

NY VISION FOR BÆREDYGTIG HELÅRSTURISME

I „HJERTET AF DJURSLAND“

DET ER LUSSINGERNE DER
GIVER ERFARING

DANMARKS INDSAMLING

ER VOR TIDS MATADOR

JOHNNY SKOVGÅRD:

JEG ER KED AF

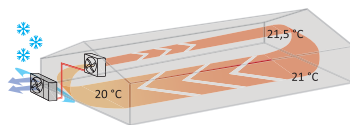
AT LAVE FEJL



DIN NYE ØKONOMISKE INDUSTRI-VARMEKILDE

Skift NU fra fossil opvarmning med f.eks. olie eller gas til eldrevet luft-luft varmepumpe, udviklet til opvarmning af store rum og haller.

- Sikker, stabil og enkel varmeforsyning
- Højeste energiklasse (A+++)
- Simpel (=billig) installation uden varmerør
- Lavt støjniveau
- Stabil og ensartet temperatur i hele lokalet
- Lav lufthastighed – ingen træk



holmriis
El • Energi • Sikring
ISO 9001 AUT. KØLEFIRMA

Holmriis El-installation A/S · Østerallé 23 · 8400 Ebeltoft
Tlf. 8634 1444 · info@holmriis.dk · www.holmriis.dk

Kontakt Per Knudsen på
pk@holmriis.dk for at
høre nærmere
– så får du også hurtigt et besøg
og en dagsaktuel kalkulation, der
passer til din virksomhed

VVS-installation



per møller

RUGVÆNGET 14 · 8500 GRENAÅ
TLF. 86 32 21 77 · FAX 86 30 07 77

- VAND • VARME • SANITET • VENTILATION
- BLIKKENS LAGERARBEJDE
- OLIEFYRSERVICE



www.permoeller.dk

24-timers service - hvis uheldet er ude!

Ring på tlf. **+45 86 32 73 44**

Vi er eksperter i
hydrauliske anlæg
og trykluft



Vi udfører syn og service på bl.a.

- Kraner
- Autolifte
- Trucks
- Spil
- Pumper
- Gear
- Løftegrej
- Ventiler
- Cylindre



**GRENAÅ / AARHUS
HYDRAULIK**

Grenaa · Tlf. 8632 7344 · www.grenaaahydraulik.dk
Aarhus · Tlf. 8615 2299 · www.aarhushydraulik.dk

**Jørgen fra Camo
Leathers fik Bettina
som småjobber: Hun har
vilje og lyst til det, hun laver**

Du kan ansætte en småjobber helt ned til en time om ugen. Virksomhedsservice i Jobcenter Norddjurs er altid klar til at finde det rette match netop til din virksomhed.

Kontakt virksomhedsservice på 2399 4238
eller virksomhedsservice@norddjurs.dk

småjob
Norddjurs

jobcenter
Norddjurs

Torvet 3, 8500 Grenaa · www.jobnet.dk



INDHOLD

4 NY VISION FOR BÆREDYGTIG HELÅRSTURISME I „HJERTET AF DJURSLAND“

En ny stor feriepark er epicentret til udvikling af området omkring Nimtofte, der har hovedrollen i en ny plan, der tegner visionen for fremtidig turisme på hele Djursland.

6 DET ER LUSSINGERNE DER GIVER ERFARING

Som kun 28-årig købte Benjamin et autoværksted. Han har det fint med at lede folk, der er ældre end ham, for hans filosofi er, at når du vil dine ansatte, vil de også dig. Og de knubs man får, giver god erfaring.

8 DANMARKS INDSAMLING ER VOR TIDS MATADOR

Da Danmarks Indsamling løb over skærmen i begyndelsen af måneden, valgte mange virksomheder at bidrage, heriblandt flere fra Djursland. To af dem fortæller her, hvordan det giver mening.

10 AKADEMIKER BIDRAGER TIL VÆKST PÅ MASKINFABRIK

12 FRA PAPIRAFBRÆNDING TIL FLIS OG SOL

14 LOKAL BANK HJÆLPER MED AT REALISERE DRØMME

16 GRENAA HYDRAULIK UDVIDER

18 JEG ER KED AF AT LAVE FEJL

Personprofil Partner, Statsautoriseret revisor Johnny Skovgård, Kovsted og Skovgård [forsidefoto] Både privat og professionelt fylder troværdighed meget for Johnny Skovgård. Man skal holde det, man lover. Sker det en sjælden gang, at han begår en fejl og skuffer en kollega eller kunde, bliver han ked af det.

20 AJOUR – NAVNE – SELSKABER REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED

Udgivelse nr. 261. Erhverv Djursland udgives af kommunikationsbureauet Mercatus A/S, Færgevej 1, 1., 8500 Grenaa

Redaktion: Lars Chalmer Rasmussen (ansv.), Jens Nikolajsen og Haakon Rønnow Petersen.

Profilering: Lars Chalmer Rasmussen, tlf. 40 51 06 19, Palle Mikkelsen, tlf. 28 10 20 44 og Malene Lemming, tlf. 86 30 06 19.

Oplag: 2.100 elleve gange årligt. ISSN1903-3613. Samt online udgave til ca. 1.000 abonnenter.

Tryk / distribution: Grefte Tryk A/S, tlf. 86 32 29 22 / Distribution PLUS til samtlige postregistrerede firmaer, forretninger og kontorer på Djursland.

Næste nummer udkommer i uge 12.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Klummer og advertorials er betalte indlæg.



GRENAA

IKKE FOR AMATØRER

Åstrupvej 16 · 8500 Grenaa · Tlf. 87 58 11 00



NY VISION FOR BÆREDYGTIG I „HJERTET AF DJURSLAND“

En ny stor feriepark er epicentret til udvikling af området omkring Nimtofte, der har hovedrollen i en ny plan, der tegner visionen for fremtidig turisme på hele Djursland.



Borgmester Michael Stegger Jensen, Syddjurs Kommune

BÆREDYGTIG HELÅRSTURISME



Med over 1,1 mio. årlige dagsgæster hos Djurs Sommerland og Lübker Golf & Spa Resort leverer det centrale Djursland en stor del af grundlaget for de ca. 3.900 årsværk, der er beskæftiget med turisme på halvøen. Den ny strategisk-fysisk udviklingsplan for området som helårsdestination, er et bud på langsigtet og bæredygtig turisme med respekt for områdets natur, historie og lokalsamfund.

Ifølge planen skal „Hjertet af Djursland“ være et kraftcenter, der tiltrækker nationale og internationale gæster og spreder sine positive effekter ud over hele Djursland, ligesom der skal skabes et samlet helårstilbud af oplevelser og overnatningsmuligheder af højeste standard.

Løfter i flok

Bag projektet står de tre kommuner Syddjurs, Norddjurs og Aarhus i samarbejde med Dansk Kyst- og Naturturisme, Realdania og VisitAarhus. Det er Syddjurs, der er ejer af projektet, og epicentret i principperne er en ny feriepark ved Nimtofte, med en strategisk spredning til oplandet og destination.

„Med Djurs Sommerland i spidsen tiltrækker området en stor del af de turister, som hele Djursland får glæde af i højsæsonen,“ udtaler borgmester i Syddjurs Kommune, Michael Stegger Jensen. „Det næste naturlige skridt er, at vi udnytter potentialet for at udvikle området videre endnu. Med den nye udviklingsplan er der lavet et stærkt bud på, hvordan området kan udvikle sig til et samlet kraftcenter for

helårsturisme. Samtidig er det en plan, som sætter rammerne for, hvordan området kan udvikle sig bæredygtigt, så det både er i balance med området og de naturmæssige værdier.“

Ferieparken ved Nimtofte

En del af planen er en skitse for en feriepark tæt på Djurs Sommerland, der vil give plads til flere overnattende gæster. Der er lagt op til en bæredygtig løsning, hvor stisystem og nybyggeri tager hensyn til natur og landskab. Det centrale epicenter, der i planen benævnes Triangle Area, er allerede rammeudlagt i Syddjurs Kommunes kommuneplan til rekreative formål.

