

erhverv

D J U R S L A N D

marts 2024

DET ER SOM AT
**BESTIGE
MOUNT EVEREST**

**AGENTER
AFGØRENDE**
FOR EKSPORTEN

KONFERENCE SKAL GIVE
**NYE SELSKABER
OG RUTER TIL AAR**

BILEN&BOSSEN: I DET MINDSTE
RUSTER DEN IKKE

MICHELLE LA COUR: JEG TRIVES
IKKE SUPERGODT I RAMMER

**kontor
syd**

Århusvej 146 · 8500 Grenaa
Tlf. 8632 1111 · www.kontorsyd.dk

 **mercatus**

Få hjælp til at skabe
overblik og godt indhold
på dine **sociale medier**



8630 0619 · www.mercatus.dk

ROBÆK

REVISION · RÅDGIVNING

Morten Jarlund

statsaut. revisor

Michael Iuel

statsaut. revisor

Mikkel Thybo Johansen

statsaut. revisor

Jesper Falk Hansen

statsaut. revisor

Tlf. 87 58 31 00 · info@robaek.dk · www.robaek.dk · Østergade 9, 8500 Grenaa · Hovedgaden 41, 8410 Rønde · Centervej 4, 8963 Auning

Grundlagt i 1964

– STADIG DANSK OG LOKALEJET



DJURSLAND KLOAK-SERVICE ApS v/Ulrik Sinding

- Slamsugning
- Spuling
- TV-inspektion
- Water-Jetting
- Betonsanering
- Tørstofsugning
- Slamafvanding
- Industrispuling 0-3000 BAR

Abildgårdsvej 10 · 8570 Trustrup · 86334677 · 86334121 · www.u-sinding.dk

VVS-installation



Per Møller

· VAND · VARME

· SANITET · VENTILATION

· BLIKKENSLAGERARBEJDE

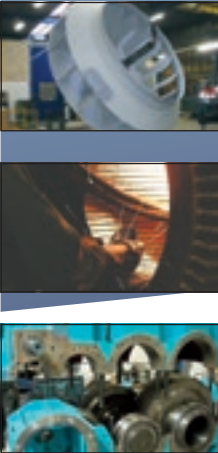
RUGVÆNGET 14

8500 GRENAA

TLF. 86 32 21 77

WWW.PERMOELLER.DK

DEN MODERNE LANDSBYSMED



- Reparationer
- Aircondition
- Elektro
- Marinemotorer og dele
- Laseropretning
- Lovpligtig eftersyn af materiel
- Diagnoseudstyr til fejlsøgning og udlæsning af fejlkoder
- HoseDoctor – din nødservice til udskiftning af slanger på stedet

• Service og eftersyn

• Syn og skader

• Hydraulik

• Afbalancering

• E-handel



Rolshøjvej 2 | 8500 Grenaa | Tlf. 87 59 12 12 | mail@kattegatteknik.dk | www.kattegatteknik.dk

Din lokale installatør

- El-installation
- Automation
- IT-netværkløsninger
- Industriservice
- Solceller
- Sikringsanlæg



www.bps-el.dk

Trekanten 44

8500 Grenaa

Tlf. 86 32 32 99

Deres garanti for kompetence og engagement

HAR DU EN IDÉ

TIL ET ARRANGEMENT I MILJØFORUM?

Vil du gerne vide, hvad der sker i Miljøforum?

– gå ind på vores hjemmeside

mfjorddjurs.dk

hvor du kan få mere at vide, melde dig til (gratis)

– og hvor du kan komme med forslag til arrangementer



Miljøforum Norddjurs Erhverv er et samarbejde mellem interesserede virksomheder i Norddjurs og Norddjurs Kommune med henblik på at formidle erfaringsudveksling og viden om reduktion af virksomhedernes miljøbelastning og forøgelse af produktiviteten. Denne formidling sker primært ved erfaringsudveksling i de enkelte udvalgte grupper (interessesgrupper) og ved afholdelse af diverse arrangementer - typisk fyraftensmøde, hvor alle kan deltage.



www.erhvervDJURSLAND.dk · marts 2024



4



6



8



10



14

INDHOLD

4 DET ER SOM AT BESTIGE MOUNT EVEREST

På kun to år har 26-årige Nikolaj Hansen fået den dengang lukningstruede Dagli'Brugsen på Helgenæs til at fungere på et økonomisk stabilt niveau. Han sammenligner processen med at bestige Mount Everest.

6 AGENTER AFGØRENDE FOR EKSPORTEN

„Fashion has no size“ er mantraet for modetøjsvirksomheden Zoey, som arbejder for at gøre smukt modetøj tilgængeligt for alle, uanset figur, alder, størrelse eller kurver.

8 KONFERENCE SKAL GIVE NYE SELSKABER OG RUTER TIL AAR

Store flyselskaber fra hele verden kommer til Aarhus i april. Det sker i forbindelse med konferencen, Routes Europe, som tiltrækker op mod 100 flyselskaber og beslutningstagere fra lufthavnsindustrien i over 65 lande.

10 BILEN & BOSSEN: I DET MINDSTE RUSTER DEN IKKE

Karossen er af kunstharpiks armeret med bomuldsfibre, og den lille totaktsmotor støjer og oser. Til gengæld har den lille Trabant masser af charme.

12 STIGENDE FOKUS PÅ KLIMATAL OG ESG HOS NYMARK & FOGH TEKNIK

Selv om deres GMC certificering og ISO 9001 rækker langt, mærker de en spirende efterspørgsel for yderligere dokumentationer, fra en række af deres kunder.

14 JEG TRIVES IKKE SUPERGODT I RAMMER

Personprofil Michelle la Cour, Colour Me Happy [forsidefoto]

Michelle la Cour har altid drømt om at skabe noget fra bunden, og i dag har hun en kosmetisk klinik i Skæring og Colour Me Happy i Rønne.

16 AJOUR – NAVNE – SELSKABER REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED

Udgivelse nr. 270. Erhverv Djursland udgives af kommunikationsbureauet Mercatus A/S, Færgevej 1, 1., 8500 Grenaa

Redaktion: Lars Chalmer Rasmussen (ansv.), Jens Nikolajsen og Haakon Rønnow Petersen.

Profilering: Lars Chalmer Rasmussen, tlf. 40 51 06 19 og Palle Mikkelsen, tlf. 28 10 20 44.

Oplag: 2.100 elleve gange årligt. ISSN1903-3613. Samt online udgave til ca. 1.000 abonnenter.

Tryk / distribution: Grefte Tryk A/S, tlf. 86 32 29 22 / Distribution PLUS til samtlige postregistrerede firmaer, forretninger og kontorer på Djursland.

Næste nummer udkommer i uge 15.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Klummer og advertorials er betalte indlæg.

 mercatus



GRENAA

IKKE FOR AMATØRER

Åstrupvej 16 · 8500 Grenaa · Tlf. 87 58 11 00



DET ER SOM AT BESTIGE MOUNT EVEREST

På kun to år har 26-årige Nikolaj Hansen fået den dengang lukningstruede

Dagli'Brugsen på Helgenæs til at fungere på et økonomisk stabilt niveau.

