

erhverv

D J U R S L A N D

september 2026

**NÅR VÆRDIERNE
SÆTTER RETNINGEN**
FOR FORRETNINGEN

MINE HÆNDER ER
IKKE I BAGLOMMEN

BUTIKSVINDUET ER FLYTTET
IND PÅ SKÆRMEN

KOMMUNERNES
ERHVERVSKLIMA
LANDER I MIDTEN

BILEN&BOSSEN:
**KÆRLIGHEDEN
TIL DATSUN**
STARTEDE I KOLIND

LOUIS EBLER:
PLAYMAKEREN
UDEN FOR BANEN



Følle El-service
Aut. el-installatør
v/Mads Frederiksen

Din lokale el-installatør

Lerbakken 23 · 8410 Rønde · Tlf. 8637 2000
Stockflethsvej 9 · 8400 Ebeltøft · Tlf. 8634 2600

Stockfleths Julefrokost
i restauranten & ud af huset

Klassisk 298,-
Den store 398,-
Hele "aftenen" 698,-

Se mere:
www.restaurantstockflet.dk



NYBORG SØRENSEN

**VI GIVER DIG KVALITET
TIL EN PRIS – DER HOLDER**



Tlf. 86 38 12 66 · www.nyborg-s.dk

MØDER, KURSER & KONFERENCER



Dronningens Ferieby 1, Grenaa · Tlf. 8758 3650 · dronningensferieby.dk



MØDESTEDET UDEN
FORHINDRINGER

Din lokale installatør

- El-installation
- Automation
- IT-netværksløsninger
- Industriservice
- Solceller
- Sikringsanlæg

BP
Soendergaard

www.bps-el.dk

Trekanten 44
8500 Grenaa
Tlf. 86 32 32 99

**Deres garanti for
kompetence og engagement**

Jørgen fra Camo Leathers fik Bettina som småjobber: Hun har vilje og lyst til det, hun laver

Du kan ansætte en småjobber helt ned til en time om ugen. Virksomhedsservice i Jobcenter Norddjurs er altid klar til at finde det rette match netop til din virksomhed.

Kontakt virksomhedsservice på 2399 4238
eller virksomhedsservice@norddjurs.dk

småjob
Norddjurs



jobcenter
Norddjurs

Torvet 3, 8500 Grenaa · www.jobnet.dk

JULEFROKOST BUFFET 2026

20. og 21. nov. kl. 18-21

Efter maden er der mulighed for dans/hygge indtil kl. 01.



20. nov: René Gummer

21. nov: Lasse Magnussen

DET KOLDE

Gammeldags modnet sild - rå løg - kapers - æble
Gammeldags modnet kryddersild - karrysalat
Æg - ålemousse - citron - dild
Marinerede håndpillede rejer - dild - citron - aioli
Røget laks - æblepeberrodscreme
Brød - rugbrød - smør

DET LUNE

Smørdampede rødspætteruller - hvidvinssauce - rejer
Hønefrikassé - tarteletter
Kalveleverpostej - bacon - svampe - balsamico rødbedesalat
Hjemmelavede frikadeller - stuvet hvidkål
Traditionel flæskkesteg af frilandsgris - stuvet grønlangkål
Confit de canard - brune kartofler - sprød rødkål

DESSERT

Udvalg af husets oste - sødt - oliven - kiks
Risalamandeis - kirsebærcreme

Pris pr. pers. **475** kr.

Inkl. drikkevarer ad libitum
Husets vine, øl og vand
Kl. 18-01 – pris pr. pers. **850** kr.

Badehotellet
Grenaa Strand

Havneplads 1
8500 Grenaa
www.grenaastrand.dk

Bestilling på
booking@grenaastrand.dk
eller telefon 86 32 68 14



4



6



8

1. PLACERING

- Samlet placering 2026 (2025)
Placering i fire kategorier
1. Overordnet erhvervsvenlighed og dialog
 2. Infrastruktur og energi
 3. Uddannelse og arbejdskraft
 4. Kommunal administration

Syd-djurs	Nord-djurs
47 (55)	40 (28)
39 (51)	20 (18)
60 (52)	74 (40)
54 (47)	55 (59)
56 (58)	55 (47)

10



12



24

INDHOLD

4 NÅR VÆRDIERNE SÆTTER RETNINGEN FOR FORRETNINGEN

Urtegaarden bygger sin forretning på naturlige råvarer, grundighed og klare holdninger til, hvordan produkterne skal fremstilles. Ambitionen er at drive en sund forretning med afsæt i virksomhedens idégrundlag: Rene varer og Ren besked.

6 MINE HÆNDER ER IKKE I BAGLOMMEN

Det lå på ingen måde i kortene, at Emma Katballe skulle blive iværksætter. Men lysten til at finde kreative løsninger på dagligdags udfordringer satte – sammen med et stort personligt drive – kursen.

8 BUTIKSVINDUET ER FLYTTET IND PÅ SKÆRMEN

Engang var den gode placering på gågaden guld værd. Et godt butiksvindue kunne få den forbipasserende til at sænke farten, kigge ind – og måske gøre en god handel.

10 KOMMUNERNES ERHVERVSKLIMA LANDER I MIDTEN

En stigning på otte – og et fald på 12 pladser – bringer de to Djursland-kommuner tæt på hinanden i midten af feltet i den årlige undersøgelse om deres erhvervsvenlighed, som Dansk Industri gennemfører.

12 BILEN&BOSSEN: KÆRLIGHEDEN TIL DATSUN STARTEDE I KOLIND

Der bliver kastet lange blikke, når Henrik Nielsens ombyggede Datsun 1000 fra 1969 i BRE-udførelse bliver luftet, for den er den eneste af sin art i Europa.

14 FRA SKROTHANDEL TIL AVANCERET GENANVENDELSE

16 UDVIDELSE STYRKER KONKURRENCEEVNEN

18 FUSION SIKRER UDVIKLING I RØNDE

20 FLERE MUSKLER TIL JARL OG MADS

22 VI BLIVER MØDT MED KRAV OM ESG-RAPPORTERING

24 PLAYMAKEREN UDEN FOR BANEN

Personprofil Direktør Louis Ebler, Norddjurs Håndbold [forsidefoto] Louis Ebler var angriber, da han selv spillede fodbold. Ham, der skulle afslutte angrebene og helst score.

27 AJOUR – NAVNE-ERHVERV – SELSKABER REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED

Udgivelse nr. 292. Erhverv Djursland udgives af kommunikationsbureauet Mercatus A/S, Kannikegade 10, 1. tv, 8500 Grenaa

Redaktion: Palle Mikkelsen (ansv.), Jens Nikolajsen og Else Brask.

Profilering: Else Brask, tlf. 3147 6430 og Palle Mikkelsen, tlf. 2810 2044.

Oplag: 2.100 ni gange årligt. ISSN1903-3613. Samt online udgave til ca. 1.000 abonnenter.

Tryk/distribution: PE Offset A/S, tlf. 7695 1717 / Distribution PLUS til samtlige postregistrerede firmaer, forretninger og kontorer på Djursland.

Næste nummer udkommer i uge 44.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Klummer og advertorials er betalte indlæg.



GRENAA

IKKE FOR AMATØRER

Åstrupvej 16 · 8500 Grenaa · Tlf. 87 58 11 00



RYOMGÅRD
TØMMERHANDEL & BYGGECENTER
Vestergade 108 · 8550 Ryomgård · Tlf. 87 74 12 34
www.vorupgruppen.dk

ROBÆK
REVISION · RÅDGIVNING

Morten Jarlund
statsaut. revisor

Michael Iuel
statsaut. revisor

Mikkel Thybo Johansen
statsaut. revisor

Jesper Falk Hansen
statsaut. revisor

Tlf. 87 58 31 00 info@robaek.dk www.robaek.dk Torvet 15, 8500 Grenaa Hovedgaden 41, 8410 Rønde Centervej 4, 8963 Auning



Ejer Vibeke Estrup, Urtegaarden



NÅR VÆRDIERNE SÆTTER RETNINGEN FOR FORRETNINGEN

Urtegaarden bygger sin forretning på naturlige råvarer, grundighed og klare holdninger til, hvordan produkterne skal fremstilles. Ambitionen er at drive en sund forretning med afsæt i virksomhedens idégrundlag: Rene varer og Ren besked.

Da Sumo Lotus grundlagde Urtegaarden i 1978, var udgangspunktet et ønske om at vide, hvad hun smurte på sin egen og sine børns hud. Produkterne skulle være naturlige, rene og gennemskeelige. Kerneidéen er stort set den samme i dag. Forretningsmodellen har udviklet sig, og med Vibeke Estrup som ejer har Urtegaarden fået en række tydelige og synlige etiske krav til virksomhedens drift. Det betyder blandt andet, at råvarer og produktionsmetoder kan være dyrere end alternativerne, og at en potentiel ordre ikke altid bliver til en handel. Hvis en stor kæde eksempelvis ønsker et private label-produkt til en kort kampagne, er svaret ikke nødvendigvis ja. „Vi vil ikke udvande vores brand for en kampagne, der måske varer tre måneder,” fortæller Vibeke. Til gengæld har hun opbygget langvarige samarbejder med blandt andre Matas og Helsam, samtidig med at Urtegaarden har en veludbygget webshop. Hos Matas står produkterne i dag i alle butikker. „Grundighed betyder utrolig meget. Vi skal kunne stå på mål for både vores produkter og den information, vi giver videre,” forklarer Vibeke, som sætter en stor ære i at være på forkant med lovgivningen.

B Corp stiller de svære spørgsmål Miljøbevidsthed og ansvarlighed er bærende elementer hos Urtegaarden, og de senere år er arbejdet blevet mere systematisk gennem virksomhedens B Corp-certificering. Her bliver hele virksomheden vurderet – fra klima og miljø til ledelse, medarbejderforhold, kunder, leverandører og lokalsamfund. Urtegaarden analyserer de råvarer, der kommer

ind, og mange af virksomhedens leverandørrelationer går årtier tilbage. Der stilles også krav om, at etiske retningslinjer føres videre gennem leverandørernes værdikæder.

Virksomheden er samtidig medlem af Etisk Handel, hvor fortrolig erfaringsudveksling med andre virksomheder giver mulighed for at drøfte dilemmaer, der ikke har enkle svar. „Vi er en lille spiller hos mange af vores leverandører. Vi kan stille krav, men vi kan ikke alene bestemme, hvordan tingene skal foregå,” siger Vibeke. Lange arbejdsdage, migrantarbejdere og risiko for børnearbejde i globale værdikæder

» **DET HANDLER OM AT SKABE GODE ARBEJDSPLADSER OG EN VIRKSOMHED, HVOR DET ER SJOVT AT VÆRE**

kan skabe svære dilemmaer, hvor et fravalg ikke nødvendigvis forbedrer forholdene. „Vi skal undersøge, stille spørgsmål og gøre det, vi faktisk har mulighed for at påvirke,” uddyber Vibeke.

Overskud skal også kunne mærkes

Hos Urtegaarden handler arbejdet med flere bundlinjer også om de 12 medarbejdere. Virksomheden har indført overskudsdeling, så medarbejderne får del i resultatet. Derudover donerer virksomheden hvert år midler til blandt andet miljømæssige, samfundsmæssige og lokale formål, og medarbejderne er med til at nominere modtagerne. „Jeg tror på, at det giver mere ejerskab og motivation, når medarbejderne kan mærke, at deres indsats gør en forskel,” siger Vibeke. Fremadrettet skal organisationen samtidig stå stærkere i sig

selv. Flere opgaver og mere ansvar skal fordeles, så virksomheden bliver mindre afhængig af ejeren i den daglige drift. Samtidig ser Vibeke efter nye og større rammer på Djursland, der kan understøtte den videre udvikling og ambitionen om at skabe flere lokale arbejdspladser. „Urtegaarden skal kunne udvikle sig videre og være en god arbejdsplads på Djursland mange år endnu.”

Forbliv relevant

At holde fast i sine værdier er ikke det samme som at holde fast i fortiden. Vibekes strategi for Urtegaarden hedder „Forbliv relevant”. Nye trends skaber nye kundegrupper. Saunagus har eksempelvis gjort yngre mænd til en større kundegruppe, mens salget af ricinusolie fik et markant løft, da produktet blev en trend på TikTok. Fra et årligt salg på omkring 25 kilo er Urtegaarden nu oppe på flere tons. „Vi skal følge med tiden, men vi skal ikke løbe efter alt, der bliver moderne,” siger Vibeke. Derfor er eksempelvis betalt influencemarketing ikke en vej, Vibeke ønsker at gå. Troværdigheden skal komme fra produkterne, fagligheden og relationen til kunderne.

Vækst er heller ikke et mål i sig selv. „Det er ikke pengene, der driver det. Det handler om at skabe gode arbejdspladser og en virksomhed, hvor det er sjovt at være.” For Urtegaarden ligger den sunde forretning derfor ikke i at sige ja til alt. Den ligger i at vide, hvad virksomheden vil være – og hvad den vil vælge fra.