I den nordvestlige del åbner den mulighed for at etablere en hovedbygning med hotel og fælles faciliteter på 50.000 etage-kvm. fordelt på fire etager med en maksimal højde på 14 meter. De fælles faciliteter kan for eksempel indeholde reception, restauranter, selskabslokaler, sportshal, wellnesscenter, legeland og indendørs badeland. I samme område kan der opføres omkring 500 feriehuse på et 37.000 kvm. stort areal.

Fundament for planlægning

Kommunikations- og udviklingsdirektør Trine Graae Lundorf i VisitAarhus fortæller, at den nye udviklingsplan viser et potentiale til at løfte turismen for det centrale Djursland til et nyt niveau. „Fra VisitAarhus ser vi en god synergi mellem tankerne i udviklingsplanen og de tilbud, som findes i resten af regionen.“

I forbindelse med udarbejdelse af planen er der afviklet dialogmøde med lokale virksomheder og distriktsråd. Der er desuden udarbejdet analyser af områdets fysiske identitet, natur- og miljømæssige forhold. Den skitserede plan er ikke bindende for den videre proces i forhold til kommuneplan og lokalplaner, men er udarbejdet for at fungere som fundament for den videre planlægning.

Se mere på syddjurs.dk
– klik her.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk



DET ER LUSSINGERNE DER
GIVER ERFARING



Som kun 28-årig købte Benjamin et autoværksted. Han har det fint med at lede folk, der er ældre end ham, for hans filosofi er, at når du vil dine ansatte, vil de også dig. Og de knubs man får, giver god erfaring.

Benjamin Henriksen er i dag 32 år og ejer CB Auto i Allingåbro. Her har han to mekanikere ansat, hvoraf den ene er ældre end ham. Men det tænker han kun over, når nye kunder instinktivt henvender sig til den ældste person, de kan få øje på.

„Jeg har oplevet kunder, der har henvendt sig til min far, der var på besøg. De går aldrig over til mig. Det er nok naturligt at antage, at lederen er den ældste i et foretagende. Men alder er ikke vigtig, for det er jo et parforhold, det her. De ansatte skal have løn og et godt sted at være, og jeg skal have arbejde ud af dem og tjene penge,” forklarer han.

Han bor i et hus op ad værkstedet sammen med Pernille, som han har to små børn med. Da han igennem Pernilles far fik at vide, at ejeren af værkstedet ikke troede på, det kunne sælges, opsøgte Benjamin ham og spurgte, om han ville sælge.

Har det ikke fra fremmede

„Jeg har ikke fået en krone af min far til det her, og jeg kunne kun lige få lov af banken til at låne nok til at købe værkstedet. Der var aktiver for tres procent af købssummen, og der var allerede kunder, så risikoen var lille. Det er vigtigt for mig, at der er afkast fra dag et,” fortæller han.

Han har tidligere prøvet at starte virksomhed fra bunden, og det har været ekstremt hårdt. Det har kostet blod, sved og tårer. Mest tårer. Han mener, det er bedre at købe noget eksisterende, for så får man noget for sine timer fra dag et.

Entreprenørskabet kommer ikke fra fremmede.

„Min far havde et busselskab i Viborg, hvor jeg er vokset op med mine tre søskende. Der indrettede jeg et lille værksted med kun to bukke og reparerede biler som fritidsjob. Jeg har haft en cykelforretning med min bror og lavet mange forskellige ting. Jeg har fået så mange lussinger i livet, men det er lussingerne, der giver erfaringerne,” mener han.

» JEG HAR OPLEVET KUNDER, DER HAR HENVENDT SIG TIL MIN FAR, DER VAR PÅ BESØG. DE GÅR ALDRIG OVER TIL MIG

Begynd i det små

Benjamin ser sit vinderinstinkt som en form for ludomani, og hans ambitioner rækker langt. I 2019 stiftede

han et ejendomsselskab, der ejer bygninger med 30 lejemål i Allingåbro. Og så vil han have en hel kæde af værksteder.

„Jeg drømmer om at eje flere værksteder og opbygge en kæde på Djursland. Jeg ser to biler i alle indkørsler herude, og jeg har et indtryk af, at folk har en stærk privatøkonomi herude. Jeg ved, det er ambitiøst, men den største straf er ikke at få det, man kunne have fået,” fortæller han.

Hans råd til andre unge, der vil starte virksomhed og være leder,

» JEG VED, DET ER AMBITIØST, MEN DEN STØRSTE STRAF ER IKKE AT FÅ DET, MAN KUNNE HAVE FÅET

er at se på, hvor man kan begynde uden at investere sine penge. En bil kan man i princippet reparere på den bare jord med et minium af værktøj.

Og ja, der er en masse, man ikke ved på forhånd, men man skal ikke være ræd for det.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk



Ejerleder Christine Viemose, Kaløvig Center

DANMARKS INDSAM

Da Danmarks Indsamling løb over skærmen i begyndelsen af måneden, valgte mange virksomheder at bidrage, heriblandt flere fra Djursland. To af dem fortæller her, hvordan det giver mening.

Lørdag den 4. februar donerede privatpersoner og virksomheder sammenlagt mere end 100 millioner kroner under det store tv-show Danmarks Indsamling, som i år foregik på Værket i Randers. De mange penge skal anvendes til at hjælpe sårbare børn i verden. To af Djurslands virksomheder var blandt mange, der valgte at bidrage.

„Danmarks Indsamling er altid god til at vælge fornuftige formål. Vi har bidraget i flere år, men den her gang var det særligt hjerteskræende at se børnene i nød. I en tid med krig og kriser er børnene jo de allermest udsatte, så det giver virkelig god me-

ning at hjælpe netop dem,” forklarer Christine Viemose.

Hun ejer Kaløvig Center, som er et kursuscenter ved Følle Strand. For hende er det vigtigt at inspirere andre til at donere, så hun valgte et beløb stort nok til, at centeret blev vist på tv-skærmen.

» **FORMÅLET ER FULDSTÆNDIGT LIGEGYLDIGT, BARE PENGENE GÅR TIL FOLK I NØD**

Dennis Thaagaard

Har fulgt indsamlingen siden starten

„Det giver altid mening for en virksomhed at donere til lokalsamfundet. Generelt giver det mening, når virksomheder med særlig viden bruger den socialt. For eksempel en tømrervirksomhed, der bygger en



CEO Dennis Thaagaard, Sustainor

INDSAMLING ER VOR TIDS MATADOR

legeplads. Man skal kunne fortælle historien, så det ikke bare er aflad,” mener Dennis Thaagaard.

Han er CEO i virksomheden Sustainor, der rådgiver om bæredygtighed. Sidste år droppede hans ansatte julegaverne fra arbejdspladsen og donerede 16.000 kroner til FN's fødevareprogram i Ukraine, hvor der bor en kollega. Når han, i øvrigt uden at informere medarbejderne, alligevel har støttet Danmarks Indsamling, er det den ene undtagelse, han vil gøre.

„Jeg har fulgt den årlige indsamling siden starten. Den må vi godt donere til uden strategisk sammen-

hæng. Det er vores tids Matador, som samler landet. Hvor vi står sammen. Formålet er fuldstændigt ligegyldigt, bare pengene går til folk i nød,” forklarer han.