Han sammenligner processen med at bestige Mount Everest.

Der er sket meget, siden Nikolaj Hansen blev uddeler i den luknings-truede Dagli'Brugsen i Kongsgårde på Helgenæs. Dengang måtte kunderne ofte gå forgæves efter almindelige varer som hakket oksekød. I dag mangler der ikke noget på hylderne. Det har været en kamp, som han dog ikke har været alene om.

„Jeg har fået god hjælp af borgerne her i området. Jeg har holdt to borgermøder og stiftet foreningen Brugsens Venner, som hjælper med at fylde varer op, feje udenfor, gøre kundetoiletet rent og har renoveret træstativet til banneret. Men jeg mangler lige at få de sidste til at handle lokalt,“ forklarer han.

Målet er at drive forretningen op til at være halvøens butik. Det er en kamp, han kæmper sammen

med bestyrelsen. Han mener, at „det er Mount Everest, vi bestiger“. Heldigvis tror Coop også på projektet, og for nyligt vandt Nikolaj kædens pris „Årets Fighter“ for sin indsats.

Løber panden mod muren igen og igen

„Det er rart med anerkendelse, og selv om det er hårdt arbejde, synes

jeg, det er sjovt. Jeg elsker omgivelserne herude, især køreturen hjemme fra Ebeltoft og herud. Jeg er også vild med den store forskel, der er på sommerens mange ture og vinterens 471 indbyggere i Kongsgårde,“ fortæller Nikolaj.

Han har arbejdet i Coop siden

han var flaskedreng som 13-årig. Efter handelsskolen var han i lære i Brugsen i Tved. Efter et lille års tid i Ørum Djurs, kom han til Kvickly i Ebeltoft, hvor han blev ferskvarechef og dermed leder i en alder af 18-19 år.

„Det var svært, for jeg lavede mange fejl. Som Jesper Buch fra Løvens Hule siger i et Youtube-klip,

løber man panden mod muren mange gange, og det gør, at man bliver kloge. Som ny leder vil man gerne implementere mange ting, men

hvordan får man medarbejderne med?“ spørger han.

Gi'r den gas hver dag

I Kvickly har han lært, hvad der virker, og hvad der ikke gør, at se det

hele i helikopterperspektiv og er blevet bedre til at skabe struktur. Men hvor han der havde meget mere koordinering med de andre afdelinger,

kan han i sin nuværende stilling sætte noget i gang direkte.

„Fordelen ved at være ung leder er, at man ikke har børn.

Jeg bor med min kæreste, som jeg mødte i Kvickly, og hun bakker mig op. Det er nødvendigt. Som ung har man heller ikke „vi plejer“, og man er friskere på at prøve nyt af. Men der er også ulemper,“ mener han.

Han gad godt for to år siden have haft den viden, han har i dag. Hans råd til andre unge ledere er, at de bare skal gi' den gas, for det gør han selv hver dag. Det er hans store drøm at have sin egen butik, og han ser det som sin vigtigste opgave at få medarbejdere og kunder – hans gæster – til at have det godt.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

» JEG HAR FÅET GOD
HJÆLP AF BORGERNE
HER I OMRÅDET. JEG HAR
HOLDT TO BORGERMØDER
OG STIFTET FORENINGEN
BRUGSENS VENNER





AGENTER AFGØRE

„Fashion has no size“ er mantraet for modetøjsvirksomheden Zoey, som arbejder for at gøre smukt modetøj tilgængeligt for alle, uanset figur, alder, størrelse eller kurver.

Da Trine Bach Nørgaard, der privat bor i Estruplund ved Ørsted, i 2016 startede modetøjsvirksomheden Zoey, havde hun i forvejen arbejdet mange år i branchen og derfor et godt og solidt netværk. Det kom hende tilgode, da virksomheden skulle i gang med at eksportere, konstaterer hun: „Omkring halvdelen af vores omsætning er i dag eksport. Det kan vi kun gøre, fordi vi har ti supergode agenter, som sælger vores kollektioner ind på deres lokale markeder.“ Trine har i dag agenter i Norge, Sverige, Tyskland, Holland, Belgien og Italien. Zoey fakturerer butikkerne direkte, og så får agenterne provision af salget, når pengene er i hus. Eneste undtagelse er agenten i Tjekiet, der køber og betaler for varerne, hvorefter han sælger dem videre til sine butikker.

» **VI HAR TI SUPERGODE AGENTER, SOM SÆLGER VORES KOLLEKTIONER IND PÅ DERES LOKALE MARKEDER**

Alle agenterne får en kollektion tilsendt, som de kører rundt til deres butikker med i to måneder:

„Vi er ordreproducerende, så vi får fremstillet det tøj, butikkerne bestiller. De kan bestille direkte på vores webshop, og vi får ordrer ind dagligt fra dem. De får hurtig service, og kan bestille foran de forbrugere, der selv køber tøjet der.“

Agenter via netværk

Trine fik direkte kontakter fra agenter i branchen, da hun startede op. „Der kunne jeg virkelig sende en venlig

tanke til mit netværk. Jeg får af og til henvisninger fra agenter i udlandet, der har hørt om vores tøj, så jeg kan kun opfordre til, at du dyrker dit netværk, hvis

du vil arbejde på samme måde som os. Jeg siger heller ikke ja til alle, der

NDE FOR EKSPORTEN

henvender sig. Typisk har vi kun én agent i hvert land, så det er vigtigt, at de kender branchen og produkterne. Jeg tager på besøg hos de hollandske agenter i næste uge, for det er vigtigt for mig jævnligt at sidde face-to-face med vores agenter.”

Zoey deltager også på messer for tøjbranchen, for at udvide netværket og møde nogle af de potentielle agenter. Hun forklarer, at de skal have flere mærker med rundt til butikkerne, for ellers kan de ikke leve af det.

Webshoppen vokser

Tøjbranchen er generelt hårdt presset, og det er svært at finde nye agenter. Derfor er webshoppen blevet opgraderet, og salget her vokser, forklarer Trine: „Det er nemmere at få kunderne til at købe, hvis de har

set tøjet i butikken. Mange kvinder, der er plussize, har prøvet at købe tøj på nettet, der ikke passer alligevel. Derfor er det en fordel, hvis de har prøvet tøjet i butikken.”

Hovedhjemmesiden er dansk, men den findes også i en tysk og engelsk udgave. Den giver mulighed for, at både butikker og agenter kan hente alt nødvendigt materiale, når de er logget ind på siden, forklarer Trine: „Webshoppen kan også hjælpe os af med producerede, ikke solgte varer, fx ordrer fra butikker, der ikke kan betale.”

Tøj fra Kina og Indien

Langt hovedparten til kollektionerne bliver stadig produceret i Kina og Indien, mens alt jersey (altså fx T-shirts) tidligere blev produceret

i England: „Vi flyttede faktisk den produktion til Ukraine efter Brexit, men det har selvfølgelig givet andre problemer, efter krigen brød ud. I dag køber vi stadig begge steder, men ikke uden problemer.”