Else Brask, else@mercatus.dk

MINE HÆNDER ER IKKE I BAGLOMMEN

Efter gymnasiet fulgte hun den oplagte rute med en sabbatperiode og studiestart på universitetet i Aarhus. „Jeg gjorde som alle de andre og følte det rigtigt at bruge mit gennemsnit til noget fornuftigt,” fortæller hun om baggrunden for at starte med at læse til sundhedsteknologiingeniør. „Her fandt jeg ud af, at jeg ikke var

nørdet nok, så jeg droppede ud.” Emma huskede tydeligt en opgave i valgfaget erhvervsøkonomi i gymnasiet, hvor hun deltog i en konkurrence.

„Det gik ud på at identificere en udfordring og finde en løsning på den. Det var sjovt og tændte ilden i mig. Det gjorde mig nysgerrig på at skulle fikse det.” Løsningen var i øvrigt en transportabel isterning til afkøling af drikkevarer uden at fortynde dem.

Nysgerrighed og æstetisk sans

Med den erfaring in mente startede hun på studiet til urban landskabsingeniør. „Det er en uddannelse, der forener arkitektens kreativitet med anlægsgartnerens jordnære tilgang. Faget udfordrer mig og tilfredsstiller både min æstetiske sans og mit behov for helt praktiske løsninger.” Netop nysgerrigheden og hendes æstetiske tilgang til omgivelserne blev afsættet for hendes første produktdesign. „Det var noget rod med karklud og opvaskebørste ved køkkenvasken, og jeg havde længe undret mig over, hvorfor børsten havde et hul i skaftet, som ingen brugte.” Emma designede et enkelt

stativ til opbevaring og lavede en prototype i rustfrit stål, som hun videreudviklede med hjælp fra sin far, der er smed. „Det løste mit problem, og mine veninder stod hurtigt i kø for at købe en. Det tog stille og roligt fart med præsentation på internettet og salg via Markedplace.” Senere er BørsteBuddy, som hun

har navngivet produktet, blevet forfinet og produceres nu i flere varianter og farver.

Advisory board

Under studiet fik hun i slutningen af 2024 CVR-nummer til

virksomheden ByEK. „Der var fint gang i både produktion og salg, og det er min overbevisning, at »If you don't go, you don't know«. Og hvad

er det bedste, der kan ske? At det går godt.”

Hun blev ingeniør i sommer, men lever i dag helt af sin enkeltmandsvirksomhed.

„Det har været en fantastisk rejse, hvor jeg

har lært at prioritere. Der var mange ting, jeg ikke vidste en fløjtende dut om, så jeg måtte starte med at tjene nogle penge og skaffe ressourcer til at købe mig til specialisthjælp. Det har været en god investering,” påpeger hun.

Fordi hun under studiet kom i praktik i egen virksomhed, var der krav om at etablere et advisory

board, der kunne vejlede hende.

„Det eksisterer stadig og består af seks alsidige, professionelle profiler med forskellige faglige kompetencer. Det er et fantastisk board, der støtter og vejleder mig, så jeg kan gøre tingene 100 procent.”

Made på Djursland

Emma har fra starten fastlagt nogle centrale værdier for driften af ByEK. „Alt er »Made på Djursland« af mig selv og lokale underleverandører, og alle mine produkter er æstetiske, praktiske og langtidsholdbare.”

Siden starten er der kommet adskillige nye produkter på programmet. „BørsteBuddy'en er stadig min kerneforretning, men jeg blev for eksempel bedt om at designe nogle kobberblomster til et kobberbryllup, og efterspørgslen på både standard- og unikablomster er nærmest eksploderet. Så jeg har virkelig travlt.”

På den lidt længere bane drømmer

Emma om et større værksted, gerne tættere på underleverandørerne, ligesom hun forventer at få ansatte. „Det skal ske i mit tempo, og jeg har sagt nej tak til både Løvens Hule og flere

»hr. blå jakkesæt«, der har kigget forbi med tilbud om kapital eller anden hjælp,” slutter hun.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

»» DET ER ET
FANTASTISK ADVISORY
BOARD, DER STØTTER OG
VEJLEDER MIG, SÅ JEG
KAN GØRE TINGENE 100
PROCENT

Det lå på ingen måde i kortene,
at Emma Katballe skulle blive
iværksætter. Men lysten til at finde
kreative løsninger på dagligdags
udfordringer satte – sammen med et
stort personligt drive – kursen.

Iværksætter Emma Katballe, ByEK
Fotograf: Line Krøll



BUTIKSVINDUET ER FLYTTET IND PÅ SKÆRMEN

Engang var den gode placering på gågaden guld værd. Et godt butiksvindue kunne få den forbi-passerende til at sænke farten, kigge ind – og måske gøre en god handel.

I dag kan den første kontakt med kunden være et Google-resultat, et opslag på Facebook eller en video på TikTok. For detailhandlen er butiksvinduet ikke forsvundet. Det er flyttet ind på skærmen.

Digitaliseringen har ikke bare ændret den måde, kunderne køber på. Den har også ændret konkurrencen om dem. Det har Bygholm Menswear i Ebeltoft oplevet på tæt hold. Virksomheden har haft fysisk butik i omkring 40 år og etablerede sin webshop omkring 2011-2012. På det tidspunkt var e-handel stadig nyt. „Det var spændende dengang. Vi ville gerne være med og være pionerer,“ fortæller Per Bygholm.

Webshoppen voksede gradvist, efterhånden som kunderne blev mere fortrolige med at handle online. I dag er den en integreret del af forretningen, mens den fysiske butik fortsat spiller en vigtig rolle.

Butik og webshop skal spille sammen

For detailhandlen handler det derfor

ikke nødvendigvis om at vælge mellem fysisk butik og webshoppen, men om at få de to kanaler til at understøtte hinanden. I butikken kan den dygtige sælger se kunden, spørge ind til behovene og hjælpe med eksempelvis størrelse, pasform og sammensætning. Webshoppen giver til gengæld adgang til et langt større marked og gør det muligt for kunden at handle, præcis når det passer.

„Kunden leder efter den vare, han gerne vil have. Om den bliver sendt

fra Hornslet, Hamborg eller Hong Kong, er ofte ligegyldigt,“ siger Per. Men den personlige service behøver ikke at forsvinde, fordi handlen foregår digitalt. Hos Bygholm Menswear kan kunderne ringe og få vejledning, mens virksomhedens systemer gør det muligt hurtigt at finde oplysninger om tidligere køb og korrespondance frem. Også nyhedsbrevet er

blevet en vigtig del af kunderelationen. Her kan loyale kunder få særlige tilbud eller tidlig adgang til kampagner. Den automatiserede e-mail-funktion bliver dermed ikke kun et salgsværktøj, men også et vigtigt redskab til

at fastholde kunden.

Fra samarbejdspartner til konkurrent

Digitaliseringen har samtidig ændret forholdet mellem detailhandlen og leverandørerne. I e-handlens første

» **KUNDEN LEDER EFTER DEN VARE, HAN GERNE VIL HAVE. OM DEN BLIVER SENDT FRA HORNSLET, HAMBORG ELLER HONG KONG, ER OFTE LIGEGYLDIGT**



år var nogle leverandører tilbageholdende med at stille billeder og andet materiale til rådighed. „Dengang kunne vi selv stå med en skjorte på en gine, tage billederne og bagefter bruge lang tid på at få dem gjort klar i Photoshop. Det tog en krig. I dag leverer brands typisk både produktbilleder og beskrivelser, som vi så redigerer og tilpasser til vores egen tone of voice,“ fortæller Per. Udviklingen har gjort det lettere at drive webshop, men relationen til leverandørerne er samtidig blevet mere kompleks. Mange brands sælger i dag også direkte til forbrugerne. Den lokale forhandler kan derfor opleve, at en vigtig leverandør samtidig er blevet en konkurrent. „Det er alles kamp mod alle. Vores styrke er blandt andet, at kunden hos os kan finde mange forskellige brands og sammensætte hele garderoben,“ siger Per – „Når mange sælger de samme varer, bliver andre ting derfor afgørende: rådgivning, service, udvalg, tilgængelighed og den tillid, kunden har til butikken. Prisen kommer altid på banen – kunderne er kritiske og forventer samtidig, at en webshop leverer alle serviceydelser

og derefter selvfølgelig også den bedste pris og 100% returret.“

Kampen om kundens opmærksomhed

Den største forandring er derfor ikke, at vi handler mere på nettet. Det er, at konkurrencen om vores opmærksomhed er eksploderet.

En webshop konkurrerer ikke kun med andre butikker. Den konkurrerer også med sociale medier, streaming, nyheder og underholdning, der forsøger at få kunden til at stoppe op. Derfor er Google, sociale medier og nyhedsbreve blevet vigtige redskaber. Men synlighed gør det ikke alene. Når kunden først lander på webshoppens, skal det være enkelt at finde varen og gennemføre købet. Samtidig spiller troværdighed en stadig større rolle. Tydelige han-

delsbetingelser, kendte betalingsløsninger og eksempelvis E-mærket kan være med til at signalere, at det er en reel og seriøs webshop. Det har betydning i en tid, hvor kunderne også møder falske webshops. For virksomhedsejere er udfordringen derfor ikke længere bare at have den rigtige butik eller den rigtige webshop. Det handler om at være synlig, relevant og troværdig – og om at skabe en relation, der får kunden til at vende tilbage.

Den gode placering er ikke forsvundet. Den er bare flyttet. Fra gågadens butiks-

vindue til Googles søgeresultater, kundernes indbakker og algoritmerne feeds.

er bare flyttet. Fra gågadens butiks-

Elsie Brask, else@mercatus.dk

» **NÅR MANGE SÆLGER
DE SAMME VARER, BLIVER
ANDRE TING DERFOR
AFGØRENDE: RÅDGIV-
NING, SERVICE, UDVALG,
TILGÆNGELIGHED OG DEN
TILLID, KUNDEN HAR TIL
BUTIKKEN**

KOMMUNERNES ERHVERVSKLIMA

LANDER I MIDTEN

1. PLACERING

Samlet placering 2026 (2025)

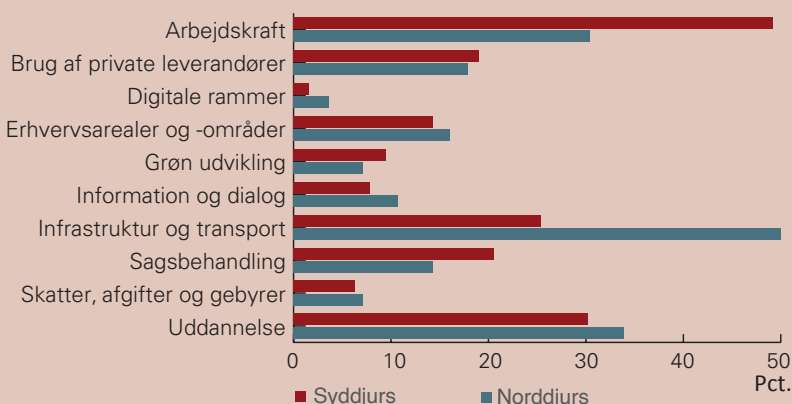
Placering i fire kategorier

1. Overordnet erhvervsvenlighed og dialog
2. Infrastruktur og energi
3. Uddannelse og arbejdskraft
4. Kommunal administration

Syddjurs	Norddjurs
47 (55)	40 (28)
39 (51)	20 (18)
60 (52)	74 (40)
54 (47)	55 (59)
56 (58)	55 (47)

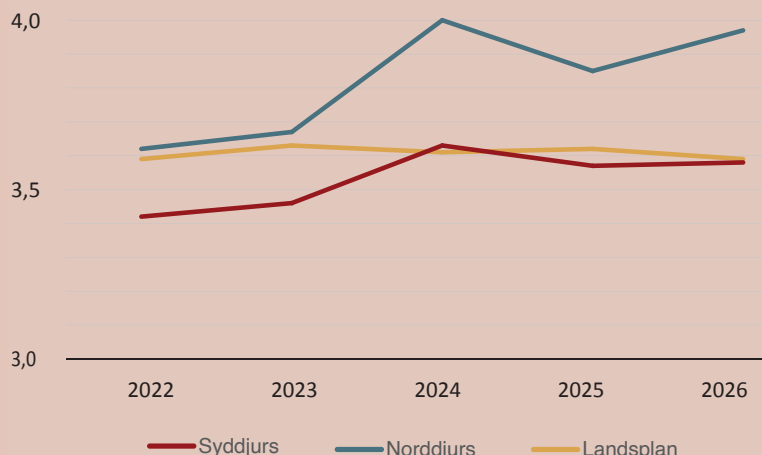
2. KOMMUNEN BØR PRIORITERE DISSE OMRÅDER

Figuren viser den procentvise fordelingen af svar på spørgsmålet: „Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?“ Virksomhederne er blevet bedt om at angive to prioriteter.



3. VIRKSOMHEDERNES TILFREDSHED OVER TID

Figuren viser udviklingen i virksomhedernes overordnede tilfredshed. „Hvor tilfreds er du alt i alt med din kommunes erhvervsvenlighed?“ Virksomhederne svarede på en skala fra 1-5 med 5 som højeste score.



Kilde: Lokalt Erhvervsklima 2026

En stigning på otte – og et fald på 12 pladser – bringer de to Djursland-kommuner tæt på hinanden i midten af feltet i den årlige undersøgelse om deres erhvervsvenlighed, som Dansk Industri gennemfører.

