

erhverv

D J U R S L A N D

juni 2023

DET ER LIGESOM AT VÆRE
I SKOLE HVER DAG

BILEN&BOSSEN: DER ER JO
**IKKE NOGEN
KØREEGENSKABER**
I DEN

RASMUS SMIDT CHRISTENSEN:

AT SIGE OP

ER DET KLOGESTE VALG
JEG HAR TRUFFET

PAPIRGÅRDEN GRENAÅ



Tlf. 8632 1111

Århusvej 146 · 8500 Grenaa

www.papirgaarden-grenaa.dk

MURERFIRMA

Bent Klausen Aps



Industrivej 20 · 8586 Ørum Djurs · Tlf. 8638 1160 · CVR-nr.: 21 14 72 06

info@bentklausen.dk · www.bentklausen.dk

Solid bygge- og entreprenørvirksomhed

- Stærke kompetencer indenfor byggerier og entrepriseforner
- Egenproduktion indenfor jord- og kloak-, beton- og murerarbejder
- Et medarbejderteam fordelt på egenproduktion og projektledelse

RASMUS JAKOBSEN

Risskov: Arresøvej 41 / Grenaa: Energivej 20
Tlf. 8632 3511 · www.rjakobsen.dk

Det handler om helheden

DJURSLANDS BANK | Erhverv

Grundlagt i 1964

– STADIG DANSK OG LOKALEJET

DJURSLAND KLOAK-SERVICE ApS v/Ulrik Sinding

- Slamsugning
- Spuling
- TV-inspektion
- Water-Jetting
- Betonsanering
- Tørstofsugning
- Slamafvanding
- Industrispuling 0-3000 BAR

Abildgårdsvej 10 · 8570 Trustrup · 86334677 · 86334121 · www.u-sinding.dk

24-timers service - hvis uheldet er ude!

Ring på tlf. **+45 86 32 73 44**

Vi er eksperter i hydrauliske anlæg og trykluft

Vi udfører syn og service på bl.a.

- Kraner
- Autolifte
- Trucks
- Spil
- Pumper
- Gear
- Løftegrej
- Ventiler
- Cylindre

GRENAA/AARHUS HYDRAULIK

Tlf. 8632 7344 · info@ghy.dk · www.ghy.dk

HAR DU EN IDÈ TIL ET ARRANGEMENT I MILJØFORUM?

Vil du gerne vide, hvad der sker i Miljøforum?

– gå ind på vores hjemmeside

mfnorddjurs.dk

hvor du kan få mere at vide, melde dig til (gratis)

– og hvor du kan komme med forslag til arrangementer

Miljøforum Norddjurs Erhverv er et samarbejde mellem interesserede virksomheder i Norddjurs og Norddjurs Kommune med henblik på at formidle erfaringsudveksling og viden om reduktion af virksomhedernes miljøbelastning og forøgelse af produktiviteten. Denne formidling sker primært ved erfaringsudveksling i de enkelte udviklingsgrupper (interessegrupper) og ved afholdelse af diverse arrangementer - typisk fyraftensmøde, hvor alle kan deltage.

miljøforum
NORDDJURS ERHVERV
www.mfnorddjurs.dk



INDHOLD

4 DET ER LIGESOM AT VÆRE I SKOLE HVER DAG

To unge gutter har slået sig ned i Ebeltoft for at bygge en kommerciel forretning op om at gøre surfing og vandsport tilgængeligt for alle. Især har de fokus på surfskole for handicappede.

7 BILEN&BOSSEN: DER ER JO IKKE NOGEN KØREEGENSKABER I DEN

Han har haft sin VW boble fra 1954 oppe på 120 kilometer i timen, men det er skønt, når den kommer ned på 70 igen. For som Keld Johnsen siger, er den fra før, der var køreegenskaber i en bil.

8 DJURSLAND GØR DET HELT RIGTIGE

10 TØMMERHANDEL FORDOBLER I RYOMGÅRD

12 GRØNNE PLANTER SMITTER AF I RÅDHUSET

14 VAM ARBEJDER HEN MOD GRØN FORRETNINGSPLAN

16 VI HAR FUNDET MELODIEN

18 NY DIREKTØR SKAL SIKRE VÆKST OG UDVIKLING I DAVA I

20 ALLE ER LIGE KØN' I SPAREKASSEN

22 AT SIGE OP ER DET KLOGESTE VALG JEG HAR TRUFFET

Personprofil Varehuschef Rasmus Smidt Christensen, Kvickly Grenaa [forsidefoto] Som lidt af et vidunderbarn havde han gjort kometkarriere i en dagligvarekæde. Men ud af den blå luft sagde han en dag for seks år siden sit job op og brugte efterfølgende år på at beslutte, hvem han ville være. I dag er han varehuschef igen.

24 AJOUR – NAVNE – SELSKABER REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED

Udgivelse nr. 264. Erhverv Djursland udgives af kommunikationsbureauet Mercatus A/S, Færgevej 1, 1., 8500 Grenaa

Redaktion: Lars Chalmer Rasmussen (ansv.), Jens Nikolajsen og Haakon Rønnow Petersen.

Profilering: Lars Chalmer Rasmussen, tlf. 40 51 06 19 og Palle Mikkelsen, tlf. 28 10 20 44.

Oplag: 2.100 elleve gange årligt. ISSN1903-3613. Samt online udgave til ca. 1.000 abonnenter.

Tryk / distribution: Grefta Tryk A/S, tlf. 86 32 29 22 / Distribution PLUS til samtlige postregistrerede firmaer, forretninger og kontorer på Djursland.

Næste nummer udkommer i uge 35.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Klummer og advertorials er betalte indlæg.

 mercatus



GRENAA

IKKE FOR AMATØRER

Åstrupvej 16 · 8500 Grenaa · Tlf. 87 58 11 00



To unge gutter har slået sig ned i Ebeltoft for at bygge en kommerciel forretning op om at gøre surfing og vandsport tilgængeligt for alle. Især har de fokus på surfskole for handicappede.

Jacob Lassen på 24 år og Robert Rohwedder på 23 har sammen virksomheden Blue Spirit, som for nyligt er rykket ind i et lejemål på Ndr. Strandvej i Ebeltoft. Herfra tilbyder de to unge iværksættere undervisning i windsurfing og standup paddleboarding, SUP, med fokus på handicapdræt. Det er nemlig vigtigt for dem at gøre vandsport tilgængeligt for alle.

„Vi har nu vores eget faste sted her i Ebeltoft med surfbutik, der sælger tøj, surfudstyr, vådragter og sko samt udlejning og masser af gode surfer vibes samt en bar med kaffe, is, sodavand og gerne fadøl, hvis vi får en spiritusbevilling. Og så driver vi windsurf- og SUP-skole med ture rundt i Ebeltoft Vig,“ forklarer Jacob Lassen.

Målgruppen er delt op i to, og den ene del består af events for handicappede i samarbejde med tyske og danske handicaporganisationer, og den anden består af de mange turister, også gerne med handicap, som besøger byen hver sommer. Hertil kommer planer om at tilbyde team-events for virksomheder. Der er kapacitet til 40 personer på SUP og 20 til windsurfing.

Har en femårsplan

Det hele begyndte i Marokko, hvor de var på surfskole sammen. Jacobs

mor havde fået konstateret kræft og havde sagt til ham, han skulle bruge livet til at gøre noget godt. Sammen udviklede de ideen til at lave en surfskole for handicappede i Hvide Sande, hvilket gav en del mediebevågenhed. Det gik fint, indtil Corona ramte dem hårdt, og sidste skud i bøssen blev at prøve noget i Ebeltoft for to år siden.

» JEG HAR VÆRET SURFINSTRUKTØR, SIDEN JEG VAR 17, OG JACOB SIDEN 15-ÅRSALDEREN

Robert Rohwedder

„Jeg har været surfinstruktør, siden jeg var 17, og Jacob siden 15-årsalderen. Ved Vibæk Strand i Ebeltoft kørte vi kurser og overlevede. Det har været hårdt og er det stadig, for vi lærer hele tiden nyt om

at drive virksomhed. Det er ligesom at være i skole hver dag,“ mener Robert Rohwedder.

De tilskriver deres unge alder, at det

kan lade sig gøre. Uden børn og andre forpligtelser har de mere tid og energi, og de oplever, at deres manglende erfaring gør, at de løser problemer på andre og mere kreative måder. De har en strategiplan for de næste fem år, og det anbefaler de andre unge ledere og iværksættere at have også.

Vil gøre Ebeltoft til vandsportsmekka

„Lav en strategiplan fra starten og vær konkret! Det er et vigtigt redskab. Man skal også sørge for, at man brænder for det, man laver, ellers bliver det ikke godt. Mange fejler i det, fordi de tror på pengene i det uden meget indhold,“ råder Jacob Lassen.

Blue Spirit deltager i forskningsprojektet Blue Health sammen med

VIA University College. Tre forskere nærstuderer alt, de to unge mænd gør, og ser på udviklingen. Resultatet venter de sig meget af, da det

kan blåstemple deres surfskole over for offentlige handicapinstitutioner.

Overordnet er Jacobs og Roberts vision i fremtiden at være med til at gøre Ebeltoft til et vandsportsmekka for alle både med og uden handicap.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

A full-page photograph of two young men standing in front of a rack of surfboards. The man on the left is wearing a blue t-shirt and green shorts, while the man on the right is wearing a blue t-shirt and light-colored pants. They are both smiling and gesturing with their hands. The surfboards are white with blue and orange accents. In the background, there is a modern building and some greenery.

