus TC3 2,0 V6 Ghia

Født 27-05-1982 i Tyskland
Effekt: 90 Hk
6 cylindere
Slagvolumen: 1998 CC
Egenvægt: 1050 kg
Topfart: 160 km/t
Økonomi: 12,1 km /l (ned ad bakke ☺)

Originalt topudstyr på denne TC3 Ghia model er:

Automatgear	Ghia alufælge
Lygtevaskere	Originalt soltag
Fartpilot	Servostyring
Centrallås	Træindlæg på døre
Tonede ruder og spejle	(ægte træ)

Stifter Hans Ulrik Jensen, medejer og tilbudschef Kenneth
Kristensen og medejer og økonomidirektør Kasper Høegh, HUJ A/S



VI HAR FØDDERNE
SOLIDT PLANTET

HUJ A/S har drevet murer- og entreprenørvirksomhed fra Auning i mere end 40 år. Sådan fortsætter det, også efter hovedsædet er flyttet til Aarhus på et mere synligt sted og med bedre plads til nuværende og kommende medarbejdere.

Elementer til stilladser, skurvogne og entreprenørmateriel er ordnet pænt bag administrationsbygningen og værkstedet på den store industrigrund på Energivej i Auning. Siden 1978 leverer HUI A/S herfra murer-, beton- og tømrerarbejde til kunderne på Djursland. Inden for det seneste år er hovedsædet flyttet til Aarhus. „Vi er langt mere synlige i Aarhus i krydset mellem Viborgvej og Ringvejen. Samtidigt har vi mere plads til nuværende og kommende medarbejdere og er tættere på det stigende antal kunder, vi har i byen. Men vi ser os stadig som en Djurslandsk virksomhed og bliver i Auning med lager og kontor for at servicere vores gode kunder på Djursland,“ slår medejer og økonomidirektør, Kasper Høegh, fast.

Vigtigt at sætte det rigtige hold

Listen af succesfulde projekter på Djursland tæller blandt mange pingvinbassinet i Kattegatcentret, renovering af Havmøllen, Rosenholm Slot, Stenalt Gods, Løvenholm Gods og som noget af det seneste renoveringen af kælderens på Gammel Estrup Herregårdsmuseum.

„Vi synes, det er spændende, når det ikke går lige ud ad landevejen, og på Gammel Estrup var vi underlagt Slots- og Kulturarvsstyrelsens regler og krav. Det trigger os. Mu-seet holdt jo åbent imens, så det var

» VI SER OS STADIGT SOM EN DJURSLANDSK VIRKSOMHED OG BLIVER I AUNING MED LAGER OG KONTOR

Kasper Høegh

ekstra vigtigt at sætte holdet, så der var harmoni imellem vores folk og medarbejderne på stedet,“ fortæller medejer og tilbudschef, Kenneth Kristensen.

Tryk overdragelse af virksomheden

Kunsten er ved hvert projekt at forstå udfordringerne, så kunden får en god dag. Håndværkerne skal løse opgaven uden at komme på tværs af kunden, som efterfølgende skal kunne se tilbage og glædes over processen. Samtidigt skal medarbejderen kunne sige: „Se, det har jeg været med til at lave!“ Den holdning til arbejdet blev bevaret, da stifteren, Hans Ulrik Jensen, solgte virksomheden til de tre, der driver den i dag.

„Det var trygt at overlade virksomheden til dem. De gør det godt, forstår at signalere godt ud til kunderne og forstår at finde løsninger. Jeg sætter stor pris på dem. Jeg har rundet de 70 år og er ikke længere medejer men har stadig nogle få syns- og skønsopgaver for virksomheden,“ fortæller Hans Ulrik Jensen.

Opsøger de rigtige projekter med mening

HUI A/S løser opgaver i alle størrelser fra mindre opgaver for private over større renoveringer til leverancer ind i store byggeprojekter. Ordrebogen er fuld et års tid frem, men der er en tendens til, at projekter bliver rykket fra efteråret til foråret.

Virksomheden har lidt under 60 ansatte og vil gerne med tiden ligge på cirka 80. Der er dog ikke tale om omsætningssyge blandt ejerne, som holder fast i, at det skal være de

rigtige projekter, der giver mening, som også i fremtiden skal være grundlaget for væksten. Ud over Kasper Høegh og Kenneth Kristensen

er virksomheden ejet af administrerende direktør Bent Johnsen.

*Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk*

» DET VAR EKSTRA VIGTIGT AT SÆTTE HOLDET, SÅ DER VAR HARMONI IMELLEM VORES FOLK OG MEDARBEJDERNE PÅ STEDET

Kenneth Kristensen

» DET VAR TRYGT AT OVERLAD VIRKSOMHEDEN TIL DEM. DE GØR DET GODT

Hans Ulrik Jensen

PÅ DJURSLAND

VI KAN OMDØBE VORES STRATEGI DIREKTE TIL
GRØN FORRETNING



Med afsæt i rapporten Visioner og strategier for fremtidens forsynings- og energiformer, tog TLV-Forsyning ApS på et bestyrelsesseminar i maj et strategisk skridt for at sikre bæredygtig varmeforsyning.

Som varmeproducent og -leverandør, og med erfaringer fra over 20 års arbejde med miljøledelsesværktøjet GMC-certificering, er der en indgroet tradition for løbende at revurdere vision og strategi hos driftsselskabet TLV-Forsyning i Trustrup. „Vi har løbende både

udviklet og udvidet vores kerneforretning, men vores interne rapport har sat øget fokus på vores rolle og opgaver i fremtiden,“ forklarer direktør i selskabet, Michael Meldgaard. Resultatet er konkrete handleplaner, der skal sikre grøn energi til stadig flere forbrugere. „De er samlet set i realiteten vores grønne forretningsplan.“

Biomasse udskiftes med grøn strøm

Driftsselskabet driver i dag ti mindre fjernvarmewærker på Djursland. „Værkerne producerer i dag varme med baggrund i biobrændsel, der suppleres med blandt andet solvarme og eldrevne varmepumper. Det afgørende spørgsmål for os var: „Hvilke løsninger vil være økonomisk forsvarlige og grønne om ti år, og dermed sikre vores forbrugere bedst?“

Svaret er, ifølge

Michael, at omstille varmeproduktionen, så den udelukkende er baseret på el. Derfor går en del af handleplanerne ud på, at værkerne skal understøttes med rækker af større varmepumper, hvor varmen opsamles i store akkumuleringsstanke.

Prisaftaler og elnet i balance

Populært sagt bliver tankene langtidsholdbare batterier. „En varmekapacitet på tre dages forbrug betyder, at vi kan købe og udnytte strømmen, når den er

billigst.“ Michael fortæller også, at ved at samle varmepumperne centralt, bliver det nemmere og billigere at udnytte eksisterende infrastruktur, og at lave langsigtede prisaftaler baseret på grøn strøm. „Vi optimerer på den måde udnyttelsen af strøm fra vindmøller og

solcelleanlæg,“ pointerer han. „I dag er der store udsving på elforbruget, og det smitter af på priserne. Ved at gemme varmen i isoleringstanke, bliver forbruget jævnet ud, elmarkedet balanceret og priserne stabiliseret.“

En sidegevinst ved varmepumper, frem for kedler, er, at det er nemt at udvide. „En kedel er bygget til en fast maksimal kapacitet, mens det er nemt at øge produktionen trinvis ved at koble flere pumper på et anlæg.“

Grønne andelsselskaber

Forsyningselskabet er i løbet af kort tid vokset til omkring 20 medarbejdere. „Vores strategi er her, at vi skal have de relevante kompetencer inhouse, så vi løbende kan tilpasse og udvikle vores anlæg.“ Der er udviklet en IT platform, der fra centralt hold kan styre varmepumperne, så driften tager hensyn til vejrudsigt og forventninger til elprisen.

Som andelsselskab er det en del af dna'en, at brugerne er ejere af anlægget. Michael er overbevist om, at der på sigt bliver lavet aftaler med lokale elproducenter. „Der vil blive investeret i grøn energi, der produceres lokalt, og de projekter vil få mere medvind, hvis de der har generne, selv får adgang til billigere energi.“

Netop de høje energipriser har skabt stor interesse fra flere mindre byer om opstart af nye varmewærker. „Vores set up er designet til netop den opgave, og vi er sikre på, at vores grønne plan er langtidsholdbar.“

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

SPLAN

Den nye museumsdirektør på Gammel Estrup Danmarks Herregårdsmuseum brænder for historien, og han mener, at passion og fællesskab er det, der driver både hans hverdag på museet og familielivet.

Kasper Steinfeldt Tipsmark har været museumsdirektør for Gammel Estrup siden 1. maj 2022. Inden da har han været rundt i huset. Først som frivillig i 2014 under sit historiestudie. Senere som studentermedhjælper, underviser for skoleklasser og fast medhjælper for Dansk Center for Herregårdsforskning.

„Når man først får sin gang herude, så kommer stedet under huden på én. Vi er ikke en for stor flok, så vi samarbejder, og til helt store arrangementer hjælper alle til,” fortæller han om stedet.

Under studierne boede Kasper i Randers, og interesserne for adel og renæssance passede godt sammen med Gammel Estrup. Så godt, at stillingen som museumsdirektør ikke var en tilfældighed.