Virksomheder fra i alt 91 kommuner har deltaget i undersøgelsen, og de har vægtet ti forskellige kategorier, hvor Syd- og Norddjurs placerer sig som vist i Figur 1 – tallene i parentes er placeringerne i 2025.

I Figur 2 fremgår hvilke områder, kommunerne skal prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder.

Syddjurs prioriterer „Arbejdskraft“ og „Uddannelse“ højest, Norddjurs „Infrastruktur og Transport“ og „Uddannelse“.

Figur 3 viser, at begge kommuner har haft svingende placeringer gennem årene, men at udviklingen siden 2022 er positiv.

FAKTA

Lokal Erhvervsvenlighed er en landsdækkende undersøgelse, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i 91 af landets kommuner. Vurderingen af kommunernes erhvervsvenlighed er baseret på en tilfredshedsundersøgelse blandt de lokale virksomheder samt en lang række statistiske parametre, der indikerer, hvordan det er at drive virksomhed i kommunen.

Det er 17. år i træk, at DI laver en undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed. I årets tilfredshedsundersøgelse har i alt 7.789 virksomheder deltaget.

Du finder analysen på www.danskindustri.dk/lokal-erhvervsvenlighed

ADGANG TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT FYLDER MEGET

» Det er positivt, at vi går frem – det er jeg glad for. En placering som nummer 47 betyder dog, at der stadig er meget, vi skal gøre bedre. Samtidig må jeg understrege, at svarprocenten simpelthen skal op i fremtidige undersøgelser. I år er den på 13 procent. Jeg vil sende en kraftig appel til virksomhederne i Syddjurs: Svar på DI's spørgeskema, når det lander i indbakken. Jo flere,

der svarer, jo bedre grundlag får vi som kommune, når vi skal udvikle på erhvervsområdet. Undersøgelsen viser blandt andet en høj og stigende tilfredshed med kommunens indsats for at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse. Her placerer Syddjurs sig som nummer 19 mod nummer 24 sidste år.

Michael Stegger Jensen
Borgmester Syddjurs Kommune



MÅLRETTEDE FORBEDRINGER NYTTER

» Det er positivt at se, at Syddjurs igen bevæger sig i den rigtige retning. Kommunen har gennem de seneste år arbejdet målrettet med erhvervsservice og dialog med virksomhederne, og årets fremgang viser, at virksomhederne anerkender flere af de initiativer, der er sat i gang. Syddjurs viser, at målrettede forbedringer nytter. Erhvervsenheden har efterhånden nogle år på bagen, og er nu gjort permanent. Det mener jeg

helt konkret kan aflæses i svarene på dette spørgsmål. Det er nemlig vigtigt, at virksomhederne oplever en kommune, der er nem at komme i dialog med.

Bestyrelsesleder Anders Strange,
DI Østjylland og
CCO, Founding Partner,
Aart Architects DK A/S



VI SKAL SAMMEN DRØFTE, HVORDAN VI KAN STYRKE RAMMERNE

» Jeg hæfter mig især ved, at virksomhederne oplever Norddjurs Kommune som en god samarbejdspartner, der lytter og er i dialog. Det er skønt, at vi ligger så højt på den generelle erhvervsvenlighed, men det ville være endnu bedre, hvis vi også lå helt i top på de øvrige områder. Derfor mødes vi den 20. oktober med virksomhederne for at følge op på undersøgelsen og drøfte,

hvordan vi sammen kan styrke rammerne for vækst og udvikling i Norddjurs.

Kasper Juncher Bjerregaard
Borgmester Norddjurs Kommune



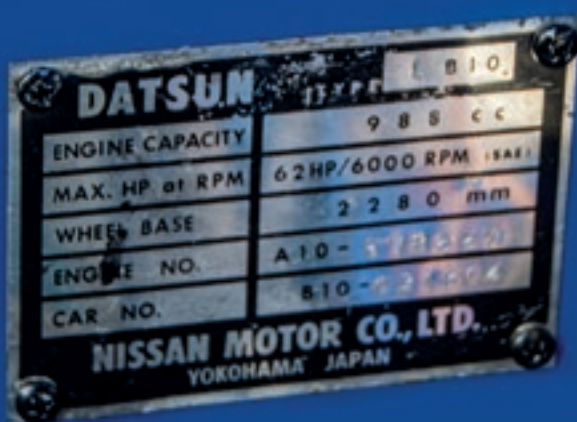
ET STÆRKT SAMARBEJDE MED DET LOKALE ERHVERVSLIV

» Undersøgelsen viser, at mange virksomheder fortsat samlet set oplever Norddjurs som en kommune, der lytter og samarbejder med erhvervslivet. Selvom Norddjurs går tilbage i den samlede placering i år, er der fortsat meget at bygge videre på. Norddjurs har fortsat et stærkt samarbejde med det lokale erhvervsliv. Det er en

styrkeposition, som mange kommuner ville ønske sig. Virksomhederne peger ret tydeligt på, hvor kommunen bør sætte ind. Infrastruktur, mobilitet og transport har stor betydning for virksomhedernes muligheder for at rekruttere medarbejdere og skabe vækst.

Bestyrelsesleder Peter Bogh Lindgaard,
DI Randers-Norddjurs og
COO hos DermaPharm A/S





Datsun 1000 BRE-Race 1969

Motor:	988 cc, 4-cylindret rækkemotor Racerknastaksel og modificeret topstykke
Effekt:	ca. 120 hk (standardmodel ca. 60 hk)
Gearkasse:	4-trins manuel
Brændstof:	Benzin
Karburator:	Weber 45-dobbeltkarburator
Udstødning:	Bananmanifold
Omdrejninger:	8.000-10.000 omdr./min.





KÆRLIGHEDEN TIL DATSUN STARTEDE I KOLIND

Der bliver kastet lange blikke, når
Henrik Nielsens ombyggede Datsun
1000 fra 1969 i BRE-udførelse bliver
luftet, for den er den eneste af sin art i
Europa.

Det hele begyndte, da Henrik i 1977 startede som arbejdsdreng hos Hans Hugo Jørgensen i Kolind, der var Danmarks tredjestørste Datsun-forhandler. „Jeg var der i otte år og nød hvert minut. Datsun erobrede en pæn markedsandel, ikke mindst fra de engelske bilmærker,” husker Henrik, der siden fik en lang karriere med HN Autocenter A/S i byen og i dag er medejer af Uptimast ApS.

Total transformering

Henrik så første gang to eksemplarer af de ikoniske BRE-racere fra Brock Racing Enterprises i USA. „Det var på SEMA Show i Las Vegas, som er verdens største B2B-messe for specialudstyr og reservedele og samtidig en udstilling af unikke og specialbyggede biler.” De blev målt op i detaljer og fotograferet fra alle vinkler. Hjemme igen gik Henrik på jagt efter en donorbil – en standard-Datsun 1000.

Den blev fundet på Fyn, og så gik den omfattende ombygning i gang. „Alt er lavet på den, inklusive en masse håndarbejde med udbygning af skærme og spoiler. Det var et

kæmpe og meget krævende arbejde, som tog ufattelig lang tid. Jeg har ikke opgjort timetallet, men det ligger et godt stykke over 1.000.”

Aktiv racer

Næste udfordring var dekorationen, som er en 1:1-kopi af originalen. BRE fulgte projektet fra USA, og både ombygningen og dekorationen er godkendt af det amerikanske racerteam. „Jeg fik tilsendt færdige skabeloner med den nøjagtige placering og måtte købe folie for mere end 10.000 kroner.” I dag står bilen som en hyldest til de berømte amerikanske Datsun-racere. „Den er en tro kopi, bortset fra seler og sæder, som af sikkerhedshensyn er opdateret.”

Raceren bruges til hyggelige sommerture, men Henrik går heller ikke af vejen for et race – blandt andet Munkebjerg Hill Climb, et historisk motorløb på den 1,7 kilometer lange strækning fra Vejle Fjord til Munkebjerg. „Der er meget ræs i mig, og som barn og ung missede jeg ikke ét eneste løb på Ring Djursland. Vi boede i Drammelstrup, og når løbene var færdige, sad vi og kiggede på de mange flotte biler, der var på vej hjem,” erindrer han og genkalder sig en for længst uddød »sportsgren«. „Min fætter og jeg talte bilerne og skrev nummerpladerne op, for med de gamle hjemstavnsplader kunne vi se, hvor de kom fra.”

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

De senere år har Stena Recycling investeret markant i anlægget på Grenaa Havn, hvor virksomheden i 2023 samlede en række af sine danske aktiviteter.

Som en del af Nordens førende genvindingsvirksomhed, der har 18 afdelinger i Danmark, har Stena Recycling i Grenaa udviklet sig til en betydelig national aktør inden for avanceret affaldshåndtering og genanvendelse. Fabrikschef Christian Schön peger på placeringen som en væsentlig forklaring på udviklingen: „Placeringen på Grenaa Havn er strategisk stærk. Det er landets mest centralt placerede dybvands-

havn med plads til både store containerskibe og mindre coastere. Vi losses og laster store mængder over kajen, ved at modtage en lang række affaldstyper til genanvendelse, blandt andet bliver en stor del af Sjællands affald samlet i Køge og sejlet hertil.

Omvendt sender vi vores færdig-sorterede materialer ud – ikke mindst jern til genanvendelse – som sælges til smelteværker rundt om i Europa.”

Omkring halvdelen af den samlede tonnage på mellem 25.000 og 35.000 tons om måneden fragtes ad søvejen, mens resten transporteres ad landevejen.

Minimal rest til deponi

Det overordnede tekniske mål er at optimere findelingen og sorteringen

» PLACERINGEN PÅ GRENAA HAVN ER STRATEGISK STÆRK. DET ER LANDETS MEST CENTRALT PLACEREDE DYBVANDSHAVN

af de restmaterialer, som anlægget modtager fra blandt andet kommunale genbrugsstationer og industrien. „Vi opfatter ikke vores råvarer som affald, og vores mål er, at så lidt som muligt ender som restaffald, der ikke kan genanvendes.

Deponi er den absolut sidste udvej,” fortsætter Christian.

Vejen dertil er en kombination af manuelle og højteknologiske processer, hvor materialerne først kontrolleres og siden findeles og sorteres.

„Vi fjerner blandt andet batterier og gasflasker ved manuel kontrol, og alle materialer kontrolleres elektronisk for radioaktivitet. Vores kraftige shredder – en



Fabrikschef Christian Schön, Stena Recycling Grenaa

neddeler – findeler derefter materialerne, som til sidst sorteres ved hjælp af en række forskellige teknologier.” Resultatet er en række materialefraktioner, der kan føres tilbage til industrien som råvarer. På den måde bliver anlægget i Grenaa et led mellem de materialer, samfundet kasserer, og de råvarer, industrien igen kan bruge.

Eftertragtet arbejdsplads

Det øgede aktivitetsniveau blev også fulgt af ændringer i ledelsen og et ønske om et kulturelt paradigmeskift. Målet var blandt andet at give både medarbejdere og lokalsamfund et mere

dækkende billede af arbejdspladsen og dens betydning.

„Vi skulle træde ind i en ny tid og blive bedre til at fortælle, hvor vigtig en rolle vi spiller i den grønne omstilling. Populært sagt er billedet af os skiftet fra skrothandler til moderne genanvendelsesvirksomhed,” siger Christian. Han kom til virksomheden i 2023 og har siden været med til at stå i spidsen for en transformation,

der også har påvirket medarbejderkulturen.

„Vi får mange uopfordrede henvendelser om job, fordi folk har hørt, at det er et godt sted at arbejde.

Samtidig har vi et stærkt samarbejde både internt og med Grenaa Havn

og flere af havnens øvrige aktører,” slutter han.

Stena Recycling i Grenaa beskæftiger omkring 50 faste medarbejdere samt en række indlejede specialister. Dertil kommer den beskæftigelse, som aktiviteten skaber hos lokale leverandører og samarbejdspartnere.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

» **VORES MÅL ER, AT SÅ
LIDT SOM MULIGT ENDER
SOM RESTAFFALD.
DEPONI ER DEN ABSOLUT
SIDSTE UDVEJ**

Stena Recycling Grenaa

opkøbte uniskrab i 2011
50.000 m² på Grenaa havn
Årlig mængde max 250.000
tons jern og metal
Skibe ind ca. 60 årligt
Skibe ud ca. 30 årligt
50 medarbejder
+ indlejrede folk.

FRA SKROTHANDEL TIL
**AVANCERET
GENANVENDELSE**

A photograph of two men sitting in front of a large, dark blue industrial building. The man on the left is wearing a dark blue jacket with a yellow gear logo and the text 'NYMARK & FOGH TEKNIK A/S' on the chest. The man on the right is wearing a dark blue shirt and glasses. The building behind them has a large sign that reads 'NYMARK & FOGH TEKNIK A/S' and 'ALUMINUM SOLUTIONS' with a yellow gear logo. The sky is blue with some clouds.

Efter ti år med lejede fjernlagre i forskellige haller i nærområdet har Nymark & Fogh Teknik udvidet med en ny produktions- og lagerhal på 1.000 m².