Skal vise hvem man er

Nogenlunde samme forklaring har han postet på LinkedIn. Christine

Viemose fra Kaløvig Center har ikke delt sin donation på sociale medier, men hvis hun valgte at gøre det, ville det være for at inspi-

rere andre til at støtte indsamlingen.

„Jeg vil gerne puffe til andre for at bakke om den gode sag. Hvis man kan bidrage positivt som virksom-

hed, skal man gøre det. Jeg synes, det er supersejt, at tv samler os om det fælles projekt, Danmarks Indsamling er. Stemningen bliver pisket op, så der faktisk kommer penge på bordet. Den giver anledning til at komme op af stolen,” fortæller hun.

Under Corona blev hun kontaktet af indsamlingens arrangører, der var i vildrede om de kunne få virksomhederne til at spytte i kassen. De ville vide, hvorfor hun støttede, selv om hendes virksomhed var tvangslukket. Hendes svar var, at når hele verden ramler sammen, skal man netop holde fast i det, der er vigtigt. Huske, hvem man er, og hvad man står for.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

» HVIS MAN KAN BIDRAGE POSITIVT SOM VIRKSOMHED, SKAL MAN GØRE DET

Christine Viemose

Alle bekymringer blev gjort til skamme, da ejerleder
Søren Nymark fra den spåntagende maskinfabrik
Nymark og Fogh Teknik ApS, for tre år siden ansatte en
Cand. Merc. i organisation og strategi.

At der er mange forskellige ansvars- og arbejdsområder for ejerledere i mindre virksomheder, vil de fleste nok kunne nikke genkendende til. Søren oplevede, at det ofte var lidt svært for ham at komme ud af huset for blandt andet at opsøge nye kunder. „Da

Rasmus Kristian Schøning startede hos os, betød det, at jeg blev frigjort fra en lang række opgaver, som jeg tidligere selv skulle sidde med, og som jeg i bund

og grund hverken er uddannet, eller er særlig god, til,“ erfarer Søren, som derfor har kunnet fokusere mere på salg og kundekontakt. „Min bekymring om at have råd til ansættelsen var ubegrundet, for den har skabt positiv vækst, hvor bunden er fulgt med.“

Analyse, struktur og dokumentation

Det første projekt Rasmus fik ansvaret for, var at implementere kvalitetsledelsessystemet ISO9001 i virksomheden. „Det var en type opgave, jeg lidt frygtede ville være et langt sejt træk for mig selv at gennemføre, hvorimod Rasmus kunne bidrage med sine kompetencer indenfor analyse, struktur og dokumentation. Også den løbende auditering og recertificering ligger på hans bord.“

Rasmus startede i et praktikforløb, inden han blev fastansat. „Det var en stor fordel med en fast defineret startopgave, hvor vi helt konkret kunne afprøve vores samarbejde.“

Et personligt match

For Søren har det altid været afgørende, at alle medarbejderne er klar til at

samarbejde og ser sig som en del af et samlet team. „Det viste sig hurtigt, at Rasmus også havde lyst til at komme ud på værkstedet, og give en hånd med pakning eller montering, når det brændte på. Det er ingen for fine til her, for vi skal hjælpe hinanden.“

» **RASMUS BIDRAGER MED SINE KOMPETENCER INDENFOR ANALYSE, STRUKTUR OG DOKUMENTATION**

Både Rasmus og Søren har erfaret, at de supplerer hinanden rigtig godt og samlet anskuer tingene fra flere synsvinkler. „Det er to verdener, der mødes, den akademiske og den praktiske, og det skaber både en fast retning og mange nye muligheder,“ slår de samstemmende fast.

Rigeligt med relevante opgaver

Som administrationsansvarlig er Rasmus blevet en del af den faste ledelse, og bidrager også både til HR og markedsføring. „Nogle af vores kunder er store internationale kunder, og vi oplever en voksende efterspørgsel på dokumentation af vores produktion og på bæredygtighed. Her er Rasmus helt central, og vi afsøger og overvejer løbende nye værktøjer, som kan understøtte den efterspørgsel.“ Her sigter Søren blandt andet på indførelse

» **DET ER TO VERDENER, DER MØDES, OG DET SKABER BÅDE EN FAST RETNING OG MANGE NYE MULIGHEDER**

af ERP system (Enterprise Resource Planning) og tiltag, der kan understøtte og dokumentere grønne regnskaber.

„Som mindre virksomhed kan det være tungt at opfylde stigende krav, og for os er det værdifuldt at have en medarbejder, der har rutine i at arbejde struktureret med de opgaver,“ slutter Søren.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

Karrieremesse for akademikere

Find din kommende medarbejder
Få kontakt med et mix af færdiguddannede ledige akademikere og studerende fra Aarhus Universitet. Book en gratis stand. Få vejledning om tilskudsordningen SMV-Vækstpilot.

Tid/sted: Pavillonen, Kærvej 11, 8500 Grenaa
Arrangør: Aarhus Universitet og Norddjurs Kommune
Tilmelding: nosu@norddjurs.dk / T 2427 4928
Info: norddjurs.dk/erhverv/karrieremesse-for-akademikere-2023-



AKADEMIKER BIDRAGER

TIL VÆKST PÅ MASKINFABRIK



Adm. ansvarlig Rasmus Kristian Schøning og ejerleder Søren Nymark, Nymark og Fogh Teknik ApS

FRA PAPIRAFBRÆNDING TIL

Med omkring 550 tilkoblede forbrugere hører Vivild Varmeværk a.m.b.a. til blandt de mindre varmeleverandører. Det har ikke forhindret dem i at satse på flere grønnere teknologier og på at drømme lidt videre.



FLIS OG SOL

Egentlig er kedelbygningen på Nørregade opført i de tidlige firser af nabovirksomheden Vivild Bogtrykkeri, der selv ville udnytte varmen fra deres papirrester i en forbrændingskedel. „Varmeværket overtog anlægget i 1997,” fortæller varmemester Ove Kristensen. Ud over Vivild forsyner værket via en transmissionsledning også både husstande og virksomheder i Nørager.

» VI INVESTEREDE I EN STOR PARK MED SOLPANELER, DER LEVERER 23-25 PCT. AF VORES ÅRSPRODUKTION

Kombinerer energikilder

Ti år senere blev der indsat en ny fliskedel og hele anlægget fik en overhaling. „Vi bruger omkring 4.500 tons flis om året, og fyrer alene med træ fra danske skove,” pointerer Ove, der tidligt forudså, at det er en ualmindelig god idé at have flere strenge at spille på. „Derfor investerede vi i 2017 i en godt 6.000 kvm stor park med solpaneler, der via en akkumuleringskøle tank på 2.000 kubikmeter, leverer 23-25 pct. af vores årsproduktion.”

Kedel sommer-slukket

Omlægningen til at kombinere de to energikilder har medført, at de

gamle oliekedler på Søndermarksvej står stand-by, og kun kommer i brug ved driftstop. „I hele sommerperioden fra maj til september er fliskedlen helt slukket, med mindre der er lange perioder uden sol. Det sparer vi naturligvis en stor mængde flis på, men det betyder også mindre slitage på kedlen. I resten af året er akkumuleringskøle tanken med til at sikre en mere jævn belastning, så i alt regner vi med at forlænge levetiden på kedlen med ti år.”

Derudover bruges sommerperioden med ren solenergi til at service flisanlægget, hvorved fyring med olie undgås. „Tidligere brugte vi alene ti tons fyringsolie, mens vi lavede eftersyn af fliskedlen.”