Fra størrelse 38

Selvom konceptet er dametøj til stilbevidste kvinder med kurver, kan alle såkaldte styles fås i størrelserne fra 38-56, fortæller Trine. „Vi prioriterer altid komfort og pasform med strækbare egenskaber og flatterende snit, så kvinderne får mulighed for at vælge lige præcis det, der passer. Med andre ord, god stil hænger ikke sammen med din tøjstørrelse – heller ikke selvom de store designere og modehuse i årevis har forsøgt at bilde kvinder netop det ind.”

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk



KONFERENCE SKAL GIVE NYE SELSKABER O

Store flyselskaber fra hele verden kommer til Aarhus i april. Det sker i forbindelse med konferencen, Routes Europe, som tiltrækker op mod 100 flyselskaber og beslutningstagere fra lufthavnsindustrien i over 65 lande.

Air India, Delta Air Lines, Gulf Air og American Airlines er sjældne gæster i det jyske. Men når Aarhus Airport slår dørene op for verdens næststørste konference inden for luftfartsplanlægning den 22. - 24. april, vil de varmeste navne i branchen inden for oversøiske flyselskaber, førende europæiske flyselskaber og store internationale lufthavne som Istanbul, Madrid, Lissabon, Athen, Abu Dhabi og Doha være til stede. De kommer for at udforske samarbejdsmuligheder og potentialer for at udvikle rutenetværket i luftrummet verden over. Lufthavnen vil i samarbejde med VisitAarhus præsentere Aarhusregionens fortræffeligheder for de vigtige beslutningstagere i luftfartbranchen. Routes Europe er nemlig en unik mulighed for både at sætte Aarhus på verdenskortet og styrke tilgangen af nye flyselskaber til Aarhus Airport.

Routes som katalysator

„Verdens største flyselskaber del-tager sjældent i den europæiske udgave af konferen-cen, så det er virkelig en cadeau til Aarhus, at de kommer til byen. Inte-ressen er enorm, og arrangementet bliver en overbevisende promote-ring af både Danmark og Aarhus. Konferencen skal øge kendskabet til Aarhus-området som destination, det globale businessmiljø i Østjylland og det betydelige passagergrundlag, der ligger inden for Aarhus Airport’s

rækkevidde,” siger direktør Lotta Sandsgaard.

Routes Europe vil ifølge direktøren være en katalysator for lufthavnens fortsatte udvikling og tiltrække nye flyselskaber og ruter i frem-tiden. Lotta og resten af teamet i lufthavnen glæder sig til at modtage de mange delegerede i lufthavnen, så de ved selvsyn kan se, hvordan lufthavnen har transformeret sig til en strømlinet international gateway til Jylland.

Lottas balkort er klar

„SAS er udpeget som officiel sam-arbejdspartner for Routes Europe, og det betyder, at de øger antallet af flyvninger til Aarhus og indsætter større fly. Derved kan en stor del af de delegerede ankomme direkte til Aarhus Airport. Det giver os mulig-hed for at præsentere lufthavnen fra sin flotteste side, og det tæller på balkortet, når vi skal tale samarbejde med flyselskaberne under og efter konferencen,” konstaterer Lotta, der er parat til at byde op til dans.

Hun forventer, at Routes Europe vil smitte positivt af på det fremtidi-gue passagertal og sikre nye flysel-skaber og flyruter til Østjylland, men hun vil ikke på forhånd sætte tal eller

procenter på. Tidligere værter har oplevet en markant hurtigere rute-tilvækst, øget passagertal og et stigende antal turister. Mere end 1.200 beslut-ningstagere fra over 65 lande forventes at

deltage i luftfartskonferencen, som styres af den globale eventorganisa-tion, Routes. „Allerede nu strømmer tilmeldingerne ind, jeg er sikker på, at det bliver virkelig stort,” smiler Lotta.

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

» **ALLEREDE NU STRØM-MER TILMELDINGERNE IND, JEG ER SIKKER PÅ, AT DET BLIVER VIRKELIG STORT**

Om Aarhus Airport

Aarhus Airport A/S’ ambition er at være østjydernes foretrukne lufthavn og forbinde Østjylland med populære storbyer og andre attraktive rejsemål. Med afgang til destinationer i hele Europa sigter lufthavnen mod at imødekomme forventninger-ne hos det jyske erhvervsliv såvel som hos fritidsrejsende i lufthavnens optageområde, der er Jyllands største. Luft-havnen er igennem de seneste år blevet totalmoderniseret og udvidet til dobbelt størrelse.

Aarhus Airport A/S er ejet af Aarhus Kommune, Syddjurs Kommune, Norddjurs Kommu-ne og privatinvestor Staus A/S.

OG RUTER TIL AAR



Den beige Trabant 601 er fra 1972, hvor den kostede en lille årsløn, forudbetalt, i DDR. Der var 12 års ventetid på den, for det var den bil, en menig østtysker kunne erhverve sig. Jette Malthe-Bruun drømte om at eje en i 30 år, inden hun fik den.

„Min store lidenskab er anden verdenskrig og den kolde krig, som jeg har læst masser af bøger om. Vi har lige været i REGAN Vest, og vi har tidligere rejst til Tjernobyl, Odessa og Hviderusland. For mig er Trabant'en et stykke historie fra den kolde krig, og derfor har den altid været min drømmebil,” fortæller Jette Malthe-Bruun, som sammen med sin mand, Christian, ejer AC Recycling i Gjerrild.

For 10 år siden kørte de til Berlin for at købe en til hende. Efter sigende skulle der være en mark, hvor der stod 4.000 Trabant'er, men da parret kom derned, var de væk. Christian lovede derfor at finde en til hende, hvilket først lykkedes langt senere i Sydtykland.

Folk vinker og smiler

Bilen er bygget op på en stålramme, men da stål var en mangelvare i Østblokken, blev karosseriet lavet af sammenpresset bomuldsaffald tilsat kunstharpiks og andre kemikalier. Derfor rustner den ikke men har derimod en tendens til at rådne. Motoren vejer kun 50 kg og kan løftes af to personer.

„Jeg kan lige presse den op på 80 kilometer i timen, når jeg kører til Veggelslev, men på papiret kan den køre 110. Hvis man er rigtig heldig, kan man finde bakgearet. Den har ratgear, som er lidt tricky. Jeg kører af og til aftentur i den, og folk vinker og smiler, når de ser den,” forklarer hun.

Hun forstår ikke selv at skruer i den, så hun har en ven, der selv har en Trabant, til at hjælpe. Drømmen er at få den helt tiptop, så hun kan tage til træf med den ved Kalø og i Høvring næste sommer.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk



Trabant 601

Byggeår: 1972
Land: Zwickau, DDR
Motor: Totakt, to cylindere
Egenvægt: 620 kg
Effekt: 26 HK
Antal produceret: 2,8 millioner fra 1958 til 1990

I DET MINDSTE RUSTER DEN IKKE

Karossen er af kunstharpiks armeret med bomuldsfibre, og den lille totaktsmotor støjer og oser. Til gengæld har den lille Trabant masser af charme.