Administrationsleder Rasmus Kristian Schøning og direktør Søren Nymark, Nymark & Fogh Teknik

UDVIDELSE

STYRKER KONKURRENCEEVNEN

Det er en gammel drøm, der er gået i opfyldelse for den ordreproducerende maskinfabrik i Grenaa. Ifølge direktør Søren Nymark betyder det, at kapaciteten er øget, og at produktionen i dag forløber langt lettere. „Vi startede med at lægge planer lige før coronaen brød ud, og årene efter var markedet så turbulent, at vi udsatte projektet. I dag

er markedet langt mere stabilt, og i efteråret 2025 kunne vi finde spaden frem og komme i gang,” fortæller Søren Nymark, der i sensommeren klippede den røde snor over ved indvielsen af virksomhedens markante udvidelse.

I forbindelse med indvielsen roste direktøren Norddjurs Kommune for en hurtig og smidig sagsbehandling. „Samarbejdet var konstruktivt og positivt fra starten. På et formøde kunne vi fortælle om vores ønsker, og derefter kom sagsbehandleren ud og fortalte os, hvad der kunne lade sig gøre.”

Strømnet flow
Det er ikke alene den organiske

vækst i antallet af opgaver inden for spåntagende bearbejdning, der ligger bag udvidelsen. „Det er en kæmpe fordel for os, fordi vores arbejdsgange er tænkt ind i designet

af den nye hal,” forklarer administrationsleder Rasmus Kristian Schøning og fortsætter: „Den interne logistik er blevet markant forbedret, og vi kan nu håndtere selv meget lange

profiler og nemt få dem helt hen til maskinerne. Det giver os et langt mere strømnet, effektivt og fleksibelt produktionsflow.”

Søren supplerer med, at de to bygninger er placeret i forhold til

hinanden, så der er hurtig og ubesværet adgang mellem dem. „Flere af vores oprindelige arbejdsstationer er blevet omplaceret for at udnytte pladsen bedre og optimere arbejdsgangene yderligere. Vi ser desuden et stort potentiale i yderligere automatisering af produktionen af mindre emner.”

Større emner

Øget efterspørgsel efter CNC-bearbejdning og specialiserede aluminiumskomponenter har – sammen med den nye hal – gjort det muligt at investere i et 10 meter

langt, 5-akset bearbejdningsscenter, der skal supplere det eksisterende center på seks meter. Ifølge de to giver det mulighed for at bearbejde større emner og øge produktionskapaciteten væsentligt. „Vores kunder i dette segment – »lange emner« – er typisk inden for byggeri, transport, offshore og grøn energi. Nu kan vi håndtere profiler på op til ti meter, og vi oplever stigende efterspørgsel i dette segment og ser et stort potentiale i opgaver, hvor størrelse og hastighed er afgørende,” uddyber Rasmus.

Søren fortæller, at der er flere nye maskiner på tapetet, for selv om markedet er prisfølsomt, oplever han, at mange kunder er bevidste om fordelene ved 5-aksede bearbejdningssmaskiner, især til mindre emner. „Kunderne stiller store krav til komplekse løsninger, og de ma-

skiner kan ofte færdigbearbejde emnerne med højere nøjagtighed samt kortere indstillings- og bearbejdningstider.

I det hele taget ser vi positivt på fremtiden, og arbejder hver dag målrettet på

at blive bedre,” slutter de samstemmende.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

» DET ER EN KÆMPE

FORDEL FOR OS, FORDI

VORES ARBEJDSGANGE ER

TÆNKT IND I DESIGNET AF

DEN NYE HAL

Rasmus Kristian Schøning

» VI SER DESUDEN ET

STORT POTENTIALE I

YDERLIGERE

AUTOMATISERING AF

PRODUKTIONEN AF

MINDRE EMNER

Søren Nymark

I praksis er det stadig business as usual i Rønde Sparekasse, selvom fusionen med Middelfart Sparekasse blev en realitet i april måned.

Specielt for virksomhederne er der nye muligheder.

Den tidligere adm. direktør Jens Haahr, nu med titlen centerdirektør, er godt tilfreds med fusionen:

„Vi har haft nogle regnskabsmæssigt gode år. Alligevel mente bestyrelsen, at det var rettidig omhu at handle nu ud fra deisen om, at man skal gå hjem fra en fest, mens man endnu kan stå på benene. Sidste år lavede vi en analyse af fremtidsudsigterne for os som selvstændigt

pengeinstitut, og konklusionen var klar: Inden for de næste fem år ville det være vanskeligt for os at fortsætte alene. Ikke mindst IT-omkostningerne steg, og i 2025 beskæftigede halvdelen af medarbejderne sig med opgaver for Finanstilsynet, hvortil kom indkøbt hjælp udefra. Vi havde svært ved at rekruttere nye nøglemedarbejdere, og i samme periode kunne vi se ind i en komplet, aldersrelateret udskiftning af både ledelse og bestyrelse.”

Meget nem proces

Beslutningen om at undersøge mulighederne for en fusion med et andet pengeinstitut blev taget, og ledelsen gik i dialog med relevante interessenter. Der blev bl.a. fulgt op på en tidligere henvendelse fra Middelfart Sparekasse, som flere gange er kåret som det pengeinstitut med det bedste image i Danmark i målinger fra FinansWatch og Wilke. Jens havde en god dialog med adm. direktør Martin Baltser. Han erfarede, at værdierne i Middelfart Sparekasse matcher Røndes, og at sparekassen strategisk gerne ville til Djursland. Han fik en garanti for, at afdelingen i

Rønde ville blive et solidt brohoved for udviklingen.

„Vi tog derefter selv initiativ til fusionsprocessen, som er forløbet helt uden sværds slag. Vi fornemmer alle en god kemi med vores mange

nye kolleger, og synergierne er allerede begyndt at vise sig. Aftalen blev også, at vi beholder navnet Rønde Sparekasse, selv om kunderne med tiden skal bruge Middelfart Sparekasses

net- og mobilbank, ligesom lånedokumenter mv. bliver forsynet med Middelfart Sparekasses logo.”

Større og mere komplekse erhvervskunder

Med hele den store sparekasse i ryggen er der ifølge Jens helt andre muligheder for at være samarbejdspartner for større lokale virksomheder:

„Tidligere kunne vi maksimalt have engagementer på ca. 10 mio. kr. Nu er vi ikke længere på samme måde kapitalmæssigt begrænset, når vi skal lave aftaler om lidt større engagementer. Vi har også fået et stærkere bagland, der kan støtte os kompetencemæssigt. Vi får især hjælp fra specialisterne i Aarhus-afdelingen med omkring 40 medarbejdere. Vi kan trække dem med på kundemøderne. Vi vil gerne katalysere udviklingen på hele Djurs-

land. Tilgængelighed og nærvær er vores fokus, og det mener jeg er en stor fordel i forhold til de landsdækkende pengeinstitutter. Den personlige relation er afgørende.”

Efter nytår starter der en ny erhvervskundechef, så der bliver tre erhvervsrådgivere i afdelingen. Han forventer, at der om tre til fem år er mindst fem erhvervsrådgivere i Rønde.

Lokal udvikling

Sparekassen har altid været kendt for at være synlig og støtte lokalt, konstaterer Jens:

„Vi vil fortsat gerne udvikle lokalt og være en aktiv støtte i lokalområdet. Det er også vigtigt for mange virksomhedsledere. Derfor er jeg også meget glad for, at de opsparede midler i Rønde Sparekasse nu er placeret i en lokal fond med en egenkapital på ca. 120 mio. kr. Derfra forventer jeg, at der kan

uddeles 4-5 mio. kr. om året i sparekassens virkeområde. I denne måned forventer jeg, at fonden offentliggør kriterierne for uddelinger, og efter planen bliver der allerede uddelt midler for første gang i november.”

Han præciserer, at det er fondens bestyrelse, der både beslutter kriterierne og uddelingerne.

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

» **NU ER VI IKKE LÆNGERE PÅ SAMME MÅDE KAPITALMÆSSIGT BEGRÆNSET, NÅR VI SKAL LAVE AFTALER OM LIDT STØRRE ENGAGEMENTER**

» **VI VIL FORTSAT GERNE UDVIKLE LOKALT OG VÆRE EN AKTIV STØTTE I LOKALOMRÅDET. DET ER OGSÅ VIGTIGT FOR MANGE VIRKSOMHEDSLEDERE**

FUSION SIKRER UDVIKLING I RØNDE

Før sommerferien forvandlede det Ebeltoft-baserede advokatfirma MP Advokater sig til Advodan Ebeltoft.

De to advokater og partnere, Jarl Mark Herringe og Mads Petersen, købte sig ind i Advodan A/S, der nu rummer 25 kontorer rundt i hele landet, og ændrede dermed navn.

Stadig herre i eget hus

Jarl og Mads forklarer, at de har købt sig ind i et advokatnetværk med en masse nye muskler: Advodan er en forretningsplatform for advokatvirksomheder med et stærkt fælles brand. Netværket har på landsplan ca. 340 ansatte, heraf 131 jurister, som især rådgiver private samt små og mellemstore virksomheder.

Advodan består af selvstændige advokatkontorer, som hver især stadig har egne værdier, egen profil og eget forretningsgrundlag, og det har været vigtigt for de to partnere, at de stadig bestemmer selv.

De to har gennem længere tid overvejet, hvordan de skulle udvikle virksomheden gennem samarbejde med andre advokater, og har da også overvejet flere muligheder. Interessen for Advodan har været der i længere tid, og da værdierne i de andre ejerkontorer også ligger tæt på deres egne, indledte de en dialog. Derfra gik det rimelig stærkt.

Nye muskler, bl.a. til AI

Advodan servicerer kontorerne inden for bl.a. vidensdeling, IT, marketing, strategi og ledelse, så kontorerne kan koncentrere sig om de juridiske kerneopgaver – og om at servicere kunderne bedst muligt.

„Det er en helt simpel struktur med en masse nye muligheder, vi har købt os ind i. Fx er blikket rettet mod fælles investering i AI, hvor vi skal finde ud af, hvordan vi bruger vores kræfter bedst muligt i den henseende. Der er ingen tvivl om, at AI kommer til at være et værdifuldt værktøj i fremtiden, og den proces det bliver at implementere AI i vores daglige arbejde, ville vi ikke kunne håndtere lige så godt og effektivt selv,“ begrundede Mads.

„Samtidig kommer der større og større krav fra det offentlige til det at drive advokatvirksomhed, ikke mindst i forhold til forbrugerbeskyttelse og hvidvaskkontrol. Vi skal ikke bruge tid på at håndtere de stadigt mere komplicerede compliance-regler, som Advodan sikrer, at vi overholder.

Men frem for alt får vi via den fælles platform adgang til både faglig backup og personlig sparring.

Vi driver selv, men udvikler sammen. Vi er stadig lokalt forankret, men får adgang til ordentligt juridisk håndværk. Vi bliver større, uden at alt det andet følger med. Vi kan gøre det, vi skal, og samtidig levere det

helt rigtige til kunderne.“

Kan rådgive flere

Jarl er glad for, at det gennem netværket er muligt at løfte kvaliteten af det juridiske arbejde, der leveres, og samtidig udvide kundeplatformen, bl.a. via et unikt samarbejde med SMV Danmark, hvor SMV medlemmerne får adgang til advokathjælp, med betydelige rabatter:

„Vi har altid rådgivet private samt små og mellemstore virksomheder, og det fortsætter vi med. Samtidig tænker vi hele tiden fremad, så vi sikrer kvaliteten i det arbejde, vi leverer. Vi vil favne udviklingen med bl.a. øgede formelle krav, der stilles til advokater, bl.a. ved at udnytte de muligheder, som følger med AI. Dermed kan vi bevare arbejdet på Djursland. På den måde får både små og store virksomheder og

private adgang til yderst kompetent rådgivning uden at miste den lokale forankring.“

Fælles profil

„Vi strømliner os med de andre i kæden med

fælles retningslinjer. Samtidig får vi en professionel markedsføringsplatform, et stærkt brand og en større synlighed både lokalt og nationalt, som vi ikke kunne løfte alene,“ slutter Jarl.

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

» **FREM FOR ALT FÅR VI
VIA DEN FÆLLES
PLATFORM ADGANG TIL
BÅDE FAGLIG BACKUP OG
PERSONLIG SPARRING**

Mads Petersen

» **VI TÆNKER HELE TIDEN
FREMAD, SÅ VI SIKRER
KVALITETEN I DET
ARBEJDE, VI LEVERER**

Jarl Mark Herringe





FLERE MUSKLER

TIL JARL OG MADS

Hos Grenaa Hydraulik A/S bruger de tankegangen fra deres GMC-certificering til at udarbejde en egentlig ESG-rapport.