Samarbejde og vindmølle-drøm

Varmeværket er med i den fælles ERFA gruppe Varmeværker under Miljøforum Norddjurs Erhverv. „Ud over at mødes med folkene fra de

andre værker og et årligt møde med indlæg udefra, har vi et uforpligtende samtaleforum med folkene fra de andre værker, hvor vi løbende udveksler erfaringer og idéer,” fortsætter Ove, der muligvis også kan forestille sig et øget samarbejde værkerne imellem. „Det er ikke relevant at lave transmissionsledninger mellem os og vores naboværker, fordi det i dag er mere rationelt at producere varmen tæt på, hvor den skal bruges.”

En moderne og efterhånden udbredt teknik for varmemærker er at anvende varmepumper. „Mit drømme-scenarie er, at vi kunne opstille en vindmølle til at drive varmepumper som supplement til solpanelerne, så vi bliver mere selvforsynende med energi.”

At der er grønt fokus, vidner flokken på 20 får i solparken om. „Græsslåningen klarer en lokal landmands får, så vi er fri for at bruge ressourcer

på det,” smiler Ove.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

» MIT DRØMME-SCENARIE ER AT KUNNE OPSTILLE EN VINDMØLLE SOM SUPPLEMENT TIL SOLPANELERNE

LOKAL BANK HJÆLPER MED AT REALISERE DRØMME

Noget af det vigtigste for erhvervsrådgiverne i Djurslands Bank er at være dygtige og kompetente sparringspartnere for virksomhederne. „Vi interesserer os oprigtigt for vores erhvervskunder og deres virksomhed. Der skal være tillid, tryghed og kemi. Det er ganske enkelt grundpillerne for at yde værdiskabende rådgivning“, lyder det fra erhvervsdirektør Ronnie Kristensen.



Djurslands Banks erhvervsrådgivere i Grenaa dækker hele Djursland op mod Randers. Fra venstre ses Jonas Pedersen, Mikkel Bidstrup Christensen, Pia Kusk Tietzel, Jesper Elkjær, Connie Mønster Nielsen, Finn Møller, Karsten Nygaard, John Malta Jakobsen, Lars Henning, Ronnie Kristensen, Anders Tækker Rasmussen og Bo Jensen.

Djurslands Bank har en lang historie i Grenaa og har efterhånden opbygget en solid erhvervsenhed med 12 erhvervsrådgivere i Grenaa, Randers og på Djursland.

„Vores team har tilsammen kompetencer indenfor nærmest alle brancher. Det gør, at vi har et stærkt sparringsmiljø, hvor der altid er mindst én, der har specialviden om en specifik branche,” fortæller erhvervsdirektør Ronnie Kristensen.

Det handler om relationer og om at være proaktiv. Det betyder, at rådgiveren som har specialviden f.eks. omkring landbrug, kan trække på teamets øvrige kompetencer samt fra specialistviden fra bankens formue- eller pensionsspecialister.

„Vores rådgivere er key account for vores kunder, dvs. de har ansvaret for sparring og rådgivning overfor kunden hele vejen rundt. I Djurslands Bank har vi hele produktpaletten til specielt mindre og mellemstore virksomheder, og vi lægger stor vægt på kendskabet til vores kunder. Dét at vi kender vores kunder og deres virksomheder – det er noget af det vigtigste i vores relation. Vi interesserer os for vores kunder, og vi hjælper med at realisere drømme,” lyder det fra erhvervsdirektøren.

Tilgængelige rådgivere og hurtige beslutninger

Ronnie Kristensen står sammen med områdedirektør Peter Møller i spidsen for det team af erhvervsrådgivere på Djursland og i Randers, der alle har ambitionen om at understøtte og følge kunderne i tykt og tyndt.

„Når vi siger, at vi gerne vil kende virksomheden, så handler det ikke kun om det aktuelle behov for en ydelse her og nu. Vi er også optaget af mennesket bag virksomhedslederen og for de værdier og interesser, han eller hun har. På den baggrund kvalificerer vi vores rådgivning,” forklarer han og fortsætter:

„Det skal være nemt at få et hurtigt svar fra sin rådgiver. Hos os træffer rådgiverne langt de fleste beslutninger selv og er meget tilgængelige – det gælder i vores fysiske filialer eller direkte via mail eller telefon. Herudover tilbyder vi



Kattegatcentret har gennem mange år valgt Djurslands Bank som sin finansielle samarbejdspartner. Her ses direktør Karsten Bjerrum Nielsen sammen med sin rådgiver fra Djurslands Bank, Mikkel Bidstrup Christensen (forrest til venstre) samt resten af bankens erhvervsteam på Djursland. Fotos: Mikkel Weje Nielsen

de digitale selvbetjeningsløsninger, som vores kunder har brug for i hverdagen.”

I Djurslands Bank går man efter langsigtede løsninger og sparrer med kunderne omkring optimering af såvel økonomi som potentielle udviklingsmuligheder.

„Den personlige relation spiller en markant rolle – det er simpelthen nerven i vores tilgang til de erhvervs- virksomheder, som viser os den tillid at vælge os som deres pengeinstitut,” fortæller erhvervsdirektøren og nævner også, at alle rådgivere er lokalt funderede og engagerede i deres respektive lokalområde, og mange er også aktive i forskellige former for netværk.

Netværksarrangementer

Erhvervskunderne vælger også bankens netværk til, når de vælger Djurslands Bank.

„Vores kunder er jo også lokale, så jeg tror på, at det har stor betyd-

ning, at vi selv deltager i forskellige netværk, samt at vi også faciliterer

netværksarrangementer. Det handler hele tiden om at opbygge relationer,” mener erhvervsdirektøren og nævner som eksempel, at

banken flere gange årligt inviterer til seminarer i banken med et fagligt islæt.

Djurslands Bank er meget engagerede på sports- som kulturområdet og sponserer f.eks. Nørre Djurs Håndbold, FC Djursland og andre lokale idrætsforeninger. Også Kattegatcentret og kulturhuset Pavillonen er blandt de kulturelle og lokale samarbejdspartnere; banken har senest doneret 100.000 kroner til kunstprojektet Kalejdoskop, som Grenaa Kunst- og Musikforening har foræret Grenaa med finansiell opbakning fra lokale samarbejdspartnere som Djurslands Bank.

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

Godt år får hydraulikfirma til at fusionere sine to forretninger i Risskov og Grenaa til et stort samlet værksted og ParkerStore butik i Grenaa, der udbygges markant.

Med det nye tiltag sker der en forøgelse af lokalerne med 125 pct., blandt andet udvides lageret med 200 kvm. Direktør og medejer af Grenaa Hydraulik

A/S, Frederik Høgh Brandstrup, forklarer, at det sker på baggrund af et historisk fint år for virksomheden.

„Vi har haft et virkelig travlt og godt år over hele linjen med stor aktivitet i både Grenaa og Aarhus. Det har givet anledning til at revurdere vores organisering med det mål at gøre os bedre og mere konkurrencedygtige i hele vores store geografiske markedsområde.“

» VI HAR HAFT ET VIRKELIG TRAVLT OG GODT ÅR OVER HELE LINJEN MED STOR AKTIVITET I BÅDE GRENAA OG AARHUS

Stort lager

Den ny organisering betyder, at den nye ParkerStore butik altid har et bredt standard sortiment på lager. „Som autoriserede

ParkerStore køber vi produkterne direkte hos dem. Til gengæld stiller de strenge krav til os, der sikrer, at kunderne kan være sikre på, at kunne få de rigtige produkter i en fart,“ fortsætter Frederik.

Han fortæller, at virksomheden også er autoriseret ParkerStore Hose Doctor.