DET ER LIGESOM AT VÆRE
**I SKOLE
HVER DAG**

ROBÆK

REVISION · RÅDGIVNING

Morten Jarlund
statsaut. revisor

Michael Iuel
statsaut. revisor

Mikkel Thybo Johansen
statsaut. revisor

Jesper Falk Hansen
statsaut. revisor

Tlf. 87 58 31 00 info@robaek.dk www.robaek.dk Østergade 9, 8500 Grenaa Hovedgaden 41, 8410 Rønde Centervej 4, 8963 Auning



Få hjælp til at skabe
overblik og godt indhold
på dine **sociale medier**



8630 0619 · www.mercatus.dk

VVS-installation



· VAND · VARME
· SANITET · VENTILATION
· BLIKKENS LAGERARBEJDE

RUGVÆNGET 14
8500 GRENAÅ
TLF. 86 32 21 77
WWW.PERMOELLER.DK



Din lokale installatør

- El-installation
- Automation
- IT-netværksløsninger
- Industriservice
- Solceller
- Sikringsanlæg



www.bps-el.dk

Trekanten 44
8500 Grenaa
Tlf. 86 32 32 99

**Deres garanti for
kompetence og engagement**

Fra sygeplejerske til ansvarlig for frugt- og grønt i Let-Køb som småjobber

Du kan ansætte en småjobber helt ned til en time om ugen. Virksomhedsservice i Jobcenter Norddjurs er altid klar til at finde det rette match netop til din virksomhed.

Kontakt virksomhedsservice på 2399 4238
eller virksomhedsservice@norddjurs.dk



jobcenter
Norddjurs

Torvet 3, 8500 Grenaa · www.jobnet.dk

NYE REGLER OM ANSÆTTELSESBEVISER OG VISSE ARBEJDSVILKÅR TRÆDER I KRAFT 1. JULI 2023

Folketinget har vedtaget en ny lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår. Den træder i kraft 1. juli 2023 og erstatter den nugældende ansættelsesbevislov.

Læs med herunder og få et overblik over de væsentligste ændringer. Det er ikke en komplet beskrivelse af ændringerne i den nye lov, men blot udvalgte ændringer i korte træk.

Hvad skal du som arbejdsgiver være opmærksom på?

Der er nu tale om en udvidet gruppe af ansatte som omfattes af de nye regler. Indgår du en ansættelsesaftale med en ansat, hvor den forudbestemte eller faktiske arbejdstid udgør mere end gennemsnitligt tre timer pr. uge i en referenceperiode på fire uger, har denne krav på et ansættelsesbevis. Den nye lov skærper desuden arbejdsgiverens oplysningspligt. Ændringerne i reglerne medfører,

at din oplysningspligt nu er mere omfattende.

Hidtil har arbejdsgiveren skulle give den ansatte oplysninger om alle væsentlige vilkår senest en måned efter ansættelsestidspunktet. Fristen er nu skærpet til en frist på syv kalenderdage, for visse grundlæggende oplysninger og fortsat en måned for øvrige oplysninger.

Du skal som arbejdsgiver være opmærksom på, at den nye lovgivning giver ansatte en række mindstetigheder, herunder at prøvetid ikke kan overstige 6 måneder.

Brug for juridisk rådgivning?

Der er tale om markante ændringer, der kan få betydning for din virksomheds tilrettelæggelse af eksisterende og fremtidige ansættelsesforhold. Hvis virksomheden ikke overholder reglerne, kan den ansatte tilkendes godtgørelse.

KLUMME – ADVOKAT

Hvis du har spørgsmål til, hvordan din virksomhed skal forholde sig til de nye regler, anbefaler vi, at du søger professionel rådgivning. Du er velkommen til at kontakte Lindhardt Steffensen Advokater.

Af Michelle Le, advokatfuldmægtig,
Lindhardt Steffensen Advokater A/S,
www.lsalaw.dk





DER ER JO IKKE NOGEN KØREEGENSKABER I DEN

Han har haft sin VW boble fra 1954 oppe på 120 kilometer i timen, men det er skønt, når den kommer ned på 70 igen. For som Keld Johnsen siger, er den fra før, der var køreegenskaber i en bil.

Den sorte VW boble fra 1954 står flot og blankpoleret i gården hos entreprenør Keld Johnsen i Nødager, hvorfra han driver Nødager Entreprenørforretning. Det er langt fra det eneste køretøj, han har, men den er helt sikkert hans „darling“, som han udtrykker det.

„Vi kalder den Isbilen, fordi vi mest bruger den til at køre ud at få en is. Det er en sjov oplevelse, hver gang jeg starter den og kører en tur. Men det er nu ikke meget, vi kører i den. Sidste sommer kørte den 900 kilometer, og det er jo ikke det helt vilde,“ fortæller Keld Johnsen.

Når solen skinner, kører han sammen med hustruen, Annette, ud på Mols i boblen for at nyde naturen. Hun siger aldrig nej til en køretur i den. Som regel har de kaffe og småkager med, som de nyder i grøftekanten. Skinner solen på en tirsdag, går turen ud til Kalø Slotsruin til veteranbiltræf.

Samler på mange køretøjer

„Man falder hurtigt i snak med folk, for de har jo samme interesse. En gang om

året tager vi til veterantræf ved Hvidsten Kro, og så forsøger jeg at parkere sammen med andre Folkevogne. Der kommer flere hundrede veteranbiler af alle mulige mærker og modeller,“ forklarer han.

Den længste tur, han har kørt i den, er til Sjælland en weekend. Generelt forsøger han at undgå motorveje, for selv om den kan køre 120 kilometer i timen, er det ikke nogen fornøjelse.

„Den kører 120 med solen i nakken, rygvind og hjemve. Men det er ingen nydelse, og det er skønt, når den kommer ned på 70 igen. Der er jo ikke nogen køreegenskaber i den. Den er fra før, der var køreegenskaber i biler.“

Ud over Isbilen, som han i øvrigt købte i 2009, har han en VW boble cabriolet fra 1971, flere traktorer og en del landbrugsredskaber på gården i Nødager.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk



VW boble

Byggeår:	1954
Fremstilling:	Tyskland
Antal:	21.529.464 VW boble i alt
Slagvolumen:	1.200 cm ³
Effekt:	30 HK
Motor:	4 cylindere, boxer
Egenvægt:	725 kg



Enige kommuner om store infrastrukturønsker har større chance for at blive hørt i Folketinget. Det slog finansminister Nicolai Wammen fast til en stor konference om infrastruktur i Aarhus Airport. Men han ville ikke love noget på forhånd.

Aarhus Airport viste sig fra sin bedste side i høj solskin, da i nærheden af 90 politikere, virksomhedsledere og andre interessenter var samlet til konference om infrastruktur den 8. maj. Det foregik i den yderste del af det helt nye passagerområde på første sal. Tidligere folketingspolitikere, Karsten Lauritzen, og nu branchedirektør for DI, var konferencier.

Den første på scenen var finansminister Nicolai Wammen, som

fremhævede aftalen fra sidste år om den historisk store investering på 160 milliarder i infrastruktur frem mod 2035, hvori blandt andet omfartsveje ved Tirstrup og Trustrup indgår. Derved er der lange udsigter til en motorvej til Grenaa. Han understregede dog, at der er meget større chance for at blive hørt i Folketinget, hvis man lokalt er enig om et projekt, som de to kommuner på Djursland sammen med Aarhus er.

Vejen til Djursland skal udbygges

Den fangede de tre borgmestre fra Aarhus, Norddjurs og Syddjurs kommuner, henholdsvis Jacob Bundsgaard, Kasper Bjerregaard og Michael Stegger. De blev hurtigt enige om at have svært ved

» INFRASTRUKTUR BETYDER MEGET OG ER AFGØRENDE FOR, AT VI HAR UDVIKLING PÅ DJURSLAND

Direktør Ole Svit, Business Djursland

at finde noget at være uenige om: Der skal bedre adgang til Djursland.

Med øget bosætning langs Letbanens spor og med en yderligere rute til Sverige med cirka 70.000 lastbiler, er der behov for udbygning af rute 15. Hertil kommer, at Aarhus Airport har stigende passagertal. I april i år blev der sat ny passagerrekord med mere end 47.000 på en måned, og lufthavnen forventer et årligt passagertal i 2028 på halvanden million.

Vil skabe fælles projekt

De tre borgmestre blev enige om at

mødes hurtigt med virksomhederne for at skabe et fælles projekt, der skal være færdigt i 2025, hvor det er muligt at byde ind på næste ud-

DJURSLAND GØR DET

deling fra de 160 milliarder. Der blev også lagt vægt på at tænke grøn omstilling ind i projektet, for det ligger virksomhederne på Djursland meget på sinde.

De var re-præsenteret på scenen ved Terma, D S Smith, Grenaa Havn og Aarhus Airport. Her var der bred bekymring for problemer med at rekruttere medarbejdere. Der er behov for hurtigere adgang til det østlige Djursland for at få et større område at rekruttere fra. Der var også røster fremme om behovet for at vide, om der vil komme en udvidelse af rute 15, så man kan beslutte, om man vil investere i arbejdspladser her.

» DET ER DEJLIGT AT SE, AT DE TRE KOMMUNER KAN SAMARBEJDE, OG AT DET OGSÅ ER VIGTIGT FOR AARHUS

Direktør Ole Svit, Business Djursland

Manifest blev underskrevet

„Infrastruktur betyder meget og er afgørende for, at vi har udvikling på Djursland. Det er et af de helt afgørende parametre. Og det er vigtigt, at virksomhederne kan udvikle sig uden øget CO2-udledning. Den her konference er et godt eksempel på, hvordan

Business Djursland har taget en sag op, og det er dejligt at se, at de tre kommuner kan samarbejde, og at det også er vigtigt for Aarhus,” mener Ole Svit, direktør i Business Djursland.

Der blev under konferencen præsenteret et manifest, der forpligter deltagerne, som underskrev, at holde hinanden fast på at fokusere på og arbejde for god infrastruktur i det østjyske. På konference var der desuden Jens Meilvang, næstformand i Folketingets Trafikudvalg, og historiker og kunstformidler, Casper Clemmensen, om infrastruktur i vikingetiden i Østjylland.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

HELT RIGTIGE



Ønsket har været der længe, men nu er udvidelsen på vej, efter den rigtige løsning er fundet. Med byggeriet af en 1.500 kvadratmeter stor hal fordobler XL Byg i Ryomgård sit butiksområde. Fremover vil den nuværende indgang være helliget erhvervskunder.