„For tre år siden satte jeg mig ned med min karrierevejleder på Aarhus Universitet for at lave en ti års plan, så jeg en dag kunne komme i betragtning til at blive direktør på Gammel Estrup. Hun syntes min plan var lidt snæver, men hun støttede mig,” griner Kasper. Blot tre år senere og syv år inden ventet blev Kasper museumsdirektør for Gammel Estrup, da Britta Andersen valgte at stoppe.

Hele familien er hesteglad

Kasper har netop forsvaret sin ph.d.-afhandling om heste og ridekultur ved Christian den 4. hof, som er skrevet ved Aarhus Universitet, men med Dansk Center for Herregårdsforskning som sparringspartner. Han har tjent som sergent ved Gardehusarregimentets Hesteskadron, og mødte sin kone på en rideskole. Derfor er interessen for heste i dag en, han deler med hele familien.

„I foråret importerede vi en spansk unghest, og vores datter på fire har en shetlandspony. Vi er som regel i stalden sammen to gange i hverdagene og mindst én gang i weekenden,” fortæller Kasper om den fælles familie hobby, som både giver frisk luft og fysisk aktivitet.

„Min datter bliver snart fire, så fødselsdagen skal holdes nede i stalden, og så skal vi på hestevognstur rundt i landskabet,” fortæller Kasper. Der er ikke nogen tvivl om, at hun har overtaget forældrenes passion for heste.

Camperer ved Ebeltoft

Under studierne boede Kasper med sin kone i Randers. I dag har familien slået sig ned i Hammershøj mellem Randers og Viborg, men Djursland har en speciel plads hos dem begge.

„Jeg er ikke fra Djursland, men jeg føler et tilhør til stedet. Djursland har så meget at tilbyde som bl.a. spændende kulturinstitutioner og smuk natur. Og så

er det en fast tilbagevendende ting, at vi camperer ude ved Ebeltoft,” forklarer Kasper.

Svigerforældrene camperer nemlig tre uger ved Elsegårde hver sommer. Derefter låner Kasper og hans kone campingvognen, og holder ferie med datteren en uges tid.

„Jeg skulle lige overtales til det i starten. Min kone er vokset

op med camping, men det er jeg ikke. Nu er det dog tradition, og det bliver følelsen af sommer, når man kører gennem landskabet og rundt til de små gårdbutikker i området,” forklarer Kasper om campingferierne.

Passion smitter

Kasper valgte aktivt at gå efter jobbet som museumsdirektør. På trods af en alder på 33 følte Kasper ikke, at det var for tidligt. Han kastede sig ud i det. Stillingen er travl, men han finder ro i den, da han mener, den passer godt til ham som person.

„Som forsker sad jeg meget alene og trillede én stor bold. Nu spiller jeg mange bolde rundt til mange per-

soner, og det giver mig energi at spille sammen med andre,” forklarer han.

Netop værdierne, passion og fællesskab, som driver Kaspers dagligdag på museet, vil han gerne bringe videre til sin datter. Han mener, at passion smitter og fører til nysgerrighed. Samti-

dig er det et stærkt redskab til at samle mennesker.

„Hvis du følger din passion, kan du altid retfærdiggøre det over for dig selv. Passion fører dig ind i fællesskaber, og samler fællesskaber,” afslutter han.

Anne Eriksen, anne@mercatus.dk

» **NU SPILLER JEG MANGE BOLDE RUNDT TIL MANGE PERSONER, OG DET GIVER MIG ENERGI AT SPILLE SAMMEN MED ANDRE**

» **HVIS DU FØLGER DIN PASSION, KAN DU ALTID RETFÆRDIGGØRE DET OVER FOR DIG SELV**

PASSION OG FÆLLESSKAB GIVER MIG ENERGI



Museumsdirektør Kasper Steinfeldt Tipsmark, Gammel Estrup Danmarks Herregårdsmuseum