I løbet af efteråret bliver der lagt sidste hånd på virksomhedens første ESG-rapport. Direktør Frederik Høgh Brandstrup fortæller, at de får hjælp fra en ekstern konsulent til arbejdet med at komme helt i mål. „Det har trukket lidt ud, men som service-virksomhed, der løbende får mange akutte opgaver ind, har vores faste kunder altid førsteprioritet. Sådan er det bare her.“

Socialt ansvar

Frederik peger på, at det eksisterende arbejde med GMC er et stærkt udgangspunkt. „Selv om de miljøændringer, vi iværksætter efter mange års GMC-arbejde, er lidt i småtingsafdelingen, betyder systematikken og den interne kultur, der er indarbejdet hos os, at der er en bevidsthed om at gøre tingene på den rigtige måde. Medarbejderne kommer selv med nye idéer og er på den måde fremsynede og med til at luge ud i dårlige vaner.“

Han peger også på, at det med ESG-rapporten bliver godt at få sat ord på og dokumenteret de sociale tiltag, de allerede praktiserer. „Vi har for eksempel et aktivt og positivt samarbejde med skolerne, som kommer på besøg hos os, ligesom vi løbende uddanner lærlinge og har ansatte i fleksjob.“

Affald er en del af opgaven

I takt med den øgede miljøbevidsthed er virksomheden gennem de seneste fem år blevet mødt med stigende efterspørgsel efter håndtering af kundernes affald. „Branchen er lidt sort, især fordi der bruges olie i hydraulik. Vi har flere store projekter, hvor vi skal udskifte flere hundrede slanger, som skal tømmes for olie og separeres. Det betyder, at vi i dag også har specialcontainere til slangerne, der består af både gummi og stål. Affaldet er blevet dyrere at komme af med, selv om vores sortering er blevet mere finmasket.“ Frederik nævner igen, at medarbejdernes mangeårige arbejde med

GMC betyder meget. „Det ligger fuldstændig i rygraden hos dem alle sammen, og hvis der kommer fire fraktioner mere, så er det bare det.“

Fast kontakt

Den grundholdning præger også det etablerede samarbejde med kommunen. „Vi har fået en ny kontaktperson, som ser på nogle ting på en lidt anden måde. Det er positivt og sundt at genbesøge rutinerne, fordi det giver fornyelse.“ Direktøren pointerer, at de selv træffer alle beslutninger, og at de får opbakning i huset. „Det er også en stor fordel, at kontaktpersonen fortæller, hvad virksomheder med tilsvarende miljøforhold gør. Vi er heller aldrig nervøse for at ringe til kommunen og bede om hjælp til at løse en udfordring, fordi vi har tillid til hinanden.“

Enheder renoveres og genbruges

Grenaa Hydraulik har i samarbejde med en kunde sat renovering og certificering af udstyr til vindmøller i system. „Det er hjælpeunits til møllernes gearkasser, som tidligere blev kasseret, og som vi nu totalrenoverer og genbruger.“ Renovering af selve gearkassen er yderst bekostelig, mens prisen på tilhørende udstyr som køler- og filterenheder er beskeden set i det store billede. „Det ændrer ikke ved, at der er mange ressourcer at spare ved at genbruge

udstyret og give det nyt liv.“

Frederik slutter af med at fortælle, at han ser frem til at kunne præsentere ESG-rapporten. „Det er ikke uden udfordringer at drive

en mindre virksomhed, så vores setup som selvstændig del af HSM-koncernen er en stor hjælp, fordi vi kan trække på en bred vifte af kompetencer og stor erfaring.“

Jens Nikolajsen,
jens@mercatus.dk

» VI HAR ET AKTIVT OG POSITIVT SAMARBEJDE

MED SKOLERNE, SOM KOMMER PÅ BESØG HOS OS

» DET ER HJÆLPEUNITETS SOM TIDLIGERE BLEV KASSERET, OG SOM VI NU TOTALRENOVERER OG GENBRUGER

GMC Miljøcertifikat

GMC er et gratis værktøj, der supplerer internationale miljøstyringssystemer. Det er en opkvalificering af den lovbestemte egenkontrol i et enkelt system på ganske få sider i en miljømappe.

Det tager ca. et år at opnå certifikatet og det administreres af – og er for virksomheder i – Norddjurs Kommune.

Info: Mick Rasmussen ·
mras@norddjurs.dk · 2135 3487



VI BLIVER MØDT MED **KRAV OM ESG- RAPPORTERING**



PLAYMAKER

Louis Ebler var angriber, da han selv spillede fodbold.

Ham, der skulle afslutte angrebene og helst score.

I dag er rollen en anden. Som ny direktør for Norddjurs Håndbold er han blevet playmakeren uden for banen – ham, der skal skabe overblik, sætte de rigtige mennesker i spil og få holdet omkring holdet til at fungere.

Han skal få andre til at lykkes

De første måneder som direktør har været intense. Sponsorer skulle på plads, nye spillere ind i truppen, og samtidig skulle Louis lære en organisation at kende, hvor frivilligheden er fundamentet. Han er klubbens eneste ansatte i administrationen. Rundt om ham står en stor gruppe ildsjæle, som løfter alt fra kampafvikling og hjemmeside til praktiske opgaver omkring klubben. „Det er vigtigt at lytte til de frivillige og få alle med. Alt kan ikke være demokratisk, for der skal også træffes beslutninger, men jeg er tålmodig og bruger gerne tiden på at tale med folk og få dem med på rejsen, fortæller Louis.“

Tilgangen går igen gennem hans arbejdsliv. Efter Handelshøjskolen arbejdede han blandt andet som marketingchef hos Vestas og senere i reklamebranchen. I 2006 etablerede han bureauet BAKE the CAKE, hvor han byggede et netværk af omkring 25 specialister og selv stod for at lande store kunder og samle det rette hold. At skabe resultater gennem andre er med andre ord ikke nyt.

Fra datterens håndbold til direktørjobbet

Louis har boet i Skanderborg i 27 år sammen med sin kone Tina. Parret har to børn på 23 og 26 år, og den yngste datters håndboldtalent førte for alvor Louis ind i sporten. Hun spillede blandt andet i Aarhus, og Louis kom tættere på miljøet omkring klubben. I sæsonen 2023/24 arbejdede han bag kulisserne i Aarhus Håndbold, inden han senere blev direktør frem til foråret 2026.

Nu er adressen Glesborg. Norddjurs Håndbold vil etablere sig i toppen af 1. division, men projektet handler ifølge Louis også om andet end placeringen i tabellen.

Klubben skal samle Djursland omkring elitesport og skabe en god oplevelse for publikum. Samtidig skal elite og bredde hænge sammen. Derfor prioriteres blandt

andet sommertræning og gæstetræning i områdets ungdomsklubber.

„Jeg er blevet positivt overrasket over opbakningen fra sponsorerne. Der er en hjertelig opbakning til et eliteprojekt på Djursland. Det er ikke alle, der har et stort forhold til håndbold, men de synes, det er et fedt projekt,“ siger Louis.

Netværk på to hjul

Sport har fulgt Louis hele livet. Da knæene begyndte at sige fra i 40-årsalderen, blev fodbolden i høj grad erstattet af cykling. Tre gange har han kørt til Paris med Team Rynkeby, og i dag bliver

det til omkring 5.000 kilometer om året på landevej, mountainbike og gravel. Hvert år tager han til Mallorca med en gruppe på 20-25 venner. „Det er en god måde at koble af efter en travl dag. Og når man cykler sammen, er der god tid til at snakke. Der opstår nogle andre samtaler og nogle stærke relationer,“ forklarer Louis. Også barndommens fiskeri har fundet vej tilbage. Ved familiens sommerhus på Helgenæs kommer fiskestangen frem, og sommerhuset fungerer samtidig som ekstra base efter sene dage i Glesborg.

Relationerne begyndte hjemmefra

Louis er født og opvokset i Sønder Felding syd for Herning. Han voksede i en flok med fire søskende i en by, hvor sporten og hallen var et naturligt samlingspunkt. Faren var frivillig og sad i bestyrelsen for idrætsforeningen. Derfor føles Glesborg ikke helt fremmed. Også her er det de engagerede frivillige, der får sporten til at

leve. Faren var salgschef hos Rationel Vinduer og havde ifølge Louis en særlig evne til at skabe relationer og forretning. Som barn hjalp Louis med at pakke brochurer og arrangere aktiviteter og fodboldturneringer. „Min far havde en fantastisk sans for relationer. Han var god til mennesker, og han forstod, at gode relationer også kan skabe god forretning,“ siger Louis.

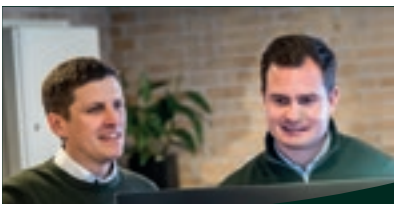
Den tankegang har Louis taget med sig fra Sønder Felding til erhvervslivet og videre til elitehåndbolden på Djursland. Opgaven er ikke længere selv at score målene. Det handler om at få hele holdet til at lykkes.

Else Brask, else@mercatus.dk

» **JEG ER TÅLMODIG OG
BRUGER GERNE TIDEN PÅ AT
TALE MED FOLK OG FÅ DEM MED
PÅ REJSEN**

» **MIN FAR VAR GOD TIL
MENNESKER, OG HAN FORSTOD,
AT GODE RELATIONER OGSÅ
KAN SKABE GOD FORRETNING**

EN UDEN FOR BANEN



**Din erhvervsbank
- Lokal og ligetil**

 **DJURSLANDS
BANK** | Erhverv



Få hjælp til at skabe
overblik og godt indhold
på dine **sociale medier**



8630 0619 · www.mercatus.dk



VVS-installation
Per Møller

· VAND · VARME
· SANITET · VENTILATION
· BLIKKENSLAGERARBEJDE

RUGVÆNGET 14
8500 GRENA
TLF. 86 32 21 77
WWW.PERMOELLER.DK




Grundlagt i 1964
– STADIG DANSK

 **DJURSLAND
KLOAK-SERVICE**
En del af Marius Pedersen A/S

- Slamsugning
- Spuling
- TV-inspektion
- Water-Jetting
- Betonsanering
- Tørstofsugning
- Slamafvanding
- Industrispuling 0-3000 BAR

Abildgårdsvej 10 · 8570 Trustrup · 86334677 · 86334121 · www.u-sinding.dk

24-timers service - hvis uheldet er ude!

Ring på tlf. +45 86 32 73 44

**Vi er eksperter i
hydrauliske anlæg
og trykluft**



Vi udfører syn og service på bl.a.

- Kraner
- Autolifte
- Trucks
- Spil
- Pumper
- Gear
- Løftegrej
- Ventiler
- Cylindre

 **GRENAA / AARHUS
HYDRAULIK**

Tlf. 8632 7344 · info@ghy.dk · www.ghy.dk

Speciale i entrepriseret

Den bedste måde at forebygge på, er at være på forkant

Vi rådgiver en række østjyske entreprenører, håndværkere,
ingeniør- og arkitektvirksomheder om alt fra udbud, kontrakter og syn og skøn

Lindhardt & Steffensen
Advokater

Tel. 88 33 46 46 · www.lsalaw.dk

HAR DU EN IDÉ TIL ET ARRANGEMENT I MILJØFORUM?

Vil du gerne vide, hvad der sker i Miljøforum?

– gå ind på vores hjemmeside

mfjorddjurs.dk

hvor du kan få mere at vide, melde dig til (gratis)

– og hvor du kan komme med forslag til
arrangementer



Miljøforum Norddjurs Erhverv er et samarbejde mellem interesserede virksomheder i Norddjurs og Norddjurs Kommune med henblik på at formidle erfaringsudveksling og viden om reduktion af virksomhedernes miljøbelastning og forøgelse af produktiviteten. Denne formidling sker primært ved erfaringsudveksling i de enkelte udviklingsgrupper (interessegrupper) og ved afholdelse af diverse arrangementer - typisk fyraftensmøde, hvor alle kan deltage.