„Vi har behov for at give vores erhvervskunder endnu bedre service ved at etablere egen afdeling med rådgivning, udstilling og parkering specifikt til dem. Samtidigt vil det samme ske for vores privatkunder i den bygning, der er under opførelse,” forklarer Bent Lerke Kristensen, direktør for virksomheden.

Mere ro og fokus på opgaven

Han har mange ansatte, hvilket er lidt atypisk for branchen, men han holder på, at det er vigtigt, at der er en høj grad af service. Samtidigt har han altid lagt vægt på, at personalet er synligt og sidder i selve lokalet inden for døren.

De senere år har det dog været en udfordring, at rådgiverne har været til rådighed for både private og erhvervskunder.

„Det er ikke hensigtsmæssigt, når en erhvervsvejleder udarbejder et tilbud på 100.000 kroner og bliver afbrudt af en privatkunde, der skal købe tre tomatplanter. At adskille de to kundegrupper skal derfor give mere ro og fokus på opgaven. Typisk

er det sådan, at erhvervskunder ved, hvad de vil have, og privatkunder har behov for mere vejledning,” fortæller han.

Har købt nabogrunden

Efter seks år hos Kolind Tømmerhandel blev Bent ansat i en murerforretning på Vestergade 56 med en lille butik. Efter et års tid, hvor

virksomheden primært levede af et lille betonstøberi, blev han medejer. Allerede dengang var det vigtigt for ham, at personalet sad lige inden for døren, hvilket var ualmindeligt dengang. Da pladsen blev trang, flyttede butikken til den tidligere materielgård

» TYPISK ER DET SÅDAN, AT ERHVERVSKUNDER VED, HVAD DE VIL HAVE, OG PRIVATKUNDER HAR BEHOV FOR MERE VEJLEDNING

og nuværende genbrugsplads på Industrivej 19. Den aktuelle adresse er dermed den tredje.

„For mere end

15 år siden kunne jeg se, at vi ville komme til at mangle plads, og vi påtænkte at udbygge byggemarkedet. Vi havde mange ideer men ikke den rigtige løsning, og først da vi købte nabomatriklen med autoværkstedet, som nu bor til leje hos os, har vi

løsningen, og derfor bygger vi nu,” fortæller Bent.

Åbner til efteråret

Det er Vorup Tømmerhandel, der er

hovedaktionær i XL Byg i Ryomgård, og Bent roser ejerne, Kasper og Jakob Søholm, for at være gode til at se 10 til 20 år frem. Udbygningen er en investering 20 til

25 år frem og er et bevis for, at der vil være en tømmerhandel i Ryomgård i mange år frem.

„I dag har jeg et stærkt hold på 40 ansatte. De arbejder godt sammen, og mange har været her i mange år. Den første elev, jeg har udlært, arbejder her endnu, og to har lige haft henholdsvis 30 og 25-års jubilæum. Det betyder, at kunderne kender medarbejderne og har tillid til dem, de har handlet med før,” vurderer Bent.

Byggeriet følger tidsplanen og vil stå færdigt i efteråret en gang. Det skal markeres, men hvordan og hvornår er endnu ikke helt fastlagt.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

» DEN FØRSTE ELEV, JEG HAR UDLÆRT, ARBEJDER HER ENDNU



TØMMERHANDEL FORDOBLER I RYOMGÅRD

Byggeriet er i fuld gang i Ryomgård hos XL Byg, som er ved at fordoble sit butiksareal. Det skal give langt bedre muligheder for erhvervskunderne, som til efteråret får egen rådgivningsafdeling og parkeringsplads.



GRØN PLAN

SMITTER AF I



GRØNNE PLANTER I RÅDHUSET

Norddjurs Kommune har valgt at lade en ekstern virksomhed stå for alle planterne i sine rådhus, heriblandt det i Grenaa. Det er den ansvarlige rådhusbetjent godt tilfreds med, for samarbejdet fungerer rigtig godt.

Hist og her kommer lidt dagslys ind fra ovenlys eller et lille kvadratisk vindue i væggen, men ellers er gangene tussmørke og kun oplyst af elektriske lamper. Havde det ikke været for de store, flotte, grønne planter, som er placeret i hjørner og langs vægge, kunne omgivelserne virke lidt tunge.

„Vi har cirka 30 grønne planter, som passer i størrelse og kan nøjes med det lys, her er. De skal være lidt høje og kunne tåle tussmørke. De er med til at give et godt indeklima. De påvirker vores humør. Grønne planter smitter af i huset,“ mener Klaus Dahlin, rådhusbetjent ved Norddjurs Kommune.

Er glad for planteservice

Alle planter bliver plejet af virksomheden Decoplant, som hver tredje uge sender en gartner, der tilser samtlige planter, vander dem, gøder dem, nipper blade, sprøjter og tørrer dem af. Begynder jorden i potten at lugte grimt, bliver den også skiftet. Det samme gælder selve planten, som efter behov bliver skiftet til en ny, som gartneren vælger, fordi der er evighedsgaranti på planterne.

„Vi er rigtig glade for den service. Den letter vores opgave i hverdagen og er med til at sørge for, at her er rent, pænt og ordentligt. Det ville give et dårligt signal med halvvisne planter. Vi giver en fast pris, og så sørger John fra Decoplant for resten. Han kigger altid ind, når han er her, for at få en snak om planterne. John var med fra starten,“ fortæller Klaus Dahlin.

Flere afdelinger ville have det samme

Samarbejdet begyndte ved kommunesammenlægningen i 2007, hvor planterne hidtil var blevet passet af en fra kommunens gartnerafdeling. Alle planterne på rådhuset trængt kraftigt til udskiftning, og samtidigt var der et ønske om flere planter i bygningen.

„Vi fik en henvendelse fra Decoplant, som i forvejen ydede samme service for Djurslands Bank. Vi lavede en aftale, og sammen med John valgte jeg planterne, som i øvrigt

er vores. Siden har det udvidet sig mere og mere. De andre afdelinger i Glesborg, Allingåbro og Voldby henvendte sig en efter en til mig. De ville også have samme service fra Decoplant,“ husker rådhusbetjenten.

Velegnet service til store og små

Selv om hver afdeling selv betaler, ligger hele servicen for kommunens afdelinger hos Klaus. I en hverdag, hvor flere bygninger på adresser

langt fra hinanden skal passes, er det nemt for ham at have en ekstern leverandør, der tager sig af planterne.

„Det er nemt som at have en vinduespudder og måtteservice

udefra. Planterne bliver holdt sunde, rene og pæne. Jeg synes, alle virksomheder kunne få glæde af sådan en planteservice. Også små virksomheder som læger, tandlæger og advokater kan få deres planter passet og plejet uden selv at skulle have besværet,“ slutter Klaus Dahlin.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

» **VI ER RIGTIG GLADE FOR DEN SERVICE. DEN LETTER VORES OPGAVE I HVERDAGEN OG ER MED TIL AT SØRGE FOR, AT HER ER RENT, PÆNT OG ORDENTLIGT**

» **DET ER NEMT SOM AT HAVE EN VINDUESPUDDER OG MÅTTESERVICE UDEFRA. PLANTERNE BLIVER HOLDT SUNDE, RENE OG PÆNE**

Entreprenørvirksomheden VAM A/S fik sit første GMC certifikat for over ti år siden. I de efterfølgende år er ISO certificeringer i Kvalitet, Miljø og Arbejdsmiljø kommet i hus. Næste step er at blive endnu grønnere og gøre ESG til et element af forretningsfundamentet.

VAM ARBEJDER HEN MOD **GRØN FORRETNINGS**



For administrerende direktør Allan Hougaard er det vigtigt at slå fast, at virksomheden har et stort ansvar for at forholde sig til miljøet. „Vi skal passe på kloden og derfor er interessen og nødvendigheden i at forholde os til vores miljøbelastning steget i omfang,” indleder han. „Det skal have en central placering i vores forretningsgrundlag, hvor ambitionen er, at det ikke handler om at skrive rapporter, men bliver en aktiv del af vores forretning i dagligdagen.”

Grønne løsninger

VAM bidrager med mange af sine anlægsprojekter inden for kloakering og klimatilpasning med væsentlige miljøforbedringer. „Vores selvopfattelse er, at vi er en grøn virksomhed, fordi vi laver mange løsninger, der afhjælper aktuelle

miljøudfordringer,” fortsætter Allan. „Så vores udgangspunkt er både

fornuftigt og giver rigtig god samfundsmæssig mening.”

Omvendt belaster alle i branchen

miljøet, når projekterne udføres. „Der bruges mange ressourcer ved jordhåndtering, forbrug af råstoffer, materialer, transport og grundvandsbeskyttelse,” forklarer Allan, og fortæller, at teknologien til grønne løsninger i byggefasen kun rykker sig langsomt. „For at reducere vores forbrug, investerer vi løbende i nye maskiner, der har væsentligt lavere forbrug af diesel.”

Hele værdikæden

For at komme i mål skal der, ifølge Allan, helt grundlæggende en

anden måde at arbejde på, til. „Der skal en holdningsændring til i hele branchen, fordi de fleste projekter bliver

vundet på laveste pris. Derfor skal hele værdikæden med underleverandører, entreprenører, rådgivere og bygherrer bidrage og være fælles om at finde de rigtige løsninger, der skal være transparente,” slår han fast. „Vi oplever ikke noget voldsomt pres fra bygherrerne om bæredygtighed, men vi har en klar formodning om, at det kommer.”

Det er en af grundene til, at VAM netop har afviklet en workshop i samarbejde med OKNygaard og Idverde Danmark for kunder og samarbejdspartnere ved at sætte fokus på klimapositive handlinger i anlægsprojekter.

„Det er en vigtig proces, der kræver, at vi udfordrer hinanden og samarbejder bredt. Både med alle i vores egen organisation og i hele branchen,” slutter Allan.