„Det betyder, at vores



Direktør og medejer Frederik Høgh Brandstrup, projektleder Ole Favrskov og værkfører Tommy Jensen, Grenaa Hydraulik A/S

servicevogne er fuldt udstyret, så de døgnet rundt kan identificere, diagnosticere og udskifte slanger i hydraulik- og pneumatiksystemer, så driftstop minimeres.”

Stigende aktivitet

Ud over generel stigende efterspørgsel på projektarbejde har øget havneaktivitet også bidraget stort til det gode resultat

i det netop afleverede regnskab.

„Det er typisk i forbindelse med opgradering af udstyr på fx borerigge, hvor der er brug for os til at renovere, ændre eller flytte installationer.”

Direktøren forventer, at fusionen vil føre til synergier i arbejdsgangene. „Vores folk har virkelig mange bolde i luften på en gang, og hverdagen er fyldt med opgaveskift.

At vi får fælles samlingssted, vil give større fleksibilitet og langt bedre udnyttelse af vores ressourcer,” spår han.

Godt overblik

Netop medarbejdernes evne

til at bevare overblikket i en travl hverdag, er ifølge Frederik, en anden grund til årets flotte resultat. „De har et stort ansvar, er topmotiverede og lidt fagnørder. Det påskønner vi

og har i adskillige år kørt med overskudsdeling, der i år er den højeste nogensinde.”

Aktuelt handler det for Frederik om, at håndværkerne bliver færdige med udvidelserne, så der bliver plads til de ekstra medarbejdere og de sidste ting fra Aarhus kan blive flyttet.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

» AT VI FÅR FÆLLES SAMLINGSSTED, VIL GIVE STØRRE FLEKSIBILITET OG LANGT BEDRE UDNYTTELSE AF VORES RESSOURCER



GRENAA HYDRAULIK UDVIDER

JEG ER



Partner, Statsautoriseret revisor Johnny Skovgård, Kovsted og Skovgård

KED AF AT LAVE FEJL

Både privat og professionelt fylder troværdighed meget for Johnny Skovgård. Man skal holde det, man lover. Sker det en sjælden gang, at han begår en fejl og skuffer en kollega eller kunde, bliver han ked af det.

Johnny Skovgård er en af 14 partnere i revisionsvirksomheden Kovsted og Skovgård med afdelinger i Ebeltøft, Rønde og Risskov. Han står for den overordnede strategiske ledelse i virksomheden med fokus på udvikling, som er vigtig for ham. Han kan godt lide, at der sker noget, men han er ikke risikofuld, og ser sig selv som forsigtig og ærekær.

„Jeg hader at lave fejl og skuffe. Det kan ødelægge min dag, hvis selv en mindre kunde forlader os. Når jeg har travlt, kan det gå lidt hurtigt, og så kan man skuffe en kunde eller kollega. Så bliver jeg ked af det. Jeg er ked af at skuffe folk, for så skuffer jeg jo også mig selv,“ siger Johnny Skovgård.

Han har altid været god til at adskille arbejde og fritid, og han er glad for begge dele, men han erkender, at han tidligere har arbejdet for meget. Worklife balance er derfor vigtig, og han prøver at få medarbejderne til at arbejde lidt mindre.

Har altid arbejdet

„Vi kan sagtens ansætte flere, men vi kan ikke finde dem. Det er vores store udfordring lige nu. Men vi vil ikke presse vores medarbejdere til at arbejde mere. Jeg er 53 år og kan mærke, at der er grænser for, hvor meget jeg kan holde til at arbejde, og jeg er faktisk i okay form,“ forklarer han.

Bevægelse og sport fylder meget i Johnny Skovgårds liv. Han spiller tennis og badminton, kører mountainbike om vinteren og racercykel om sommeren og går til fitness. Ligesom med arbejdet kan han næsten det hele uden at være rigtigt god til noget af det. Han er vokset op i Strands på Mols.

„Jeg har haft en god, tryk barndom sammen med min bror i en almindelig kernefamilie. Jeg har altid haft meget fritidsarbejde, som mest gik ud på at hjælpe til på gårdene i lokalområdet. Det var sådan, man tjente sine lommepenge. Som ung gik jeg ofte i byen på Klodshans i Ebeltøft“, husker han.

Ønsker mere sport og rejser

Efter studentereksamen på Grenaa Gymnasium tog han

den etårige HHX og valgte at gå revisorvejen. Han fik elevplads i Aarhus og blev revisorassistent. Ved siden af arbejdet tog han først en HD, herefter blev han cand. merc.aud og fik endelig sin revisoreksamen på Børsen i København efter sammenlagt ti års studier. I den periode mødte han sin hustru.

„Jeg mødte Helene på diskotek Klodshans i 1995. Hun læste til sygeplejerske i Aalborg, og det endte med, at hun flyttede ned til mig i Knebel og fik arbejde på Kommunehospitalet i Aarhus. Vi har to døtre, der nu er 24 og 21 år, og vi elsker alle at rejse. Vi har faktisk alle fire lige været på skiferie sammen,“ fortæller han.

Til foråret tager han på cykelferie på Mallorca med sine gamle fodboldkammerater. Han håber på en fremtid, hvor han

arbejder mindre og dyrker endnu mere sport. Flere rejser skal der også til og mere samvær med familien i sommerhuset på det skønne Sydfyn, hvor Helene stammer fra.

Haakon Rønnow Petersen, haakon@mercatus.dk

» JEG ER KED AF AT SKUFFE FOLK, FOR SÅ SKUFFER JEG JO OGSÅ MIG SELV

» JEG HAR ALTID HAFT MEGET FRITIDSARBEJDE, SOM MEST GIK UD PÅ AT HJÆLPE TIL PÅ GÅRDENE I LOKALOMRÅDET

REGNSKABER

Alle data er indhentet i perioden 10/01/2023 - 10/02/2023.
Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen, NN Markedsdata. Gengivet uden ansvar.
Antal ansatte er en usikker variabel.)
Alle beløb i mio. kr. (forrige regnskabsår)
*) Virksomheden er reklamebeskyttet.
Se evt.: <https://datacvr.virk.dk/data/cvr-hjælp/få-hjælp-til-cvr/reklamebeskyttelse>

AMB VISUALS A/S		
Bjødstrupvej 12A, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	4,6	(4,0)
Resultat før skat	0,3	(0,1)
Egenkapital	2,2	(2,1)
Antal ansatte	13	

ANDERS ULRICHSEN APS*		
Bavnehøjvej 6B st, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	1,8	(1,7)
Resultat før skat	0,4	(0,1)
Egenkapital	0,4	(0,2)
Antal ansatte	3	

ARTISKOKKEN APS*		
Havnevej 11, 8400 Ebeltøft		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	1,1	(1,1)
Resultat før skat	0,3	(0,4)
Egenkapital	0,7	(0,6)
Antal ansatte	2	

CASABLANCA HOSTEL APS		
Gennem Landet 82B, 8592 Anholt		
Regnskabsafslutning 31-10-2022		
Bruttofortjeneste	0,9	(1,2)
Resultat før skat	0,3	(0,6)
Egenkapital	3,1	(3,0)
Antal ansatte	2	

CON PRO - CONCRETE PROJECTS APS*		
Græsbjergvej 21, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	0,2	(0,4)
Resultat før skat	-0,4	(-0,1)
Egenkapital	0,2	(0,6)
Antal ansatte	2	

DE 10 HANER APS*		
Myntevej 40, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,9	(1,1)
Resultat før skat	0,3	(0,5)
Egenkapital	0,2	(0,2)
Antal ansatte	16	

DJURSLANDS JAGT CENTER APS		
Centervej 21C, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	0,4	(0,4)
Resultat før skat	0,0	(-0,1)
Egenkapital	0,3	(0,3)
Antal ansatte	2	