STIGENDE FOKUS PÅ KLIMATAL OG ESG

HOS NYMARK & FOGH TEKNIK

Selv om deres GMC certificering og ISO 9001 rækker langt, mærker de en spirende efterspørgsel for yderligere dokumentationer, fra en række af deres kunder.

For de to ansvarlige for salg, produktion og miljø i virksomheden, direktør Søren Nyemark og administrationsleder Rasmus Kristian Schøning, er GMC det basale ståsted for miljøarbejdet. „GMC miljøledelsesværktøjet betyder kort og godt, at vi har styr på vores processer, lige fra materialet kommer ind ad porten, til det bliver kørt ud igen som et forædlet og færdigt produkt,“ lægger Søren ud, og pointerer i en sidebemærkning, at de kun har et minimalt spild af metaller.

» VI I GANG MED AT VIDEREUDVIKLE VORES GMC ARBEJDE TIL UDVIKLING AF EN EGENTLIG KLIMARAPPORT

Rasmus Kristian Schøning

Voksende krav

De to er enige om, at selv om der fra kundesiden stadig spørges mere ind til kvalitet end miljø, kan de mærke at efterspørgslen på dokumentation i miljøforhold, fylder en del mere end for bare fem år siden. „Vi opfylder som minimum den standard som ISO 9001 kvalitetsstyring sætter,“ fortæller Rasmus, der er ansvarlig for miljøarbejdet. Han fortsætter: „GMC Certifikatet blåstempler i dag vores evne til at efterleve de fleste kunders krav og behov for miljødokumentation.“

De er imidlertid ikke i tvivl om, at udviklingen med øget ESG fokus vil betyde yderligere krav fra kunderne. „Derfor er vi i gang med at videreudvikle vores GMC arbejde til udvikling af en egentlig klimarapport.“

Klimarapport

Rasmus har i forvejen stor erfaring med at bruge de indarbejdede principper i GMC til andre styringværktøjer. „Vi brugte det, da vi blev ISO 9001 certificeret, og det var efter min vurdering en kæmpe fordel,“ slår han fast.

På samme måde kommer GMC til at danne udgangspunktet for deres klimarapport. „Det er et godt ståsted for at komme videre, og vi har en lang række af værdierne dokumenteret i forvejen, så mange data kan

overflyttes direkte over i klimaregnskabet,“ supplerer Søren.

Hjælp udefra

Selv om de i første omgang alene udarbejder en klimarapport, er det endelige mål en egentlig ESG rapport. „Vi er i gang med klimaregnskabet og har allieret os med DI. De har hjulpet os i gang med processen, ligesom vi har samarbejdet og sparret med det rådgivende ingeniørfirma Niras, der blandt andet har afholdt online kurser for os,“ fortsætter Rasmus, der også fortæller, at de helt lavpraktisk benytter værktøjet Klimakompasset i arbejdet.

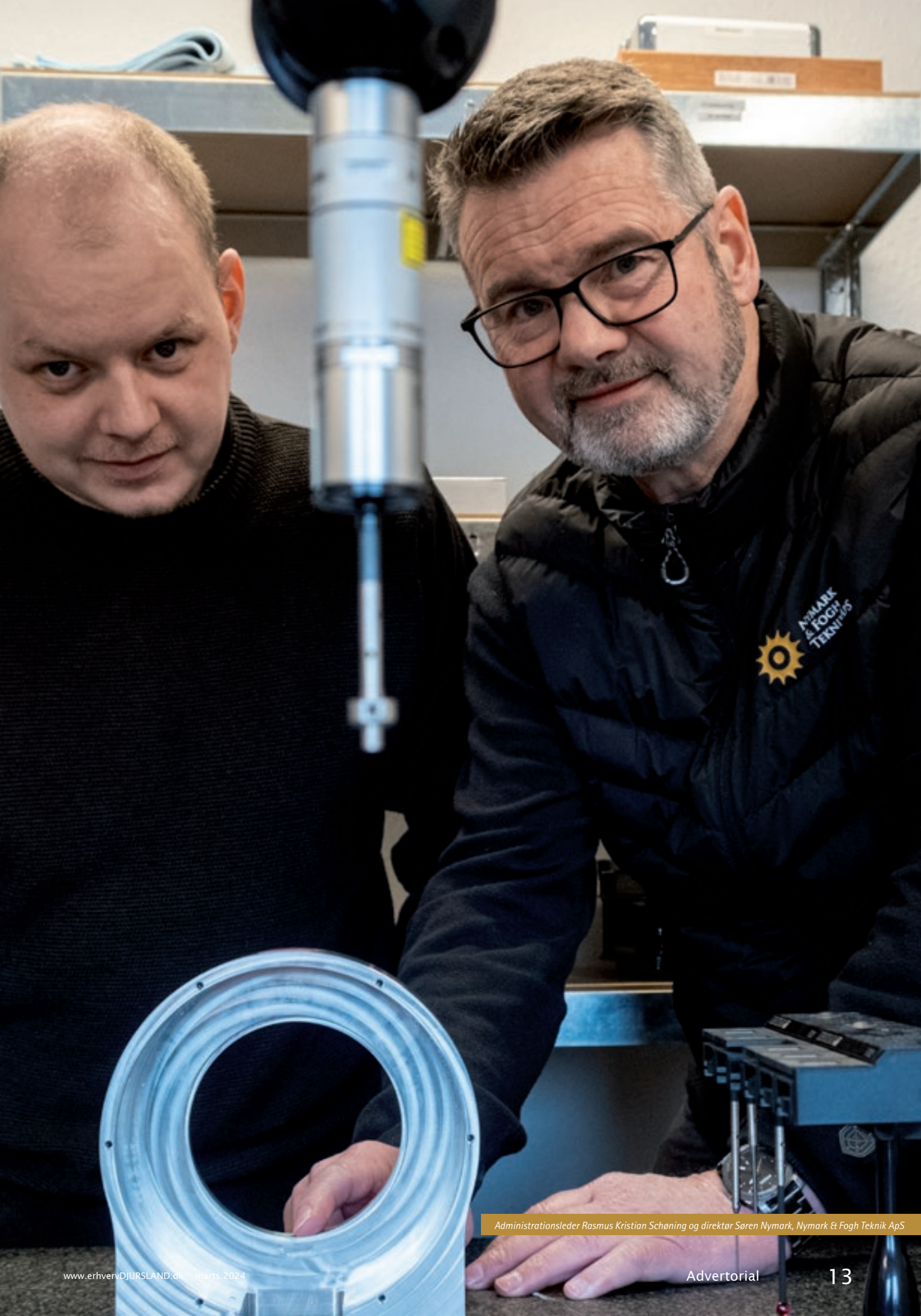
ESG

Hvor de både kontante og komplekse data til klimarapporten er kendte faktuelle størrelser for de to teknikere, ser de den fremtidige ESG rapport som en lidt større mundfuld. Søren forklarer, at de endnu ikke helt ved, hvordan den bliver udformet, men at de allerede har mange procedurer, der kan udgøre fundamentet.