Jens Nikolajsen,
jens@mercatus.dk

» AMBITIONEN ER, AT DET BLIVER EN AKTIV DEL AF VORES FORRETNING I DAGLIGDAGEN

» HELE VÆRDIKÆDEN SKAL BIDRAGE OG VÆRE FÆLLES OM AT FINDE DE RIGTIGE LØSNINGER



FU MELO



VI HAR FUNDET LØSningen

Terma i Grenaa har udviklet sig siden 2018 fra underskud til flere år med stabile overskud, øget omsætning og stor vækst i medarbejderstaben. I dag er det primært dele til kampflyet F35, der bliver fremstillet i byen.

På generalforsamlingen om kort tid kan Terma i Grenaa præsentere sit hidtil bedste resultat, både hvad angår overskud, omsætning og antal medarbejdere. Det er godt for både virksomheden, Grenaa samt Djursland og resultatet af en håndfuld års fokuseret arbejde og satsning på levering til kampflyet F35.

„Vi leverer paneler til flyets skrog samt pods til maskinkanoner og overvågningsudstyr i kompositmaterialer, som er både meget hårde, ekstremt stærke og alligevel lette. Projektet er verdens største industrisamarbejde, hvor otte nationer deltager, og Danmark er en af dem. Værdien af Terma's andel udgør en enkelt procent,“ forklarer Brian Sørensen, vice president og salgschef i virksomheden.

Skaber sikkerhed for pilot og fly
I 2019 fik virksomheden prisen for bedste leverandør af Lockheed Martin, som er producenten af flyet, og i år er Terma blevet udnævnt til at være top 5-leverandør til Northrop Grumman blandt mange andre kandidater. De piloter, der har fløjet en F35 betegner den som verdens bedste kampfly, fordi man kan koncentrere sig om missionen frem for at flyve.

„Det er en flyvende computer, som giver piloten total kontrol med alt. Det, vi bygger til flyet, er ikke våben men beskyttelse til piloten, så flyet ikke bliver opdaget. Sker det alligevel, leverer Terma også pods til afledningssystemer mod missiler. Dertil kommer test pods til at teste flyet og gun pods til maskinkanoner, så varmeudviklingen er afskærmet,“ fortæller Jørgen O. M. Laursen, direktør for Terma i Grenaa.

» DET, VI BYGGER TIL FLYET, ER IKKE VÅBEN MEN BESKYTTELSE TIL PILOTEN

Jørgen O. M. Laursen

Mange lokale leverandører

Han trådte til som direktør i Grenaa i 2018 og skiftede som det første stort set hele ledergruppen ud. Kun to forblev. Der blev nu fokuseret på at få ryddet op, at stabilisere produktionen, effektiviserin-

ger igennem blandt andet LEAN og affordability, altså at holde prisen på et acceptabelt niveau. Siden er medarbejderstaben vokset fra 250 til 530, omsætningen fra 295 til 818 millioner, og et underskud på syv millioner vendt til et overskud på 92 millioner.

„Sidste år fik vi en ordre på 418 millioner kroner. Det er den største nogensinde i vores historie. Vi har fundet melodien. Al dokumentation er digital, og hele produktionen er transparent, så alle ved, hvad alle laver hele tiden. Vi er kommunens største arbejdsplads og beskæftiger nogle af landets bedste ingeniører og andre eksperter. Vi har desuden 76 lokale leverandører, køber lokalt for 26 millioner og betaler 70 millioner i skat både direkte og indirekte,“ forklarer Brian Sørensen.

Vi er her ikke for sjov

Den seneste satsning er at udvikle en multi mission pod til F35. Den

er fleksibel og kan anvendes til flere forskellige formål, og Terma har store forventninger til, at den bliver vækstmotoren fremover.

„Det kræver benarbejde af os at trække

folk til, og vi gør meget for at gøre opmærksom på os selv. Det er en god arbejdsplads, hvor vi gerne vil have det sjovt, men vi er her ikke for sjov,“ slutter Jørgen O. M. Laursen.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

» AL DOKUMENTATION ER DIGITAL, OG HELE PRODUKTIONEN ER TRANSPARENT, SÅ ALLE VED, HVAD ALLE LAVER HELE TIDEN

Brian Sørensen

Ejeren af Davai Bridge & Tunnel A/S, Kim Brüld Olesen, træder et skridt til side og overlader rollen som administrerende direktør i selskabet til Lasse Jærgaard.

Kim har været selvstændig og nærmest serie-iværksætter i mere end 20 år, og har altid selv været direktør i de selskaber, han har drevet. Men i en alder af 58 år har han nu besluttet sig for at overlade direktørrollen i selskabet Davai Bridge & Tunnel A/S til en anden. „Selskabet skal drives mere professionelt på ledelsessiden. Den rolle er jeg ikke den rigtige til. Jeg har ikke hængt ret meget på nogen skolebænk. De opgaver, vi får ind nu, er tunge- re end tidligere.“

Der er samtidig flere krav fra kunderne om dokumentation, bl.a. i forhold til arbejdsmiljø og sikkerhed, forklarer Kim.

„Vi har opnået ISO-certificeringerne 9001, 14000 og 45000. Det er et nødvendigt område, der trækker tænder ud, og som der løbende skal følges op på, men den proces har jeg, sammen med det administrative ansvar og hele HR-funktionen, nu overladt til vores nye direktør.“

Struktur og processer

Lasse Jærgaard er manden, der skal sikre bedre processer og optimere hele strukturen i virksomheden. Han har erfaring med opgaven fra tidligere direktør-jobs, senest hos filtervirksomheden Teldust. „Jeg er tændt af at udvikle den her

forretning og at være med til at definere, hvilke typer opgaver, vi skal fokusere på, og hvad der eventuelt skal skæres fra. Jeg skal sortere i og udvikle Kims mange boblende idéer til konkrete, realiserbare projekter, vi kan tjene penge på. Jeg kommer med min købmandstankegang: Hvor kan vi tjene pengene? Hvad skal vi gøre anderledes?“

Projektdirektør og bestyrelsesformand

Kim skal fremover som projektdirektør koncentrere sig om at få opgaverne til at lykkes. „Ude på sitet er jeg svær at slå. Jeg skal sørge for, at vi holder retningen og kommer i mål, også når det ikke går helt som planlagt. Jeg skal være ham, der er

garant for, at opgaven løses som aftalt.“

Kim har børn på to og tre år, og har den seneste tid ændret på sine prioriteringer. „Hvis den her butik skal udvikles, skal det være nu, inden jeg bliver for gammel. Lasse kan jeg svinge med, og kemien betyder rigtig meget for mig. Jeg har det fint med, at Lasse driver butikken uden at spørge mig hver gang, også selv om jeg garanteret ikke altid vil være

enig i hans beslutninger. Jeg tror meget på, at vi sammen kan skabe en bedre og mere profitabel virksomhed med de mange kompetencer, vi har samlet.“

JEG SKAL SORTERE I OG UDVIKLE KIMS MANGE BOBLLENDE IDÉER TIL KONKRETE, REALISERBARE PROJEKTER

Lasse Jærgaard

Som ejer og bestyrelsesformand har Kim stadig det sidste ord, når strategien skal besluttet, men også den rolle har han det godt i maven med.

Stor opgave med to norske broer

Virksomheden har vundet opgaven med bevikling og affugtning af wirerne på to broer for den norske stat. Det sikrer samtidig videreførsel af aktiviteterne i Kims tidligere driftsselskab. Alle aktiver herfra er overtaget, herunder 14 medarbejdere. Arbejdet med broerne er i fuld gang, forklarer Kim. „Vi har allerede ansat en lang række nye medarbejdere for at løfte

projektet, så vi i dag er omkring 40 i gang der.“

Mandskabsudlejning

Virksomheden har lige nu, ud over de 40 på broopgaven, også godt 20 folk udlejet til fx skibsværfter og vindindustrien på længere aftaler, men også nogle ad hoc for eksempelvis en måned ad gangen. Kim forklarer, at folkene kommer fra de baltiske lande og Polen. „Det er i den forbindelse vigtigt for mig at pointere, at alle hos os er ansat på danske vilkår efter dansk overenskomst. Vi er organiseret i Dansk Industri og har lokalaftaler med både Dansk Metal og 3F.“

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk





- Install lamp
- Change sensors
- New Handrail's
- New cable win
- wrapping
- Post lighting
- walkway surface

North 1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12

Clamp Id

Delt	Sider	
	Loose at 2ndm	Loose at 10m
1	1/0	1/0
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		

NY DIREKTØR

SKAL SIKRE VÆKST OG UDVIKLING I DAVAI

Mangfoldighed og diversitet fylder meget i Sparekassen Djurslands satsning på grøn omstilling og ESG. Ledelsen har fuld fokus på ligelig medarbejderfordeling af de to køn. Her er der allerede, måske som et af de eneste pengeinstitutter i landet, fuldstændigt samme antal kvinder og mænd i ledelsen, nemlig fire af hvert køn.

Sparekassen har ansat rigtig mange kvinder på det seneste, og direktør Peter Sørensen er ikke bange for at komme med følgende udtalelse: „Vi lægger primært vægt på kolleger med de rette kompetencer, og skeler ikke til etnisk baggrund eller køn, men skal jeg vælge imellem en kvinde og en mand med helt samme kompetencer, så vælger jeg kvinden. For eksempel er vores to senest ansatte erhvervskundechefer kvinder.“ Hvis kompetencerne er ens, skal diversiteten ifølge Peter sejre.

Han svarer også uden at tøve JA til, at han arbejder i en feministisk organisation: „Feminisme er en betegnelse for en række politiske bevægelser, som har det fælles mål at

definere, etablere og opnå politiske, økonomiske, personlige og sociale rettigheder for kvinder, der er ligestillet med mænds. Det omfatter også at søge at etablere lige muligheder for kvinder inden for uddannelse og erhvervsliv. Det handler om at tilstræbe ligestilling, og det vil jeg godt skrive under på, at vi gør hos os,“ konstaterer han stolt.