FÅ GRATIS dit eget eksemplar af

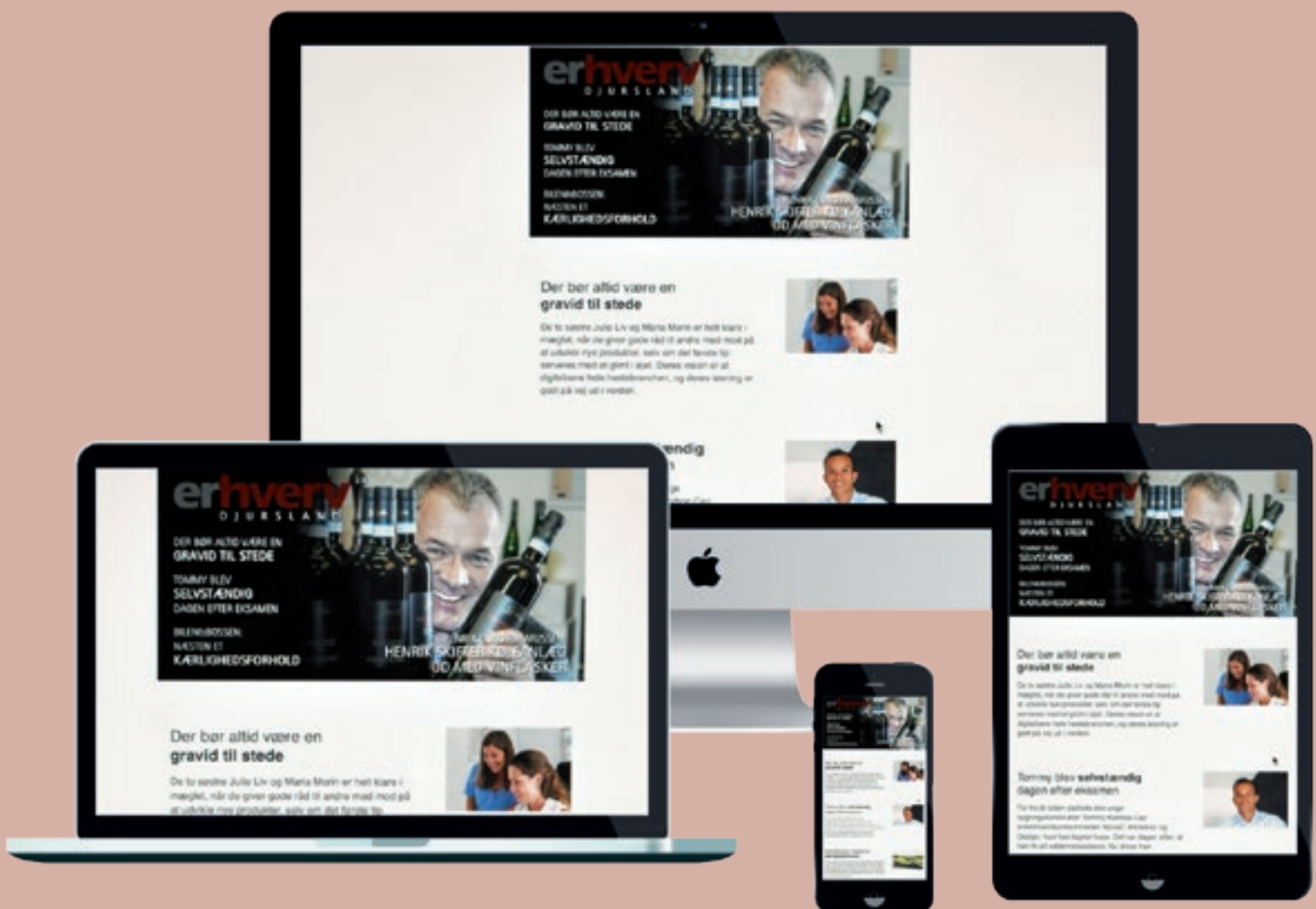
erhverv

D J U R S L A N D

direkte i din indbakke
på udgivelsesdagen

TILMELD DIG HER:

www.erhvervdjursland.dk



Erhverv Djursland udkommer 11 gange årligt

REGNSKABER

Alle data er indhentet i perioden 13/09 - 14/10/2022.
Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen, NN Markedsdata. Gengivet uden ansvar. Antal ansatte er en usikker variabel.) Alle beløb i mio. kr. (forrige regnskabsår)
*) Virksomheden er reklamebeskyttet. Se evt.: <https://datacvr.virk.dk/data/cvr-hjaelp/f%C3%A5-hj%C3%A6lp-til-cvr/reklamebeskyttelse>

A/S GRENAA MOTORFABRIK		
Søndre Kajgade 3, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-04-2022		
Bruttofortjeneste	22,5	(21,0)
Resultat før skat	6,8	(5,7)
Egenkapital	13,2	(11,9)
Antal ansatte	32	

ADVOKATANPARTSSELSKABET KALØ ADVOKATERNE*		
Hovedgaden 48A st, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	3,6	(3,0)
Resultat før skat	1,3	(0,9)
Egenkapital	1,4	(0,6)
Antal ansatte	5	

CARLO F. CHRISTENSEN A/S*		
Kastbjergvej 15, 8585 Glesborg		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	4,1	(3,7)
Resultat før skat	1,3	(1,0)
Egenkapital	3,8	(3,4)
Antal ansatte	6	