 **miljøforum**
NORDDJURS ERHVERV
www.mfnorddjurs.dk

REGNSKABER

Alle data er indhentet i perioden 01.07.2026 - 31.08.2026
Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen, NN Markedsdata. Gengivet uden ansvar.
Antal ansatte er en usikker variabel.
Alle beløb i mio. kr. - (forrige regnskabsår)
(*) Virksomheden er reklamebeskyttet.
Se evt.: <https://datacvr.virk.dk/data/cvr-hjaelp/f%C3%A5-hj%C3%A6lp-til-cvr/reklamebeskyttelse>

A/S MAGNUS HOLM*		
Allingvej 8, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	5,2	(3,1)
Resultat før skat	3,2	(1,6)
Egenkapital	7,8	(5,3)
Antal ansatte	12	

AC RECYCLING APS*		
Veggerslevvej 70, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	13,1	(-3,5)
Resultat før skat	7,1	(-8,7)
Egenkapital	29,5	(24,0)
Antal ansatte	2	

ALMEN PRAKTISERENDE LÆGE PREBEN DISSING APS		
Nytorv 6, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	3,3	(3,0)
Resultat før skat	0,5	(0,7)
Egenkapital	5,5	(5,7)
Antal ansatte	5	

AMANACARE APS*		
Damkærvej 21, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	2,7	(8,5)
Resultat før skat	0,4	(3,9)
Egenkapital	3,5	(3,3)
Antal ansatte	2	

ANDERSEN WINERY APS*		
Vrinners Bygade 45, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	3,7	(3,4)
Resultat før skat	0,2	(-0,6)
Egenkapital	3,8	(3,6)
Antal ansatte	18	

AU ENTREPRENØR APS		
Randersvej 40, 8544 Mørke		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,3	(1,2)
Resultat før skat	0,1	(-0,0)
Egenkapital	0,6	(0,6)
Antal ansatte	3	

AUNING MALERFIRMA APS*		
Industrivej 6C, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,4	(1,4)
Resultat før skat	0,1	(-0,1)
Egenkapital	0,6	(0,5)
Antal ansatte	4	

BACKYARD RESTAURANTS A/S*		
Energivej 134, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	3,2	(1,5)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	0,8	(0,7)
Antal ansatte	26	

BANG & VEJBORG APS*		
Entreprenørvejen 61, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	6,2	(3,3)
Resultat før skat	2,6	(1,4)
Egenkapital	3,2	(1,4)
Antal ansatte	9	

BIGADAN SOURCING & COMMODITIES APS*		
Kattegatkajen 11, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		

Bruttofortjeneste	185,7	(127,7)
Resultat før skat	158,8	(108,8)
Egenkapital	363,0	(264,1)
Antal ansatte	25	

BIRKBALLE OG NICHOLAISEN APS		
Mørkevej 8, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 01-04-2026		
Bruttofortjeneste	3,3	(2,9)
Resultat før skat	0,9	(0,5)
Egenkapital	9,4	(8,7)
Antal ansatte	8	

BUGCARE APS*		
Skødshovedgård 7, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-01-2026		
Bruttofortjeneste	0,7	(-0,6)
Resultat før skat	-0,1	(0,3)
Egenkapital	-0,3	(0,0)
Antal ansatte	2	

BYGGEFIRMAET SEVERINSEN APS		
Tøstrupvej 43, 8581 Nimtofte		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	5,6	(6,1)
Resultat før skat	0,0	(0,8)
Egenkapital	4,3	(4,3)
Antal ansatte	11	

C-V BYG & MONTAGE APS*		
Strandgårdshøj 24, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,2	(1,2)
Resultat før skat	-0,5	(0,1)
Egenkapital	-0,2	(0,1)
Antal ansatte	6	

CAFÉ KRÆMMERHUSET APS*		
Adelgade 35, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	2,8	(2,3)
Resultat før skat	0,5	(0,4)
Egenkapital	2,6	(2,2)
Antal ansatte	21	

CANTAMALE A/S*		
Møllerupvej 24, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,1	(-0,0)
Resultat før skat	-3,2	(-4,2)
Egenkapital	9,9	(13,1)
Antal ansatte	3	

COOTRIX APS*		
Lerbakken 46, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 30-06-2026		
Bruttofortjeneste	1,0	(0,9)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	0,3	(0,3)
Antal ansatte	2	

CS MASKINTEKNIK APS*		
Rugvænget 15A, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,6	(7,1)
Resultat før skat	1,5	(6,9)
Egenkapital	10,4	(14,4)
Antal ansatte	5	

DACAPO OPTIK 8400 APS*		
Adelgade 29, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,6	(1,4)
Resultat før skat	-0,1	(-0,3)
Egenkapital	-0,5	(-0,4)
Antal ansatte	3	

DANSK DETAIL OG ADMINISTRATION APS*		
Stationsplads 4, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	2,3	(-1,8)
Resultat før skat	0,2	(-3,6)
Egenkapital	1,1	(1,0)
Antal ansatte	5	

DANSK DETAIL RENGØRING APS*		
Stationsplads 4 st, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	-0,1	(0,0)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	-0,0	(-0,1)
Antal ansatte	9	

DANSK DETAIL RENGØRING ØST APS*		
Stationsplads 4, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,1	(0,1)
Resultat før skat	0,0	(0,1)
Egenkapital	-0,3	(-0,3)
Antal ansatte	124	

DE DANSKE GÆRFABRIKKER A/S		
Bredstrupvej 33, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2026		
Bruttofortjeneste	165,3	(151,6)
Resultat før skat	29,7	(67,3)
Egenkapital	147,1	(301,8)
Antal ansatte	151	

DJURS CONSULT APS		
Systemvej 4, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	14,7	(10,6)
Resultat før skat	0,7	(0,6)
Egenkapital	2,4	(1,8)
Antal ansatte	27	

DJURS PLAST - J.S. TØMRER OG BYG A/S		
Glatvedvej 75, 8444 Balle		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	4,5	(0,3)
Resultat før skat	0,5	(0,1)
Egenkapital	-0,5	(-0,9)
Antal ansatte	9	

DJURS TØMREN APS*		
Tjerrildvej 9, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,6	(1,7)
Resultat før skat	-0,0	(0,0)
Egenkapital	0,5	(0,5)
Antal ansatte	2	

DJURSLANDS FLYTTEFORRETNING APS		
Martin Hansens Vej 17, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,1	(0,6)
Resultat før skat	0,1	(-0,1)
Egenkapital	0,1	(0,0)
Antal ansatte	3	

DK FLISER APS*		
Kirkevej 17, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	4,4	(2,5)
Resultat før skat	0,7	(0,9)
Egenkapital	2,0	(1,4)
Antal ansatte	5	

EBELTOFT PAPIRHANDEL APS*		
Nørrebakke 1, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-04-2026		
Bruttofortjeneste	1,0	(0,8)
Resultat før skat	0,3	(0,1)
Egenkapital	1,4	(1,3)
Antal ansatte	3	

EFKU SOLO APS*		
Dolmervej 14, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,0	-
Resultat før skat	-	-
Egenkapital	0,0	-
Antal ansatte	15	

EGENDOMME APS*		
Stationsvej 14A, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 30-06-2026		
Bruttofortjeneste	1,7	(1,4)

Resultat før skat	0,6	(0,7)
Egenkapital	0,6	(0,4)
Antal ansatte	2	

EJSING PROCESS APS*		
Hvidmosevej 28, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-06-2026		
Bruttofortjeneste	1,2	(1,0)
Resultat før skat	0,1	(0,3)
Egenkapital	0,5	(0,4)
Antal ansatte	2	

ELITECLEAN APS*		
Nedergade 34, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,2	(0,3)
Resultat før skat	0,0	(-0,1)
Egenkapital	0,1	(0,1)
Antal ansatte	7	

ERNSTMARK APS		
Tustrupvej 5, 8585 Glesborg		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	10,8	(1,5)
Resultat før skat	0,1	(0,1)
Egenkapital	9,7	(9,8)
Antal ansatte	5	

FANNERUPGÅRD APS		
Kanalvej 85, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	8,6	(21,2)
Resultat før skat	-0,1	(10,2)
Egenkapital	44,8	(43,8)
Antal ansatte	9	

FK ENTREPRENØR APS		
Randersvej 183, 8544 Mørke		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	2,7	(5,3)
Resultat før skat	-1,5	(1,1)
Egenkapital	-0,4	(1,0)
Antal ansatte	6	

FK SMEDIE A/S		
Randersvej 14, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	7,6	(7,6)
Resultat før skat	-2,2	(-1,6)
Egenkapital	-1,4	(0,8)
Antal ansatte	15	

FPS2004 APS*		
Århusvej 45, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	55,0	(43,6)
Resultat før skat	0,1	(2,4)
Egenkapital	0,1	(1,9)
Antal ansatte	214	

FREKA GRAFISK A/S		
Lerbakken 64, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-03-2026		
Bruttofortjeneste	3,5	(4,1)
Resultat før skat	0,8	(0,8)
Egenkapital	1,1	(1,1)
Antal ansatte	7	

FRK.KEJSER APS*		
Gammel Havnevej 1, 8585 Glesborg		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	2,6	(0,6)
Resultat før skat	-0,5	(-0,1)
Egenkapital	0,2	(0,2)
Antal ansatte	8	

GAMMEL LØGTEN STRANDKRO APS*		
Strandvejen 210 1, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,1	-
Resultat før skat	-0,3	-
Egenkapital	0,1	-

REGNSKABER

GARTNERGÅRDEN DJURS APS*

Randersvej 5, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	17,8	(15,7)
Resultat før skat	0,8	(1,4)
Egenkapital	5,0	(4,4)
Antal ansatte	98	

GERSTRØM ENTREPRENØR APS

Vestergade 77, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	40,2	(38,8)
Resultat før skat	-0,3	(1,7)
Egenkapital	12,3	(12,5)
Antal ansatte	60	

GERT JAKOBSEN TRANSPORT APS

Hornbjergvej 51, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 30-04-2026		
Bruttofortjeneste	23,7	(22,0)
Resultat før skat	9,9	(9,4)
Egenkapital	23,6	(20,4)
Antal ansatte	22	

GLAD RASMUSSEN MC A/S

Rolighedsvej 6, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,7	(1,0)
Resultat før skat	-0,2	(0,0)
Egenkapital	0,5	(0,7)
Antal ansatte	2	

GOOD WORLD RESTAURANT APS*

Nørregade 14, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	2,7	(2,7)
Resultat før skat	-0,2	(-0,1)
Egenkapital	-0,7	(-0,5)
Antal ansatte	12	

GRENAA LOSSEKOMPAGNI APS*

Djurslandskajen 2, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,4	(6,8)
Resultat før skat	-7,8	(-7,1)
Egenkapital	-0,2	(1,2)
Antal ansatte	4	

GREYBIRD PILOT ACADEMY APS*

Ny Lufthavnsvej 22, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	19,9	(13,2)
Resultat før skat	-11,9	(-6,7)
Egenkapital	-0,9	(7,9)
Antal ansatte	72	

GRIBSHOLT RENGØRING APS

Lærkevej 7, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-05-2026		
Bruttofortjeneste	2,9	(2,2)
Resultat før skat	1,6	(0,9)
Egenkapital	1,3	(1,3)
Antal ansatte	7	

HANTON MONTAGE APS

Nordhavnsvej 15, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,3	-
Resultat før skat	-0,3	-
Egenkapital	-0,2	-
Antal ansatte	29	

HANTON: APS

Søndre Kajgade 29, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	11,3	(6,9)
Resultat før skat	0,3	(1,0)
Egenkapital	1,0	(0,8)
Antal ansatte	13	

HORNSLET AUTOLAK APS

Sortevej 6, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 30-06-2026		
Bruttofortjeneste	3,4	(3,6)
Resultat før skat	0,4	(-0,2)
Egenkapital	0,5	(0,5)
Antal ansatte	8	

HOTEL ØRSTED KRO OG RESTAURANT APS*

Rougsøvej 118, 8950 Ørsted		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,5	(0,6)
Resultat før skat	-0,0	(-0,1)
Egenkapital	-0,1	(-0,1)
Antal ansatte	3	

HØYER ARKITEKTUR APS*

Havnevej 3, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,7	(0,0)
Resultat før skat	0,7	(-0,1)
Egenkapital	0,7	(0,1)
Antal ansatte	2	

IN LOCO APS

Balle Skovvej 5, 8444 Balle		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	2,6	(2,4)
Resultat før skat	0,1	(-0,1)
Egenkapital	0,4	(0,7)
Antal ansatte	5	

INGILDSSEN ELEVATOR A/S*

Strandgårdshøj 37, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	20,8	(24,4)
Resultat før skat	10,7	(14,2)
Egenkapital	10,3	(12,9)
Antal ansatte	18	

IS BOXEN APS*

Marienhoffvej 25, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,7	-
Resultat før skat	0,1	-
Egenkapital	0,1	-
Antal ansatte	28	

JESPER SCHMIDT & CO APS*

Rågholmvej 1, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	3,9	-
Resultat før skat	-1,0	-
Egenkapital	-1,0	-
Antal ansatte	16	

JIFFY A/S

Industrivej 4, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	12,0	(12,0)
Resultat før skat	1,0	(0,3)
Egenkapital	20,7	(19,9)
Antal ansatte	35	

JYDELAND MASKINFABRIK A/S

Enggyden 6, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-04-2026		
Bruttofortjeneste	23,3	(14,1)
Resultat før skat	12,8	(5,5)
Egenkapital	23,4	(17,4)
Antal ansatte	18	

KINO GRENAA APS*

Østergade 7, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,3	(-0,1)
Resultat før skat	0,1	(-0,4)
Egenkapital	-0,2	(-0,3)
Antal ansatte	10	

KLUBBEN DJURSLAND APS*

Holmagervej 14, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,4	(0,3)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	-0,1	(-0,1)
Antal ansatte	17	

KR MONTAGE APS

Kalkværksvej 4A, 8444 Balle		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,7	(1,5)
Resultat før skat	0,2	(-0,1)
Egenkapital	-1,3	(-1,4)

Antal ansatte	4	
---------------	---	--

KYSTHOTELLET A/S
Kystvej 26, 8500 Grenaa
Regnskabsafslutning 31-12-2025

Bruttofortjeneste	-0,6	(1,9)
Resultat før skat	-4,3	(-2,0)
Egenkapital	0,1	(3,5)
Antal ansatte	52	

LALLEMAND DENMARK A/S

Bredstrupvej 33, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-01-2026		
Bruttofortjeneste	29,3	(28,6)
Resultat før skat	178,4	(-5,9)
Egenkapital	226,9	(48,1)
Antal ansatte	46	

LANDBRUGSSERVICE APS*

Bredgade 38, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	4,3	(3,1)
Resultat før skat	1,0	(0,0)
Egenkapital	2,7	(2,0)
Antal ansatte	12	

LANDINSPEKTØRFIRMAET KJÆR APS*

Havnecentervej 1, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	4,0	(4,3)
Resultat før skat	0,3	(0,1)
Egenkapital	0,5	(0,6)
Antal ansatte	7	