Kønsbalance

Bestyrelsen vedtog i januar en politik, der skal sikre balance mellem de to køn. Der er tilrettelagt en formel, grundig og gennemsigtig proces, som løbende skal sikre opfyldelsen af det fastsatte måltal for balancen. Her er målet, at hvert køn skal udgøre

» **SKAL JEG VÆLGE
IMELLEM EN KVINDE
OG EN MAND MED HELT
SAMME KOMPETENCER,
SÅ VÆLGER JEG KVINDEN**

ALLE ER LIGE KØN' I SPAREKASSEN

Direktør Peter Sørensen, Sparekassen Djursland

minimum 33% af det samlede antal af repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Det er næsten opfyldt, da to ud af otte i dag er kvinder. Endnu bedre ser det ud i vores interne ledergruppe på 14, hvor kønne er helt ligeligt repræsenteret.

Politiken har også fastsat en række konkrete tiltag og initiativer, der fremmer lige karriere- og ledelsesmuligheder for begge køn.

Støtter grøn omstilling

Sparekassen tilbyder sine kunder attraktive investeringsprodukter, via samarbejdspartnerne Sparinvest og Bankinvest, udlånsprodukter til „grønne“ biler og til energiforbedringer af ejendomme, forklarer

» **DET HANDLER OM AT
TILSTRÆBE LIGESTILLING,
OG DET VIL JEG GODT
SKRIVE UNDER PÅ, AT VI
GØR HOS OS**

direktøren. „Vi har opsat ladestandere til el-biler ved hovedkontoret i Langå og senest ved Sparekassens nye kundeafdeling i Randers. Flere kommer til i de kommende år. Vi fortsætter arbejdet med at nedbringe vores energiforbrug i de fysiske afdelinger, fx ved optimering af ventilation, lys, varme og grønne firmabiler.“ Peter fortæller også, at Sparekassen har valgt at prioritere fire af FN’s verdensmål (se faktaboks).

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

Fire verdensmål prioriteret



Sundhed og trivsel
„Vi ønsker en sund og attraktiv arbejdsplads med høj grad af trivsel. Medarbejderne

skal føle sig trygge i deres hverdag. Vi har fx pensionsordning og sundhedsforsikring til alle. Vi tilbyder seniorordninger, flexjob og andre løsninger for at fastholde erfarne medarbejdere, og vi gennemfører jævnlige trivselsundersøgelser.“



Uddannelse
Sparekassen vægter videreuddannelse af alle meget højt, forklarer han. „Medarbejdere deltager gerne i at uddanne andre, som fx deltagelse i „Pengeugen“ og med økonomiske indlæg på områdets uddannelsesinstitutioner.“



Bæredygtige byer og lokalsamfund
Sparekassen bidrager med bæredygtig vækst og arbejdspladser på Djursland og i Randers-området. „Vi understøtter den lokale udvikling i de mindre lokalsamfund, og vi støtter det lokale forenings- og idrætsliv med attraktive produkttilbud og direkte sponser.“



Klimaindsats
Sparekassen ønsker at begrænse sin miljøpåvirkning mest muligt. „Vi tænker i størst mulig bæredygtighed, når vi køber ind, og vi har etableret lånetyper, som fremmer kundernes køb af mere bæredygtige biler og energivenlige ejendomme. Kunderne har adgang til energiberegner samt mulige lån til energiforbedringer og generel finansiering af grøn omstilling. Vi tilbyder også en række investerings- og pensionsprodukter med fokus på den grønne omstilling.“

Som lidt af et vidunderbarn havde han gjort kometkarriere i en dagligvarekæde. Men ud af den blå luft sagde han en dag for seks år siden sit job op og brugte efterfølgende år på at beslutte, hvem han ville være. I dag er han varehuschef igen.



AT SIGE OP
ER DET KLOGESTE VALG
JEG HAR TRUFFET



Siden han var 14 år, har Rasmus Smidt Christensen arbejdet for en supermarkeds kæde. Som tyveårig blev han butikschef, hvilket han var alt for ung til og måtte høre for i mange år efter. Inden han var 30, blev han varehuschef. Han arbejdede ekstremt meget og fokuserede på

» JEG MÅTTE FINDE UD AF, HVAD DER SKULLE TIL, FOR AT VI SKULLE LYKKES SOM FAMILIE

karriere, præstige og stjerner på skuldrene, ind til han en dag for seks år siden sagde op.

„At sige op er det klogeste valg, jeg har truffet. Jeg havde brug for at finde ud af, hvem

jeg ville være. Jeg var gledet væk fra familien. Det var ikke mig, der puttede eller var der, når børnene slog sig. Jeg måtte finde ud af, hvad der skulle til, for at vi skulle lykkes som familie,” husker Rasmus Smidt Christensen, varehuschef i Kvikly Grenaa.

Har lært at engagere sig

Sammen med sin lillesøster er han vokset op i en lille, beskeden familie, hvor forældrene vidste, hvad pengene skulle bruges til. Der var ikke meget at gøre med, ud over at han fik lov at gå til fodbold og håndbold, som han lærte at mestre på højt niveau. Det blev vigtigt for ham at hans børn skulle have det, han ikke selv havde fået i form af rejser, frisørbesøg, smart tøj og sæsonkort til forlystelsesparker.

„Jeg fandt ud af, at man ikke kan købe sig til alt, og jeg har brugt år på at beslutte, hvem jeg vil være. Men jeg vil jo gerne være det hele. En nærværende far og leder. Jeg skulle finde kompromiserne og prioritere, hvordan jeg fik tid til det hele. Jeg ville engagere mig i min families aktiviteter,” fortæller varehuschefen.

Og det gør han i dag, hvor han tager aktivt del i sine børns fritidsaktiviteter og elsker at rejse med familien. I år går turen til Kroatien, for første gang i bil. Han sidder i dag i bestyrelsen på den friskole, hans to yngste børn går i, for at tage aktiv del i deres liv. Han sidder også i bestyrelsen for Handel Grenaa og er domsmand i Vestre Landsret.

» JEG FANDT UD AF, AT MAN IKKE KAN KØBE SIG TIL ALT, OG JEG HAR BRUGT ÅR PÅ AT BESLUTTE, HVEM JEG VIL VÆRE

Drømmer om endnu mere tid med familien

„Hvis alle læner sig tilbage, sker der ikke en skid. Vi har pligt til at tage ansvar, og det giver indsigt og nærvær. Jeg prøver at være ærlig, gennemsigtig og frem for alt ordentlig. Det tager jeg også med på arbejdet, hvor jeg tror, mine medarbejdere opfatter mig som meget rummelig,” vurderer Rasmus Smidt Christensen.

Han mener selv, han er ambitiøs og har temperament, selv om han ikke er opfarende. Dog stiger pulsen, hvis

en medarbejder bliver behandlet dårligt. Det vil han ikke finde sig i. Han har været varehuschef i Kvikly Grenaa et år, og så længe han føler, han udvikler sig, og har gnisten, når han forlader hjemmet på Møgelbjerg i Grenaa om morgenen for at tage på arbejde, fortsætter han. Og så er hans fremtids-

perspektiv at få endnu mere tid sammen med familien og børnene.

» HVIS ALLE LÆNER SIG TILBAGE, SKER DER IKKE EN SKID. VI HAR PLIGT TIL AT TAGES ANSVAR, OG DET GIVER INDSIGT OG NÆRVÆR

Haakon Rønnow Petersen, haakon@mercatus.dk

REGNSKABER

Alle data er indhentet i perioden 20/04/2023 - 26/05/2023.
Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen, NN Markedsdata. Gengivet uden ansvar.
Antal ansatte er en usikker variabel.)
Alle beløb i mio. kr. : (forrige regnskabsår)
*) Virksomheden er reklamebeskyttet.
Se evt.: <https://datacvr.virk.dk/data/cvr-hjaelp/få-hjaelp-til-cvr/reklamebeskyttelse>

ABEXA APS*

Ballesvej 65, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,4	(1,6)
Resultat før skat	0,3	(-0,1)
Egenkapital	0,1	(-0,2)
Antal ansatte	2	

ABEXA EVENT APS*

Ballesvej 65, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	3,8	(1,2)
Resultat før skat	0,3	(0,0)
Egenkapital	0,3	(0,0)
Antal ansatte	36	

AKL-VIKAR A/S*

Lübker Allé 82, 8581 Nimtofte		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	19,9	(-)
Resultat før skat	3,1	(-)
Egenkapital	2,8	(-)
Antal ansatte	27	

ALLINGÅBRO TOTALBYG A/S

Hovedgaden 15, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	4,7	(5,5)
Resultat før skat	-0,1	(0,9)
Egenkapital	1,3	(2,0)
Antal ansatte	10	

AT-BYG APS*

Agersvinget 4, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,7	(-)
Resultat før skat	0,2	(-)
Egenkapital	0,2	(-)
Antal ansatte	2	

AUDE'S APS*

Sortevej 27, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	7,5	(5,8)
Resultat før skat	0,1	(0,5)
Egenkapital	0,5	(0,5)
Antal ansatte	26	

AUNING RADIO & TV A/S*

Østergade 9A, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,3	(1,5)
Resultat før skat	0,1	(0,3)
Egenkapital	0,8	(0,8)
Antal ansatte	5	

AUTO-G. DANSK GROSSISTUNION A/S

Ebdrupvej 25, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	2,7	(2,5)
Resultat før skat	0,7	(0,4)
Egenkapital	3,3	(2,9)
Antal ansatte	5	

AVXPERTEN APS

Teknologivej 15, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	20,5	(22,0)
Resultat før skat	5,5	(7,9)
Egenkapital	11,3	(12,7)
Antal ansatte	125	

BAK & BRUUN A/S

Centervej 14, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,2	(1,4)

Resultat før skat	0,3	(0,5)
Egenkapital	0,7	(0,9)
Antal ansatte	7	

BONGUSTA APS

Ebeltoftvej 4, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	4,2	(-)
Resultat før skat	3,2	(-)
Egenkapital	3,3	(-)
Antal ansatte	4	