„Vi uddanner mange lærlinge – lige nu har vi tre, og de er alle startet som fejedrenge og er fortsat derfra i lære. Det er sundt og en kæmpe fordel for begge parter at kende hinanden godt, før uddannelsen starter. Den kultur sidder i væggene, og den er vi stolte af.“ Han peger også på, at de i flere år har anvendt 5S Lean-værktøjet, der er en metode til effektivt at rydde op og holde orden på arbejdspladsen.

Søren fortæller til sidst, at han er sikker på, at de er på rette vej. „Vi har talt med en række af vores største kunder, der er tilfredse med vores fokus, og at vi er i gang med at videreudvikle vores miljøarbejde.“

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk



Administrationsleder Rasmus Kristian Schønning og direktør Søren Nymark, Nymark & Fogh Teknik ApS

COLOUR
ME HAPPY

BE CREATIVE

JEG TRIVES
IKKE SUPERGODT
I RAMMER



Michelle la Cour har altid drømt om at skabe noget fra bunden, og i dag har hun en kosmetisk klinik i Skæring og Colour Me Happy i Rønde.

Det går godt for Colour Me Happy i Rønde, hvor man kan male på keramik og få det glaseret og brændt. Siden september sidste år har mere end 3.000 kunder været forbi, og i vinterferien er der i skrivende stund over 400 bookinger. I alt er 13 personer nu beskæftiget, hvilket kalder på struktur og planlægning.

„Alt er nyt her, og der er meget at lære. Bare det at lære

» DEN TEORETISKE OG STILLESIDDENDE DEL PASSEDE IKKE GODT TIL MIT TEMPERAMENT

kassesystemet at kende var en udfordring. Jeg vil gerne skabe struktur og gode rammer for de unge ansatte, såsom at lægge bedre vagtplaner, så bemandingen passer med antallet af kunder,” forklarer Michelle la Cour.

Da hun var syv år, flyttede hun med forældrene fra Aarhus til Thorsager. Hun var ikke særlig glad for folkeskolen, og i 10. klasse var hun på efterskole i Sønderjylland, hvorefter hun begyndte på HG, selvom det ikke interesserede hende. På 2. år var hun ved at blive smidt ud men fortsatte dog på HHX og stod med studenterhuen på i 2007.

Blev sygeplejerske

„Jeg vidste ikke, hvad jeg ville nu, så jeg blev ufraglært hjemmehjælper. Det var fedt at hjælpe de gamle. En af dem syntes, jeg skulle være sygeplejerske, og selv om jeg gerne ville noget inden for handel, søgte jeg ind på sygeplejerskeuddannelsen. Men den teoretiske og stillesiddende del passede ikke godt til mit temperament, og jeg havde lyst til at stoppe. Jeg trives ikke supergodt i rammer, men set i bakspejlet kan jeg godt se det nyttige i dels at have rammer og dels at sætte dem for mine børn og mig selv,” mener hun.

Hun gennemførte dog og fik arbejde som hjemmesygeplejerske i det nordlige Aarhus. I de følgende år havde hun job på hospitalet med meget syge patienter, hvilket var interessant, men også frustrerende, fordi der ikke var tid nok til patienter og pårørende.

Da hun fik sine to børn, skiftede hun til hjemmeplejen, eftersom det er meget svært at få vagtplaner på hospitalet til at passe med at have små børn. I de år tog hun en uddannelse som kosmetisk sygeplejerske, fordi det altid havde interesseret hende. Der startede rejsen som selvstændig.

Bliver bedre til konflikter

„Jeg bor med Emma på ni og Vitus på syv år i Rønde, og jeg har en kæreste, der også har to børn, men vi bor ikke sammen.”

Hun synes, det kan være udfordrende at være leder, for hun vil sine ansatte det bedste men kvier sig ved at sige noget til dem, som kan såre deres følelser. Hun er sød og rummelig, men da hun kan lide, at tingene gøres ordentligt, må hun af og til overvinde sin konfliktskyhed.

„Jeg bliver dog bedre og bedre til konflikter. Min drøm er at fortsætte min kosmetisk klinik i Skæring, samt åbne flere steder som Colour Me Happy.”

» SET I BAKSPEJLET KAN JEG GODT SE DET NYTTIGE I DELS AT HAVE RAMMER OG DELS AT SÆTTE DEM FOR MINE BØRN OG MIG SELV

Haakon Rønnow Petersen, haakon@mercatus.dk

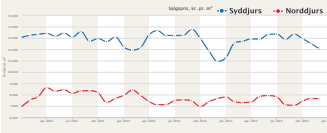
REGNSKABER

Ile data er indhentet i perioden 12.01.2024 - 15.02.2024.
Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen, NN Markedsdata. Gengivet uden ansvar. Antal ansatte er en usikker variabel.) Alle beløb i mio. kr. - (forrige regnskabsår) *) Virksomheden er reklamebeskyttet. Se evt.: <https://datacvr.virk.dk/data/cvr-hjaelp/få-hjaelp-til-cvr/reklamebeskyttelse>

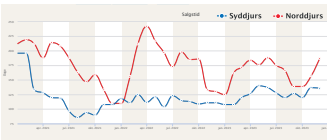
ANLÆGSGARTNERNE LUNDH APS*		
Kringelen 13, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,2	(1,2)
Resultat før skat	0,3	(0,1)
Egenkapital	0,5	(0,4)
Antal ansatte	2	

BOLIGMARKED

Salgspris pr. kvm. Villaer/Rækkehuse

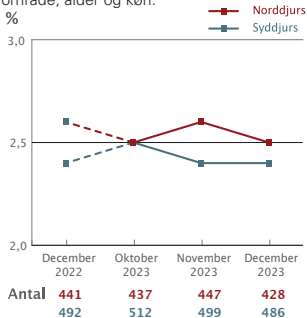


Salgstid Villaer/Rækkehuse



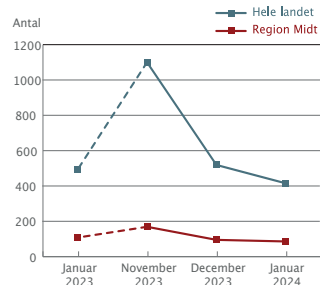
LEDIGHED

Fuldtidsledige % af arbejdsstyrken (foreløbige) efter område, alder og køn.