DYRLÆGEGRUPPEN ØSTDJURS-LAND APS		
Fuglsangvej 50, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	-0,0	(3,9)
Resultat før skat	0,1	(2,7)
Egenkapital	2,4	(2,4)
Antal ansatte	9	

ENTREPRENØRSELSKABET 2021 APS*		
Industrivej 19, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	6,4	(0,0)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	0,0	(0,0)
Antal ansatte	49	

GRENAA PRODUKTFORRETNING APS*		
Rugvænget 31, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	7,2	(8,2)
Resultat før skat	4,1	(5,9)
Egenkapital	5,9	(8,0)
Antal ansatte	6	

GS ENGINEERING & TRADING APS*		
Martin Hansens Vej 16, 8400 Ebeltøft		
Regnskabsafslutning 30-6-2022		
Bruttofortjeneste	1,7	(3,1)
Resultat før skat	-0,8	(1,4)
Egenkapital	0,6	(1,5)
Antal ansatte	3	

H. HOFFMANN A/S		
Søholtvej 11, 8400 Ebeltøft		
Regnskabsafslutning 30-6-2022		
Bruttofortjeneste	1,6	(0,4)
Resultat før skat	1,0	(-0,2)
Egenkapital	1,9	(1,1)
Antal ansatte	5	

HN-OLDTIME A/S*		
Maarupvej 27, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	6,2	(8,7)
Resultat før skat	2,8	(1,8)
Egenkapital	13,3	(11,3)
Antal ansatte	4	

JA REGNSKAB VIVILD APS*		
Østergårdsvej 7, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,8	(0,0)
Resultat før skat	-0,0	(0,2)
Egenkapital	1,1	(1,1)
Antal ansatte	2	

KRONJYSK INDUSTRI SERVICE APS*		
Ryomvej 31, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 30-6-2022		
Bruttofortjeneste	9,8	(8,8)
Resultat før skat	3,8	(4,2)
Egenkapital	34,4	(31,7)
Antal ansatte	10	

LANG & LANG RIDEUDSTYR APS		
Bredgade 12, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	0,4	(0,4)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	0,0	(0,0)
Antal ansatte	2	

MOGENSENS MURERFORRETNING APS		
Markskellet 4, 8585 Glesborg		
Regnskabsafslutning 30-6-2022		
Bruttofortjeneste	1,3	(1,2)
Resultat før skat	-0,2	(0,3)
Egenkapital	0,2	(0,3)
Antal ansatte	4	

MOSSON APS*		
Nedergade 16, 8400 Ebeltøft		
Regnskabsafslutning 30-6-2022		
Bruttofortjeneste	-1,9	(-1,3)
Resultat før skat	-4,1	(-3,2)
Egenkapital	2,6	(-2,3)
Antal ansatte	7	

MURERFIRMAET NYGÅRD & FRIIS APS*		
Nordkystvejen 2D, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,7	(1,3)
Resultat før skat	0,5	(0,0)
Egenkapital	0,6	(0,3)
Antal ansatte	3	

NORDIC KØLESERVICE A/S*		
Sletten 2A, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	1,6	(2,4)
Resultat før skat	0,0	(0,7)
Egenkapital	0,2	(0,2)
Antal ansatte	3	

NORDISK MUR & FLISESERVICE APS		
Toftevej 28, 8400 Ebeltøft		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	1,3	(0,8)
Resultat før skat	0,1	(-0,2)
Egenkapital	-0,2	(-0,3)
Antal ansatte	4	

NOVA VITA APS		
Huldremosevej 6, 8586 Ørum Djurs		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	0,5	(0,4)
Resultat før skat	0,1	(0,0)
Egenkapital	0,8	(0,7)
Antal ansatte	2	

RETAIL IT SOLUTIONS APS*		
Hemmed Kirkevej 30C, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	4,5	(2,9)
Resultat før skat	2,4	(1,9)
Egenkapital	3,7	(2,0)
Antal ansatte	4	

RITEK A/S		
Ydesmindevej 1, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	6,6	(5,6)
Resultat før skat	0,4	(0,5)
Egenkapital	2,3	(2,4)
Antal ansatte	12	

SKOVPLANTESKOLEN HOLMEGAARD A/S		
Hovedvejen 5, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-6-2022		
Bruttofortjeneste	1,5	(1,9)
Resultat før skat	0,3	(0,4)
Egenkapital	0,8	(0,5)
Antal ansatte	3	

SKOVTOP APS*		
Engvej 6, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	4,7	(3,9)
Resultat før skat	0,4	(0,4)
Egenkapital	1,3	(1,1)
Antal ansatte	12	

SPORTIGAN AUNING APS		
Centervej 11, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,0	(1,1)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	0,8	(0,8)
Antal ansatte	3	

TEMPONIZER A/S*		
Østergade 7 2, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	24,5	(15,3)
Resultat før skat	11,8	(5,8)
Egenkapital	14,1	(4,9)
Antal ansatte	18	

VANDTECH APS		
Knebel Bygade 40A, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 30-9-2022		
Bruttofortjeneste	6,2	(5,9)
Resultat før skat	4,1	(3,6)
Egenkapital	6,5	(5,9)
Antal ansatte	3	

ØSTDJURS BYG & BELÆGNING APS*		
Skindbjergvej 20, 8585 Glesborg		
Regnskabsafslutning 30-6-2022		
Bruttofortjeneste	1,0	(0,7)
Resultat før skat	-0,3	(0,2)
Egenkapital	-0,1	(0,2)
Antal ansatte	4	

SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg. dato
43814141	Cab DK 074 ApS	31.01.2023
43802011	Cab DK 073 ApS	25.01.2023
43802313	Thor Vest Murerforretning ApS	25.01.2023
43791052	Cab DK 072 ApS	20.01.2023
43786164	NDHKelite ApS	18.01.2023
43774891	Tømrermester Husum ApS	13.01.2023
43832115	CB Auto Rønede ApS	07.02.2023
43828738	REM Capital ApS	06.02.2023
43814583	Air Deputy Co. Ltd. ApS	31.01.2023
43815237	AAMTF ApS	31.01.2023
43806432	Hansen & Houllberg ApS	27.01.2023
43800949	Kildegaard Retro og Interiør ApS	25.01.2023
43798928	GolfshopDK ApS	24.01.2023
43795937	Divisor IT ApS	23.01.2023
43788264	Jernbanegrillen, Ebeltøft ApS	19.01.2023
43784803	Aqua-Trading ApS	17.01.2023
43774670	Hos Møster ApS	13.01.2023
43772007	DK Service ApS	12.01.2023

43773305	Rosenbeck ApS	12.01.2023
43773364	TV180 ApS	12.01.2023
43767445	Norden Jewels ApS	10.01.2023

Selskabsændringer

26681642	GECKO - TRADING ApS	07.02.2023 4)
18366592	Live Sound ApS	07.02.2023 3)
19814637	RUMACA ApS	07.02.2023 1)
37255688	Anpartsselskabet af 26. januar 2023	31.01.2023
25505883	ASPERA MIND SOURCE ApS	27.01.2023 3)
25399943	DETHVILENDE SELSKAB AF 1. APRIL 2001 ApS	27.01.2023 3)
34221421	CLEARCUT GAMES ApS	26.01.2023 3)
36078316	Majas Havepleje ApS	26.01.2023 3)
37656674	Nygade 8, Auning ApS	26.01.2023 4)
41964227	Larens Service APS	17.01.2023 4)
41906049	Auning erhvervs rengøring ApS	13.01.2023 2)
41307374	Flex Håndværkerservice 2020 ApS	10.01.2023 2)
38353756	Folling ApS	07.02.2023 0)
38908812	Lukas Klinke og Flise Montering ApS	04.02.2023 2)