DT 1095 APS*		
Korsgade 18 2 tv, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-03-2022		
Bruttofortjeneste	0,0	(0,0)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	0,3	(0,2)
Antal ansatte	2	

GERT JAKOBSEN TRANSPORT APS		
Hornbjergvej 51, 8543 Hornslet		

Regnskabsafslutning 30-04-2022		
Bruttofortjeneste	17,1	(14,8)
Resultat før skat	2,2	(2,6)
Egenkapital	6,3	(5,5)
Antal ansatte	27	

HORNSLET BOGHANDEL APS*		
Tingvej 13, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-03-2022		
Bruttofortjeneste	0,7	(1,4)
Resultat før skat	-0,5	(0,2)
Egenkapital	0,8	(1,2)
Antal ansatte	5	

KOED TØMRER- OG BYGGEFORRETNING APS*		
Tørnhøjvej 7 st, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	4,1	(4,3)
Resultat før skat	1,4	(1,5)
Egenkapital	2,9	(1,8)
Antal ansatte	27	

LEIF JENSEN GRENAA APS		
Åboulevarden 58, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	0,0	(0,2)
Resultat før skat	-1,1	(1,0)
Egenkapital	5,3	(6,2)
Antal ansatte	3	

MAGIC APS*		
Digtervænget 22, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	1,4	(1,1)
Resultat før skat	0,8	(-0,3)
Egenkapital	12,4	(11,6)
Antal ansatte	3	

MERCATUS A/S		
Færgevej 1, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	2,9	(3,1)
Resultat før skat	0,4	(0,4)

Egenkapital	0,9	(0,9)
Antal ansatte	9	

MURER- OG ENTREPRENØRFIRMA J. KVIST APS*		
Martin Hansens Vej 15, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	4,8	(5,0)
Resultat før skat	0,8	(1,1)
Egenkapital	1,7	(1,0)
Antal ansatte	9	

OTTO SØRENSEN A/S		
Hovedgaden 51, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	4,2	(4,3)
Resultat før skat	1,2	(1,4)
Egenkapital	8,4	(8,4)
Antal ansatte	7	

TRANSNORD APS		
Mågevej 3A, 8950 Ørsted		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	0,5	(0,5)
Resultat før skat	0,0	(0,1)
Egenkapital	-0,8	(-0,8)
Antal ansatte	2	

TRUSTRUP GULVBELÆGNING APS*		
Rugvænget 21A, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-04-2022		
Bruttofortjeneste	0,9	(1,1)
Resultat før skat	0,2	(0,4)
Egenkapital	0,9	(0,9)
Antal ansatte	2	

WNI SERVICE APS		
Skovbrynet 6, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2021		
Bruttofortjeneste	9,3	-
Resultat før skat	1,6	-
Egenkapital	1,3	-
Antal ansatte	43	

NAVNE

LAG-Djursland



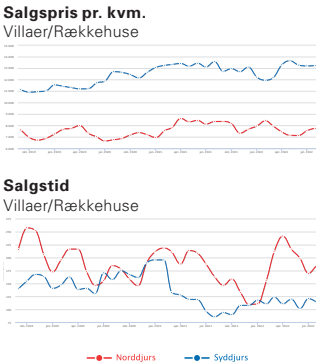
Marianne Als Nielsen er valgt som formand i den nyoprettede LAG-Djursland, der skal være aktiv i perioden 2023-2027. Bestyrelsen består desuden af: Gitte Busck, Claus Lundberg, Mads Nikolajsen, Hans Münter, Per Jørgensen, Marianne Lynæs Larsen, Jørn Uz Ruby, Carsten Hering, Niels Mulvad, Else Søjmark (udpeget af Region Midtjylland), Janine Kannegaard (udpeget af Norddjurs Kommunalbestyrelse) og Sidse G. Vangsted (udpeget af Syddjurs Byråd).