BRDR FISKER APS*

Munkhusevej 26A, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	3,4	(2,2)
Resultat før skat	1,4	(0,6)
Egenkapital	3,6	(2,8)
Antal ansatte	6	

BYCON APS*

Søbakken 10, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,7	(1,7)
Resultat før skat	0,2	(0,8)
Egenkapital	3,4	(3,3)
Antal ansatte	2	

BYGGEFIRMAET LINDGAARD NIELSEN APS

Kattegatvej 12, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	6,9	(8,3)
Resultat før skat	0,9	(1,5)
Egenkapital	1,2	(1,2)
Antal ansatte	12	

BØNNERUP STRAND

SKIBS- & BAADEBYGGERI APS*		
Isingvej 12, 8585 Glesborg		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	2,2	(2,1)
Resultat før skat	0,3	(0,6)
Egenkapital	2,6	(2,4)
Antal ansatte	4	

CAFÉ KRÆMMERHUSET APS*

Adelgade 35, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,7	(1,6)
Resultat før skat	0,3	(0,4)
Egenkapital	1,5	(1,3)
Antal ansatte	5	

CS MASKINTEKNIK APS*

Rugvænget 15A, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	6,3	(7,7)
Resultat før skat	5,0	(6,2)
Egenkapital	8,2	(4,9)
Antal ansatte	9	

DANIEL PETERSEN, 462 RØNDE APS*

Drosselvej 4, 8410 Rønne		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	5,5	(5,6)
Resultat før skat	1,9	(2,1)
Egenkapital	1,6	(1,4)
Antal ansatte	50	

DANPOR A/S

Sletten 1, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	22,6	(18,5)
Resultat før skat	4,7	(1,4)
Egenkapital	14,5	(9,9)
Antal ansatte	24	

DJURS BILSYN APS

Ringvejen 1, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,9	(0,9)
Resultat før skat	0,3	(-0,2)
Egenkapital	0,5	(0,2)
Antal ansatte	2	

DJURS EL-TEKNIK APS

Nørrevangsvej 11, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,7	(1,7)
Resultat før skat	0,3	(0,4)
Egenkapital	1,3	(1,1)
Antal ansatte	2	

DJURSLAND-PSYKOLOGEN APS*

Fabriksvej 5, 8544 Mørke		
Regnskabsafslutning 31-10-2022		
Bruttofortjeneste	0,8	(0,7)
Resultat før skat	0,2	(0,0)
Egenkapital	0,2	(0,5)
Antal ansatte	5	

DRIFTSSKABET GRENAA HAVN A/S

Havnecentervej 1, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	9,9	(7,9)
Resultat før skat	2,4	(0,8)
Egenkapital	30,0	(28,0)
Antal ansatte	14	

EBELTOFT DETAIL A/S

Østeralle 16, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	28,6	(36,0)
Resultat før skat	-1,6	(4,6)
Egenkapital	23,4	(24,6)
Antal ansatte	136	

F H TRYKLUF T APS*

Hovgårdvej 2, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	6,6	(6,2)
Resultat før skat	5,1	(4,6)
Egenkapital	6,1	(5,1)
Antal ansatte	4	

FJELLERUP TRÆLAST- OG BYGGEMARKED APS

Kannesvej 60, 8585 Glesborg		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,4	(0,5)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	1,3	(1,3)
Antal ansatte	2	

GERT STEGGER A/S

Hestehaven 18, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	-0,0	(-0,0)
Resultat før skat	-0,4	(0,7)
Egenkapital	2,3	(2,7)
Antal ansatte	3	

GO WASH APS*

Østervangs Alle 108, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,9	(0,8)
Resultat før skat	0,0	(0,2)
Egenkapital	0,2	(0,2)
Antal ansatte	2	

GOOD WORLD RESTAURANT APS*

Nørregade 14, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,8	(1,5)
Resultat før skat	0,0	(-0,1)
Egenkapital	-0,4	(-0,4)
Antal ansatte	15	

GRAMA DESIGN APS*

Horsemosevej 8, 8586 Ørum Djurs		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	4,5	(5,6)
Resultat før skat	1,9	(3,3)
Egenkapital	1,5	(2,6)
Antal ansatte	3	

GRENAA HAVN A/S*

Havnecentervej 1, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	28,6	(31,2)
Resultat før skat	10,6	(9,9)

Egenkapital	233,0	(222,4)
Antal ansatte	26	

GRENAA LASTVOGNSERVICE APS

Rugvænget 38, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	2,8	(2,3)
Resultat før skat	1,0	(0,8)
Egenkapital	2,6	(1,9)
Antal ansatte	5	

HAIR BY ADELSBÖLL APS

Jernbanegade 21, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	2,1	(2,4)
Resultat før skat	0,2	(0,4)
Egenkapital	1,0	(0,8)
Antal ansatte	6	

HEINE PETERSEN, 450 AUNING APS*

Vestergade 46A, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	3,2	(3,3)
Resultat før skat	0,0	(0,7)
Egenkapital	1,0	(1,1)
Antal ansatte	39	

HLR MONTAGE A/S*

Fælledvej 3B, 8585 Glesborg		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	-0,8	(6,3)
Resultat før skat	-2,5	(5,0)
Egenkapital	0,7	(5,2)
Antal ansatte	2	

HOLMSTED VVS & BLIK APS*

Århusvej 221B, 8570 Trustrup		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	7,4	(6,1)
Resultat før skat	0,8	(0,9)
Egenkapital	1,9	(1,4)
Antal ansatte	15	

HOTEL MARINA AF 1.8.2014 APS

Kystvej 32, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	10,4	(8,1)
Resultat før skat	-0,4	(-0,4)
Egenkapital	0,1	(-5,7)
Antal ansatte	44	

HUMMELS GULVSERVICE APS

Løgtelvej 27, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	4,6	(5,2)
Resultat før skat	-0,1	(0,2)
Egenkapital	1,3	(1,4)
Antal ansatte	11	

JOWIN APS

Løgtelvej 41, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	7,8	(6,9)
Resultat før skat	5,8	(5,3)
Egenkapital	14,8	(12,2)
Antal ansatte	5	

KALØVIG CAMPING A/S*

Strandvejen 150, 8410 Rønne		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	2,3	(2,1)
Resultat før skat	0,3	(0,3)
Egenkapital	3,6	(3,5)
Antal ansatte	3	

KLINIK KOZO APS

Hovedgaden 38, 8410 Rønne		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,6	(0,6)
Resultat før skat	-0,1	(-0,0)
Egenkapital	-0,1	(-0,0)
Antal ansatte	3	



Direktør Lars Christian Jørgensen, Munkholm Zoo ApS

Priser har presset zoo

Lars Christian Jørgensen tog sidst i marts måned, sammen med sin familie, hul på tredje sæson som zoo-ejere af familievenlige Munkholm Zoo ved Balle. Det har været lidt af en omvæltning både at flytte helt ud på landet i Jylland fra Hillerød – og at skifte jobbet som skoleleder og lærer ud med zoo-livet.

Nu er den nye tilværelse kommet helt ind under huden på både ham og familien – og det er også lykkedes at få en fornuftig forretning ud af den nye virkelighed. Året 2022 har dog været ret udfordrende for den lille zoo, fortæller han. „Vi blev som mange andre ramt af en masse voldsomme prisstigninger: Både energi og foder er steget markant i løbet af 2022. Træpiller, som vi ugentligt bruger en palle af om vinteren, steg fx til det tredobbelte. Nu er priserne

heldigvis ved at stabilisere sig næsten på niveau som tidligere.”

Investeringer koster

For at imødegå de høje elpriser, besluttede familien sidste år at investere i et solfangeranlæg på 101 m², der er placeret på taget af stalden. Det kostede ca. 200.000 kr., forklarer Lars. „Efter de beregninger, vi lavede dengang, ville investeringen gå i nul efter fem år. Men med de højere elpriser vil jeg tro, der kun går omkring tre et halvt år, før vi har tjent de 200.000 kr. hjem igen.”

Sidste år sluttede med et lille overskud efter skat på 87.000 kr., mens tallet var 550.000 kr. i 2021.

Han forventer at nå samme omsætning i 2023 som sidste år, men håber at slippe for de store prisstigninger i år. „Vi

skal gerne nå et betydeligt større overskud i år, så vi også får bedre plads til at investere mere i udvikling af faciliteterne. Vi skal have skabt et råderum, så vi også kan gå et spadestik dybere. Vi får ikke tilskud nogen steder fra, så vi skal have sparet lidt op til nye investeringer.”

For børnefamilier

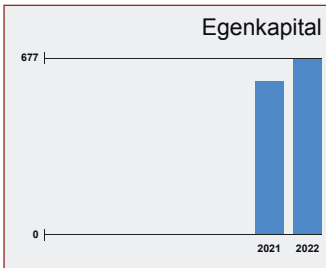
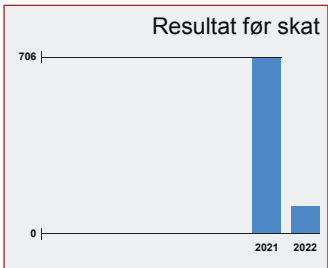
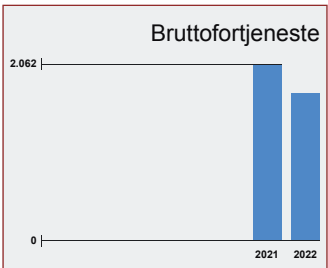
Lars og familien holder fast i, at stedet skal være hyggeligt, lille og overskueligt. „Det er vigtigt, især for den gruppe mindre børn, vi henvender os til. Det skal være i øjenhøjde for alle. Man skal kunne komme ind til dyrene og være helt tæt på dem. Derfor har vi også skrinlagt tankerne om, at vi skal være større. Vores gæster efterspørger ikke en udvidelse. Vi vil også gerne holde billetprisen på et niveau, hvor alle har råd til at komme

ind. De kan have madpakke og drikkevarer med, så det ikke behøver at være en større udskrivning at komme på besøg hos os. Det er vigtigt for os, at gæsterne synes, det er godt sted at besøge, så de kommer igen og anbefaler os til andre.”