38788094	lisgaard Gods Latvia ApS	03.02.2023 4)
10399602	TIDENS VINDUER ApS	03.02.2023 2)
33773560	ARKITEKTFIRMAET ARTFORM-BYGFORM ApS	02.02.2023 2)
40619542	Del's ApS	02.02.2023 2)
27588417	ARNE SVENSSON ApS	31.01.2023 1)
33500343	ALMA PROJECTS ApS	29.01.2023 2)
31595193	LYSTRUP TEKSTILTRYK ApS	27.01.2023 2)
34073341	ARK ARKITEKTER ApS	26.01.2023 4)
36043520	Q BYG OG MONTAGE TEAM ApS	26.01.2023 3)
42158348	Shop Encore ApS	26.01.2023 4)
30708490	Ingenierfirmaet Rønede ApS	20.01.2023 2)
43272640	Reckenhoff af 19.05.2022 ApS	17.01.2023 3)
26992494	BYGGEFIRMAET JAN ØSTERGAARD ApS	16.01.2023 4)
33753578	JMUNK ApS	10.01.2023 0)
36936851	Retail Sourcing ApS	10.01.2023 0)
40922431	Scouterly ApS	10.01.2023 0)
35533540	S.H.U. ApS	09.01.2023 2)
0) Anmodning om opløsning – 1) Likvidation vedtaget – 2) Konkursdecret afsagt – 3) Opløst ved erklæring – 4) Virksomheden er opløst – 5) Indledt rekonstruktionsbehandling		
Holding-, investerings- og ejendomsselskaber er undtaget.		



Ejerleder Jan Bjerregaard, EMSpak A/S

EMSPAK A/S

Århusvej 23A, 8963 Auning
Regnskabsafslutning 31-10-2022
Bruttofortjeneste 7,2 (5,8)
Resultat før skat 0,2 (-0,9)
Egenkapital -0,1 (-0,3)
Antal ansatte 33
Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)

Stigende marked for lagerhotel

Lastbiler med paller flyver ud og ind af lageret hos EMSpak A/S i Auning. Lige nu er det ifølge ejerleder Jan Bjerregaard især lagerhotellet, der vækster. „Vi har opnormeret til lagerfaciliteter til 6.800 m², så vi kan tage flere kunder ind, der har brug for mere plads. Ofte er det kunder, der selv har pluk og pak, men behov for et aflastningslager. De vælger at bruge os frem for at bygge til eller flytte. Det foregår ofte på den måde, at vi får et større sortiment hjem på vores lager. Andre kunder anvender os som deres eneste lager, og de varer de importerer, sender vi til deres forhandlernetværk i hele verden. Vi fokuserer på kunder, der sælger til forhandlere frem for kunder der sælger via webshops til forbrugere.“

Automatisering afgørende

En kraftig vækst i omsætningen har nødvendiggjort, at Jan i forrige regnskabsår investerede i et nyt IT-system. „Det kostede meget på bundlinjen, men har gjort, at vi har kunnet automatisere vores plukke- og pakkeprocesser. Det har vi nydt godt af det seneste år. Vi har fået tilskud fra puljen SMV-digital under Digitaliseringsstyrelsen til den proces, og vi har fået nogle gode effekter ud af det. Jeg er meget tilfreds med den fremgang, vi

har fået. Vi har stadig områder i IT-systemet, hvor vi kan effektivisere. Alle medarbejdere var på IT-kursus i juni sidste år. Effektiviseringen betyder også, at vi ikke behøver at mande mere op foreløbig.“

Haver og husdyr

I pakkeriet, som lige nu står for ca. 2/3 af indtjeningen, handler det især om pakning af varer til havebrug: Frø, gødning etc. „Vi pakker også en del fodertilskud til heste, hunde og katte. De opgaver får vi bl.a., fordi vi har en maskinpark og de godkendelser, der skal til, så vi kan leve op til reglerne fra hhv. fødevarestyrelsen og landbrugsstyrelsen.

Vi får også færdigvarer fra fx Italien og Peru, som vi opbevarer i vores lagerhotel og derefter pakker og distribuerer for kunderne,“ forklarer Jan.

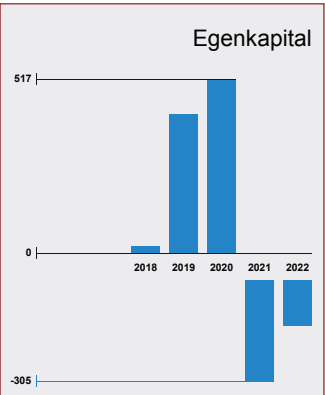
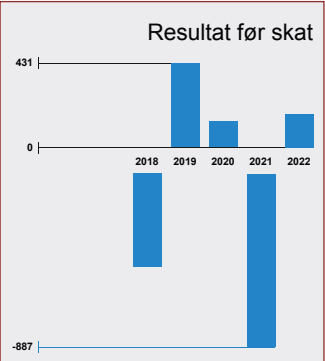
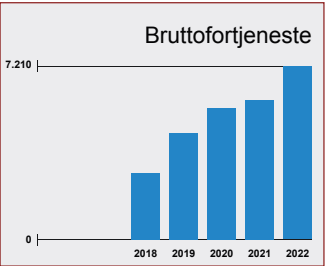
Medarbejdere fra Ukraine

Virksomheden fik en større opgave i efteråret, hvor vi manglede arbejdskraft. „I den periode havde vi fem ukrainske medarbejdere inde. Det var en kæmpe fornøjelse. De nød at være på arbejde og at gøre en forskel, og var gode til at deltage i alt, hvad der skulle til. De to af dem rejste hjem igen i starten af december. I den forbindelse lavede vi en større indsamling til et parti huer og handsker, som de to

bagefter har distribueret for os hjemme i Ukraine. Vi fik bl.a. god støtte fra mange af vores kunder. De tre andre har vi desværre ikke kunnet beskæftige efter jul, men så snart der bliver mulighed, vil jeg ansætte dem igen. Jeg vil kraftigt anbefale andre at ansætte ukrainere.“

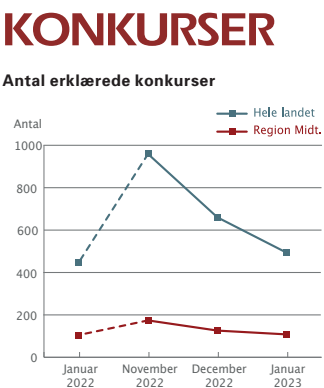
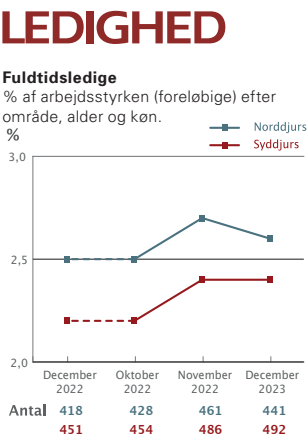
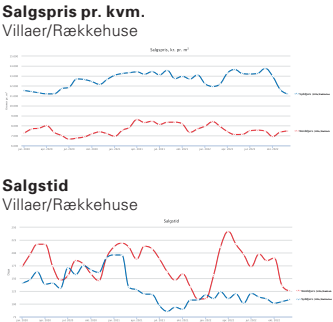
Positive tal fortsætter

Selskabet er startet i 2017, og udviklingen er gået stærkt siden. Første år var bruttofortjenesten 2,8 mio. kr., og den steg i seneste regnskab til 7,2 mio. kr. Antallet af medarbejdere har også været støt stigende, så der ultimo 2022 var 26 på lønnslisten. Efter det negative resultat i 2021 er selskabet tilbage med sorte tal, og seneste regnskab viser et plus på 169.000 kr. Egenkapitalen er dog stadig en smule negativ, men den forventer ejerlederen snart retableret gennem en positiv udvikling i selskabets indtjening. Fremtiden er grundet inflationen en smule usikker, men Jan Bjerregaard regner med, at resultatet næste gang bliver noget som i år. „Vi har tilpasset omkostningerne, og har gode dialoger med nye kunde-emner, som skal kompensere for de evt. salgsnedgange hos nogle af vores eksisterende kunder.“



BOLIGMARKED

ERHVERV



På en fælles nytårskur hos Business Djursland og Erhverv Grenaa, overrakte førstnævnte deres årlige Erhvervspris til Andersen Winery ApS. Prisen går altid til en Gazellevirksomhed, og vinproducenten er blandt årets top fem på Djursland med en vækst på 373,2%.