NAVNE

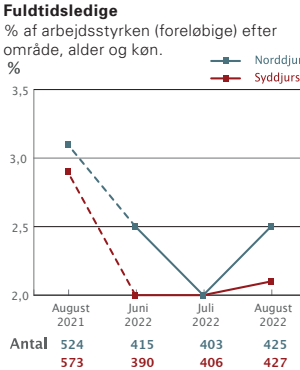
ERHVERV

Få relevante indlæg optaget gratis i Ajour.
info@erhvervdjursland.dk

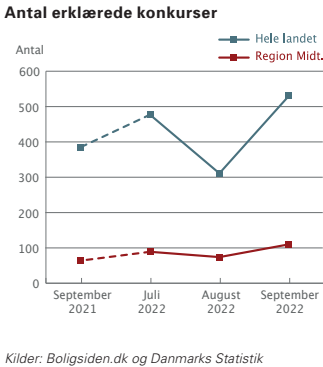
BOLIGMARKED



LEDIGHED



KONKURSER



SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg dato
43559052	Tom B K ApS	06.10.2022
43557688	Cab DK 058 ApS	05.10.2022
43556258	Kaj Sørensens Maskinservice ApS	04.10.2022
43554190	Slagter Drachmann ApS	04.10.2022
43551582	Jenle 2022 ApS	03.10.2022
43546821	Cab DK 57 ApS	30.09.2022
43548514	Thomsen Udlejning ApS	30.09.2022
43542907	Malerfirmaet Ebbesen & Co. ApS	28.09.2022
43535471	St. Sjørup Service ApS	26.09.2022
43535420	Cab DK 056 ApS	26.09.2022
43532634	Tom B Kjør ApS	23.09.2022
43522469	Cab DK 055 ApS	20.09.2022
43479423	Tandlæge Laila Vilhelmsen Holding ApS	01.09.2022
43567882	Vilstrup Palm ApS	05.10.2022
43546910	Aktiv Sanseterapi ApS	30.09.2022
43541269	Champagne Pony Club ApS	28.09.2022
43539981	Klubben Djursland ApS	27.09.2022
43516205	GroHuse ApS	16.09.2022
43516566	Seacrest ApS	16.09.2022
43509861	qubiq A/S	14.09.2022
43511637	Skovlundvej 13 ApS	14.09.2022

43503804	Prof Tek Fugt & Indeklima ApS	12.09.2022
43503677	Prof Tek Gulve ApS	12.09.2022
43503057	Thorsen Arkitekter ApS	12.09.2022
43500090	MowTECH ApS	09.09.2022
43495151	Isværk ApS	07.09.2022
43484842	Godsbanen-Erhverv ApS	02.09.2022
43483064	Team Graabæk Racecars ApS	02.09.2022
43481169	Aarhus Skilte ApS	01.09.2022

Selskabsændringer

38788094	lisgaard Gods Latvia ApS	06.10.2022 1)
35396624	KSC GROUP DENMARK ApS	06.10.2022 4)
41173238	Alibaba ApS	30.09.2022 4)
42084727	Steamwash Dk ApS	30.09.2022 4)
38188836	FE Entreprenør IVS	27.09.2022 4)
37367443	Den Hele Ekvipage ApS	26.09.2022 4)
38347403	Nordic Design by Thinnesen ApS	20.09.2022 4)
42482676	Chikawear ApS	15.09.2022 3)
37812986	SZ Gulvservice IVS	09.09.2022 2)
37812595	Multi byggerådgivning IVS	09.09.2022 2)
39473372	SZ Entrepriise IVS	09.09.2022 2)
38625055	Pareidolia IVS	02.09.2022 2)
37214175	Hi-Gear.dk IVS	05.10.2022 0)

32835368	LYKKELUND MURERFORRETNING ApS	05.10.2022 4)
42450405	Spiga1991 ApS	04.10.2022 0)
42309753	Sirius Fonden ApS	29.09.2022 4)
39895315	DTC Byg IVS	28.09.2022 4)
89352614	LHR ApS	28.09.2022 4)
47286417	TAGE BRENDBYGE ApS. EBELTOFT	28.09.2022 4)
38653369	Gilsager ApS	22.09.2022 2)
36494972	SANTUS ApS	22.09.2022 2)
26120837	UNIEAST TRADE ApS	20.09.2022 0)
41188286	YellowYellow ApS	20.09.2022 4)
33511205	KLASTRUPS A/S	13.09.2022 4)
10424100	UDVIKLINGSKONTORET A/S	13.09.2022 1)
14685340	EGÅ EL TEKNIK ApS	09.09.2022 4)

0) Anmodning om opløsning – 1) Likvidation vedtaget – 2) Konkursdecret afsagt – 3) Opløst ved erklæring – 4) Virksomheden er opløst – 5) Indledt rekonstruktionsbehandling
Holding-, investerings- og ejendomsselskaber er undtaget.