KONKURSER

Antal erklærede konkurser



ARTISKOKKEN APS*		
Havnevej 11, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	0,9	(1,1)
Resultat før skat	0,1	(0,3)
Egenkapital	0,8	(0,7)
Antal ansatte	3	

BELANCE APS*		
Blåbærvej 1, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,7	(0,7)
Resultat før skat	0,3	(0,1)
Egenkapital	0,3	(0,1)
Antal ansatte	2	

BNT APS		
Skolestien 1, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	0,4	(0,5)
Resultat før skat	-0,2	(-0,1)
Egenkapital	-0,1	(0,1)
Antal ansatte	2	

BP REGNSKABSSERVICE APS*		
J.C. Danielsens Vej 22, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	0,8	(0,8)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	0,0	(0,1)
Antal ansatte	2	

BØRGE LINDGREEN'S EFTF. V/HENNING BJERRE VVS APS		
Teknologivej 26, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	2,2	(2,5)
Resultat før skat	0,1	(0,4)
Egenkapital	1,4	(1,3)
Antal ansatte	6	

CAMPEN MACHINERY A/S		
Sletten 8, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	5,8	(8,8)
Resultat før skat	-0,8	(1,4)
Egenkapital	2,1	(3,9)
Antal ansatte	9	

CASABLANCA HOSTEL APS		
Gennem Landet 82B, 8592 Anholt		
Regnskabsafslutning 31-10-2023		
Bruttofortjeneste	0,8	(0,9)
Resultat før skat	0,1	(0,3)
Egenkapital	3,1	(3,1)
Antal ansatte	2	

CHR. RASMUSSEN TANDLÆGEANPARTSSELSKAB		
Skovvej 11, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	4,1	(4,2)
Resultat før skat	0,6	(-0,2)
Egenkapital	1,6	(1,3)
Antal ansatte	2	

DEN GAMLE KRO, HORNSLET 2012 APS		
Rosenholmvej 3, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	3,9	(4,3)
Resultat før skat	0,1	(0,8)
Egenkapital	0,4	(0,4)
Antal ansatte	22	

DEN SJØVE BODEGA APS*		
Rougsovej 128, 8950 Ørsted		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	0,6	-
Resultat før skat	-0,1	-
Egenkapital	-0,1	-
Antal ansatte	4	

EBELTOFT GULD OG SØLV AF 2016 APS*		
Adelgade 38, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		

Bruttofortjeneste	0,6	(1,0)
Resultat før skat	-0,0	(0,2)
Egenkapital	0,7	(0,7)
Antal ansatte	3	

EIGIL SØRENSEN. KOLIND APS		
Bredgade 10, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	0,4	(0,5)
Resultat før skat	-0,0	(0,0)
Egenkapital	0,7	(0,7)
Antal ansatte	3	

GS ENGINEERING & TRADING APS*		
Martin Hansens Vej 16, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-06-2023		
Bruttofortjeneste	1,5	(1,7)
Resultat før skat	-0,4	(-0,8)
Egenkapital	0,2	(0,6)
Antal ansatte	4	

H. HOFFMANN A/S		
Søholtvej 11, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-06-2023		
Bruttofortjeneste	-0,2	(1,6)
Resultat før skat	-1,2	(1,0)
Egenkapital	0,9	(1,9)
Antal ansatte	4	

HESØ GROUP APS*		
Havnevej 10B, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	0,8	(-2,1)
Resultat før skat	-0,2	(-4,2)
Egenkapital	6,3	(14,5)
Antal ansatte	5	

HV?M APS*		
Myntevej 4, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	0,2	(0,2)
Resultat før skat	0,1	(-0,1)
Egenkapital	0,1	(0,0)
Antal ansatte	3	

JA REGNSKAB VIVILD APS*		
Østergårdsvej 7, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	0,8	(0,8)
Resultat før skat	0,4	(-0,0)
Egenkapital	1,4	(1,1)
Antal ansatte	2	

MOURITSENS EFTF. APS		
Østergade 2A st, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	1,9	(1,9)
Resultat før skat	0,1	(0,3)
Egenkapital	1,2	(1,3)
Antal ansatte	4	

PARAGRAF INKASSO APS*		
Torvegade 1D, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,5	(1,6)
Resultat før skat	0,2	(0,2)
Egenkapital	0,3	(0,2)
Antal ansatte	3	

PRODUCT-QUALITY APS*		
Solskrænten 50A, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,3	(1,3)
Resultat før skat	0,4	(0,6)
Egenkapital	0,5	(0,6)
Antal ansatte	2	

RITEK A/S		
Ydesmindevej 1, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	8,3	(6,6)
Resultat før skat	0,9	(0,4)
Egenkapital	2,7	(2,3)
Antal ansatte	14	

SKOV REVISION REGISTRERET REVISIONSANPARTSSELSKAB*		
Byvej 2, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 30-06-2023		
Bruttofortjeneste	10,4	(10,3)
Resultat før skat	1,7	(2,2)
Egenkapital	2,1	(2,5)
Antal ansatte	19	

SKOVPLANTESKOLEN HOLMEGAARD A/S		
Hovedvejen 5, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-06-2023		
Bruttofortjeneste	1,9	(1,5)
Resultat før skat	0,4	(0,3)
Egenkapital	1,1	(0,8)
Antal ansatte	4	

SOUTH AFRICAN TRAVEL APS		
Horstvedvej 5, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-06-2023		
Bruttofortjeneste	0,8	(1,3)
Resultat før skat	-0,2	(0,5)
Egenkapital	0,5	(0,7)
Antal ansatte	3	

TANDLÆGERNE LINDA OG OLE TORKOV APS		
Havbakken 23, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	-0,1	(-0,1)
Resultat før skat	0,0	(-0,8)
Egenkapital	2,6	(2,7)
Antal ansatte	2	

TEMPONIZER A/S*		
Østergade 7 2, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	24,8	(24,5)
Resultat før skat	9,1	(11,8)
Egenkapital	21,3	(14,1)
Antal ansatte	24	

TØMRERFIRMAET THORKIL BROUER A/S*		
Martin Hansens Vej 5, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	5,9	(5,8)
Resultat før skat	1,4	(0,6)
Egenkapital	2,6	(1,6)
Antal ansatte	12	

VANDTECH APS		
Knebel Bygade 40A, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 30-09-2023		
Bruttofortjeneste	5,0	(6,2)
Resultat før skat	2,7	(4,1)
Egenkapital	5,6	(6,5)
Antal ansatte	3	

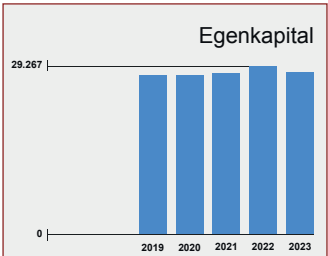
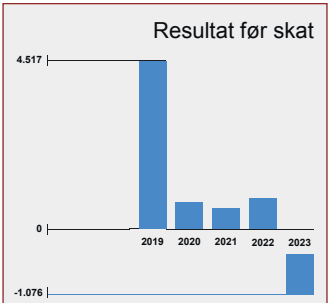
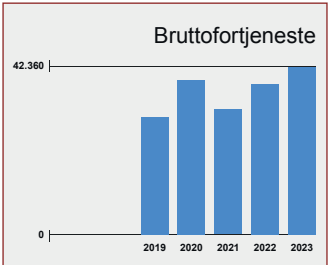
WERNERFELT A/S		
Energivej 10, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-06-2023		
Bruttofortjeneste	4,7	(6,5)
Resultat før skat	-1,5	(0,1)
Egenkapital	7,2	(8,3)
Antal ansatte	8	

ØRUM VOGNMANDSFORRETNING APS		
Knivej 11, 8586 Ørum Djurs		
Regnskabsafslutning 30-06-2023		
Bruttofortjeneste	1,1	(1,3)
Resultat før skat	0,4	(0,5)
Egenkapital	1,6	(1,3)
Antal ansatte	2	



Direktør Niels Jensen, Varo Specialmaskiner A/S

VARO SPECIALMASKINER A/S				
Industrivej 18, 8963 Auning				
Regnskabsafslutning 30-09-2023				
Bruttofortjeneste	42,4	(37,9)		
Resultat før skat	-1,1	(0,8)		
Egenkapital	28,4	(29,3)		
Antal ansatte	77			
Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)				



Lille underskud i Varo efter corona og krige

Bruttofortjenesten har været støt stigende i Hornslet-baserede Varo Specialmaskiner A/S, fra knap 30 mio. kr. i 2019 til godt 42 mio. kr. i 2023-regnskabet, der sluttede 30. september. Alligevel har der, for første gang i mange år, sneget sig et lille underskud på ca. 1 mio. kr. ind. Ikke tilfredsstillende, konstaterer direktør Niels Jensen, der dog ikke ryster på hånden over fremtiden af den grund.