I begrundelsen for valget lød det, at Andersen Winery laver boblende vine på danske frugter. „Det må ikke kaldes champagne, men laves efter samme metode – og smager (mindst) lige så godt. I har en original og kreativ tilgang til produktion af danske vine. At forkaste danskdyrkede druer og i stedet se i retning af frugter, som har gode vækstbetingelser i det danske klima er en genistreg, som tilsyneladende har knækket koden for danskproduceret vin. Det er modigt. Og krydret med et tårnhøjt ambitionsniveau, så har I gang i en rigtig spændende rejse på det gamle mejeri i Vrinners!

At vinene er gode, bevises af de mange priser, som hentes hjem fra internationale vinkonkurrencer – og I har modtaget stor anerkendelse fra både nationalt og internationalt hold.“



Med syv fulde legater fordelt over de næste tre år ønsker Den Europæiske Filmhøjskole at bidrage til mere diversitet på de danske højskoler og samtidig sikre flere forskellige stemmer i dansk film.

„Vi er taknemmelige for donationerne fra Nordisk Film Fonden og Sportsgoodfonden, og det betyder meget for os, at vi nu kan bidrage til en større mangfoldighed på vores højskole og til nye stemmer i den danske filmbranche. Vi glæder os til at byde velkommen til elever, som normalt ikke ville have haft muligheden for at gå på filmhøjskolen, og vi glæder os til at følge dem og det aftryk, de kan sætte på vores dagligdag og forhåbentlig også efterfølgende ude i branchen,“ siger Åsa Mossberg, forstander på Den Europæiske Filmhøjskole.



Stinne Thorsen Kvorning (I) er blevet udpeget som formand for erhvervsudvalget i Norddjurs kommune, hvor hun har afløst Niels Ole Birk (V), der er blevet ny formand for Miljø- og Teknikudvalget. Erhvervsudvalget består fortsat af Bente Hedegaard (A), næstformand, Benny Hammer (C), Diana Therese Mikkelsen (Løsgænger) og Fritz Birk Sørensen (A).

Landbrugsmessen Gl. Estrup

På en ekstraordinære generalforsamling i foreningen Landbrugsmessen Gl. Estrup er der valgt en ny bestyrelse, der skal sikre at messen fortsætter, trods et ikke tilfredsstillende økonomisk resultat i 2022 udgaven. Den nye bestyrelse består af: Karen Rasmussen (formand), Martin Nielsen (næstformand), Ruth Andersen (økonomiansvarlig), Bettina Buhl, Tina Reckweg, Mogens Vetter Jensen, Rolf Birch Østergaard, Anne Bjerrekær samt suppleanten Anne Marie Løvø.

Djursland Landboforening

Kvægudvalget i Djursland Landboforening har afholdt årsmøde og afholdt valg. På valg denne aften var Mogens Hjort Jensen, Jacob Thomsen og Nicolai Kruse. De blev alle genvalgt for en ny periode. Udvalget konstituerede sig efterfølgende med Mogens Hjort Jensen som formand, Mogens Vetter Jensen som næstformand og som repræsentant i Åbent Landbrug.

ROBÆK

REVISION · RÅDGIVNING

Morten Jarlund
statsaut. revisor

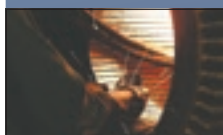
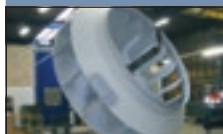
Michael Iuel
statsaut. revisor

Mikkel Thybo Johansen
statsaut. revisor

Jesper Falk Hansen
statsaut. revisor

Tlf. 87 58 31 00 info@robaek.dk www.robaek.dk Østergade 9, 8500 Grenaa Hovedgaden 41, 8410 Rønde Centervej 4, 8963 Auning

DEN MODERNE LANDSBYSMED



- Reparationer • Service og eftersyn
- Aircondition • Syn og skader
- Elektro • Hydraulik • Afbalancering
- Marinemotorer og dele
- Laseropretning • E-handel
- Lovpligtig eftersyn af materiel
- Diagnoseudstyr til fejlsøgning og udlæsning af fejlkoder
- HoseDoctor - din nødservice til udskiftning af slanger på stedet



Rolshøjvej 2 | 8500 Grenaa | Tlf. 8759 12 12 | mail@kattagatteknik.dk | www.kattagatteknik.dk

Din lokale installatør

- El-installation
- Automation
- IT-netværksløsninger
- Industriservice
- Solceller
- Sikringsanlæg

BP
Sørensgaard

www.bps-el.dk

Trekanten 44
8500 Grenaa
Tlf. 86 32 32 99

**Deres garanti for
kompetence og engagement**

erhverv

D J U R S L A N D

Erhverv Djursland gratis på mail

Få tilsendt erhvervsmagasinet Erhverv Djursland direkte i din mailbox, allerede ugen inden det fysiske magasin udkommer.



Tilmeld dig på www.erhvervdjursland.dk

Du kan til enhver tid afmelde abonnementet igen.

Speciale i entrepriseret

Den bedste måde at forebygge på, er at være på forkant

Vi rådgiver en række østjyske entreprenører, håndværkere, ingeniør- og arkitektvirksomheder om alt fra udbud, kontrakter og syn og skøn

Lindhardt & Steffensen
Advokater

Tel. 88 33 46 46 - www.lsalaw.dk

 **DRONNINGENS
FERIEBY**

**MØDER, KURSER
& KONFERENCER**



Dronningens Ferieby 1, Grenaa · Tlf. 8758 3650 · dronningensferieby.dk



MØDESTEDET UDEN
FORHINDRINGER

Det handler
om **helheden**



DJURSLANDS
BANK

Erhverv

 **mercatus**

Få hjælp til at skabe
overblik og godt indhold
på dine **sociale medier**



8630 0619 · www.mercatus.dk

HAR DU EN IDÉ TIL ET ARRANGEMENT I MILJØFORUM?

Vil du gerne vide, hvad der sker i Miljøforum?

– gå ind på vores hjemmeside

mfjorddjurs.dk

hvor du kan få mere at vide, melde dig til (gratis)

– og hvor du kan komme med forslag til
arrangementer



Miljøforum Norddjurs Erhverv er et samarbejde mellem interesserede virksomheder i Norddjurs og Norddjurs Kommune med henblik på at formidle erfaringsudveksling og viden om reduktion af virksomhedernes miljøbelastning og forøgelse af produktiviteten. Denne formidling sker primært ved erfaringsudveksling i de enkelte udviklingsgrupper (interessegrupper) og ved afholdelse af diverse arrangementer - typisk fyraftensmøde, hvor alle kan deltage.

 **miljøforum**
NORDDJURS ERHVERV
www.mfnorddjurs.dk