Solid bygge- og entreprenørvirksomhed

- Stærke kompetencer indenfor byggerier og entrepriseformer
- Egenproduktion indenfor jord- og kloak-, beton- og murerarbejder
- Et medarbejderteam fordelt på egenproduktion og projektledelse

RASMUS JAKOBSEN

Risskov: Arresøvej 41 / Grenaa: Energivej 20
Tlf. 8632 3511 · www.rjakobsen.dk

Det handler om helheden

DJURSLANDS BANK | Erhverv

DEN MODERNE LANDSBYSMED

- Reparationer • Service og eftersyn
- Aircondition • Syn og skader
- Elektro • Hydraulik • Afbalancering
- Marinemotorer og dele
- Laseropretning • E-handel
- Lovpligtig eftersyn af materiel
- Diagnoseudstyr til fejlsøgning og udlæsning af fejlkoder
- HoseDoctor – din nødservice til udskiftning af slanger på stedet

Rolshøjvej 2 | 8500 Grenaa | Tlf. 87 59 12 12 | mail@kattegatteknik.dk | www.kattegatteknik.dk

Din lokale installatør

- El-installation
- Automation
- IT-netværksløsninger
- Industriservice
- Solceller
- Sikringsanlæg

www.bps-el.dk

Trekanten 44
8500 Grenaa
Tlf. 86 32 32 99

Deres garanti for kompetence og engagement

HAR DU EN IDÈ TIL ET ARRANGEMENT I MILJØFORUM?

Vil du gerne vide, hvad der sker i Miljøforum?

– gå ind på vores hjemmeside

mfjorddjurs.dk

hvor du kan få mere at vide, melde dig til (gratis)

– og hvor du kan komme med forslag til arrangementer



Miljøforum Norddjurs Erhverv er et samarbejde mellem interesserede virksomheder i Norddjurs og Norddjurs Kommune med henblik på at formidle erfaringsudveksling og viden om reduktion af virksomhedernes miljøbelastning og forøgelse af produktiviteten. Denne formidling sker primært ved erfaringsudveksling i de enkelte udviklingsgrupper (interessegrupper) og ved afholdelse af diverse arrangementer - typisk fyraftensmøde, hvor alle kan deltage.

miljøforum
 NORDDJURS ERHVERV
www.mfnorddjurs.dk

Vandbehandling mod kalkgener stormer frem



Direktør Simon Sørensen, Lagur A/S

På Djursland har vi meget kalk i vandet, men mange steder i landet er vandet endnu hårdere – indeholder altså mere kalk. Kalken sætter sig i alle installationer, så de med tiden kalker til. Et traditionelt blødgøringsanlæg hæver saltindholdet i vandet og bruger ca. 5% ekstra vand i processen. Det skal vedligeholdes og jævnligt tilsættes mere salt. Samtidig smager det anderledes. Ryomgaard-baserede Lagur A/S har udviklet sit eget patenterede anlæg, som ikke fjerner kalken, men „deformerer“ ifølge direktør Simon Sørensen kalken, så den har svært ved at binde sig.

Mindst 100 timer
Simon mener ikke, at kalken er problemet. „Den kan ikke ses. Vi påvirker den fysiske struktur af kalken. Vi deformere den, så den har svært ved

at binde sig. Vi stabiliserer tilstanden af kalken, så den holder mindst 100 timer. Altså vil 99,9% af det vand, du bruger, på mange måder opleves som „kalkfrit“. Vi ændrer ikke den kemiske sammensætning. Men kalken sætter sig ikke i fx vaskeprocessen, og den smule, der sætter sig på fliser og armaturer, kan nemt fjernes med en klud.“

Gennembrud til private boliger
Virksomheden har de seneste fem år mere end 4-doblet bruttofortjenesten og samtidig løftet resultatet før skat fra tæt på nul til 3,6 mio. kr. i sidste regnskabsår. Simon forklarer, at det især er salget af anlæg til private boliger, der skaber væksten. „I starten solgte vi udelukkende professionelle, store anlæg, primært til boligforeninger og boligselskaber. Men for fire

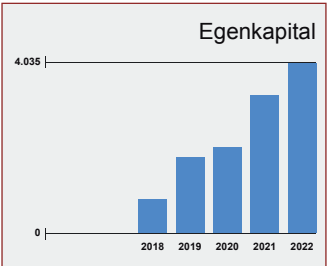
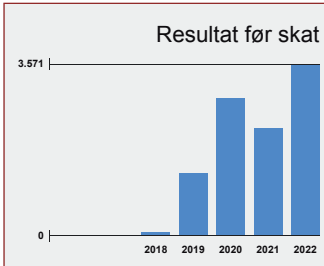
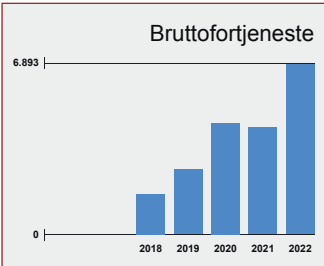
år siden udviklede vi også et anlæg til private boliger. Det marked er gået helt amok. Vi satsede slet ikke på private tidligere. Vi har nu bl.a. fået et reelt gennembrud hos de store typehusfabrikanter, som anbefaler vores anlæg til nybyggerier, så vores omsætning i dag er tæt på en 50-50 fordeling til hhv. private og de større ejendomme.“