LEIF JENSEN GRENAA APS

Åboulevarden 58, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-06-2026		
Bruttofortjeneste	0,1	(0,0)
Resultat før skat	0,4	(-0,1)
Egenkapital	5,9	(5,6)
Antal ansatte	3	

LILLE FOD APS*

Vestergade 60, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-03-2026		
Bruttofortjeneste	6,3	(5,7)
Resultat før skat	0,7	(0,4)
Egenkapital	2,0	(1,5)
Antal ansatte	18	

LMS APS*

Fuglekongevej 2, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	2,0	(3,6)
Resultat før skat	0,6	(2,3)
Egenkapital	1,6	(3,0)
Antal ansatte	3	

LORENTSENS VINFORSYNING APS

Erik Menveds Vej 20, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,5	(0,6)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	1,6	(1,6)
Antal ansatte	2	

LTM ARKITEKT- OG BYGGEFIRMA APS*

Vorrøgårdsparken 81, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,0	(1,2)
Resultat før skat	0,1	(0,1)
Egenkapital	0,6	(0,5)
Antal ansatte	2	

M&E HAVE & ANLÆG APS*

Jens Bassesvej 10, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	-0,1	-
Resultat før skat	-0,2	-
Egenkapital	-0,1	-
Antal ansatte	2	

MALTESE&CO APS*

Lyngelvej 17 dør 24, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		

Bruttofortjeneste	2,9	(2,2)
Resultat før skat	0,2	(0,1)
Egenkapital	1,6	(1,5)
Antal ansatte	14	

MC DIAMANTSKÆRING APS

Ballevej 24, 8570 Trustrup		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,5	(1,9)
Resultat før skat	-0,5	(0,2)
Egenkapital	1,2	(1,5)
Antal ansatte	4	

MICROWISE APS*

Kaarsbergsvej 2, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,3	(0,1)
Resultat før skat	1,0	(-0,3)
Egenkapital	0,1	(-1,1)
Antal ansatte	4	

MIDTDJURS TØMRER & MURER APS

Sønderskovbakken 40, 8581 Nimtofte		
Regnskabsafslutning 31-03-2026		
Bruttofortjeneste	0,6	(1,2)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	1,9	(1,9)
Antal ansatte	2	

MIDTDJURS VVS APS

Industrivej 25, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	2,6	(2,6)
Resultat før skat	0,2	(-0,4)
Egenkapital	0,8	(0,6)
Antal ansatte	5	

MIDTDJURSMALEREN BO CHRISTENSEN & SØN APS*

H C Andersenvej 2, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-06-2026		
Bruttofortjeneste	2,8	(2,7)
Resultat før skat	0,6	(0,2)
Egenkapital	0,3	(-0,3)
Antal ansatte	6	

MIKAEL LANGE APS*

Herredsvej 1, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,5	(0,6)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	0,3	(0,2)
Antal ansatte	2	

MIMAMI APS*

Bøgeslugten 4, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	0,3	(0,0)
Resultat før skat	-0,2	(-0,1)
Egenkapital	-0,0	(-0,0)
Antal ansatte	2	

MOWTECH APS*

Vandmosevej 1, 8544 Mørke		
Regnskabsafslutning 30-04-2026		
Bruttofortjeneste	2,7	(2,2)
Resultat før skat	1,3	(1,9)
Egenkapital	3,2	(2,1)
Antal ansatte	8	

MURERFIRMAET SIGVALD RASMUSSEN & SØN APS

Hjembækvej 28A, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,6	(4,0)
Resultat før skat	-0,2	(0,9)
Egenkapital	2,6	(2,8)
Antal ansatte	3	

NORDDJURS AUTO & MARINE APS*

Rougsøvej 98, 8950 Ørsted		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	3,2	-
Resultat før skat	-0,5	-
Egenkapital	1,0	-
Antal ansatte	9	

Branchespredning er et vigtigt nøgleord for direktør Michael Gaunø. Skomø A/S har i mange år været Danmarks førende leverandør af reklameartikler til auto- og caravanbranchen, men i dag samarbejder virksomheden med en lang række andre brancher, som efterhånden kommer til at fylde mere og mere i omsætningen, forklarer han.

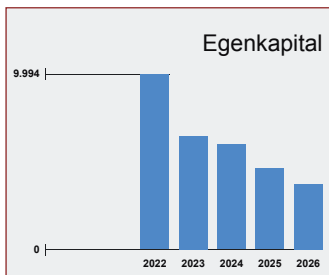
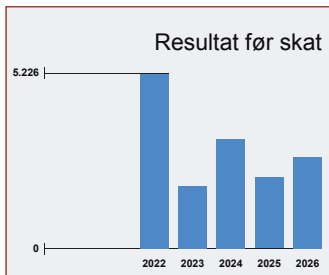
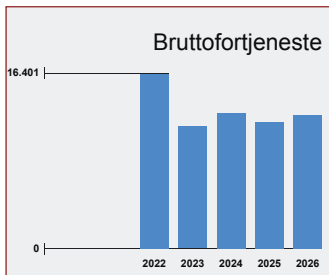


Direktør Michael Gaunø, Skomø A/S

Auto stadig størst hos Skomø

SKOMØ A/S

Julius Kajus Vej 1, 8400 Ebeltøft
Regnskabsafslutning 31-03-2026
Bruttofortjeneste 12,5 (11,9)
Resultat før skat 2,7 (2,1)
Egenkapital 3,7 (4,6)
Antal ansatte 23
Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)



For ti år siden købte den svenske, børsnoterede industrikoncern Lagercrantz Group det Ebeltøft-baserede Skomø A/S af den daværende ejerleder Tommy Bøgehøj. Tommy fortsatte nogle år i virksomheden, først som administrerende direktør og siden som bestyrelsesformand, men er i dag helt ude af virksomheden.

Nye brancher

Michael har været direktør i virksomheden i godt to år og var tidligere salgsdirektør i tre år, så han har hele tiden haft en god føling med kundernes behov. „Vores strategi er at komme ind i andre brancher, og derfor arbejder vi med opsøgende salg dér, hvor vi fornemmer størst potentiale. Vi har bl.a. fået bedre hul på lastbilsegmentet med vores stænkklapper med logo. Vi er rigtig stærke i kædesamarbejder og fungerer her både som sparringspartnere, rådgivere og gatekeepere på designmanualer. Vi søger at se alternative samarbejder i brancher, der indkøbsmæssigt kan have en fællesnævner med autobranche.“ Han forklarer, at Skomø ofte er en betroet samarbejdspartner i udvikling af profil og branding ved fusioner og konsolideringer, uanset om det er

eksisterende segmenter eller fx, industriområdet: „Vores fortrolighed betyder, at vi ofte tidligt er med i den visuelle forandring. Vi afsøger hele tiden nye muligheder i markedet og er styret af at finde områder, der løbende har brug for produkter. Det kan fx være profilprodukter eller særlige labels, der kan sidde i udsatte miljøer. Det er et arbejde, der sker i tæt samarbejde med den enkelte virksomhed. Han påpeger, at Skomø stadig arbejder intenst med autobranchen, som også fortsat skal vækste i omsætning.

Gerne med i udviklingen

„Vi vil gerne være med i udviklingsfasen sammen med kunderne. Det er vi rigtig skarpe til. Det giver samtidig ofte langvarige relationer, fordi vi er i tæt og fortrolig dialog. Kunderne ved, at de kan regne med os. Det giver den tillid og fortrolighed, der skal til for at udvikle sammen. Al viden bliver hos os, indtil kunderne offentliggør resultaterne. Vi har en udtalt systematisk tilgang til, hvordan vi arbejder med opgaverne. Det hele foregår i en slags kassestruktur. Vores fokus ligger på kunderejsen i de forskellige områder, vi arbejder med. Vores professionelle tilgang og håndtering er en stor del af

vores berettigelse på de markeder, hvor vi er tilstede.“ Skomø's salg håndteres af en blanding af interne og udekørende sælgere, hvis fornemmeste opgave er at skabe relationer og tillid til kunderne. Michael forklarer, at mange ringer direkte til den enkelte for hjælp: „Vi har en ret stor åbenhed, hvilket betyder at vores kunder altid kan få hjælp, også når den pågældende medarbejder har fri.

Fremtiden

Regnskabsåret, der sluttede 31. marts, gav et for ledelsen tilfredsstillende resultat før skat på 2,7 mio. kr., og både medarbejderstab og indtjening har været ret stabile de seneste fire år. Michael ser for sig en fremtid med fortsat udvikling og spredning på forskellige segmenter: „Vi vil komme til at arbejde med flere klynger af kunder og med nye brancher. Ud over de nævnte kan det fx være tandlæger, dyrlæger og fysioterapeuter. Vi satser strategisk på nogle produktområder, som kan bruges i rigtig mange brancher, så jeg forventer fortsat organisk vækst de kommende år.“

Lars Chalmer Rasmussen,
lars@mercatus.dk

REGNSKABER

NYT SYN AUNING APS*

Centervej 10, 8963 Auning			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	4,2	(4,6)	
Resultat før skat	0,0	(0,5)	
Egenkapital	2,3	(2,3)	
Antal ansatte	6		

NØRGAARD REVISION
REGISTREREDE REVISORER APS

Storegade 15B, 8500 Grenaa			
Regnskabsafslutning 30-06-2026			
Bruttofortjeneste	0,5	(0,7)	
Resultat før skat	-0,0	(-0,1)	
Egenkapital	0,1	(0,1)	
Antal ansatte	2		

PAKKE.DK APS*

Rugvænget 7B, 8500 Grenaa			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	1,7	(3,2)	
Resultat før skat	-0,6	(1,2)	
Egenkapital	-0,4	(1,0)	
Antal ansatte	7		

RIDE AND CAMP APS*

Romlehøjvej 5, 8560 Kolind			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	4,5	(1,4)	
Resultat før skat	2,8	(0,6)	
Egenkapital	3,9	(1,7)	
Antal ansatte	34		

RYOMGÅRD AUTOTEKNIK APS*

Industrivej 13, 8550 Ryomgård			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	1,9	(1,6)	
Resultat før skat	-0,0	(0,7)	
Egenkapital	0,9	(1,1)	
Antal ansatte	7		

RØMER VEGAN PRODUCT APS*

Vrinners Bygade 45, 8420 Knebel			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	0,8	(0,3)	
Resultat før skat	-2,9	(-3,3)	
Egenkapital	-14,3	(-12,0)	
Antal ansatte	4		

SB SERVICE APS*

Rostvedvej 6, 8410 Rønde			
Regnskabsafslutning 31-03-2026			
Bruttofortjeneste	0,1	(0,3)	
Resultat før skat	-0,2	(-0,0)	
Egenkapital	-0,0	(0,2)	
Antal ansatte	2		

SCHUNK APS*

Limegårdsvej 4, 8544 Mørke			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	1,0	(0,8)	
Resultat før skat	-0,4	(-0,2)	
Egenkapital	-0,4	(0,0)	
Antal ansatte	10		

SERVICE & CO. APS

Moesbakken 29, 8410 Rønde			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	-0,6	(-1,1)	
Resultat før skat	-1,1	(-0,7)	
Egenkapital	-0,6	(0,1)	
Antal ansatte	2		

SNEDKERGAARDEN A/S

Kølbakken 17, 8400 Ebeltoft			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	1,0	(0,9)	
Resultat før skat	0,1	(-0,3)	
Egenkapital	1,2	(1,1)	
Antal ansatte	5		

SUNPARTS APS*

Tempovej 24, 8500 Grenaa			
--------------------------	--	--	--

Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	5,0	(1,9)	
Resultat før skat	-3,5	(-5,3)	
Egenkapital	0,4	(0,1)	
Antal ansatte	24		

SØLLING BOGHANDEL APS*

Tingvej 13, 8543 Hornslet			
Regnskabsafslutning 31-03-2026			
Bruttofortjeneste	2,1	(2,0)	
Resultat før skat	0,3	(0,2)	
Egenkapital	1,2	(1,0)	
Antal ansatte	10		

TANDLÆGESELSKABET
MOLS TANDKLINIK APS

Knebel Bygade 40A, 8420 Knebel			
Regnskabsafslutning 30-04-2026			
Bruttofortjeneste	3,5	(3,3)	
Resultat før skat	0,8	(0,7)	
Egenkapital	0,9	(0,8)	
Antal ansatte	5		

TERMA AEROSTRUCTURES A/S

Fabrikvej 1, 8500 Grenaa			
Regnskabsafslutning 28-02-2026			
Bruttofortjeneste	110,8	(150,2)	
Resultat før skat	25,3	(59,3)	
Egenkapital	303,3	(400,5)	
Antal ansatte	525		

TFF APS

Rødtjørnevej 2, 8400 Ebeltoft			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	0,9	(1,1)	
Resultat før skat	0,1	(0,2)	
Egenkapital	0,6	(0,6)	
Antal ansatte	8		

THE ANNEX APS*

Strædet 1, 8550 Ryomgård			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			

Bruttofortjeneste	2,5	(-0,1)
Resultat før skat	0,7	(-0,6)
Egenkapital	16,5	(16,0)
Antal ansatte	3	