Udfordrende år

Varos kunder vil gerne se og mærke de produkter, de skal købe. Det betyder mange fysiske møder. Næsten umuligt i coronaårene, og det faktum har udsat mange ordrer. Men det mest alvorlige har ifølge Niels været voldsomt stigende priser på de komponenter, der indgår i Varos produkter: „Jeg har solgt flere automationsprojekter i 2022 til fast pris. De opgaver har vi har tabt en del penge på, især fordi komponentpriserne til maskinerne steg rigtig meget. Mange leverandører udnyttede efter min mening situationen og skruede priserne kunstigt højt op, fordi de vidste, at vi ikke kunne undvære specifikke komponenter. Men også udskudte leverancer har kostet dyrt. Vi kunne

ikke få de komponenter, vi havde bestilt. De lå enten på et skib i Suez-kanalen eller i en havn i Kina. Det stigende renteniveau har også betydet udskudte investeringer og dermed udsatte ordrer til os. På den baggrund mener jeg, at vi trods alt er kommet nådigt gennem sidste regnskabsår, selvom det endte med et lille underskud.“

ESG-fokus

Niels Jensen og hans folk på Varo har i mange år arbejdet med energibesparelser og bæredygtighed på flere niveauer: „Det ligger dybt i vores DNA. Vi kalder det ordentlighed, og det har vi altid efterlevet. Vores kunder er i stigende grad optaget af, at vores klimaaftryk er så småt som muligt. Vi udfaser materialer, der skal depone-res. Vi genbruger ting i stedet for at smide dem ud. Det er et opgør med 85 personers vanetænkning om, hvordan effektivitet skal fortolkes. Vi har i dag fokus på levetidsforlængelse af alt vores grej, fra computere til maskiner, uden at det går ud over effektiviteten. Forleden var der en af mine medarbejdere, der gik rundt med korte bukser. Jeg undrede mig, for så varmt har vi det altså ikke. Forklaringen

var, at hans lange bukser var til omsyning. Et godt eksempel på praktisk ESG: Vi omsyr arbejdsbukserne, når de er i god stand, i stedet for at købe nye.“ Kontorfolkene er nu vant til at slukke lyset, når de forlader et lokale. Også selvom det er oplyst med LED-pærer, forklarer Niels. „Især vores yngre medarbejdere har fokus på energibesparelser, og det smitter heldigvis. Det er et opgør med vaner og traditioner,“ konstaterer han og påpeger samtidig, at rigtig mange møder i dag holdes over Teams i stedet for fysiske møder, hvorfor selskabets rejsekonto er skrumpet betragteligt.

Overskud igen

Selskabet vil stadig investere betydelige ressourcer i udviklingen af unikke tekniske løsninger og i internationale salgstiltag. Men på baggrund af den store usikkerhed, som den aktuelle internationale situation har skabt, herunder særligt en stagnerende økonomi i EU, høje renter, inflation og fortsat krig, kan Niels ikke lige nu vurdere de økonomiske konsekvenser. Dog forventer han fremgang i omsætning i forhold til 2023 og et tilfredsstillende overskud.

MURERFIRMA

Bent Klausen Aps

Industrivej 20 · 8586 Ørum Djurs · Tlf. 8638 1160 · CVR-nr.: 21 14 72 06

info@bentklausen.dk · www.bentklausen.dk

Speciale i entrepriseret

Den bedste måde at forebygge på, er at være på forkant

Vi rådgiver en række østjyske entreprenører, håndværkere, ingeniør- og arkitektvirksomheder om alt fra udbud, kontrakter og syn og skøn

Lindhardt & Steffensen

Advokater

Tel. 88 33 46 46 - www.lsalaw.dk

Dronningens Ferieby

MØDER, KURSER & KONFERENCER

Dronningens Ferieby 1, Grenaa · Tlf. 8758 3650 · dronningensferieby.dk

MØDESTEDET UDEN FORHINDRINGER

Det handler om helheden

DJURSLANDS BANK | Erhverv

24-timers service - hvis uheldet er ude!

Ring på tlf. +45 86 32 73 44

Vi er eksperter i hydrauliske anlæg og trykluft

Vi udfører syn og service på bl.a.

- Kraner

- Autolifte

- Trucks

- Spil

- Pumper

- Gear

- Løftegrej

- Ventiler

- Cylindre

GRENAA / AARHUS HYDRAULIK

Tlf. 8632 7344 · info@ghy.dk · www.ghy.dk

Fra sygeplejerske til ansvarlig for frugt- og grønt i Let-Køb som småjobber

Du kan ansætte en småjobber helt ned til en time om ugen. Virksomhedsservice i Jobcenter Norddjurs er altid klar til at finde det rette match netop til din virksomhed.

Kontakt virksomhedsservice på 2399 4238 eller virksomhedsservice@norddjurs.dk

småjob Norddjurs

jobcenter Norddjurs

Torvet 3, 8500 Grenaa · www.jobnet.dk

18

www.erhvervDJURSLAND.dk · marts 2024

NAVNE

Karpenhøj Naturcenter



Lars Bøgh (59) tiltræder 1. marts som direktør for Karpenhøj Naturcenter. Han er uddannet biolog og naturvejleder. Han kommer fra en stilling som kommunikationsmedarbejder på Naturhistorisk Museum i Aarhus, hvor han også har været naturvejleder og arrangementsansvarlig. Der ud over har han været leder af Naturcenter Nymølle.

Bestyrelsesformand Søren Valbak har til Lokaltidningen udtalt: „Vi ser frem til samarbejdet med Lars Bøgh. I Lars har vi den leder, der med sin faglighed og personlighed kan tage Karpenhøj Naturcenter videre i rollen som hovedmarkør for natur og formidling lokalt og nationalt.“ Lars afløser Karen Thingstrup, der efter at være tilknyttet Karpenhøj i 13 år på forskellige positioner, har valgt at skifte spor. Der bliver mulighed for både at byde velkommen til Lars og sige farvel til Karen, når naturcentret inviterer til reception fredag den 8. marts kl. 14.