Ingen krise her
Ingeniør og opfinder Olav René Nielsen, der i 2014 startede virksomheden sammen med Simon og Claus Kjær Jensen, konstruerede anlægget for ti år siden, fortæller Simon. „Det var bæredygtigt, uden at vi havde den agenda. Vi laver hele anlægget i Danmark, vi har kun fået chips leveret udefra. Stålførarbejdningen sker på en maskinfabrik i Grenaa, mens alle lodningerne bliver

lavet hos en virksomhed i Randers. Vi har slet ikke haft leveringsproblemer, hverken under corona eller bagefter, og klaret os igennem de seneste år med bravour.“

Forventer vækst på 30%
Simon konstaterer, at effekten af flere nyligt indgåede partnerskaber ikke har nået at vise sig i det seneste regnskabsår. „Vi har også i regnskabsåret ansat en række nye medarbejdere, der skal bidrage til fortsat vækst. Det får også først effekt i det regnskabsår, vi er i gang med nu. Jeg forventer derfor en vækst på 30% i år. Det er endda et konservativt estimat, der tager den usikre geo- og energipolitiske situation i verden i betragtning.“

LAGUR A/S		
Attrupvej 4, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 30-06-2022		
Bruttofortjeneste	6,9	(4,3)
Resultat før skat	3,6	(2,2)
Egenkapital	4,0	(3,3)
Antal ansatte	10	
Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)		



Vi arbejder sammen...

... om at skabe de bedste betingelser for dig og din virksomhed i Syddjurs!

Se her, hvordan vi i fællesskab tilbyder en bred vifte af serviceydelser, der gør det lettere for dig enten at starte en ny virksomhed, eller at drive din virksomhed i hverdagen.



Erhvervsservice Syddjurs – din fortrolige sparringspartner

Hos Erhvervsservice Syddjurs får du gratis og fortrolig vejledning. Vi hjælper med at løse de udfordringer, du står overfor – uanset om du har en etableret virksomhed eller drømmer om at blive iværksætter.

Du får:

- Gratis, fortrolig og uvildig sparring af vores konsulenter
- Adgang til et stærkt netværk og bred viden
- Henvvisning til specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland
- Vejledning omkring regionale og nationale programtilbud
- Spændende arrangementer

Vi giver et nemt og overskueligt overblik over de muligheder, der findes for dig i Syddjurs Kommune. Har du brug for mere specifik vejledning henviser vi dig til en af vores mange samarbejdspartnere.

Skal du have Erhvervsservice Syddjurs med på din rejse? Så gå ind på WWW.ESSYDDJURS.DK og se, hvordan vi kan hjælpe dig godt videre.

Syddjurs Kommunes erhvervsteam – din guide i det kommunale landskab

Syddjurs Kommunes erhvervskonsulenter er erhvervslivets direkte kontakt til kommunen. Vi hjælper dig med spørgsmål som:

- Hvordan kommer jeg i dialog med kommunen om et erhvervsprojekt?
- Hvilke forhold skal jeg være opmærksom på, hvis jeg vil etablere virksomhed?
- Hvad sker der med behandlingen af min sag i Syddjurs Kommune?
- Hvor kan min virksomhed få hjælp til vækst?
- Hvad skal jeg være opmærksom på i min ansøgning til Syddjurs Kommunes Erhvervspulje?
- Hvilken hjælp kan jeg få, når jeg vil flytte min virksomhed til Syddjurs Kommune?

Du kan læse mere om vores tilbud og se vores kontaktinfo på WWW.SYDDJURS.DK/TEAMERHVERV

Business Djursland – din lokale interesseorganisation

Business Djursland repræsenterer omkring 400 virksomheder fra en bred vifte af brancher i Syddjurs og Norddjurs kommuner. Både den nystartede iværksætter og den store veletablerede virksomhed er en del af fællesskabet og netværket i Business Djursland.

Kerneverdierne i Business Djursland er:

- Vækst – både for virksomheden og Djursland
- Innovation og iværksætteri
- Fællesskab og netværk

Hvert år arrangerer Business Djursland en række netværksmøder med både socialt og fagligt indhold. Der arrangeres særlige arrangementer og netværksmøder for iværksættere. Business Djursland samarbejder med kommunerne på Djursland om at skabe de bedst mulige betingelser for et erhvervsliv i vækst og udvikling. Business Djursland samarbejder med ungdoms- og erhvervsskolerne på Djursland om uddannelse af unge og det rette udbud af efteruddannelse for medarbejdere. Læs mere på BUSINESSDJURLAND.DK og følg os på Facebook og LinkedIn!