TREKANTEN 20 A/S

Trekanten 20, 8500 Grenaa			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	0,9	(1,0)	
Resultat før skat	1,5	(1,5)	
Egenkapital	15,0	(13,9)	
Antal ansatte	7		

TØMRERFIRMAET NØRRIS APS

Brunnmosevej 44, 8963 Auning			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	1,5	(1,7)	
Resultat før skat	-0,1	(-0,4)	
Egenkapital	-0,2	(-0,0)	
Antal ansatte	4		

UNICORE DEVELOPMENT APS*

Tempovej 24, 8500 Grenaa			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	17,9	(17,5)	
Resultat før skat	9,7	(9,8)	
Egenkapital	11,3	(11,0)	
Antal ansatte	14		

VAHLE A/S

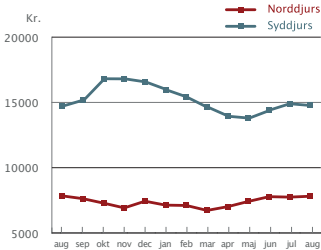
Fabriksvej 5, 8544 Mørke			
Regnskabsafslutning 30-04-2026			
Bruttofortjeneste	18,5	(20,9)	
Resultat før skat	-0,5	(2,5)	
Egenkapital	8,4	(8,8)	
Antal ansatte	42		

VEGGERSLLEV LANDBRUGS-
& MASKINSERVICE APS

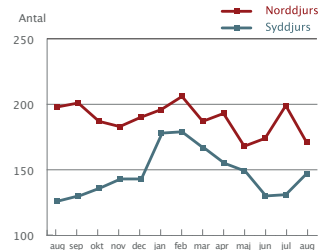
Veggerslevvej 75, 8500 Grenaa			
Regnskabsafslutning 31-12-2025			
Bruttofortjeneste	1,3	(2,0)	

BOLIGMARKED

Salgspris pr. kvm.
Villae/Rækkehuse

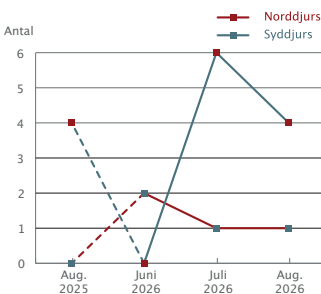


Salgstid, dage
Villae/Rækkehuse



KONKURSER

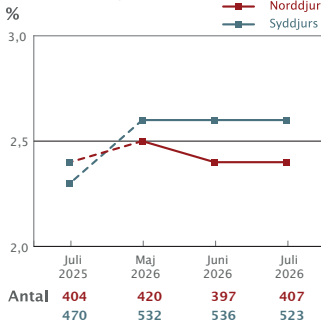
Antal erklærede konkurser



Kilder: Boligsiden.dk og Danmarks Statistik

LEDIGHED

Fuldtidsledige
% af arbejdsstyrken (foreløbige) efter
område, alder og køn.



SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg.dat
46755332	Anlægsgartner Oliver Toft ApS	07.09.2026
46746066	Paraplyshop.dk ApS	03.09.2026
46737172	APS Herro21bering	31.08.2026
46732014	HAST Fjellerup ApS	28.08.2026
46712560	LQR Maskinservice ApS	20.08.2026
46707168	Grenaa 01 Taxa ApS	19.08.2026
46705653	Morten Melin ApS	18.08.2026
46703952	Soulsurfers Anholt ApS	18.08.2026
46697448	Davai Entreprise & vikar ApS	14.08.2026
46682033	aning/glesborg erhvers rengøring ApS	07.08.2026
46675975	M-M Tømrer & Montage ApS	05.08.2026
46772989	Uerstattelig ApS	15.09.2026
46763335	Ebeltoft Konstruktor og Tømrer ApS	10.09.2026
46745663	Morten Brøgger ApS	03.09.2026
46718674	Homeli ApS	24.08.2026
46712153	TAJSVÆRK ApS	20.08.2026
46711939	Refuge61 ApS	20.08.2026
46701275	Nordic Color ApS	17.08.2026
46686866	Midtjysk Ventilation ApS	11.08.2026
46686241	Hamdal ApS	10.08.2026
46680804	Krings Solutions ApS	07.08.2026
46680677	Tømrer & Snedker Brian Steen ApS	07.08.2026
46673492	Voigt Ekipage ApS	04.08.2026
46671236	DRPT ApS	03.08.2026

Selskabsændringer

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg.dat
20307137	RONA A/S	30.07.2026 3)
40730206	Leeke Home ApS	15.09.2026 4)
44277735	Leeke Trade ApS	15.09.2026 4)
42170038	Solfelt Agro ApS	14.09.2026 1)
44493837	ABT Group ApS	09.09.2026 0)
44000253	Modehuset Kruse & Molbech ApS	08.09.2026 4)
39539896	Blind Raven ApS	31.08.2026 0)
45865576	Restaurant Crone ApS	31.08.2026 2)
38154303	Datoselskabet DE123 ApS	28.08.2026 4)
41905794	Sydhuse ApS	26.08.2026 4)
44799707	FLA bygge og udvikling ApS	19.08.2026 4)
33583184	GOLD GYM A/S	19.08.2026 4)
44273594	Wannee's wellness ApS	19.08.2026 4)
45694135	JO Partners ApS	17.08.2026 0)
41249625	Ngineering ApS	17.08.2026 1)
26672635	REFLECTION ApS	17.08.2026 3)
43169610	Wendelboe Entreprenør og Kloak ApS	17.08.2026 0)
19302490	Aktieselskabet af 15.05.1996	14.08.2026 1)
45646696	BCains ApS	13.08.2026 0)
42710164	Le Beauty ApS	13.08.2026 0)
40730206	Leeke Home ApS	13.08.2026 0)
45277771	SM Sol & Montage ApS	13.08.2026 0)
45605132	Østdjurs Montage ApS	13.08.2026 0)
44277735	Leeke Trade ApS	11.08.2026 0)
42509485	Louis Baron Cosmetics ApS	09.08.2026 2)

34897131	EHD ApS	07.08.2026 3)
41411228	K - R ApS	04.08.2026 3)
42086215	VALØR VVS installatør ApS	03.08.2026 3)
36916346	Ares Studio ApS	15.09.2026 4)
42600121	Tekmo ApS	15.09.2026 4)
52812011	M. NIELSEN OG SØNNER MASKINFORRETNING ApS	07.09.2026 0)
42665770	Chione Cosmetics ApS	26.08.2026 1)
34213763	IVÆRKSÆTTERI & VELVÆRE ApS	20.08.2026 3)
39637278	GS engineering & trading ApS	19.08.2026 4)
44708604	Byens Polsevogn Ebeltoft ApS	17.08.2026 0)
42782130	Taxikørsel 57 ApS	17.08.2026 0)
45409260	Werkam ApS	14.08.2026 0)
89616514	AASE/FLEMMING-VH ApS	14.08.2026 3)
44995719	BT Train Service ApS	13.08.2026 0)
38236369	Terapiklinikken ApS	13.08.2026 0)
39800497	Emna ApS	12.08.2026 0)
40985220	SearchPro ApS	12.08.2026 0)
40332235	Ubuntu Peace Forests ApS	12.08.2026 0)
34087067	ACTUEL ApS	11.08.2026 0)
45735737	Gaman ApS	11.08.2026 0)
45414760	B3 Impact ApS	03.08.2026 2)

0) Anmodning om opløsning – 1) Likvidation vedtaget – 2) Konkursdecret afsagt – 3) Opløst ved erklæring – 4) Virksomheden er opløst – 5) Indledt rekonstruktionsbehandling – 6) Afsluttet rekonstruktionsbehandling Holding-, investerings- og ejendomsselskaber er undtaget.

NAVNE·ERHVERV

Resultat før skat	-0,6	(0,0)
Egenkapital	0,3	(1,0)
Antal ansatte	3	

VIVILD TRANSPORT APS

Bunkedalsvej 1A, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	4,2	(2,5)
Resultat før skat	1,1	(-0,1)
Egenkapital	1,6	(0,5)
Antal ansatte	4	

VIVONVIVONA APS*

Adelgade 32, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,1	(0,8)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	0,2	(0,1)
Antal ansatte	5	

VPE A/S*

Skolegyden 3, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,0	(0,1)
Resultat før skat	0,1	(0,1)
Egenkapital	0,8	(0,2)
Antal ansatte	3	

WE.SUPPLY APS*

Ebeltoftvej 4, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2025		
Bruttofortjeneste	1,5	(0,6)
Resultat før skat	-0,2	(-1,2)
Egenkapital	4,2	(7,2)
Antal ansatte	2	

ZEIN KØRSEL APS*

Korsgade 22, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-06-2026		
Bruttofortjeneste	0,7	-
Resultat før skat	0,0	-
Egenkapital	0,1	-
Antal ansatte	4	

Kovsted & Skovgård



Foto: Kovsted & Skovgård

Revisionsfirmaet, med afdelinger i Ebeltoft, Rønne og Risskov, har gennemført en række ændringer i deres ledelses- og bestyrelsesstruktur. Diana Poulsen [bag t.h.] har overtaget posten som direktør og daglig leder efter René Ferrer Ruiz [bag 2. f.v.], der frem over skal stå i spidsen for en styrket faglig afdeling, hvor fokus blandt andet er den faglige udvikling og den interne uddannelse af revisorer. René fortsætter samtidig med at servicere sine nuværende kunder. Som en del af den nye struktur består selskabets bestyrelse nu af Karen Kragesand Thomsen [bag 3. f.v.], Martin Skiffard [for t.v.] og Johnny Skovgård Rasmussen [bag 5. f.v.], hvor Karen overtager formandsposten efter Johnny, som fortsætter som medlem af bestyrelsen. „Vi ser positivt på den nye struktur og ser frem til den videre udvikling af Kovsted & Skovgård. Med de nye ansvarsområder og den justerede organisering står vi stærkt rustet til at fortsætte den gode udvikling og samtidig fastholde vores fokus på høj faglighed, gode kunderelationer og et stærkt internt samarbejde,“ udtaler den nye direktør.

Restaurant Moment



Foto: Moment

Oskar Matthiassen (26) er tiltrådt som restaurantchef på Restaurant Moment i Feldballe. Han er både uddannet tjener og sommelier, ligesom han i foråret blev kåret som Årets Tjener i Danmark.

Grenaa Strand Camping

Djurslands største campingplads Grenaa Strand Camping er kåret til Danmarks bedste campingplads i 2026. Afstemningen har fundet sted i perioden 8.-15. juli og alt i alt stemte mere end 5.000 danskere på deres favorit sted via OpdagDanmarks app. Ifølge VisitDenmark er der mere end 570 campingpladser i hele landet. Camping udgør 25% af ferieovernatningerne på Djursland.

NYE MULIGHEDER FOR GENERATIONSSKIFTE

Den 1. januar 2026 trådte nye regler i kraft, som giver virksomhedsejere en ny mulighed for generationsskifte: Virksomheden kan overdrages til medarbejderne via en medarbejdereje-virksomhed med skattemæssig succession.

Formålet er blandt andet at gøre det lettere for medarbejderne at finansiere overtagelsen af den virksomhed, de arbejder i, samtidig med at virksomhedsejeren får endnu en mulighed for at føre virksomheden videre uden at blive beskattet af en eventuel gevinst på kapitalandelene ved selve overdragelsen.

Ordningen gælder kapitalandele i et ApS eller A/S. Medarbejderne stifter og ejer en medarbejderejevirksohmhed, der organiseres som enten et andelsselskab med begrænset ansvar (A.M.B.A.) eller en forening med begrænset ansvar (F.M.B.A.). Det er denne virksomhed, der overtager kapitalandelene.

En væsentlig betingelse er, at der skal være tale om en generel medarbejderordning. Ordningen er altså ikke tiltænkt enkelte udvalgte nøglemedarbejdere. Den brede medarbejderkreds skal have mulighed for at blive medejere ved at indtræde som deltagere i medarbejderejevirksohmheden.

Tre ting, du som virksomhedsejer bør overveje:

1. Start planlægningen i god tid.
2. Overvej, om medarbejdereje kan være et alternativ til familie eller en ekstern køber.
3. Få afklaret strukturen fra myndighederne. Ordningen stiller konkrete krav til både overdragelsen, medarbejdernes deltagelse og organiseringen.

For nogle ejerledere kan den nye ordning være en mulighed for både at sikre virksomhedens fremtid og lade dem, der allerede kender den, føre den videre.

ADVOKAT – KLUMME



Af Mette Haase Lindhardt, advokat (L) og partner, Lindhardt Steffensen Advokater A/S, www.lsa-advokater.dk

FLEMMING KJÆR

TRANSPORT GRENAÅ

TO GODE GRUNDE TIL AT FEJRE

20 års
Jubilæum

60 års
Fødselsdag



**Flemming fylder 60 år, og Flemming Kjær Transport
kan samtidig fejre 20 års jubilæum.**

Det skal selvfølgelig fejres, og derfor inviterer vi til åbent hus for medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere, venner, familie og alle jer, der har været med på vejen gennem årene.

Der vil være lidt godt til både ganen og halsen, så kig forbi til nogle hyggelige timer.

Vi glæder os til at se jer!

Åbent Hus!

Lørdag den 10. oktober

Kl. 12.00–16.00

Ydesvej 2, 8500 Grenaa