Grenaa Idrætscenter

Martin Bak (44) tiltræder 1. marts som leder af Den Selvejende Institution Grenaa Idrætscenter. Han er uddan-

net lærer og kommer fra en stilling som skoleleder på Midtdjurs Friskole, en stilling han har besat siden august 2019.

Syddjurs Kommune



Lars Høeberg (50) tiltræder 1. marts som ny chef for Kultur og Plan i Syddjurs Kommune. Han kommer fra en stilling som chef for kommuneplanafdelingen i Teknik og Miljø ved Aarhus Kommune, hvor

han siden 2018 har haft ansvaret for den overordnede fysiske planlægning og kommunens klimaindsats knyttet til byggeri og byudvikling fra 2021. „Jeg er rigtig glad for at kunne præsentere Lars Høeberg. Som man kan se af de aktuelle debatter om kommuneplanen, er den fysiske udvikling af kommunen et område med stor betydning for både borgere og erhvervsliv. Der er tale om to meget vigtige områder, som er i konstant udvikling, og hvor vi har brug for en erfaren og dygtig leder. Lars har erfaringer fra både det private og den kommunale verden, og jeg er sikker på, at han vil bidrage positivt til ledelsen af begge områder,“ udtaler direktør for Udvikling og Kultur, Luise Pape Rydahl.

SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg.dato
44629003	Kruset Grenaa ApS.....	12.02.2024
44615797	Merchandise & Supply ApS.....	06.02.2024
44605732	Den Nye Stald ApS.....	01.02.2024
44602121	Carl-Eric Würtz Pallesen ApS.....	31.01.2024
44564831	MAKE Ejendomme ApS.....	16.01.2024
44552353	Erhvervspakke.dk ApS.....	10.01.2024
44548585	PreBuiltSimulators ApS.....	09.01.2024
44624362	Ulvedal Skovbrug ApS.....	09.02.2024
44598280	You on track ApS.....	30.01.2024
44587718	Holmelund Rum ApS.....	25.01.2024
44584239	Woof ApS.....	24.01.2024
44575124	Holmelund Group ApS.....	19.01.2024

44565889	Prospecting ApS.....	16.01.2024
44559315	Krakær Camping ApS.....	12.01.2024
44555204	Nardos ApS.....	11.01.2024
44546167	Hr. Haslund ApS.....	08.01.2024
44541572	Kolind Autoteknik ApS.....	05.01.2024

Selskabsændringer

21101206	K.M. BYG ALLINGÅBRO ApS.....	13.02.2024 4)
38264397	Front Security ApS.....	12.02.2024 1)
13239975	Kombitek A/S TVAGSOPLØSNING.....	08.02.2024 2)
30510372	BZ PEDERSTRUP A/S.....	05.02.2024 3)
31873991	ANPARTSSELSKABET AF 7.12.2008.....	01.02.2024 3)
25051483	C.C. TAG & FACADE ApS.....	23.01.2024 4)
39693739	RD Bikes ApS.....	11.01.2024 2)

33591454	DJURSLAND PROJECTUDVIKLING ApS.....	12.02.2024 2)
19059804	JL-TEXTIL ApS.....	07.02.2024 3)
29527504	AUTO-GENERATION A/S.....	01.02.2024 1)
43568817	Simons Brød ApS.....	29.01.2024 3)
43936999	Gunnestrup & Thorup ApS.....	17.01.2024 3)
41667693	Executive Ground Transport Denmark ApS.....	16.01.2024 0)
28853807	MURER- & TØMRERFIRMAET BRDR. PEDERSEN A/S.....	16.01.2024 0)
38440888	Blach Fabricius ApS.....	16.01.2024 0)
37745456	ARCH-TECH ApS.....	08.01.2024 4)

0) Anmodning om opløsning – 1) Likvidation vedtaget – 2) Konkursdecret afsagt – 3) Opløst ved erklæring – 4) Virksomheden er opløst – 5) Indledt rekonstruktionsbehandling
Holding-, investerings- og ejendomsselskaber er undtaget.

HR – KLUMME



Af Lars Schou – ansættelsesretlig konsulent/partner HR Company
www.hrcompany.dk

FLEKSJOB FÆLDEN

Mange virksomheder har valgt at ansætte en fleksjobber. Det sker som oftest, fordi det er medarbejdere med gode kompetencer, og medarbejdere der kun skal have et begrænset timetal. Nogle virksomheder har ansat en fleksjobber efter opfordring fra jobcentret.

Men hvis I som virksomhed ikke har en overenskomst og har ansat en fleksjobber, så kan I ikke bare aftale løn, pension og øvrige vilkår med fleksjobberen, som I vil.

Både Vestre Landsret og Arbejdsretten har inden for det seneste år afsagt domme, der fastslår, at fleksjobberen som udgangspunkt skal aflønnes, som hvis virksomheden har overenskomst. Det betyder at fleksjobberen som udgangspunkt skal have pension, feriefritidage og Fritvalgslønkonto.

I disse sager blev virksomhederne dømt til at efterbetale løn, Fritvalgslønkonto og pension efter den overenskomst, der naturligt ville have været gældende på området. Og det kan blive en meget dyr affære.

Har jeres fleksjobber ingen af ovennævnte løn elementer, ja så svarer det til, at I mangler at betale løntillæg på ca. 22%

Virksomheden kan derfor på et tidspunkt blive mødt af et økonomisk efterbetalingskrav, og der kan rejses krav fem år tilbage.

Hvad betyder dommen så i praksis for virksomheder uden overenskomst?
Har virksomheden ingen overenskomst, men allerede ansat en eller flere medarbejdere i fleksjob, så handler det om hurtigst muligt at få styr på forholdene. Det anbefales at virksomheden indgår i en dialog med fleksjobberen i forhold til ansættelsesforholdene.

Det skal afklares hvilken relevant sammenlignelig overenskomst, der tages udgangspunkt i, og så skal der tages stilling til overenskomstens vilkår – hvilke der er gældende, og hvilke der ikke er.

Det anbefales at søge rådgivning hvis I har fleksjobbere uden overenskomst.



"Min relation og samarbejdet fungerede rigtig godt fra day one.

Vi vil have en bank, der er tæt på og som kan arbejde med os og støtte op om os.

De er konkurrencedygtige på alle parametre. Både på prisen, personligheden og nærheden."

*Mattias La Cour Jonasson,
Gartnergaarden Aarhus*

SPAREERHVERV

Vi investerer ressourcer i at lære vores erhvervskunder godt at kende, så vi kan tilbyde personlig og skræddersyet rådgivning. Du får en troværdig samarbejdspartner, der engagerer sig i din virksomheds situation og støtter dig i dine beslutninger. Dette gør vi i øjenhøjde med dig, og giver dig økonomisk sparring helt nede på jorden.

Læs mere om vores SPAREERHVERV koncept på www.spardjurs.dk og se videoen med ejerleder Mattias La Cour Jonasson, Gartnergaarden Aarhus, hvor han fortæller om sine erfaringer med vores samarbejde.

Eller ring til erhvervsdirektør Lene Holm Pedersen på tlf. 8786 7320

– og husk, det er gratis at skifte til os.

SPAREKASSEN **DJURSLAND**