Lars forklarer, at vinteren er gået med at renovere bure, male og flytte lidt rundt på anlæg og dyr, så nogle af dyrene får lidt bedre plads.

Familieprojekt

Sønnen Milo på 30 er uddannet dyrepasser og har arbejdet i Munkholm Zoo i næsten fem år. Det er ham og far Lars, der har købt stedet sammen. Mor Pernille er også med, sammen med døtrene Dina på 18 og Sandra på 21, der hjælper til. Den ældste datter er indtil videre blevet i Hillerød.



MUNKHOLM ZOO APS		
Munkholmvej 5, 8444 Balle		
Regnskabsafslutning 31-10-2022		
Bruttofortjeneste	1,7	(2,1)
Resultat før skat	0,1	(0,7)
Egenkapital	0,7	(0,6)
Antal ansatte	11	
Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)		

REGNSKABER

KLOUGART APS*

Dybdalvej 1, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	-0,1	(-0,0)
Resultat før skat	-0,7	(0,3)
Egenkapital	10,9	(11,7)
Antal ansatte	2	

KOLIND BOGHANDEL APS*

Bredgade 20, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-09-2022		
Bruttofortjeneste	0,4	(0,6)
Resultat før skat	-0,7	(-0,1)
Egenkapital	0,1	(0,2)
Antal ansatte	2	

KRANSERVICE APS*

Ravnsvej 5, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	5,8	(4,4)
Resultat før skat	2,8	(2,1)
Egenkapital	2,5	(1,9)
Antal ansatte	4	

LANDBRUGSSELSKABET

AF 1/10 2004 APS		
Skovvej 7, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,9	(0,7)
Resultat før skat	2,8	(0,4)
Egenkapital	41,5	(29,3)
Antal ansatte	2	

LB-CONSULT - NORCONSULT A/S

Stationsplads 4, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	36,6	(33,4)
Resultat før skat	4,3	(5,1)
Egenkapital	4,8	(6,8)
Antal ansatte	54	

LUMAT A/S

Møllebakkevej 9, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-09-2022		
Bruttofortjeneste	1,3	(1,0)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	1,5	(1,4)
Antal ansatte	7	

MC TAG A/S*

Nyhåbsvej 1A, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	28,9	(24,1)
Resultat før skat	1,5	(0,0)
Egenkapital	4,2	(3,0)
Antal ansatte	49	

MH STAAL & STILLADS APS

Adelgade 62A, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	2,1	(2,4)
Resultat før skat	0,5	(0,6)
Egenkapital	0,9	(0,9)
Antal ansatte	4	

MHF TØMRER & TOTALBYG APS

Slettenvej 8, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,6	(1,6)
Resultat før skat	0,1	(0,3)
Egenkapital	0,6	(0,6)
Antal ansatte	4	

MIDTDJURS AUTOOPHUG APS

Skarresøvej 15B, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,1	(1,4)
Resultat før skat	-0,2	(0,3)
Egenkapital	0,1	(0,3)
Antal ansatte	4	

MIKKELSEN-HAVE APS*

Nimtoftevej 23, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,3	(1,5)
Resultat før skat	0,2	(0,3)
Egenkapital	0,7	(0,7)

Antal ansatte	2	
---------------	---	--

MOLS BOLSJER A/S*

Adelgade 5A, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	8,3	(4,2)
Resultat før skat	0,1	(0,6)
Egenkapital	1,6	(1,5)
Antal ansatte	18	

MOUNT AGENCY APS*

Maltvej 8, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,6	(0,6)
Resultat før skat	0,1	(-0,0)
Egenkapital	0,1	(0,0)
Antal ansatte	2	

NOBE APS

Bjødstrupvej 10, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,9	(1,9)
Resultat før skat	0,1	(1,1)
Egenkapital	1,7	(1,9)
Antal ansatte	3	

NOCTUA APS

Lindhøjvej 16, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	-0,0	(-0,0)
Resultat før skat	3,2	(4,0)
Egenkapital	46,6	(43,4)
Antal ansatte	3	

NOCTUA EJENDOMME III APS

Lindhøjvej 16, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	3,7	(4,2)
Resultat før skat	1,0	(2,6)
Egenkapital	26,5	(25,7)
Antal ansatte	4	

PARAGRAF INKASSO APS*

Torvegade 1D, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,6	(1,6)
Resultat før skat	0,2	(0,3)
Egenkapital	0,2	(0,3)
Antal ansatte	3	

PER HANSEN TØMRERFIRMA APS

Århusvej 3, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	3,5	(3,0)
Resultat før skat	1,5	(1,2)
Egenkapital	2,5	(2,4)
Antal ansatte	6	

PS STILLADSER APS

Sandgårdsvej 6, 8950 Ørsted		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	3,2	(3,8)
Resultat før skat	0,5	(1,0)
Egenkapital	2,1	(2,2)
Antal ansatte	5	

RASMUS JAKOBSEN A/S*

Energivej 20A, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	48,7	(54,9)
Resultat før skat	2,3	(3,1)
Egenkapital	29,2	(29,2)
Antal ansatte	81	

RASMUS JAKOBSEN GRENA A/S

Havnevej 80, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,3	(0,1)
Resultat før skat	0,1	(0,1)
Egenkapital	1,7	(1,7)
Antal ansatte	7	

RUSO-TECH

SMEDE & INDUSTRI APS*

Sommerlyst 39, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	9,5	(3,8)
Resultat før skat	0,4	(0,1)

Egenkapital	0,9	(0,3)
Antal ansatte	13	

RYOMGÅRD BODEGA APS*

Markedsgade 6, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,7	(0,4)
Resultat før skat	0,1	(0,1)
Egenkapital	0,1	(-0,1)
Antal ansatte	6	

RØDSTEN APS*

Kaløvej 50, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	-1,3	(-0,3)
Resultat før skat	151,2	(1,6)
Egenkapital	76,4	(0,4)
Antal ansatte	3	

SAFE AIR DIVING A/S*

Dyrhøjvej 3, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,3	(1,2)
Resultat før skat	0,9	(1,0)
Egenkapital	-0,6	(-1,3)
Antal ansatte	5	

SAFEFLOOR APS

Bjødstrupvej 10, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	3,2	(3,3)
Resultat før skat	0,6	(1,5)
Egenkapital	2,8	(2,8)
Antal ansatte	5	

SB SERVICE APS*

Rostvedvej 6, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-03-2023		
Bruttofortjeneste	0,6	(0,8)
Resultat før skat	0,0	(0,1)
Egenkapital	0,2	(0,1)
Antal ansatte	2	

SKAANNING GRUPPEN APS

Frejasvej 13, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	-0,0	(-0,1)
Resultat før skat	-1,3	(1,4)
Egenkapital	0,6	(20,1)
Antal ansatte	4	

SUSTAINOR APS

Kystvej 26, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	2,1	(0,9)
Resultat før skat	0,4	(0,1)
Egenkapital	0,3	(0,1)
Antal ansatte	6	

SYDHAVNEN A/S*

Havnecentervej 1, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	2,9	(-0,0)
Resultat før skat	2,6	(-0,8)
Egenkapital	38,4	(36,2)
Antal ansatte	4	

T. NIELSEN HVIDEVARER APS

Limevej 6, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	5,8	(7,4)
Resultat før skat	2,1	(2,3)
Egenkapital	1,8	(1,9)
Antal ansatte	9	

TAGE THOMSEN A/S

Østervangsvej 1, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	21,9	(20,9)
Resultat før skat	1,9	(1,3)
Egenkapital	11,4	(11,0)
Antal ansatte	40	

THOMAS LADEFOGED,

840 HORNSLET APS

Dalgårdsparken 4, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		

Bruttofortjeneste	4,5	(4,5)
Resultat før skat	0,0	(-0,0)
Egenkapital	1,3	(1,4)
Antal ansatte	50	

TORBEN WADSAGER APS

Kastrupvej 20, 8544 Mørke		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	2,0	(2,1)
Resultat før skat	-3,0	(3,5)
Egenkapital	16,0	(19,0)
Antal ansatte	2	

TREKANTEN 20 A/S

Trekanten 20, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	0,9	(0,9)
Resultat før skat	0,3	(1,2)
Egenkapital	11,4	(11,2)
Antal ansatte	7	

TØMRERMESTER

ALLERMANN APS*

Toftevej 4, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	3,1	(1,8)
Resultat før skat	0,7	(0,2)
Egenkapital	0,7	(0,2)
Antal ansatte	5	

TØMRERMESTER

MEJLGAARD APS*

Plantagen 1, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,4	(1,1)
Resultat før skat	0,1	(0,0)
Egenkapital	0,9	(0,8)
Antal ansatte	4	

V1 PRINTCOMPANY A/S

Erhvervsparken 5, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	3,7	(3,2)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	0,2	(0,0)
Antal ansatte	10	

VILLADECO APS

Trekanten 50, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-09-2022		
Bruttofortjeneste	0,2	(-)
Resultat før skat	-1,1	(-)
Egenkapital	-0,8	(-)
Antal ansatte	2	

VOGNMANDSFIRMAET

GERT SVITH A/S

Rugvænget 38, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	60,6	(57,9)
Resultat før skat	10,8	(10,2)
Egenkapital	46,8	(40,3)
Antal ansatte	70	

ØSTJYSKE BODEGAER APS*

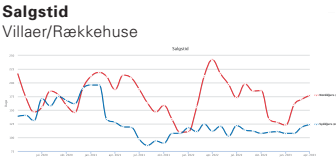
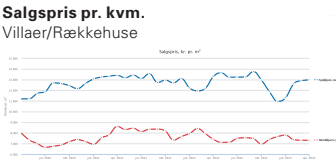
Øster Allé 20, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		
Bruttofortjeneste	1,5	(1,6)
Resultat før skat	-0,3	(0,2)
Egenkapital	0,5	(0,8)
Antal ansatte	5	

ÅLSRODE SMEDE-

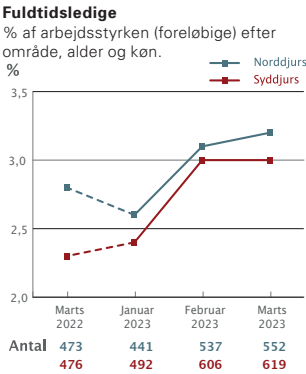
OG MASKINFABRIK A/S

Fabrikvej 9, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2022		

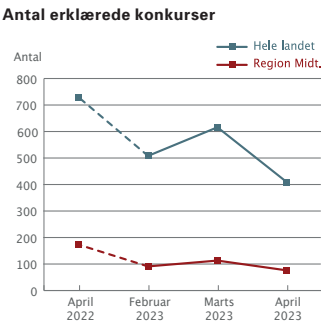
BOLIGMARKED NAVNE



LEDIGHED



KONKURSER



SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg. dato
44068648	Meyland ApS	23.05.2023
44069177	Organic Finance ApS	17.05.2023
44065996	Cab DK 079 ApS	16.05.2023
44066054	DK Candy ApS	16.05.2023
44060005	ESO-Tech ApS	12.05.2023
44044676	AB Christensen & Co ApS	10.05.2023
44022885	RUE Paradis ApS	01.05.2023
44018691	Da Yu Sushi ApS	28.04.2023
44016109	Casper Juhl Ejendomme ApS	27.04.2023
44015544	HJ Handel & Transport ApS	27.04.2023
44007371	BoisenGirls ApS	24.04.2023
44000253	Modehuset Kruse & Mollbech ApS	21.04.2023
43991574	Tinsoldat.dk ApS	18.04.2023
44066319	NBL LAB ApS	22.05.2023
44062976	Stilling365 ApS	19.05.2023
44058995	Nørre Åby, Jern ApS	17.05.2023
44058987	Nørre Åby, Tvær ApS	17.05.2023
44056690	Dueholm Petersen Holding ApS	16.05.2023
44057069	Michelle la Cour ApS	16.05.2023
44053195	SS Freelance ApS	15.05.2023
44049589	NØYA ApS	12.05.2023

Syddjurs Kommune



Direktør Poul Møller (65) træder tilbage den 1. august 2023, men får samtidig tilknytning som konsulent i Erhvervsenheden. Han har været direktør i både Syddjurs Kommune og i tidligere Midtdjurs Kommune siden 2002. Efter 40 år som leder har Poul Møller ønsket at træde ud af topledelse, men vil fortsat spille en aktiv rolle som konsulent på større udviklingsprojekter i kommunen.

DI Randers-Norddjurs

To nye medlemmer er på årets generalforsamling valgt ind i Dansk Industris regionale forening DI Randers-Norddjurs. Det drejer sig om teknisk direktør Jens Brøndum fra VAM A/S og adm. direktør Lene Lange fra Nordic Waste. Tidligere medlem adm. direktør Ebbe Sørensen, Grenaa Motorfabrik A/S var på valg, men ønskede ikke at genopstille. Den samlede bestyrelse består hermed af: Adm. direktør Per Hastrup, Prodan A/S (formand), Director, Head of Aerostructures Composite Manufacturing Kim Egsmark Hovesen, Terma Group (næst-

formand), adm. direktør Palle Martin, L-Tek A/S (næstformand), Controller/HR-chef Chanett Mønster, Arkikon A/S, adm. direktør Søren Mark Andersen, C&L Turned Parts A/S, adm. direktør Peter Eriksen, BilButikken A/S, fabriksdirektør Peter Bogh Lindgaard, DermaPharm A/S, Managing Director Morten Hartvig Jakobsen, Projector A/S, HR-direktør Margrete Larsen, Verdo A/S, direktør Michael Almskov Andersen, Brdr. Andersen A/S, teknisk direktør Jens Brøndum, VAM A/S samt adm. direktør Lene Lange, Nordic Waste A/S.

Norddjurs Kommune

Efter kommunaldirektør Christian Bertelsens afsked skal fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen og velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen i fællesskab varetage den tidligere kommunaldirektørs opgaver frem til, at direktionen igen er fuldtallig, hvilket forventes primo november 2023. Kim Bruun Nielsen vil varetage de eksternt rettede opgaver samt deltage i økonomiudvalgsmøder mv. Lene Mehlsen Thomsen vil varetage de mere interne opgaver mod organisationen, blandt andet opgaven som formand for kommunens hovedudvalg og Chefforum.

Fregatten Jylland

Karin Buhl Slæggerup stopper som direktør for Fregatten Jylland, et job hun har bestredet siden februar 2019. Bestyrelsesformand, Tommy

Bøgehøj forklarer i en pressemeddelelse om baggrunden: „Fregatten står overfor en større strategisk satsning, der gennem større investeringer og fondsstøtte skal forandre kundeoplevelsen ved Fregatten Jylland. Bestyrelsen og Karin Buhl Slæggerup er enige om, at de kommende faser skal styrkes ved at tilføre nye kompetencer til Fregatten Jylland,” og fortsætter: „Karin var den rigtige direktør på dette tidspunkt, og hun bragte ny energi og kompetencer til organisationen. Karin er stærk på markedsføring, ligesom hun har nedfældet den strategi, vi nu følger. Der er intet dramatisk i, at virksomheder skifter direktører efter nogle år, fordi tiderne skifter, og det kræver nye kompetencer.”

Aarhus Transport Group



Direktør Lotta Sandsgaard, Aarhus Airport A/S er blevet medlem af bestyrelsen i Aarhus Transport Group. ATG blev etableret i 1994 af en gruppe transportfolk fra Aarhus området for at styrke transporterhvervet i og omkring Aarhus. I dag dækker ATG's interesseområde hele Business Region Aarhus, som er de 12 østjyske kommuner.

44018470	Unbelievable Management ApS	28.04.2023
44015692	Egendomme ApS	27.04.2023
44011964	Straataget.dk ApS	26.04.2023
44000644	Verdens Endes Mikrogroent ApS	21.04.2023
43997963	Cobotic-House ApS	20.04.2023
43999125	H. J. Jensen Eftf. ApS	20.04.2023
43999028	Skærso Ventures ApS	20.04.2023
43992589	NT Nødager ApS	18.04.2023
43991647	EGSMARK SERVICE & MONTAGE ApS	18.04.2023

Selskabsændringer

35850775	DANCARROT ApS	19.05.2023 4)
37594121	Hearths Empower Holistic Arrows ApS	19.05.2023 4)
43222058	B&O Enterprise ApS	17.05.2023 4)
38404490	Baron Frisør IVS	17.05.2023 4)
10498570	Paustian Snedkeri A/S	16.05.2023 0)
35231900	MOTO MUNDO ApS	11.05.2023 3)
38059866	Skovbrynet Auning ApS	11.05.2023 3)
13014078	Aktieselskabet af 28. oktober 2020	09.05.2023 4)
29841977	BOKAROS ApS	04.05.2023 3)
33151063	DJURS ENTREPRENØRFORRETNING ApS	01.05.2023 4)
39570246	ABC Rense og Algeservice ApS	23.05.2023 0),

36463155	EBK083 ApS	23.05.2023 4)
40026088	Selskabet 28.06 ApS	19.05.2023 4)
40300511	Rapid TEAM IVS	17.05.2023 4)
42380105	Cab DK 015 ApS	11.05.2023 4)
10316340	JUMAS ApS	11.05.2023 4)
43117149	Salon på Skødshoved ApS	11.05.2023 3)
40906096	B2Binventar ApS	09.05.2023 4)
40331360	Bækengen 1-15 ApS	09.05.2023 4)
36091045	Selskabet af 15. september 2014 ApS	09.05.2023 4)
36717432	Datoselskabet SUP1 ApS	06.05.2023 4)
36965215	Carsten Gasolin ApS	03.05.2023 3)
42020672	IMC Maler&Service ApS	03.05.2023 4)
39252082	EMOFyn ApS	01.05.2023 3)
42988928	Topic ApS	01.05.2023 3)
42225827	Strontium ApS	28.04.2023 2)
38750518	SMV Capital IV ApS	27.04.2023 2)
39314924	Kasper Laigaard Studio ApS	21.04.2023 3)
38507362	AH Funderingsmateriel ApS	20.04.2023 4)
36726873	Selskabet af 11.04.2023 ApS	20.04.2023 2)

0) Anmodning om opløsning – 1) Likvidation vedtaget – 2) Konkursdecret afsagt – 3) Opløst ved erklæring – 4) Virksomheden er opløst – 5) Indledt rekonstruktionsbehandling
Holding-, investerings- og ejendomsselskaber er undtaget.



"De er rigtig hurtige til at komme med svar på vores henvendelser

Vi føler, vi er mere i centrum som kunde i Sparekassen

Sparekassen kender lokalbefolkningen og lokalområdet"

*Lena og Miki
Fjordbak Tinggaard Andersen
Langå Camping*

SPAREERHVERV

At svare hurtigt med motiverede tilbagemeldinger er et af vores fokusområder vores erhvervsafdeling. Derfor investerer vi ressourcer i at lære vores erhvervskunder godt at kende, så vi kan agere hurtigt på deres forespørgsler. Det betyder også, at vi ofte kan komme med alternative løsningsforslag, i stedet for bare at sige nej. Som selvstændigt og lokalt pengeinstitut har vi indgående indsigt i, hvad der rører sig i området.

Læs mere om vores SPARERHVERV koncept på www.spardjurs.dk og se videoen med ejerledere Lena og Miki Fjordbak Tinggaard Andersen, Langå Camping, hvor de fortæller om deres erfaringer med vores samarbejde.

Eller ring til erhvervsdirektør Lene Holm Pedersen på tlf. 8786 7320

– og husk, det er gratis at skifte til os.

SPAREKASSEN  **DJURSLAND**